

2024

МОНИТОРИНГ РЫНКА ТРУДА
В НЕФТЕГАЗОВОМ
КОМПЛЕКСЕ



Совет по профессиональным
квалификациям в нефтегазовом
комплексе

Содержание

1. Цель мониторинга рынка труда в нефтегазовом комплексе	3
2. Состояние и структура рынка труда в нефтегазовом комплексе	4
2.1. Динамика численности работников	4
2.2. Прогноз изменения численности населения	11
2.2. Структура численности работников	12
2.3. Размеры заработной платы работников	15
2.4. Состояние условий труда работников	18
3. Востребованные специальности в нефтегазовой отрасли	19
4. Перспективные профессии в нефтегазовом комплексе	20
5. Состояние профессионального образования в нефтегазовой отрасли	24
5.1. Трудоустройство выпускников в нефтегазовой отрасли	24
5.2. Обучение работников	27
6. Рейтинг работодателей	28
Список используемых источников	29

1. Цель мониторинга рынка труда в нефтегазовом комплексе

Целью мониторинга является формирование комплексного представления о сложившихся тенденциях на рынке труда в нефтегазовом комплексе.

Обзор проведен по следующим показателям:

- а) численность работников;
- б) половозрастная структура работников;
- в) размер заработной платы работников;
- г) состояние условий труда работников;
- д) состояние профессионального образования.

Мониторинг включает информацию, которую можно получить без использования дополнительных инструментов сбора данных.

Информация по рынку труда представлена работодателям как инструмент, позволяющий:

- проанализировать уровень заработной платы;
- оценить сложившуюся половозрастную структуру работников, состояние и динамику численности работников для дальнейшего использования при разработке политики привлечения и удержания сотрудников и т. д.;

- проанализировать перечень новых должностей и профессий в нефтегазовом комплексе;
- оценить и проанализировать состояние и условия труда работников;
- оценить эффективность системы профессионального образования.

Мониторинг сформирован на основе данных, полученных из следующих источников:

- а) Федеральная служба государственной статистики (далее – Росстат);
- б) Единая межведомственная информационно-статистическая система (ЕМИСС);
- в) официальные отчеты ПАО «Газпром», ПАО «НК «Роснефть», ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «Транснефть», ПАО «Татнефть», ПАО «НОВАТЭК».
- г) другие открытые источники.

2. Состояние и структура рынка труда в нефтегазовом комплексе

2.1. Динамика численности работников

В разделе представлена информация о численности работников, занятых по видам экономической деятельности «Добыча нефти и нефтяного (попутного) газа», «Добыча природного газа и газового конденсата», «Производство нефтепродуктов», «Производство промышленных газов», «Транспортирование по трубопроводам нефти и нефтепродуктов», «Транспортирование по трубопроводам газа и продуктов его переработки», «Хранение и складирование нефти и продуктов ее переработки» и «Хранение и складирование газа и продуктов его переработки» на основании данных Росстата.

Среднесписочная численность работников по видам экономической деятельности за периоды январь-декабрь 2023 г. и январь-июнь 2024 г. представлена на рисунке 1 [1]. Суммарно по приведенным видам экономической деятельности наблюдается увеличение на 4 401 чел. за рассматриваемый период: среднесписочная численность увеличилась с 593 713 человек до 598 114 человек. Наблюдается увеличение численности по видам экономической деятельности «Добыча нефти и нефтяного (попутного) газа», «Добыча природного газа и газового конденсата» и «Производство промышленных газов».

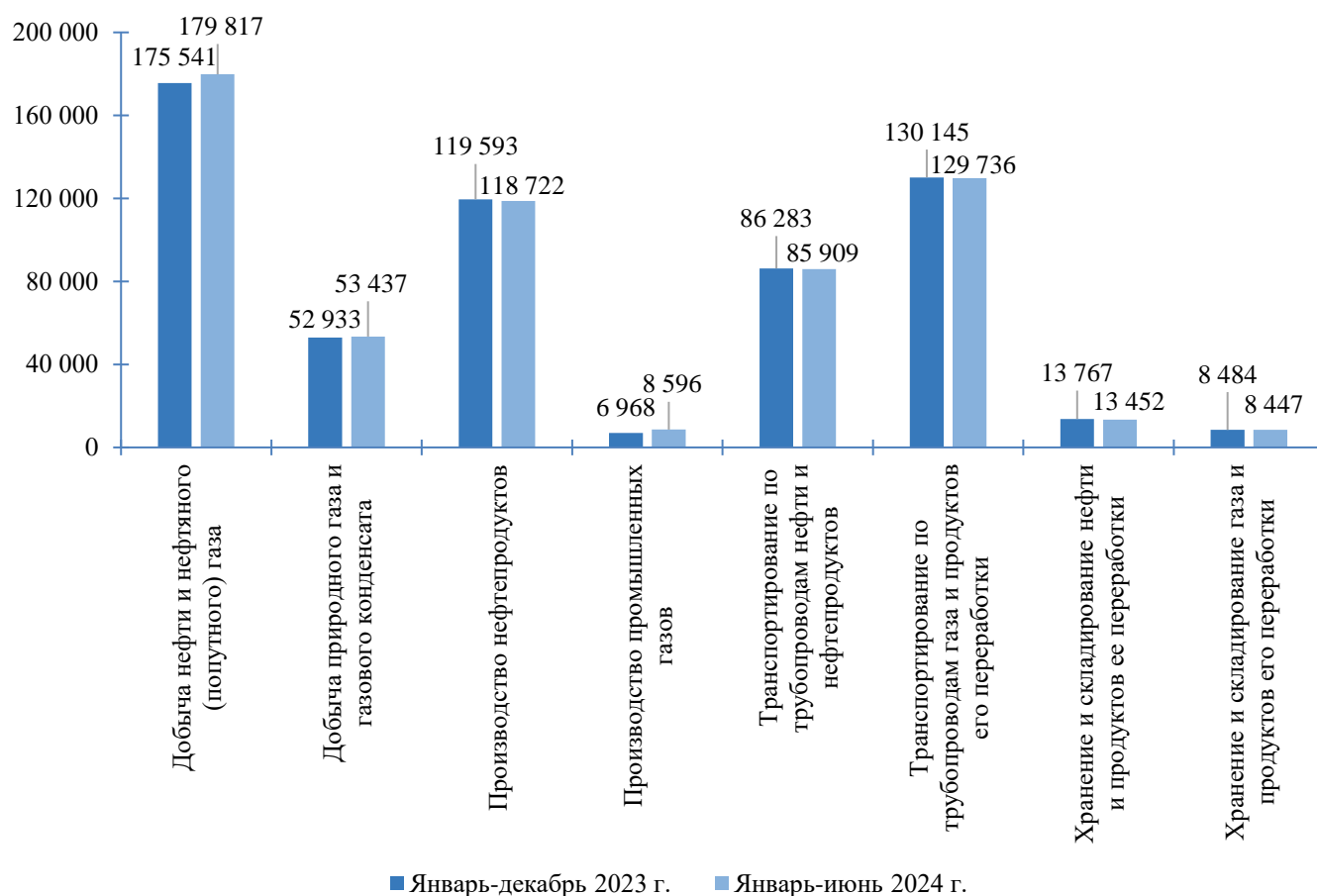


Рисунок 1 – Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства по видам экономической деятельности, чел.

На рисунках 2–9 представлена численность работников, намеченных к высвобождению с I квартала 2023 г. по II квартал 2024 г. по отдельным видам экономической деятельности [2]. По представленным видам экономической деятельности данный показатель составил 450 чел. за II квартал 2024 г., что на 74,4% больше, чем за II квартал 2023 г. – 258 чел.

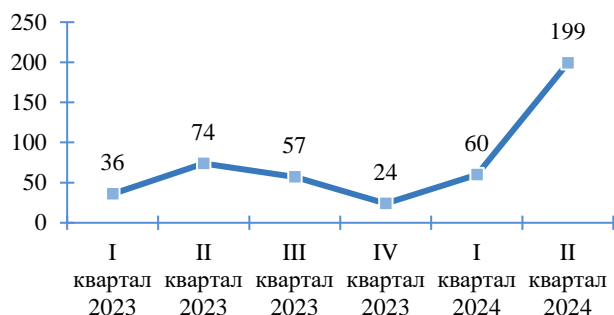


Рисунок 2 – «Добыча нефти и нефтяного (попутного) газа», чел.

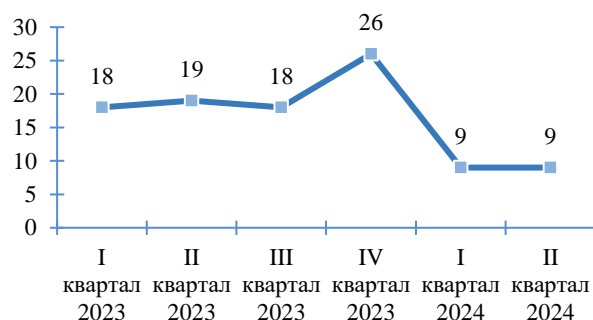


Рисунок 3 – «Добыча природного газа и газового конденсата», чел.

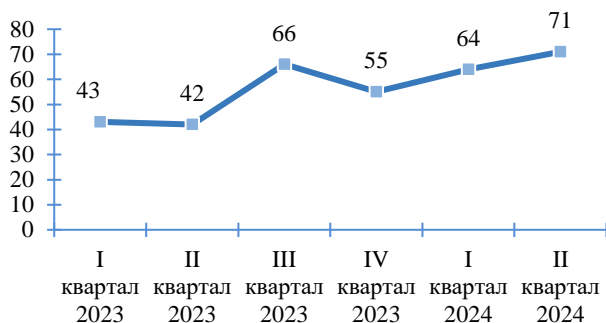


Рисунок 4 – «Производство нефтепродуктов», чел.

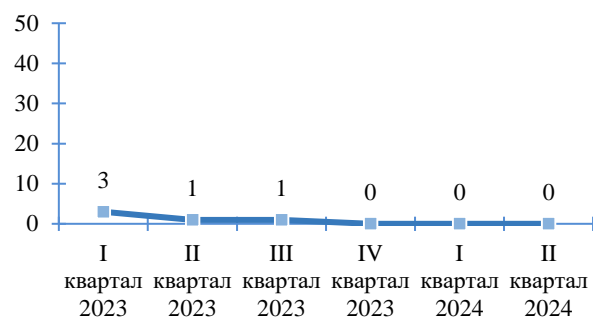


Рисунок 5 – «Производство промышленных газов», чел.

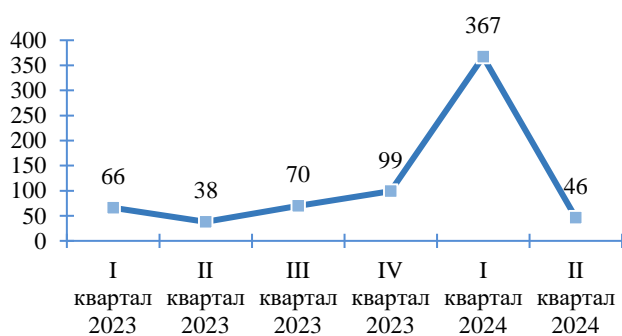


Рисунок 6 – «Транспортирование по трубопроводам нефти и нефтепродуктов», чел.

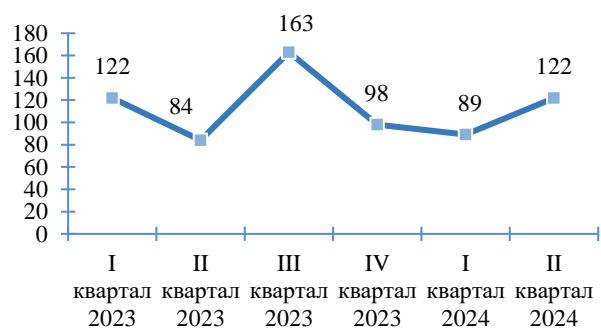


Рисунок 7 – «Транспортирование по трубопроводам газа и продуктов его переработки», чел.

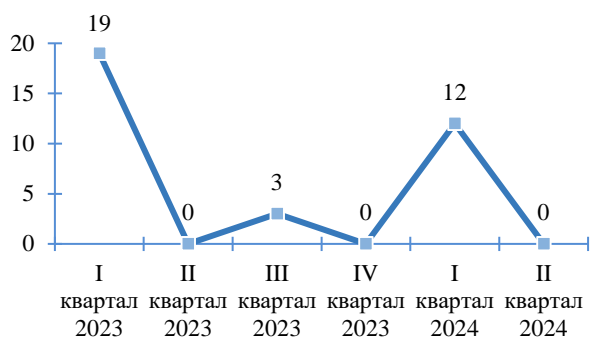


Рисунок 8 – «Хранение и складирование нефти и продуктов ее переработки», чел.

