

2023

МОНИТОРИНГ РЫНКА ТРУДА
В НЕФТЕГАЗОВОМ
КОМПЛЕКСЕ



Совет по профессиональным
квалификациям в нефтегазовом
комплексе

Содержание

1. Цель мониторинга рынка труда в нефтегазовом комплексе	3
2. Состояние и структура рынка труда в нефтегазовом комплексе	4
2.1. Динамика численности работников	4
2.2. Прогноз изменения численности населения	11
2.2. Структура численности работников	12
2.3. Размеры заработной платы работников	15
2.4. Состояние условий труда работников	17
3. Востребованные специальности в нефтегазовой отрасли	20
4. Перспективные профессии в нефтегазовом комплексе	22
5. Состояние профессионального образования в нефтегазовой отрасли	26
5.1. Трудоустройство выпускников в нефтегазовой отрасли	26
5.2. Обучение работников	27
6. Рейтинг работодателей	28
Список используемых источников	29

1. Цель мониторинга рынка труда в нефтегазовом комплексе

Целью мониторинга является формирование комплексного представления о сложившихся тенденциях на рынке труда в нефтегазовом комплексе.

Обзор проведен по следующим показателям:

- а) численность работников;
- б) половозрастная структура работников;
- в) размер заработной платы работников;
- г) состояние условий труда работников;
- д) состояние профессионального образования.

Мониторинг включает информацию, которую можно получить без использования дополнительных инструментов сбора данных.

Информация по рынку труда представлена работодателям как инструмент, позволяющий:

- проанализировать уровень заработной платы;
- оценить сложившуюся половозрастную структуру работников, состояние и динамику численности работников для дальнейшего использования при разработке политики привлечения и удержания сотрудников и т. д.;
- проанализировать перечень новых должностей и профессий в нефтегазовом комплексе;
- оценить и проанализировать состояние и условия труда работников;
- оценить эффективность системы профессионального образования.

Мониторинг сформирован на основе данных, полученных из следующих источников:

- а) Федеральная служба государственной статистики (далее – Росстат);
- б) Единая межведомственная информационно-статистическая система (ЕМИСС);
- в) официальные отчеты ПАО «Газпром», ПАО «Газпром нефть», ПАО «НК «Роснефть», ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «Татнефть», ПАО «НОВАТЭК».
- г) другие открытые источники.

2. Состояние и структура рынка труда в нефтегазовом комплексе

2.1. Динамика численности работников

В разделе представлена информация о численности работников, занятых по видам экономической деятельности «Добыча нефти и нефтяного (попутного) газа», «Добыча природного газа и газового конденсата», «Производство нефтепродуктов», «Производство промышленных газов», «Транспортирование по трубопроводам нефти и нефтепродуктов», «Транспортирование по трубопроводам газа и продуктов его переработки», «Хранение и складирование нефти и продуктов ее переработки» и «Хранение и складирование газа и продуктов его переработки» на основании данных Росстата.

Среднесписочная численность работников по видам экономической деятельности за периоды январь-декабрь 2022 г. и январь-июнь 2023 г. представлена на рисунке 1 [1]. Суммарно по приведенным видам экономической деятельности наблюдается увеличение на 3% за рассматриваемый период: среднесписочная численность увеличилась с 591 939 человек до 593 953 человек. Наблюдается увеличение численности по видам экономической деятельности «Добыча нефти и нефтяного (попутного) газа», «Производство нефтепродуктов», «Транспортирование по трубопроводам нефти и нефтепродуктов» и «Хранение и складирование газа и продуктов его переработки».