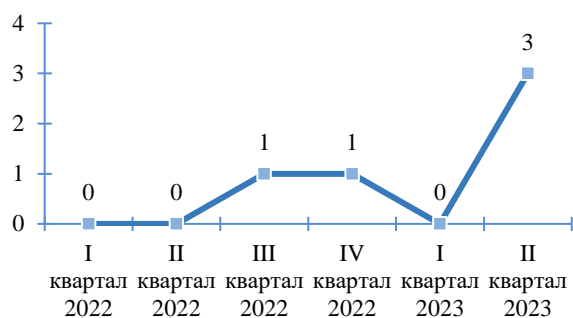


Рисунок 9 – «Хранение и складирование газа и продуктов его переработки», чел.

На рисунках 10-17 представлены данные о численности требуемых работников списочного состава на вакантные рабочие места с I квартала 2023 г. по II квартал 2024 г. в разрезе отдельных видов экономической деятельности [3]. Данный показатель составил 23 698 чел. за II квартал 2024 года, что на 38% больше показателя за II квартал 2023 года – 17 200 чел.

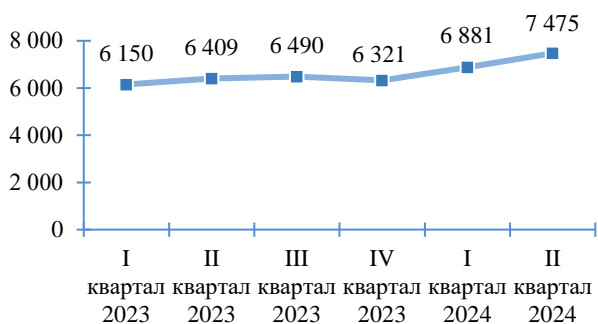


Рисунок 10 – «Добыча нефти и нефтяного (попутного) газа», чел.

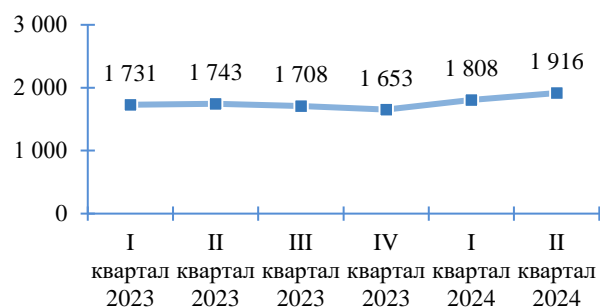


Рисунок 11 – «Добыча природного газа и газового конденсата», чел.

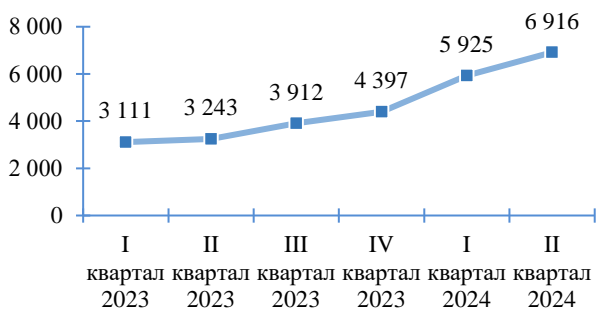


Рисунок 12 – «Производство нефтепродуктов», чел.

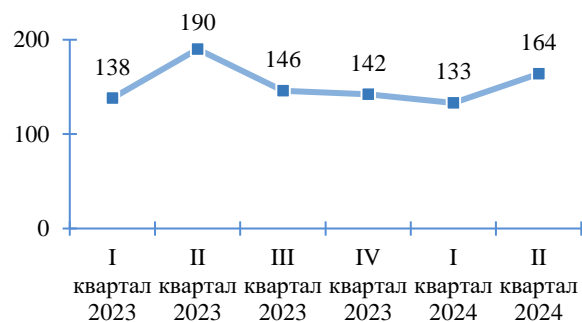


Рисунок 13 – «Производство промышленных газов», чел.

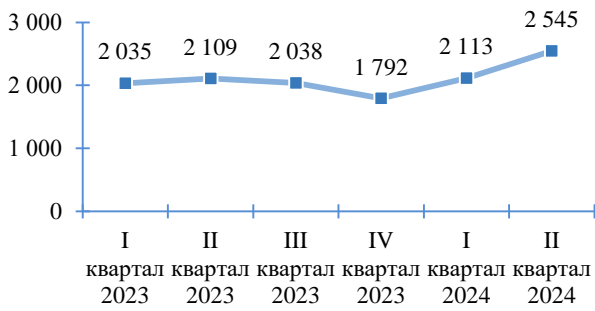


Рисунок 14 – «Транспортирование по трубопроводам нефти и нефтепродуктов», чел.

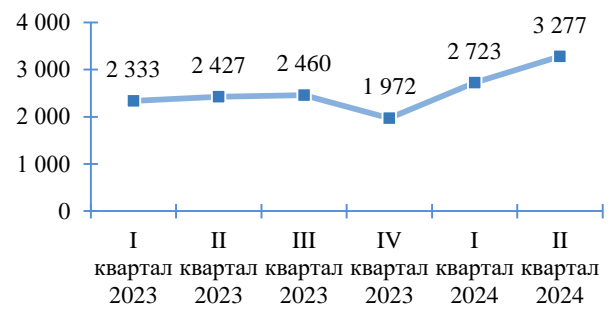


Рисунок 15 – «Транспортирование по трубопроводам газа и продуктов его переработки», чел.

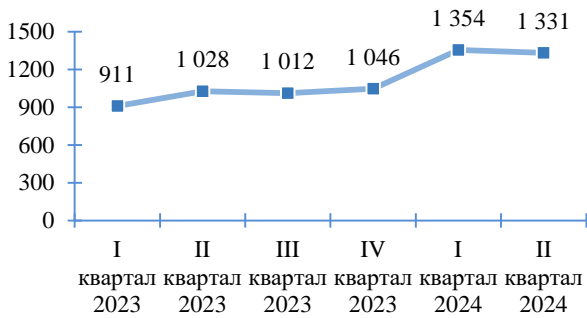


Рисунок 16 – «Хранение и складирование нефти и продуктов ее переработки», чел.

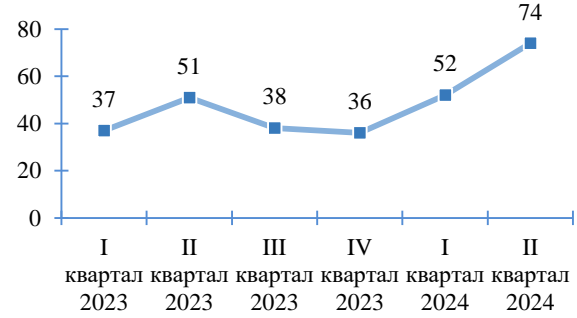


Рисунок 17 – «Хранение и складирование газа и продуктов его переработки», чел.

На рисунке 18 представлены коэффициенты текучести кадров ПАО «Газпром», ПАО «Транснефть», ПАО «Татнефть», ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «НОВАТЭК», ПАО «НК «Роснефть» за 2023 г. [4], [5], [6], [7], [8], [9].

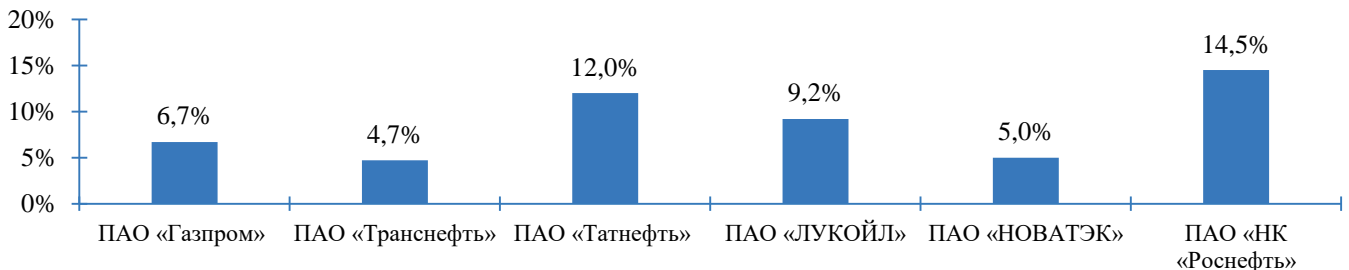


Рисунок 18 – Коэффициент текучести кадров, %

Одним из важных показателей целостности и стабильности организации является текучесть кадров. Низкий коэффициент текучести кадров свидетельствует о высоком уровне социальной защищенности сотрудников и эффективном подходе к управлению персоналом. Приведенные выше компании демонстрируют положительное явление по отрасли.

На рисунке 19 представлена численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения за 2023 г. Численность безработных представлена по субъектам Российской Федерации, в которых расположены крупнейшие компании-работодатели нефтегазового комплекса [10].

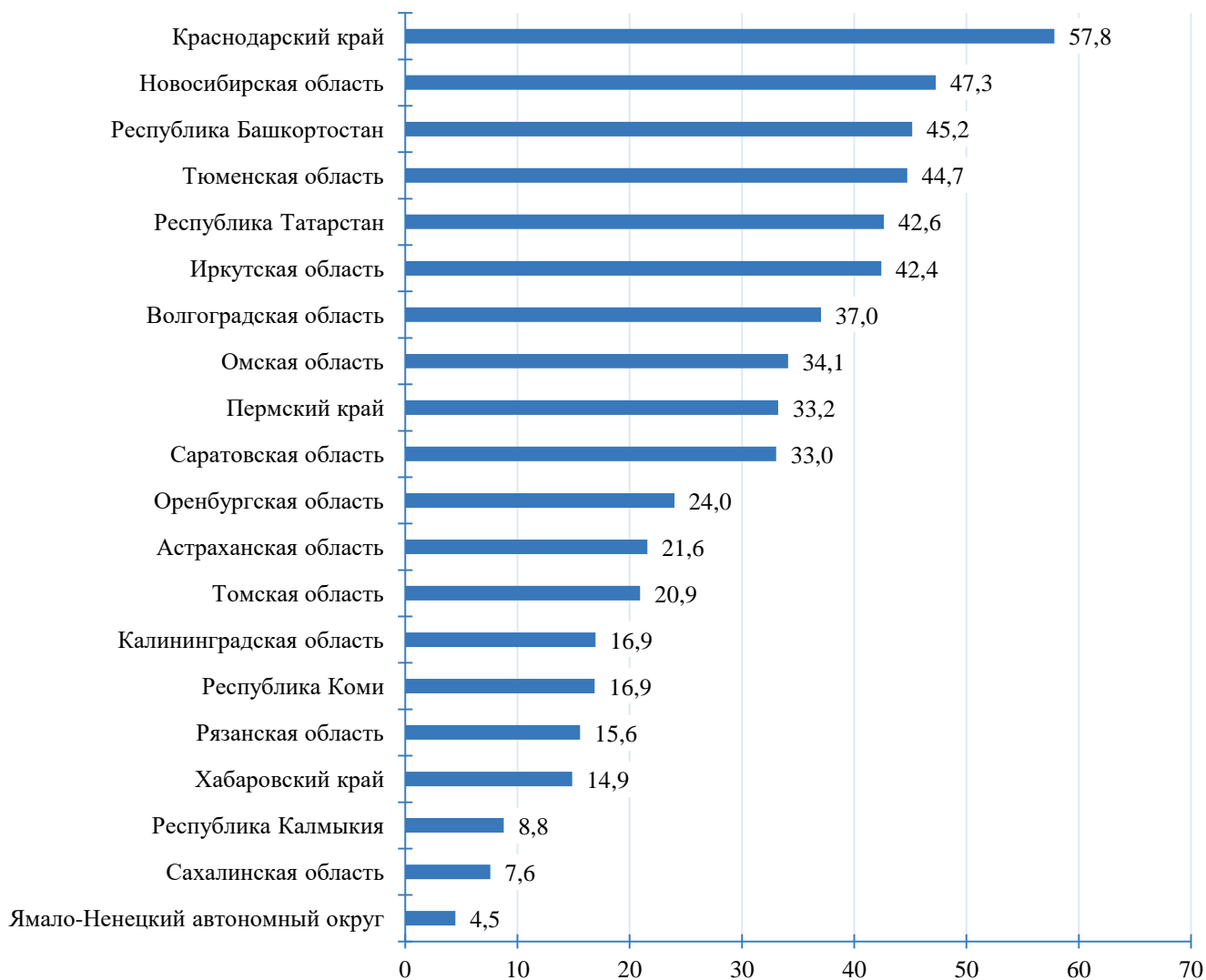


Рисунок 19 – Численность безработных в среднем за 2023 год по отдельным субъектам Российской Федерации, тыс. чел.

На рисунке 20 отражен уровень безработицы населения в возрасте 15-72 лет в разрезе федеральных округов Российской Федерации за последние 3 года [10]. Наибольший уровень безработицы наблюдается в Северо-Кавказском федеральном округе, наименьший – в Центральном, Приволжском и Уральском федеральных округах.

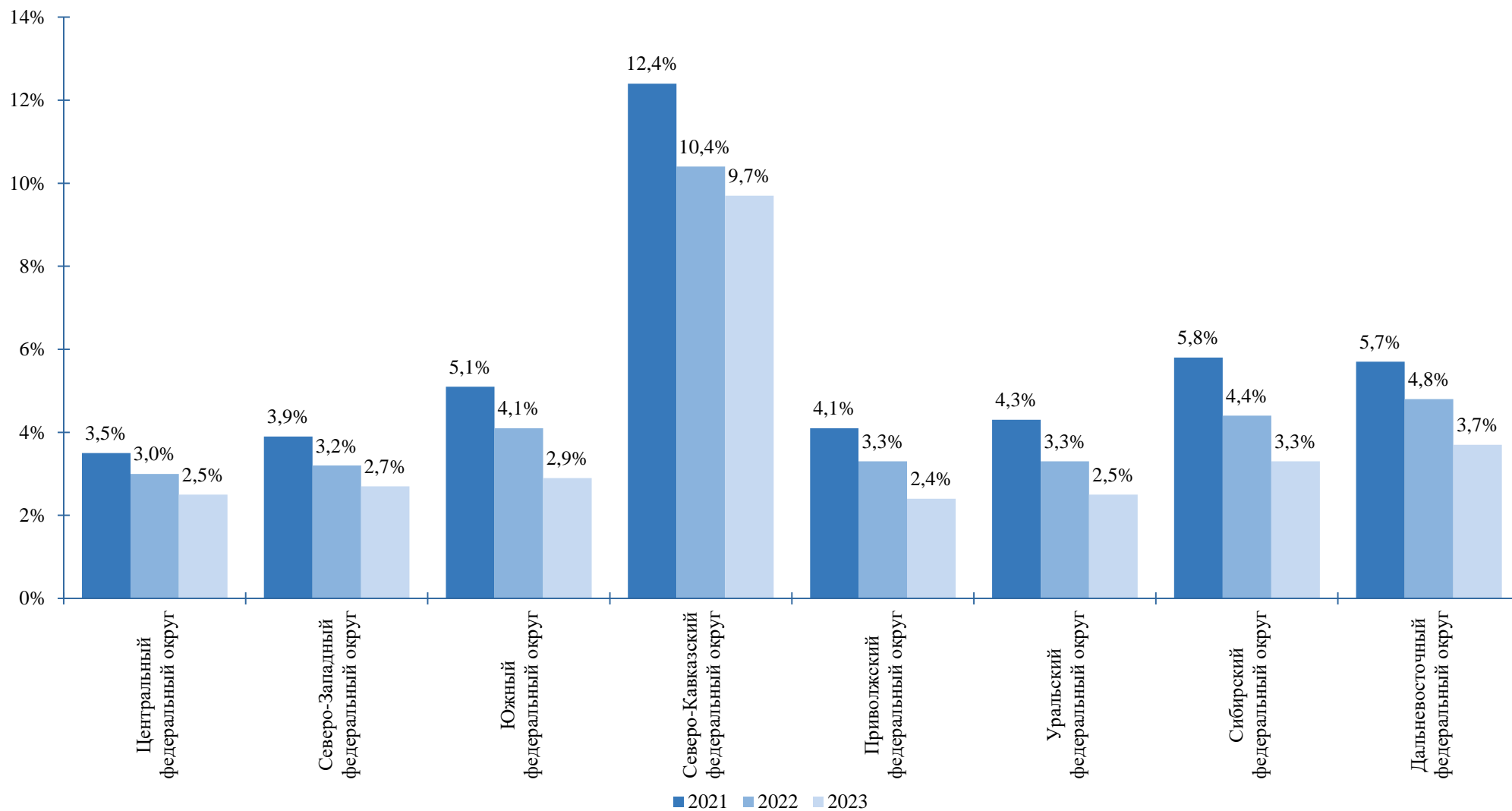


Рисунок 20 – Уровень безработицы населения в возрасте 15-72 лет по федеральным округам Российской Федерации, %

Уровень занятости населения в возрасте 15-72 лет отражен на рисунке 21 в разрезе федеральных округов Российской Федерации за последние 3 года [10]. Наименьший уровень занятости наблюдается в Северо-Кавказском федеральном округе, наибольший – в Центральном и Северо-Западном федеральных округах.

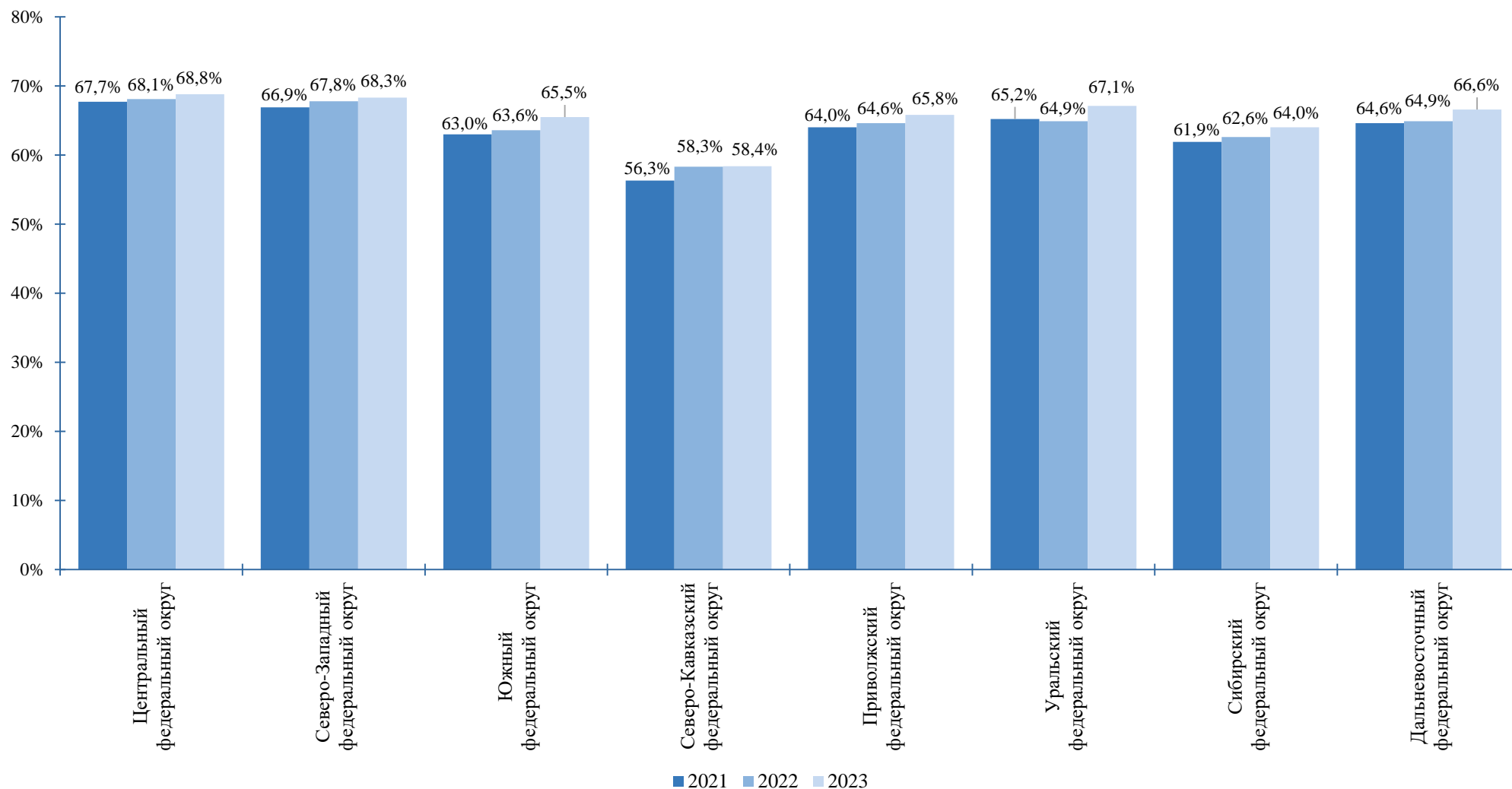


Рисунок 21 – Уровень занятости населения в возрасте 15-72 лет по федеральным округам Российской Федерации, %

2.2. Прогноз изменения численности населения

На рисунке 22 представлен прогноз изменения численности населения Российской Федерации до 2045 года. [11]. Численность населения с 2024 года по 2045 год включительно будет сокращаться в среднем на 332 тыс. человек ежегодно, положительный миграционный прирост не сможет компенсировать естественную убыль. Миграционный прирост, хотя и будет положительным на всем прогнозном горизонте, будет несколько снижаться — с 233 тыс. человек в 2023 году до 221 тыс. человек в 2045 году. Естественная ежегодная убыль населения снизится почти в полтора раза — с 600 тыс. человек в 2023 году до 402 тыс. человек в 2045 году.

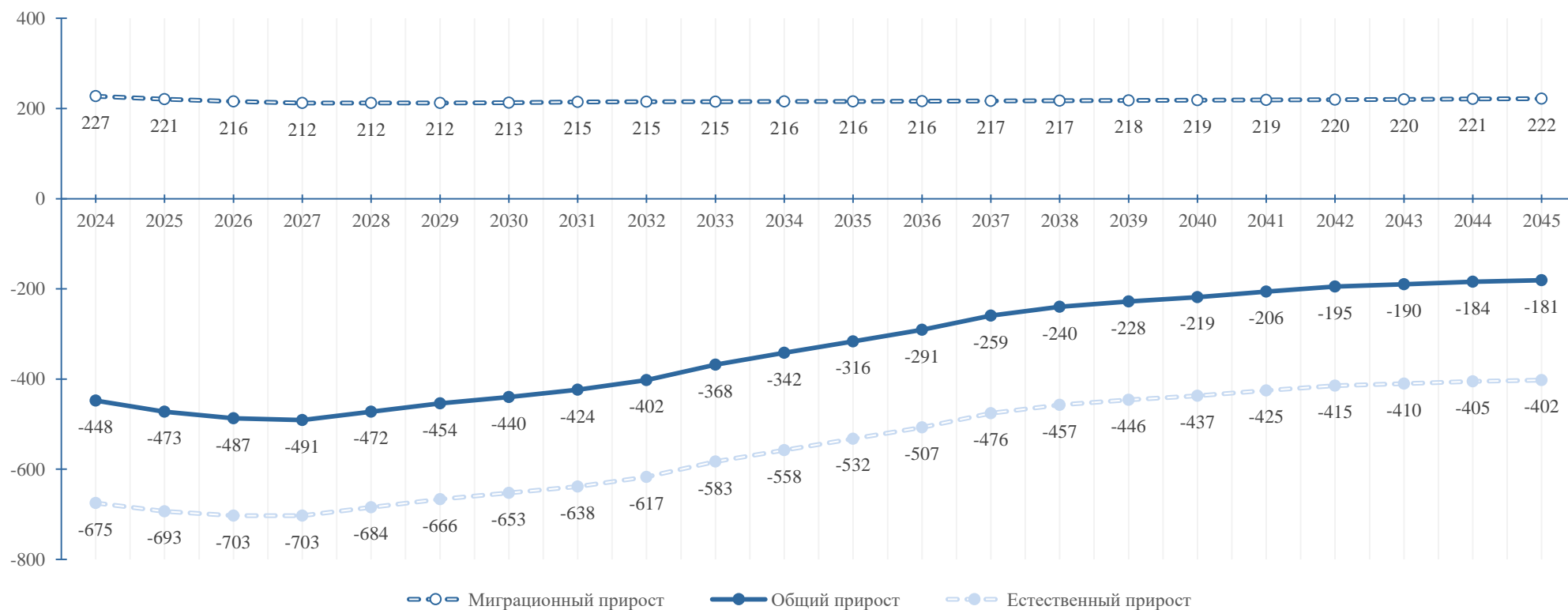


Рисунок 22 – Изменение численности населения Российской Федерации, тыс. чел.

2.2. Структура численности работников

На рисунках 23-27 приведено распределение работников по четырем категориям: «Рабочие», «Специалисты», «Служащие» и «Руководители» за 2023 г.

Специфика деятельности нефтегазовой отрасли предопределяет формирование структуры персонала. Из представленных данных видно, что доля категории «Рабочие» составляет большую часть в таких компаниях, как ПАО «Газпром», ПАО «НОВАТЭК», ПАО «НК «Роснефть», ПАО «Татнефть», ПАО «ЛУКОЙЛ» [4], [6], [7], [8], [9].