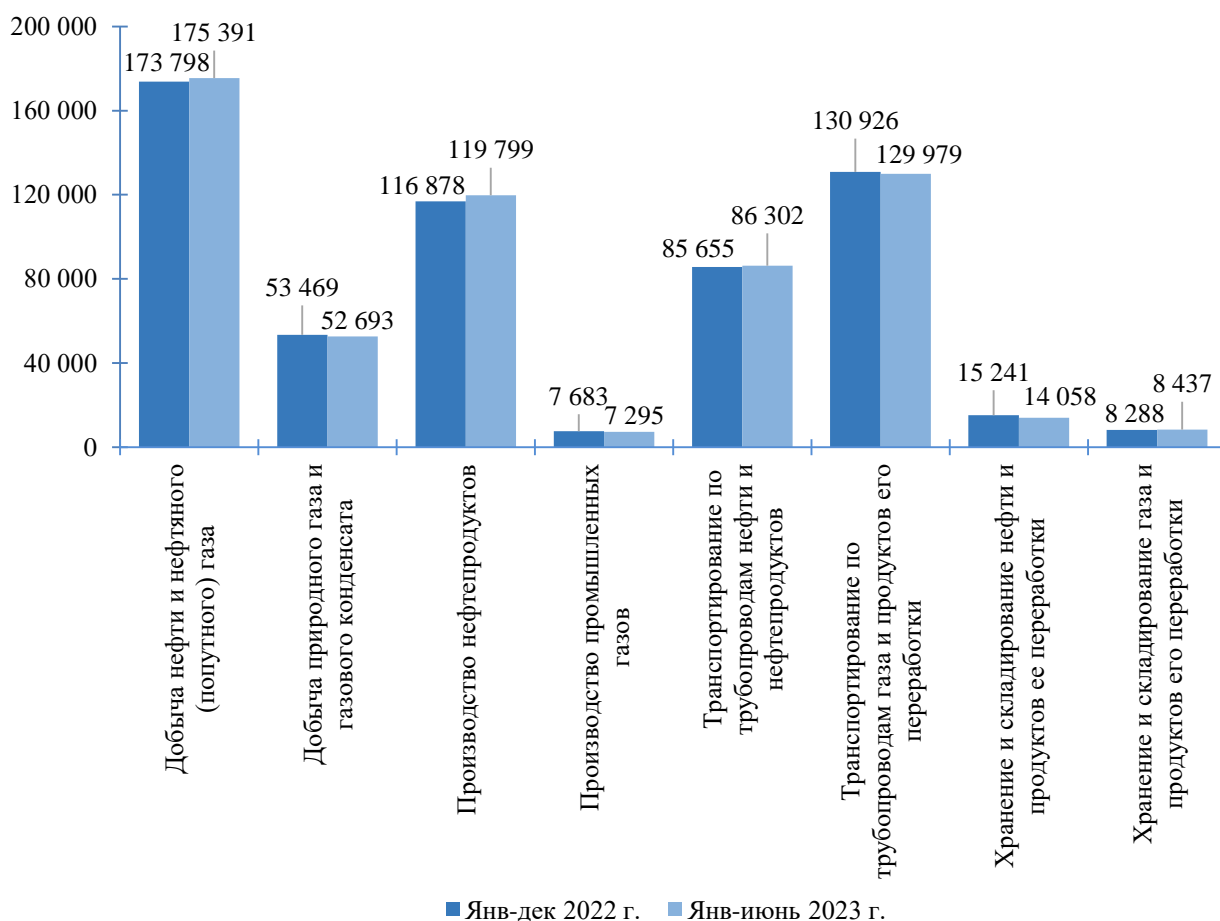


Рисунок 1 – Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства по видам экономической деятельности, чел.

На рисунках 2–9 представлена численность работников, намеченных к высвобождению с I квартала 2022 г. по II квартал 2023 г. по отдельным видам экономической деятельности [2]. По представленным видам экономической деятельности данный показатель составил 258 чел. за II квартал 2023 г., что на 5,3% больше, чем за II квартал 2022 г. – 245 чел.

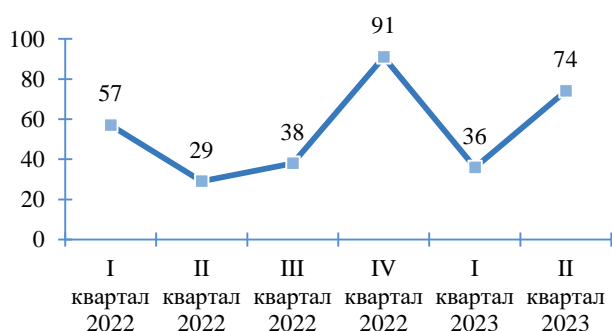


Рисунок 2 – «Добыча нефти и нефтяного (попутного) газа», чел.

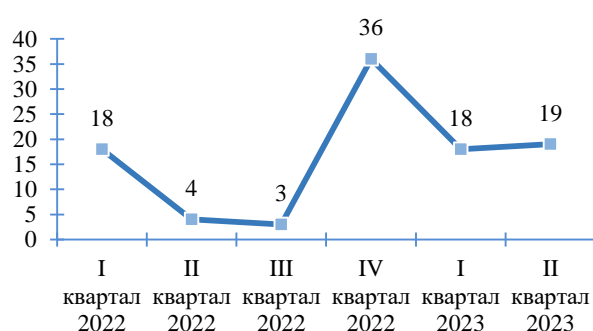


Рисунок 3 – «Добыча природного газа и газового конденсата», чел.

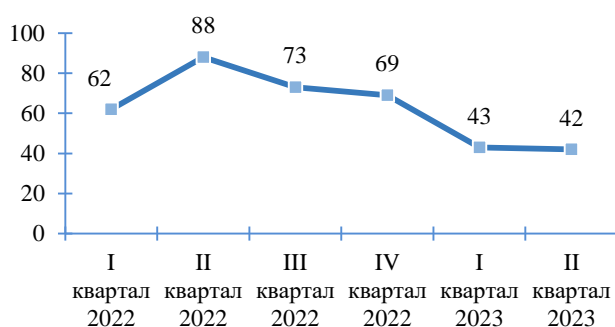


Рисунок 4 – «Производство нефтепродуктов», чел.

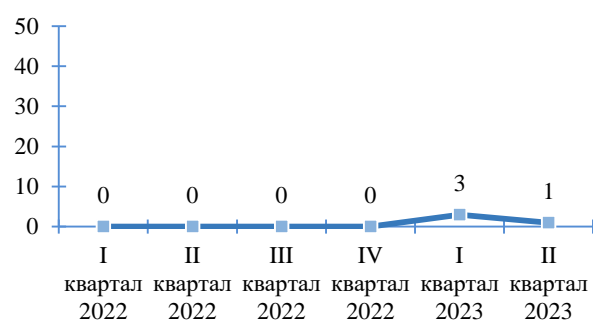


Рисунок 5 – «Производство промышленных газов», чел.