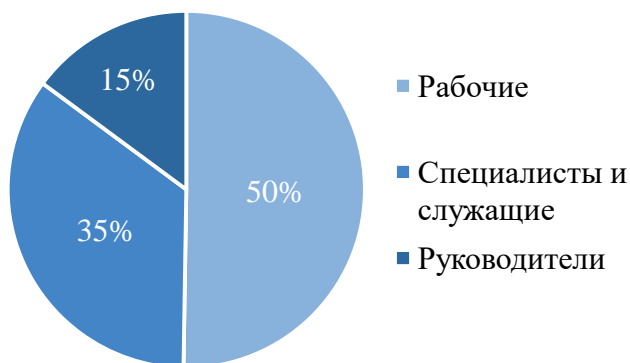


Рисунок 23 – Распределение по категориям персонала, ПАО «Газпром», %

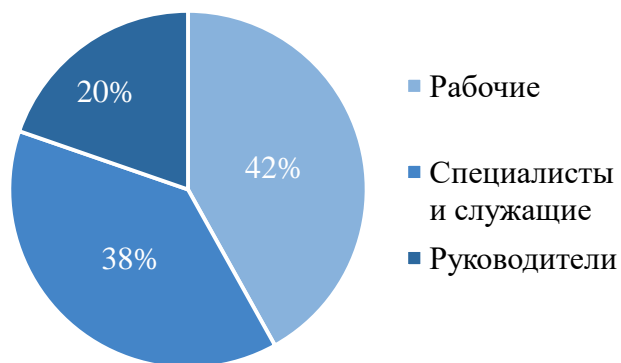


Рисунок 24 – Распределение по категориям персонала, ПАО «НОВАТЭК», %

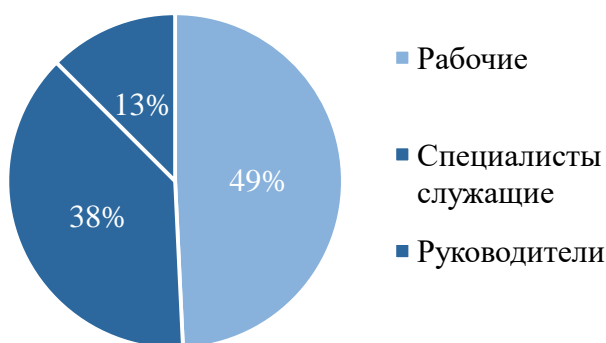


Рисунок 25 – Распределение по категориям персонала, ПАО «НК «Роснефть», %



Рисунок 26 – Распределение по категориям персонала, ПАО «Татнефть», %

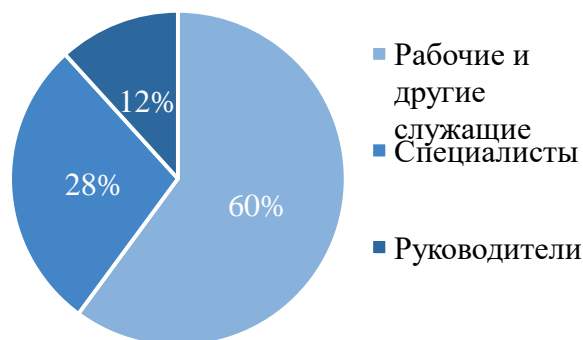


Рисунок 27 – Распределение по категориям персонала, ПАО «ЛУКОЙЛ», %

На рисунках 28–32 приведены данные по гендерному составу работников за 2023 г.

Из представленных ПАО «Газпром», ПАО «Татфнефть», ПАО «НОВАТЭК», ПАО «НК «Роснефть», ПАО «ЛУКОЙЛ» данных на конец 2023 г. видно, что распределение работников по гендерному признаку у исследуемых компаний примерно одинаково, и в представленных компаниях доля женщин значительно ниже, чем доля мужчин [4], [6], [7], [8], [9].

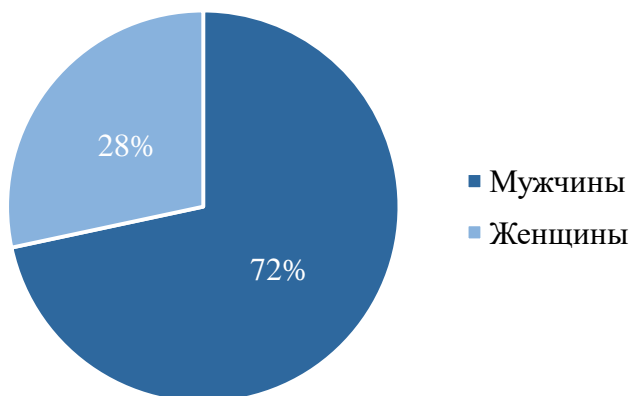


Рисунок 28 – Распределение по полу персонала, ПАО «Газпром», %

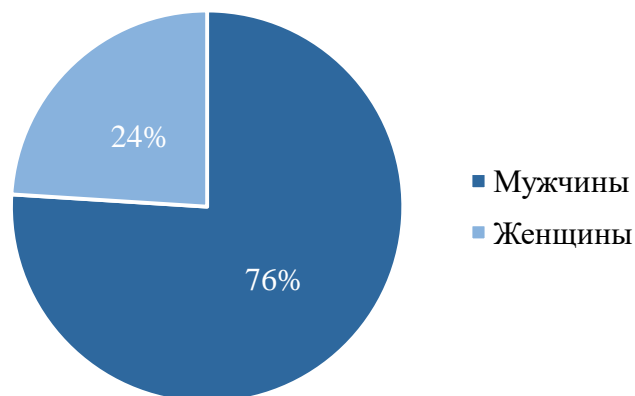


Рисунок 29 – Распределение по полу персонала, ПАО «Татнефть», %

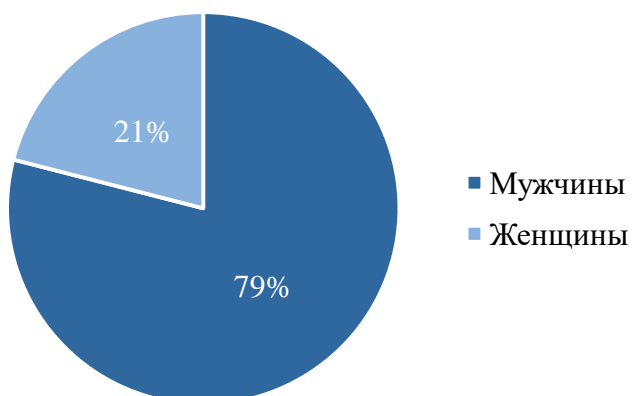


Рисунок 30 – Распределение по полу персонала, ПАО «НОВАТЭК», %

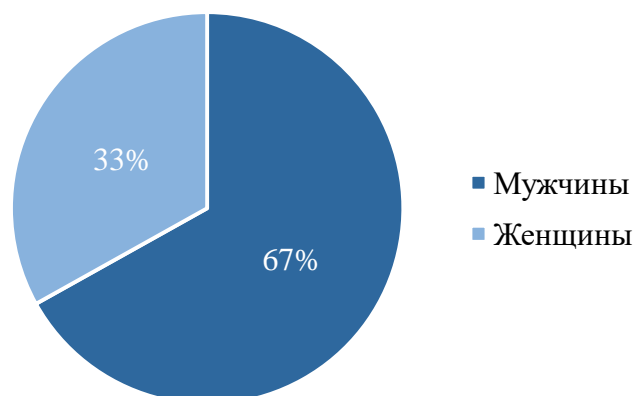


Рисунок 31 – Распределение по полу персонала, ПАО «НК «Роснефть», %

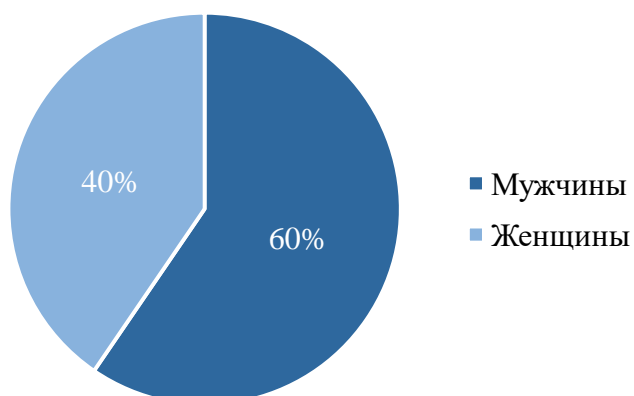


Рисунок 32 – Распределение по полу персонала, ПАО «ЛУКОЙЛ», %

На рисунках 33-37 представлено распределение численности по возрастным категориям работников по компаниям: ПАО «Газпром», ПАО «Татнефть», ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «НОВАТЭК» за 2023 год.

Доля работников от 30 до 50 лет в представленных компаниях превалирует над другими возрастными категориями: в ПАО «Газпром», ПАО «Татнефть» и ПАО «Транснефть» данный показатель составляет 61% от общего числа работников, в ПАО «ЛУКОЙЛ» - 49% и ПАО «НОВАТЭК» - 75% [4], [5], [6], [7], [8].

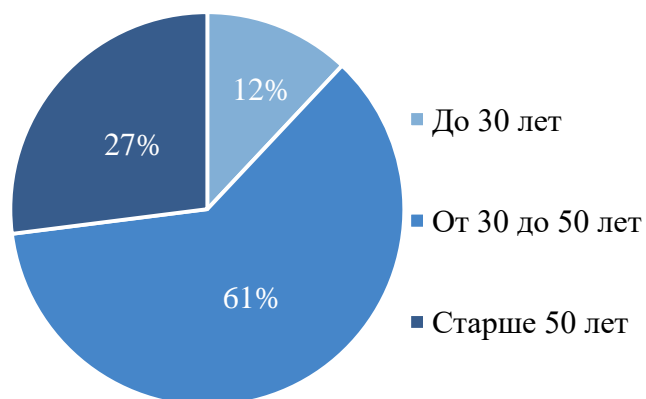


Рисунок 33 – Распределение работников по возрастным категориям, ПАО «Газпром», %

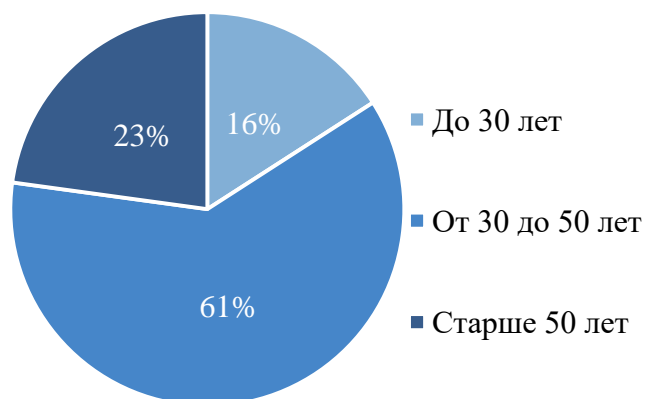


Рисунок 34 – Распределение работников по возрастным категориям, ПАО «Татнефть», %

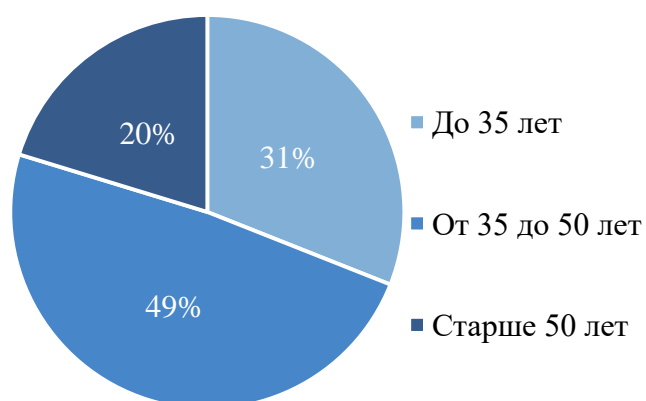


Рисунок 35 – Распределение работников по возрастным категориям, ПАО «ЛУКОЙЛ», %

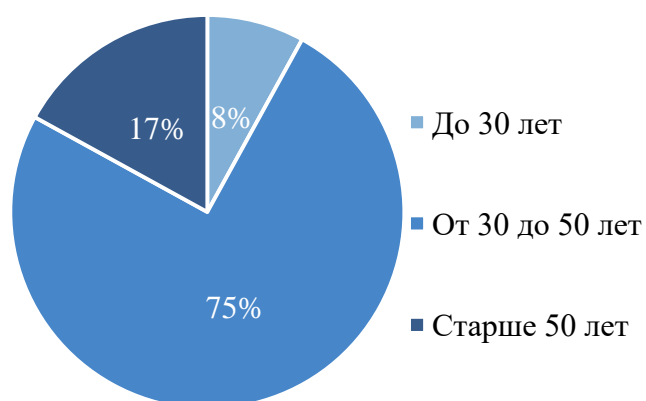


Рисунок 36 – Распределение работников по возрастным категориям, ПАО «НОВАТЭК», %

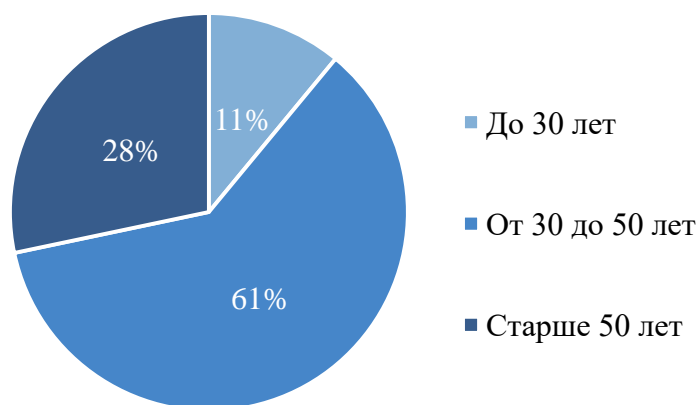


Рисунок 37 – Распределение работников по возрастным категориям, ПАО «Транснефть», %

2.3. Размеры заработной платы работников

В разделе представлена информация по размерам заработной платы работников и фондам оплаты труда организаций на основании данных Росстата.

На рисунке 38 представлены данные о среднемесячной номинальной заработной плате работников по отдельным видам экономической деятельности за 2023 г. [12]. Наибольший уровень среднемесячной номинальной заработной платы наблюдается по виду экономической деятельности «Добыча природного газа и газового конденсата», он в 3,4 раза превышает уровень среднемесячной номинальной заработной платы по виду экономической деятельности «Хранение и складирование нефти и продуктов ее переработки».

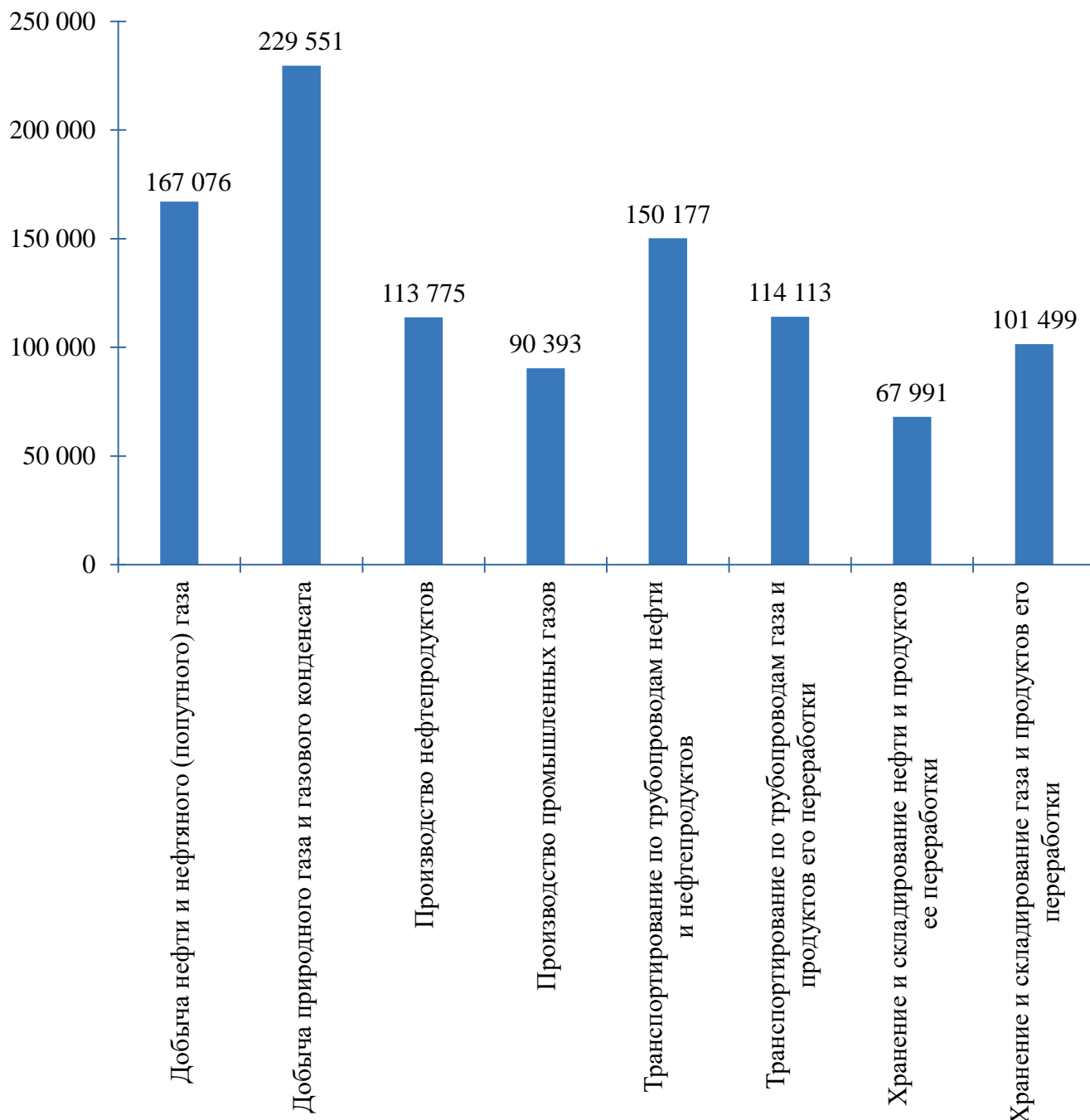


Рисунок 38 – Среднемесячная номинальная заработная плата работников организаций по видам экономической деятельности за 2023 г., руб.

На рисунках 39–46 представлены данные о среднемесячной номинальной начисленной заработной плате работников по отдельным видам экономической деятельности в разрезе федеральных округов Российской Федерации за период январь-декабрь 2023 г. в сравнении со средним уровнем среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников по всем видам экономической деятельности Российской Федерации за этот же период [12]. Самые высокие показатели по рассматриваемым видам деятельности наблюдаются в Центральном федеральном округе.

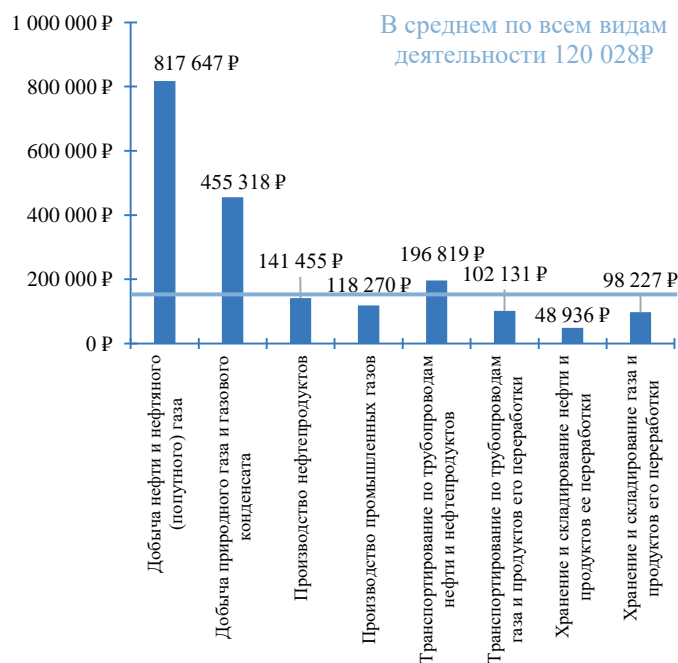


Рисунок 39 – Центральный федеральный округ, руб.

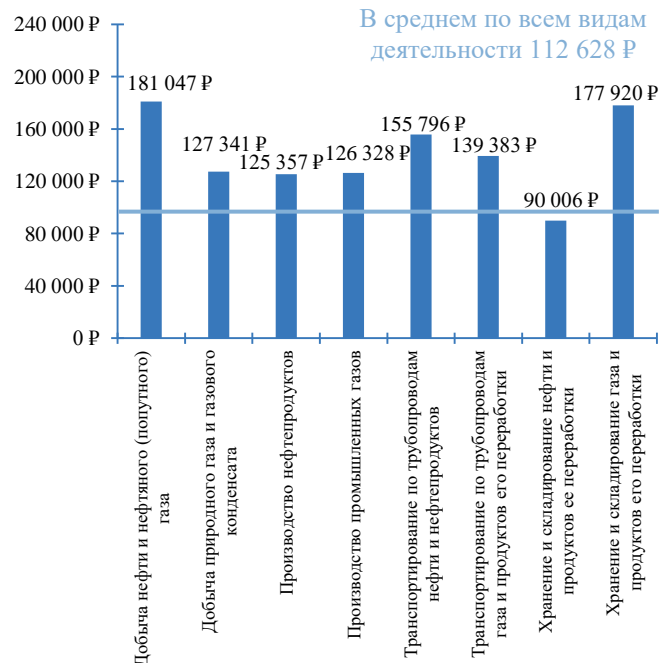


Рисунок 40 – Северо-Западный федеральный округ, руб.

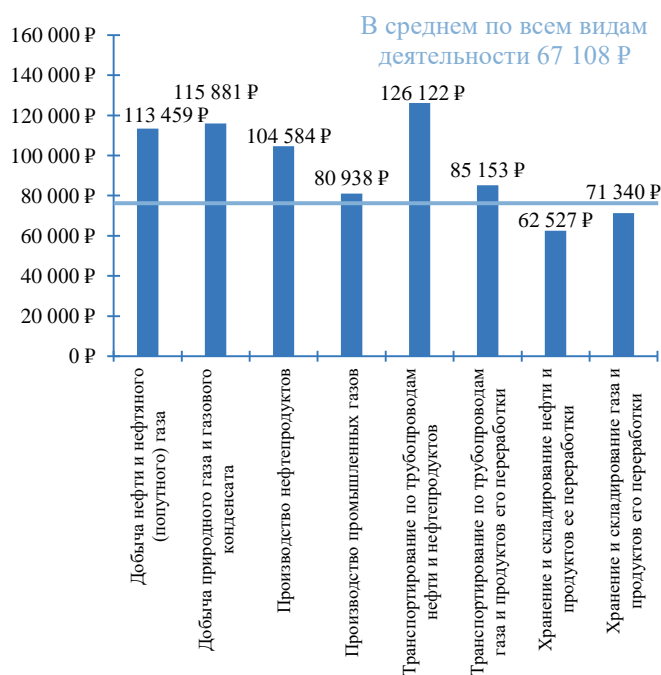


Рисунок 41 – Южный федеральный округ, руб.

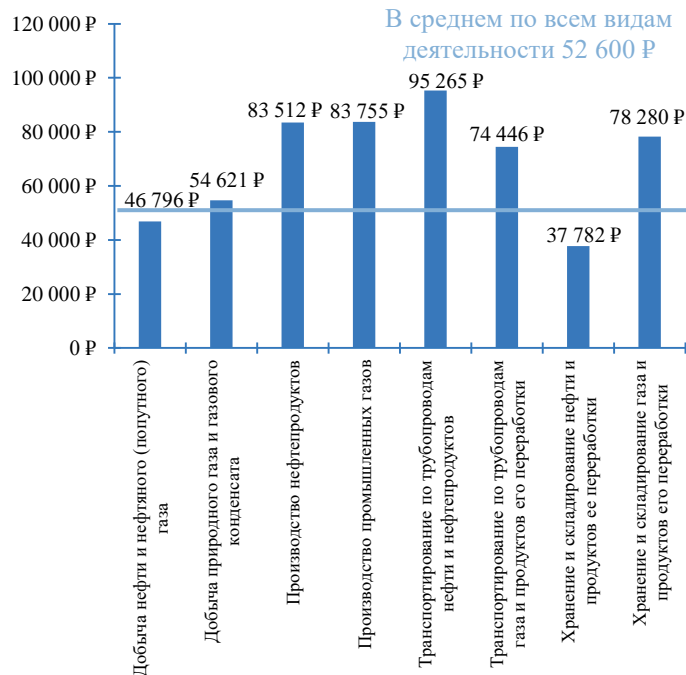


Рисунок 42 – Северо-Кавказский федеральный округ, руб.

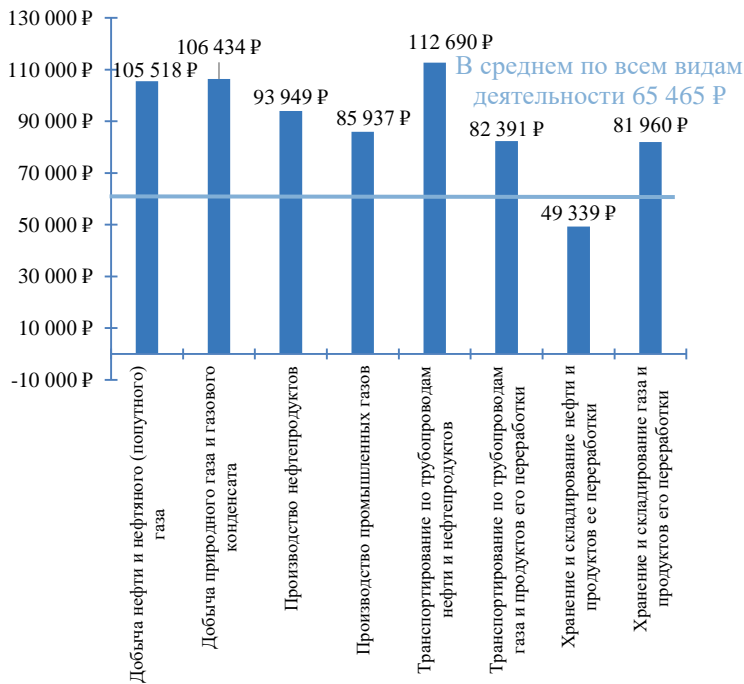


Рисунок 43 – Приволжский федеральный округ, руб.