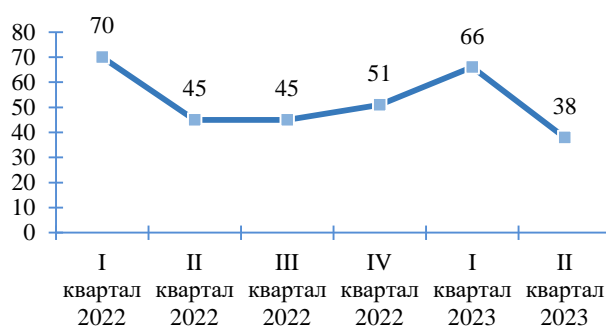


Рисунок 6 – «Транспортирование по трубопроводам нефти и нефтепродуктов», чел.

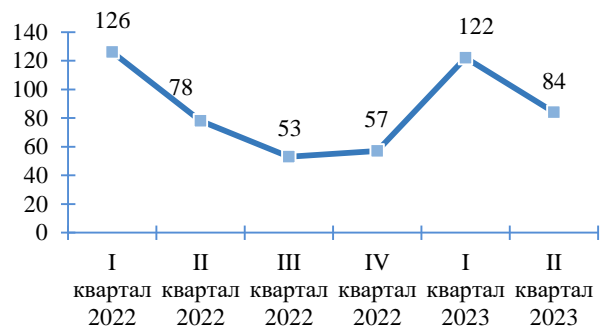


Рисунок 7 – «Транспортирование по трубопроводам газа и продуктов его переработки», чел.

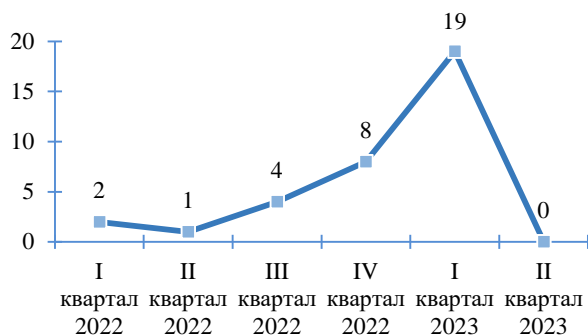


Рисунок 8 – «Хранение и складирование нефти и продуктов ее переработки», чел.

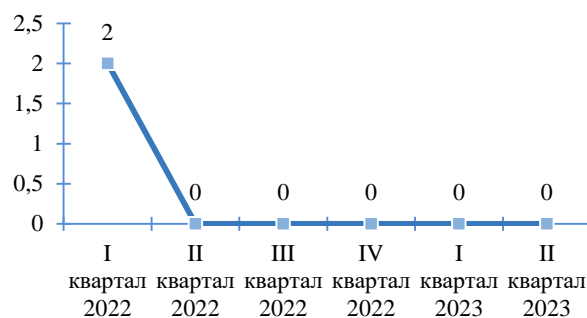


Рисунок 9 – «Хранение и складирование газа и продуктов его переработки», чел.

На рисунках 10-17 представлены данные о численности требуемых работников списочного состава на вакантные рабочие места с I квартала 2022 г. по II квартал 2023 г. в разрезе отдельных видов экономической деятельности [3]. Данный показатель составил 17 200 чел. за II квартал 2023 года, что на 5,1 % больше показателя за II квартал 2022 года – 16 361 чел.

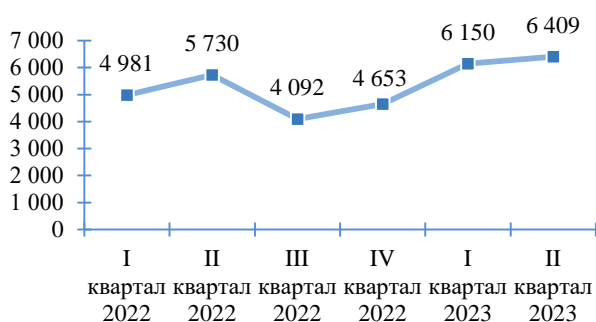


Рисунок 10 – «Добыча нефти и нефтяного (попутного) газа», чел.

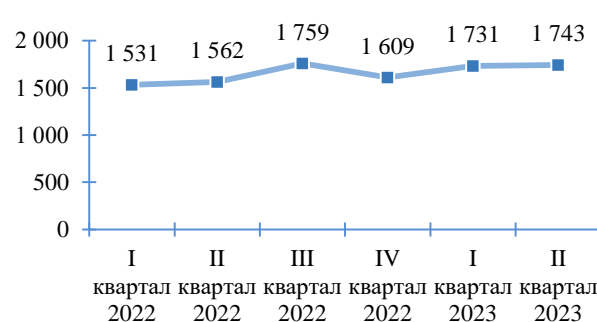


Рисунок 11 – «Добыча природного газа и газового конденсата», чел.

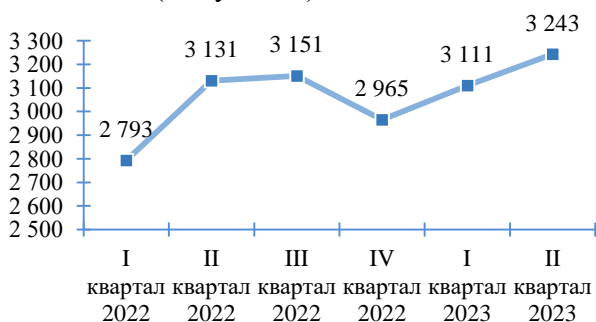


Рисунок 12 – «Производство нефтепродуктов», чел.

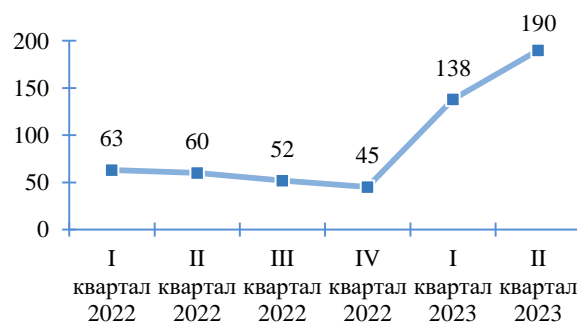


Рисунок 13 – «Производство промышленных газов», чел.

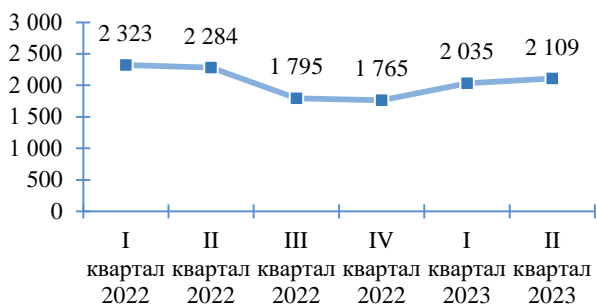


Рисунок 14 – «Транспортирование по трубопроводам нефти и нефтепродуктов», чел.

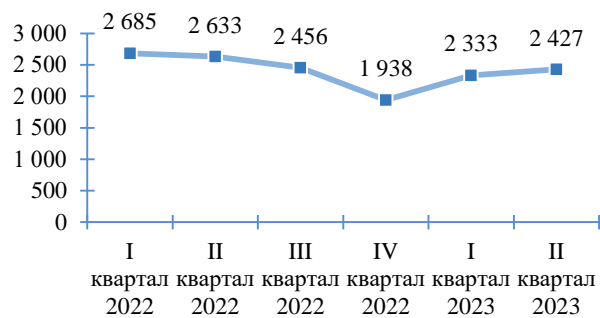


Рисунок 15 – «Транспортирование по трубопроводам газа и продуктов его переработки», чел.

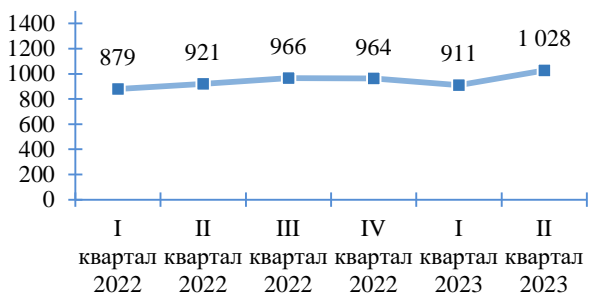


Рисунок 16 – «Хранение и складирование нефти и продуктов ее переработки», чел.

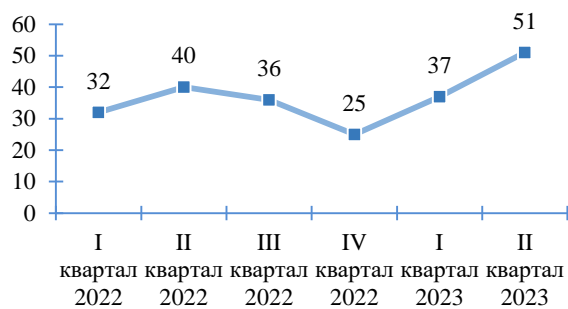


Рисунок 17 – «Хранение и складирование газа и продуктов его переработки», чел.

На рисунке 18 представлены коэффициенты текучести кадров ПАО «Газпром», ПАО «Татнефть», ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «НОВАТЭК», ПАО «НК «Роснефть» за 2022 г. [4], [5], [6], [7], [8].

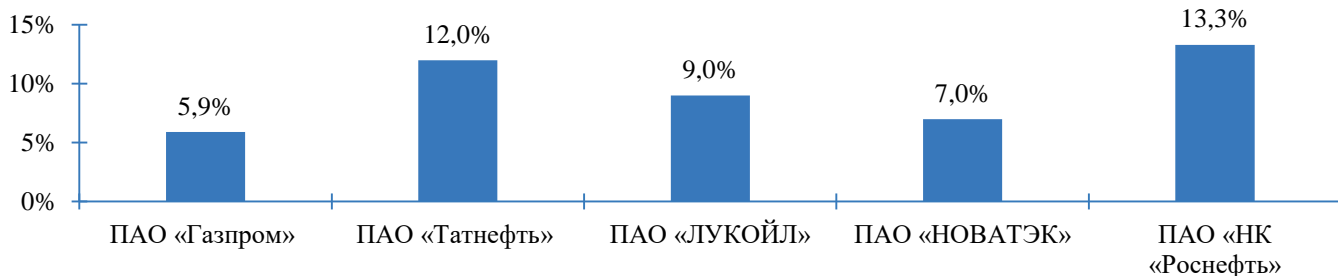


Рисунок 18 – Коэффициент текучести кадров, %

Одним из важных показателей целостности и стабильности организации является текучесть кадров. Низкий коэффициент текучести кадров свидетельствует о высоком уровне социальной защищенности сотрудников и эффективном подходе к управлению персоналом. Приведенные выше компании демонстрируют положительное явление по отрасли.