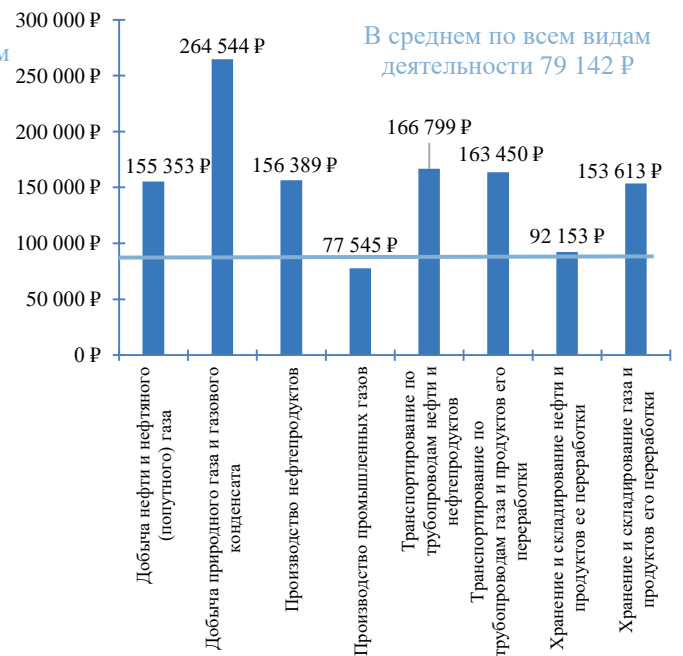


Рисунок 44 – Уральский федеральный округ, руб.

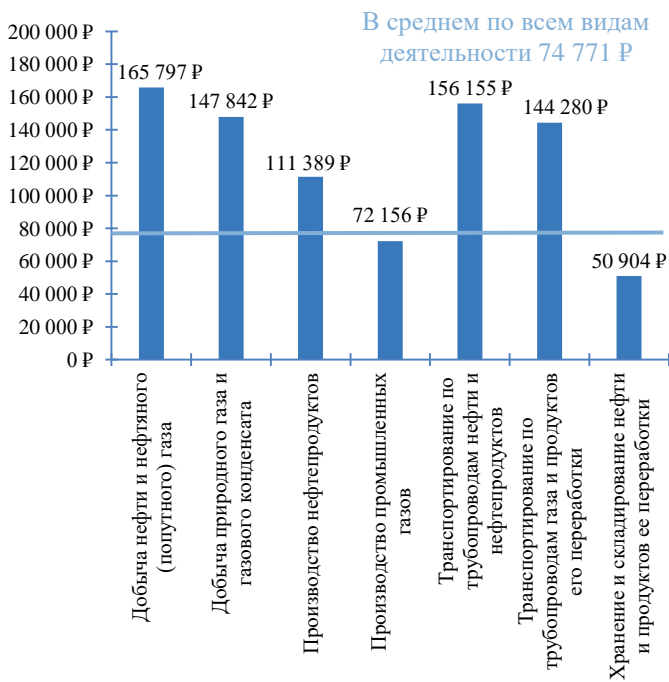


Рисунок 45 – Сибирский федеральный округ, руб.

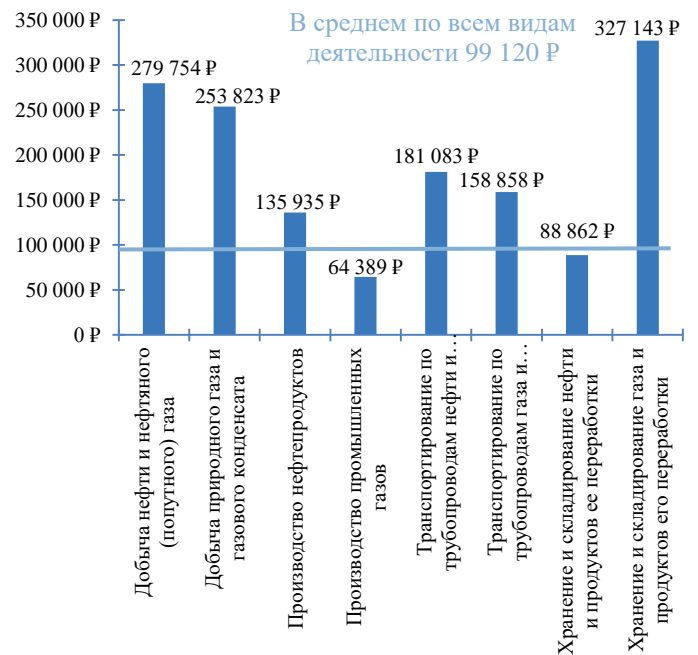


Рисунок 46 – Дальневосточный федеральный округ, руб.

2.4. Состояние условий труда работников

На рисунке 47 представлена динамика состояния условий труда работников, осуществляющих деятельность по виду экономической деятельности «Добыча нефти и природного газа» за 2021-2023 гг. [13].

В 2023 г. доля работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, увеличилась на 0,2% по сравнению с 2022 г. и составила 33,1%. Компании нефтегазовой отрасли уделяют большое внимание промышленной безопасности и охране труда, проводя дополнительные меры по повышению ответственности на всех уровнях управления.

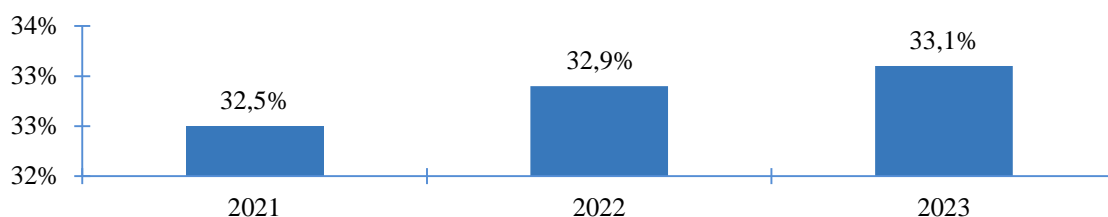


Рисунок 47 – Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, %

Одним из наиболее показательных способов оценки уровня промышленной безопасности является расчет коэффициента частоты травматизма LTIFR (англ. Lost Time Injury Frequency Rate), который представляет собой число пострадавших в результате несчастных случаев с потерей рабочего времени, деленных на общее число часов, отработанных всем персоналом, и умноженное на 1 млн человеко-часов. На рисунке 48 представлен данный показатель за последние три года по отдельным компаниям нефтегазового комплекса [4], [6], [7], [8], [9].

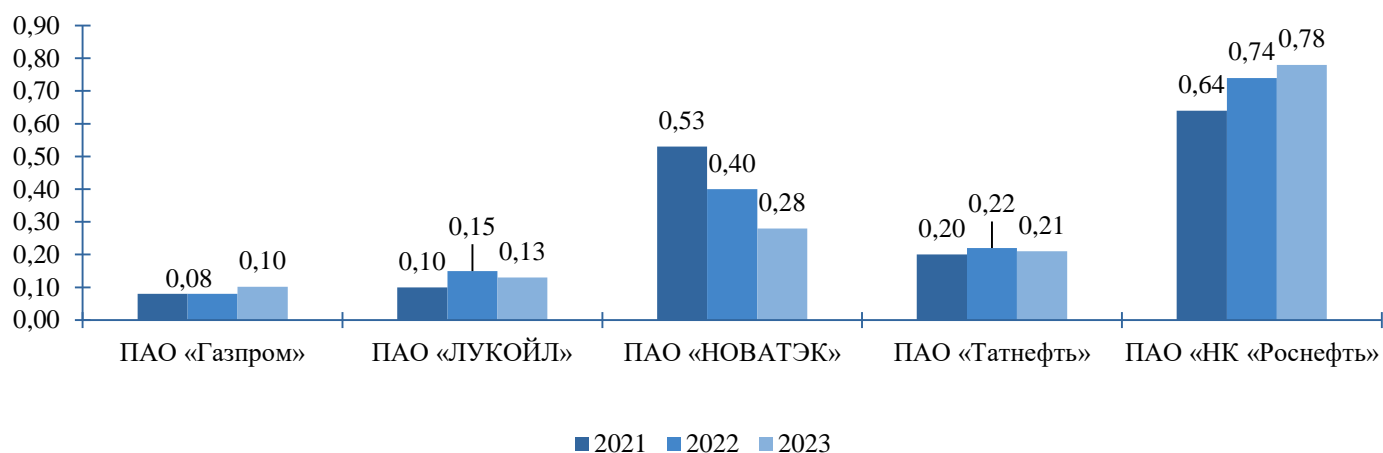


Рисунок 48 – Коэффициент частоты травматизма LTIFR

Компании-работодатели нефтегазовой отрасли осознают характер и масштабы влияния своей деятельности, продукции и услуг и понимают свою ответственность за обеспечение безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда и сохранность здоровья работников. С этой целью разработаны и реализуются различные программы и мероприятия, результатом которых является улучшение ключевых показателей в области промышленной безопасности и охраны труда.

3. Востребованные специальности в нефтегазовой отрасли

По результатам HeadHunter с января по август 2024 года нефтегазовые компании разместили более 192 тыс. вакансий. По сравнению с прошлым годом потребность в новых специалистах в нефтегазовых компаниях по всей стране увеличилась на 46% [14].

Рейтинг наиболее востребованных профессий в нефтегазовой отрасли в 2024 году возглавляют машинисты — для данной профессии нефтегазовые компании разместили более 5,2 тыс. вакансий. На втором месте — водители (7%, почти 4 тыс. вакансий), на третьем месте — слесари (4%, 2 тыс. вакансий) [14].



Рисунок 49 – Самые востребованные должности и профессии в 2024 году, % (доля от общего числа вакансий в нефтегазовой отрасли)

В 2024 году география спроса в нефтегазовой отрасли очень разнообразна. На первом месте по потребности в персонале за восемь месяцев 2024 года оказались нефте- и газодобывающие компании из Республики Башкортостан (более 14 тыс. вакансий), за год спрос на профессии рабочих в этом регионе увеличился на 59%. На втором месте по доле вакансий — Москва (13 тыс. вакансий), рост потребности в столице увеличился на +15%. Также в топ регионов с наибольшим кадровым голодом в сфере нефти и газа вошли Ханты-Мансийский автономный округ (5%, более 10 тыс. вакансий), Санкт-Петербург (5%, 8 тыс. вакансий), Краснодарский край (4%, 8 тыс. вакансий), Татарстан (4%, 7 тыс. вакансий) [14].

Кроме Республики Башкортостан, активный рост спроса на персонал в нефтегазовой отрасли в 2024 году зафиксирован в Санкт-Петербурге (+21% новых рабочих мест), Татарстане (+39%), Самарской области (+55%) [14].

4. Перспективные профессии в нефтегазовом комплексе

С целью определения новых профессий рабочих и должностей служащих в нефтегазовом комплексе Советом по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе сформирован Перечень перспективных должностей и профессий в нефтегазовом комплексе с учетом стратегий развития крупнейших компаний-работодателей нефтегазового комплекса на период до 2030 года.

Таблица 1 - Перечень новых должностей и профессий в нефтегазовом комплексе на период до 2030 г.

№ п/п	Наименование должности/ профессии	Краткое описание должности/профессии	Направление деятельности
1	ИТ-аудитор*	Профессионал со специализацией в сфере разработки программного обеспечения. Проверяет работу сложных ИТ-систем, ошибки или взлом которых потенциально несут высокие риски. В частности, оценивает безопасность программного обеспечения этих систем, причем отслеживает даже процесс разработки ПО и квалификацию разработчиков	Безопасность
2	Специалист по локальным системам энергоснабжения*	Разрабатывает, внедряет и обслуживает системы малой энергогенерации (ветряная, солнечная, био-, атомные микрогенераторы и т. д.). Основные причины для развития малой генерации сегодня — это рост экологической сознательности и потребность в сокращении расходов потребителя. Помощь подобных специалистов понадобится как хозяевам загородных домов, так и при проектировании вертикальных ферм	Электроэнергетика
3	Системный инженер интеллектуальных энергосетей*	Профессионал, который проектирует и моделирует умные сети, микрогенерационные системы, умные энергетические среды под ту или иную задачу, а также разрабатывает технологические и инфраструктурные требования к ним. Решает ту же задачу, что и разработчик систем энергопотребления, но со стороны подачи энергии	Электроэнергетика
4	Аудитор комплексной безопасности в промышленности*	Специалист, оценивающий состояние безопасности на уже имеющемся объекте, причем он рассматривает все виды угроз: механические повреждения, пожары, экологические угрозы, кибератаки и т. д.	Безопасность
5	Оператор БПЛА для разведки месторождений*	Специалист, который контролирует ход разработки месторождения и ищет новые месторождения с помощью беспилотных летательных аппаратов, оснащенных магнитометрами и другими геофизическими датчиками. Беспилотники анализируют перспективные участки, проводят геодезические съемки, обследуют производственные объекты, распознают	Добыча и переработка полезных ископаемых

№ п/п	Наименование должности/ профессии	Краткое описание должности/профессии	Направление деятельности
		наличие или отсутствие на человеке средств индивидуальной защиты, подтверждают правильность выполненных работ и т. д. В 2017 году компания «Газпром нефть» впервые доставила груз на удаленное месторождение с помощью дрона	
6	IT-геолог*	Специалист, который, основываясь на массиве собранной информации, создает цифровую модель месторождения и обрабатывает на ней разные сценарии добычи полезных ископаемых. Сочетает познания в области геологии и сейсмографии с навыками программирования, машинного обучения и 3D-дизайна	Добыча и переработка полезных ископаемых
7	Глубоководный геолог*	Профессионал, который занимается разведкой глубоководных месторождений, планирует их разработку, собирает информацию для создания цифровых моделей, оценивает перспективы месторождения и трудоемкость добычи полезных ископаемых	Добыча и переработка полезных ископаемых
8	Инженер-интерпретатор данных телеметрии*	Этот специалист анализирует массив данных, поступающих с месторождения, чтобы проконтролировать процесс, предусмотреть возможные чрезвычайные ситуации и принять оперативные решения в случае необходимости	Добыча и переработка полезных ископаемых
9	Системный горный инженер*	Специалист, который работает с объектами природопользования на полном жизненном цикле (от поисково-разведочных работ до закрытия и рекультивации месторождений) с учетом комплексности этих объектов. Например, на одной и той же территории могут находиться месторождения и нефти, и газа, и нужно гармонично совмещать принципиально разные технологии добычи этих полезных ископаемых	Добыча и переработка полезных ископаемых
10	Экоаналитик в добывающей отрасли*	Специалист, который анализирует, предотвращает и устраняет экологические угрозы в процессе добычи полезных ископаемых и помогает восстановить экологическое равновесие на завершающих этапах добычи. Самые распространенные загрязняющие вещества при добыче углеводородов — собственно углеводородные соединения, оксид азота, сероводород и сернистый газ	Добыча и переработка полезных ископаемых
11	Оператор оборудования для СПГ*	Специалист, который обслуживает оборудование для производства и транспортировки сжиженного природного газа (СПГ), установки для заправки судов. СПГ — это природный газ, охлажденный после очистки и превращенный в жидкость.	Добыча и переработка полезных ископаемых

№ п/п	Наименование должности/ профессии	Краткое описание должности/профессии	Направление деятельности
		Он малотоксичен и занимает в 600 раз меньше объема, чем обычный газ. Использование СПГ как замены флотского мазута для судоходства устраняет риск аварийных нефтеразливов, делает судоходство экономически и экологически привлекательным. В таких удаленных районах, как Российская Арктика, уже в ближайшем будущем СПГ может стать одним из ключевых видов энергетического обеспечения	
12	Координатор распределенных проходческих команд*	Специалист, задача которого — обеспечить слаженное взаимодействие людей, часть из которых находится непосредственно на объекте, а часть задействована в проекте удаленно. Его основные задачи — постановка рабочих задач, организация коммуникации в коллективе, снятие противоречий и конфликтных ситуаций	Добыча и переработка полезных ископаемых
13	Инженер по внедрению МУН*	Специалист, который помогает перейти к передовым методам увеличения нефтеотдачи (МУН). Рассчитывает, какой метод лучше подходит для конкретного месторождения и какие оборудование и специалисты понадобятся для его осуществления.	Добыча и переработка полезных ископаемых
14	BIM-менеджер-проектировщик*	Специалист, работающий над полным жизненным циклом возводимого объекта. Он настраивает и контролирует командный процесс проектирования и строительства с помощью технологии BIM (Building Information Model). BIM-моделирование — это создание информационной модели здания, в которой собирается и комплексно обрабатывается разноплановая информация — архитектурная, инженерная, экономическая и т. д. — с учетом всех взаимосвязей. Это позволяет специалистам рассматривать разные аспекты проекта как единую систему и использовать эту информацию на всех этапах его жизненного цикла — от принятия проектных решений и предсказания эксплуатационных качеств до реконструкции или сноса. Вакансии BIM-менеджеров в России уже появились, но по мере распространения технологии спрос на них будет расти	Строительство
15	Менеджер непрерывности бизнеса*	Специалист, который обеспечивает бесперебойность бизнес-процессов при возникновении проблем или отключении ИТ-систем предприятия вследствие кибератак, программных ошибок, техногенных катастроф, влияющих на работу сети, и других форс-мажорных ситуаций	Безопасность

№ п/п	Наименование должности/ профессии	Краткое описание должности/профессии	Направление деятельности
16	Инженер роботизированных систем*	Обслуживает автоматизированные системы мониторинга, разработки, добычи и переработки месторождений полезных ископаемых и управляет ими, в том числе удаленно	Добыча и переработка полезных ископаемых
17	Проектировщик систем Smart Field*	Специалист, который проектирует и совершенствует автоматизированные системы для «умных месторождений». С одной стороны, сочетает технические познания в добыче полезных ископаемых и робототехнике, с другой, хорошо понимает производственные процессы и умеет оптимизировать управление месторождением	Добыча и переработка полезных ископаемых

* Источник информации: «Атлас новых профессий 3.0» Агентства стратегических инициатив.

5. Состояние профессионального образования в нефтегазовой отрасли

5.1. Трудоустройство выпускников в нефтегазовой отрасли

Следующим шагом после получения образования для выпускников является трудоустройство. На рисунке 50 представлены данные по количеству выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования, принятых на работу в отдельные компании нефтегазового комплекса на 2023 год [4], [6], [7], [9].

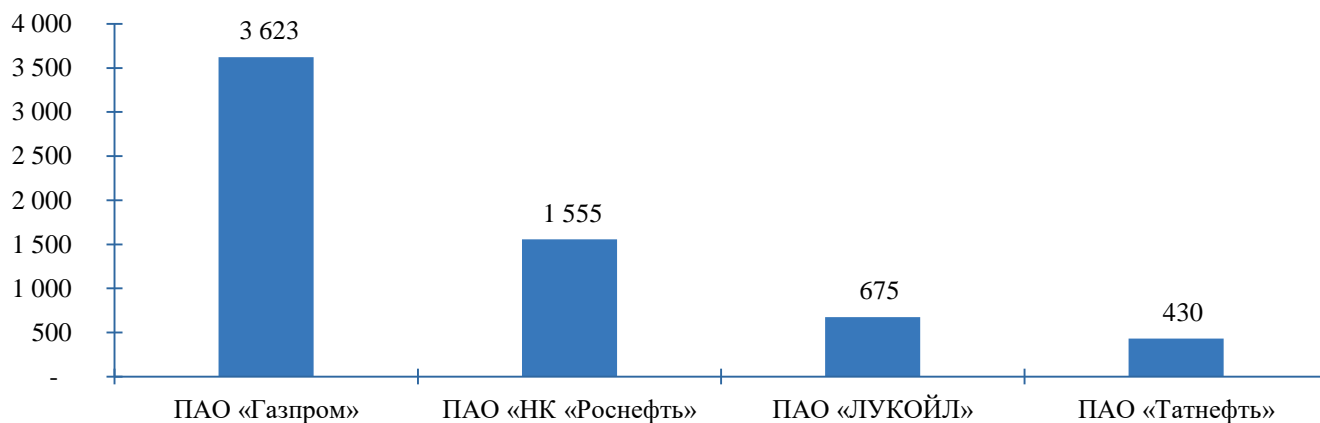


Рисунок 50 – Число выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования, принятых на работу в 2023 году, чел.

На рисунке 51 представлено количество студентов вузов и средних специальных учебных заведений, прошедших производственную или преддипломную практику в организациях в 2023 году [4], [6], [9].

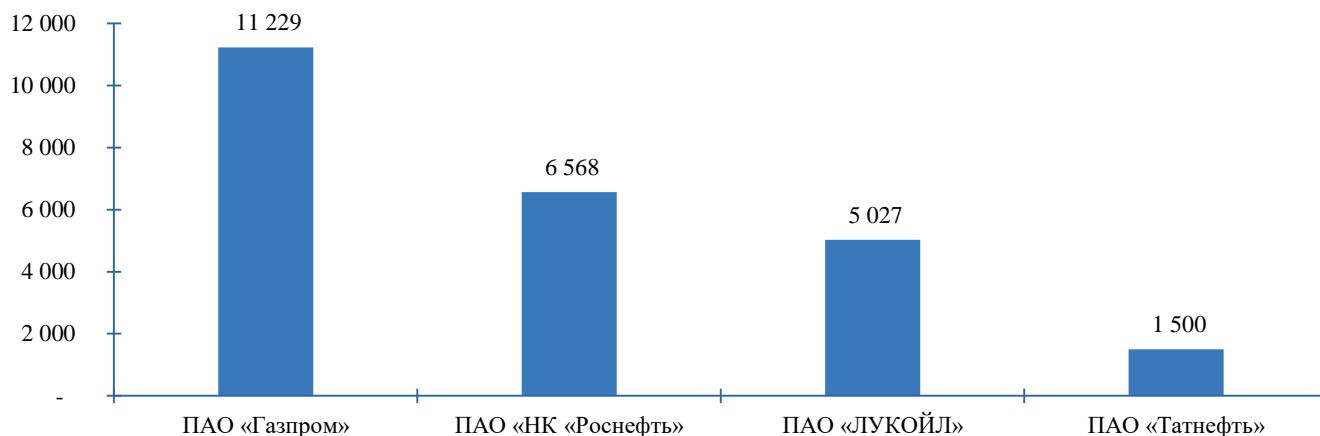


Рисунок 51 – Количество студентов вузов и средних специальных учебных заведений, прошедших производственную или преддипломную практику в организациях в 2023 году, чел.

На рисунке 52 представлено сравнение количества студентов, получивших корпоративные и именные стипендии, по отдельным организациям нефтегазового комплекса в 2023 году [6], [7], [9].

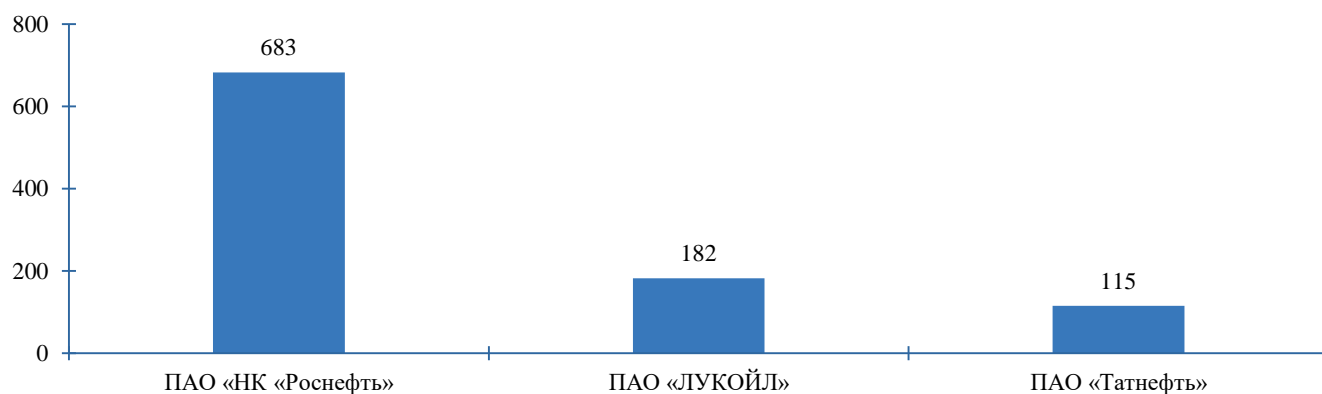


Рисунок 52 – Количество студентов, получивших корпоративные и именные стипендии, чел.

Целью установления корпоративных стипендий является обеспечение социальной защиты наиболее одаренных студентов, повышение их заинтересованности в получении высшего образования.

На рисунке 53 представлена доля выпускников высших и средних образовательных учреждений, трудоустроенных в регионах по направлению подготовки «Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия» [15].

Наибольший процент трудоустроенных выпускников наблюдается в Приволжском, Северо-Западном и Уральском федеральных округах.