На рисунке 19 представлена численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения за 2022 г. Численность безработных представлена по субъектам Российской Федерации, в которых расположены крупнейшие компании-работодатели нефтегазового комплекса [9].

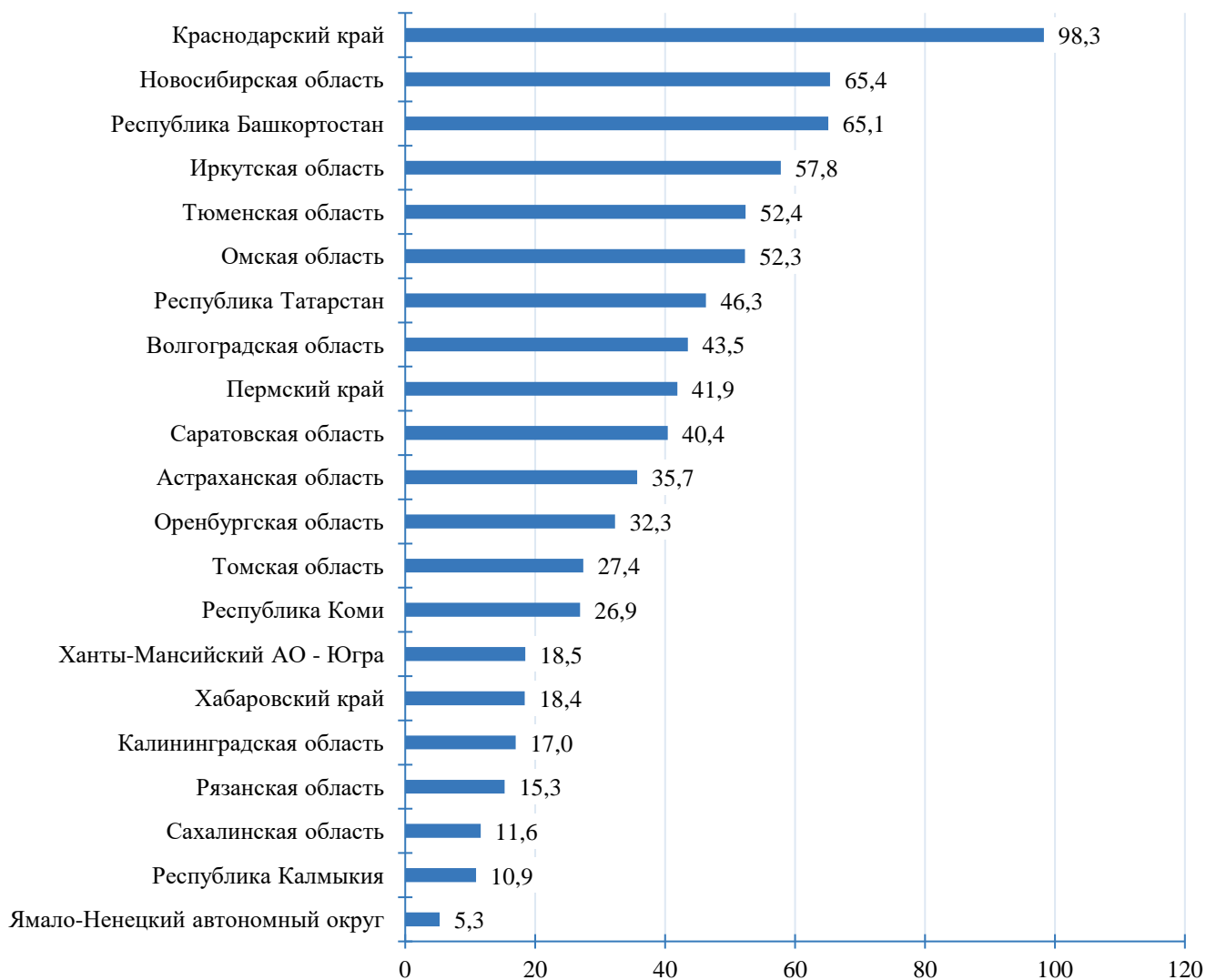


Рисунок 19 – Численность безработных в среднем за 2022 год по отдельным субъектам Российской Федерации, тыс. чел.

На рисунке 20 отражен уровень безработицы населения в возрасте 15-72 лет в разрезе федеральных округов Российской Федерации за последние 3 года [10]. Наибольший уровень безработицы наблюдается в Северо-Кавказском федеральном округе, наименьший – в Центральном федеральном округе.