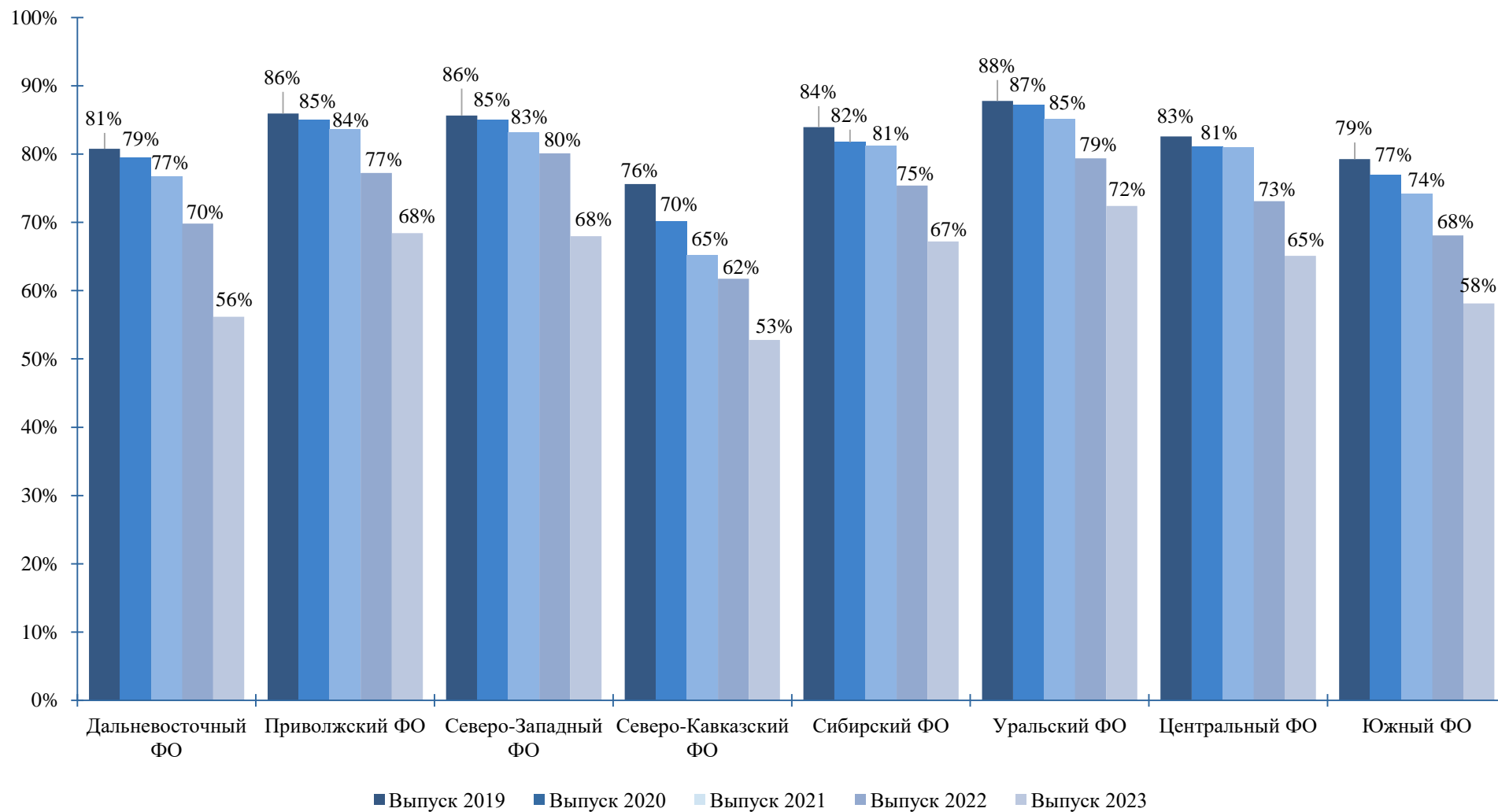


Рисунок 53 – Процент трудоустроенных выпускников высших и средних образовательных учреждений в разрезе федеральных округов, %

5.2. Обучение работников

Обучение работников необходимо в целях повышения производительности труда и освоения инновационных подходов ведения бизнеса, именно поэтому ведущие компании нефтегазовой отрасли выделяют данное направление как одно из приоритетных в стратегии управления персоналом.

На рисунке 54 отображена информация о работниках, прошедших обучение в 2023 году по отдельным организациям нефтегазового комплекса [4], [5], [7], [9].

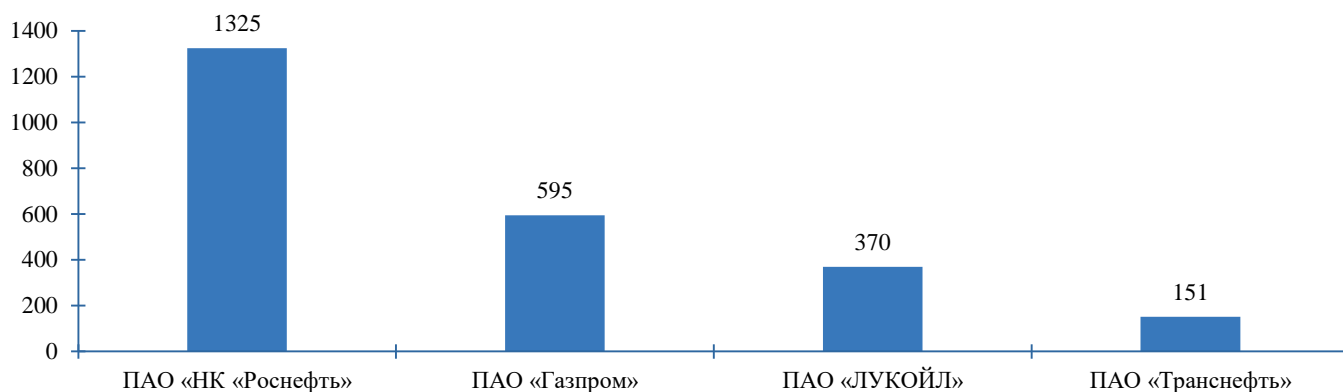


Рисунок 54 – Численность работников, прошедших обучение в 2023 году, тыс. человеко-курсов

На рисунке 55 представлено среднее количество часов обучения на одного работника в 2023 году по отдельным организациям нефтегазового комплекса [6], [7], [8], [9].

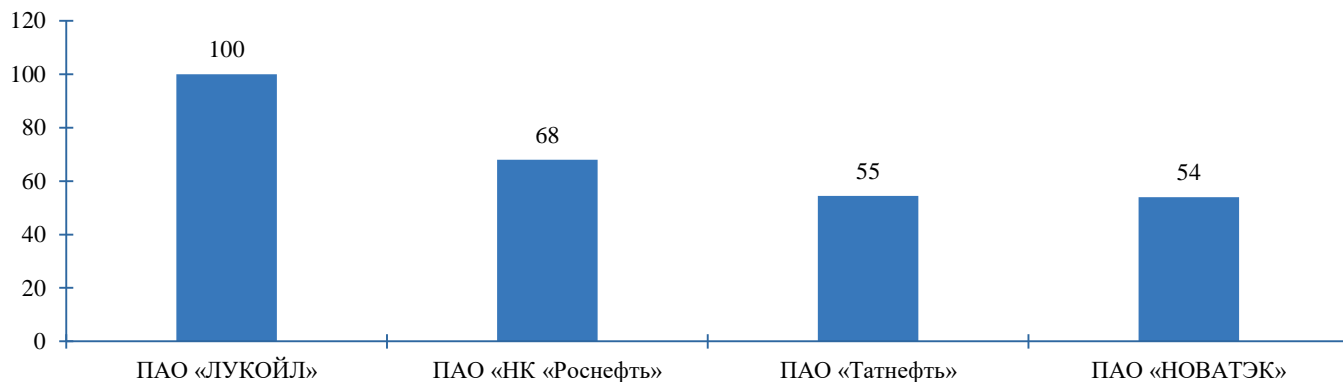


Рисунок 55 – Среднее количество часов обучения на одного работника в 2023 году, час.

6. Рейтинг работодателей

Рейтинговое агентство RAEX («РАЭК-Аналитика») — крупнейшее агентство в области некорпоративных рейтингов. Ключевые сферы деятельности RAEX — подготовка рейтингов в сфере образования, устойчивого развития, а также инфраструктуры развития бизнеса. Усилиями рейтинговой группы созданы, обновляются и поддерживаются базы данных университетов из рейтинга «Три миссии университета», некоммерческих организаций RAEX НКО, а также база данных ESG-рэнкинг [16].

ESG-рэнкинг (E – экология, S – социальная политика, G – корпоративное управление) представляет собой мнение агентства о том, насколько эффективно компания управляет своей подверженностью экологическим, социальным и управленческим рисками, и как компания использует возможности, связанные с экологическими и социальными факторами, посредством политик, программ, раскрытия информации и предпринимаемых мер и инициатив.

В январе 2024 года ПАО «Татнефть», ПАО «НК «Роснефть», ПАО «ЛУКОЙЛ», АО «Зарубежнефть», ПАО «НОВАТЭК», ПАО «Газпром», ПАО «Транснефть» и ПАО «Газпром нефть» вошли в ESG-рэнкинг.

Список используемых источников

1. Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства [Электронный ресурс] // ЕМИСС Гос. статистика. URL: <https://www.fedstat.ru/indicator/57857?id=57857> (дата обращения 18.09.2024).
2. Численность работников, намеченных к высвобождению в следующем отчетном периоде с 2017 г. [Электронный ресурс] // ЕМИСС Гос. статистика. URL: <https://www.fedstat.ru/indicator/57758> (дата обращения 18.09.2024).
3. Численность требуемых работников списочного состава на вакантные рабочие места на конец отчетного квартала с 2017 г. [Электронный ресурс] // ЕМИСС Гос. статистика. URL: <https://fedstat.ru/indicator/57768> (дата обращения 18.09.2024).
4. Отчет о социальной деятельности Группы Газпром за 2023 год [Электронный ресурс] // ПАО «Газпром». URL: <https://www.gazprom.ru/investors/disclosure/reports/2023/> (дата обращения 18.09.2024).
5. Годовой отчет ПАО «Транснефть» за 2023 год [Электронный ресурс] // ПАО «Транснефть». URL: <https://www.transneft.ru/investors/for-investor/ir-releases/opublikovan-godovoy-otchet-za-2023-god/?-ysclid=m164h8wrg9992271815> (дата обращения 18.09.2024).
6. Годовой отчет ПАО «Татнефть» за 2023 год [Электронный ресурс] // ПАО «Татнефть». URL: <https://www.tatneft.ru/aktsioneram-i-investoram/raskritie-informatsii/godovie-otcheti> (дата обращения 18.09.2024).
7. Отчет об устойчивом развитии Группы «ЛУКОЙЛ» за 2023 год [Электронный ресурс] // ПАО «ЛУКОЙЛ». URL: <https://lukoil.ru/Sustainability/SustainabilityReport?ysclid=m190jiv2lj56072-2934> (дата обращения 18.09.2024).
8. Отчет об устойчивом развитии ПАО «НОВАТЭК» за 2023 год [Электронный ресурс] // ПАО «НОВАТЭК». URL: <https://www.novatek.ru/ru/esg/?ysclid=m163vn79u5623197996> (дата обращения 18.09.2024).
9. Отчет об устойчивом развитии ПАО «НК «Роснефть» за 2023 год [Электронный ресурс] // ПАО «НК «Роснефть». URL: <https://www.rosneft.ru/Development/reports/?ysclid=m164430xte25383051> (дата обращения 18.09.2024).
10. Трудовые ресурсы, занятость и безработица [Электронный ресурс] // Фед. служба государственной статистики: сайт. URL: https://rosstat.gov.ru/labour_force (дата обращения 18.09.2024).
11. Демография [Электронный ресурс] // Фед. служба гос. статистики (Росстат). URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/12781> (дата обращения 18.09.2024).
12. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций (без субъектов малого предпринимательства) с 2017 г. [Электронный ресурс] // ЕМИСС Гос. статистика. URL: <https://fedstat.ru/indicator/57823> (дата обращения 24.09.2024).

13. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников с 2017 г. [Электронный ресурс] // ЕМИСС Гос. статистика. URL: <https://www.fedstat.ru/indicator/58590> (дата обращения 18.09.2024).
14. HeadHunter [Электронный ресурс] // HeadHunter URL: <https://hh.ru> (дата обращения 19.09.2024).
15. Трудоустройство и зарплаты выпускников по образовательным организациям // Если быть точным. URL: https://tochno.st/datasets/graduates_university (дата обращения 20.09.2024).
16. RAEX Rating Review [Электронный ресурс] // RAEX. URL: https://raex-rr.com/ESG/ESG_companies/ESG_rating_companies/2024.1/ (дата обращения 18.09.2024).