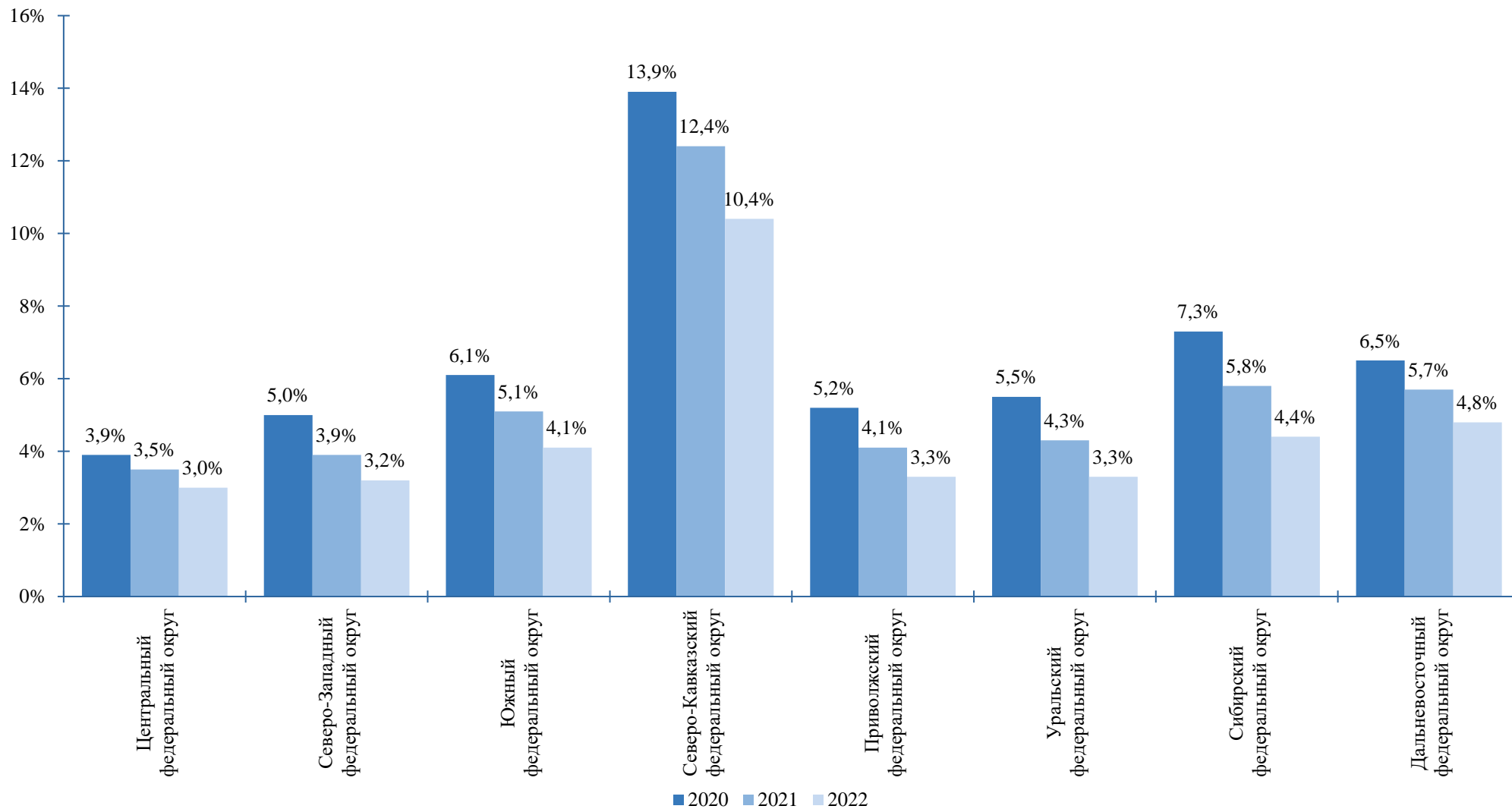


Рисунок 20 – Уровень безработицы населения в возрасте 15-72 лет по федеральным округам Российской Федерации, %

Уровень занятости населения в возрасте 15-72 лет отражен на рисунке 21 в разрезе федеральных округов Российской Федерации за последние 3 года [11]. Наименьший уровень занятости наблюдается в Северо-Кавказском федеральном округе, наибольший – в Центральном и Северо-Западном федеральных округах.

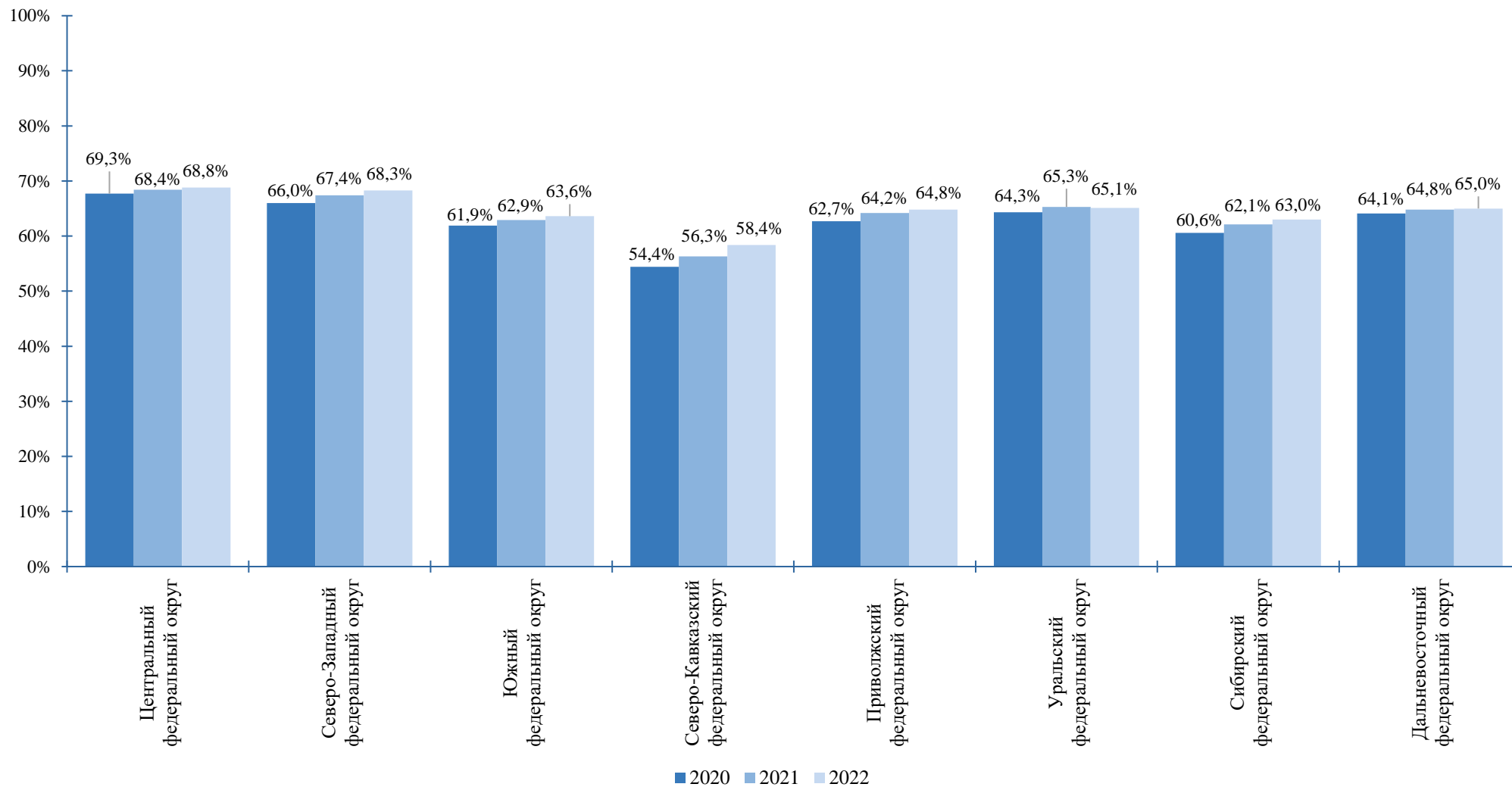


Рисунок 21 – Уровень занятости населения в возрасте 15-72 лет по федеральным округам Российской Федерации, %

2.2. Прогноз изменения численности населения

На рисунке 22 представлен прогноз изменения численности населения Российской Федерации до 2045 года. [12]. Численность населения с 2024 года по 2045 год включительно будет сокращаться в среднем на 332 тыс. человек ежегодно, положительный миграционный прирост не сможет компенсировать естественную убыль. Миграционный прирост, хотя и будет положительным на всем прогнозном горизонте, будет несколько снижаться — с 233 тыс. человек в 2023 году до 221 тыс. человек в 2045 году. Естественная ежегодная убыль населения снизится почти в полтора раза — с 600 тыс. человек в 2023 году до 402 тыс. человек в 2045 году.

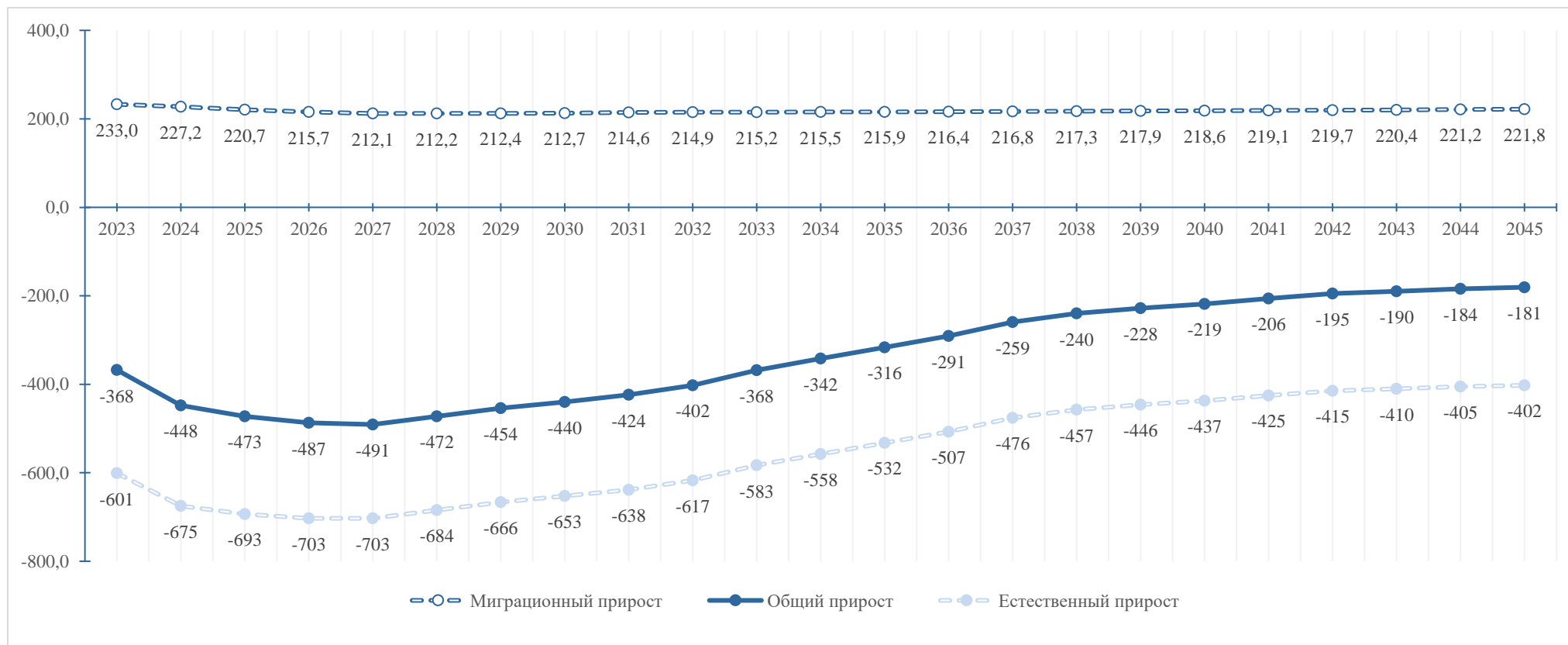


Рисунок 22 – Изменение численности населения Российской Федерации, тыс. чел.

2.2. Структура численности работников

На рисунках 23-27 приведено распределение работников по четырем категориям: «Рабочие», «Специалисты», «Служащие» и «Руководители» за 2022 г.

Специфика деятельности нефтегазовой отрасли предопределяет формирование структуры персонала. Из представленных данных видно, что доля категории «Рабочие» составляет большую часть в таких компаниях, как ПАО «Газпром», ПАО «НОВАТЭК», ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «Татнефть», ПАО «НК «Роснефть» [4], [5], [6], [7], [8].

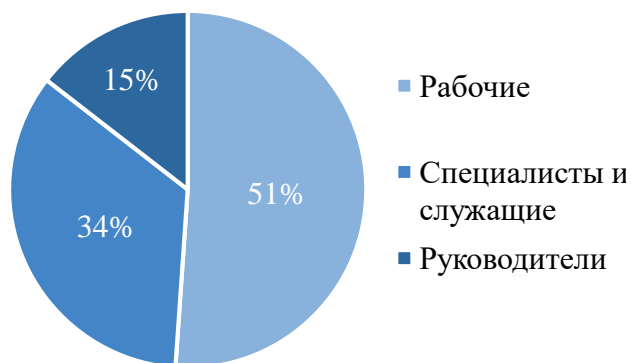


Рисунок 23 – Распределение по категориям персонала, ПАО «Газпром», %

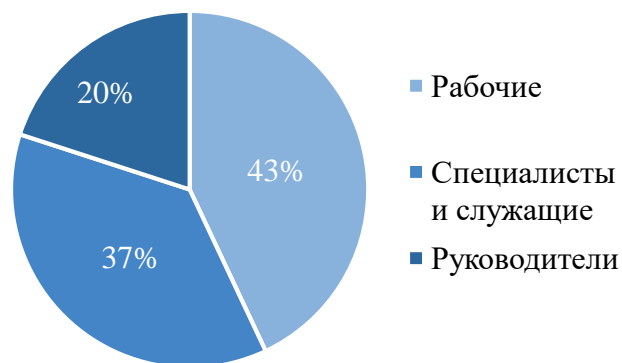


Рисунок 24 – Распределение по категориям персонала, ПАО «НОВАТЭК», %

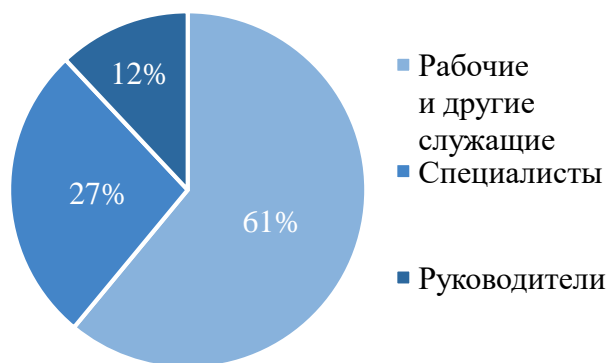


Рисунок 25 – Распределение по категориям персонала, ПАО «ЛУКОЙЛ», %



Рисунок 26 – Распределение по категориям персонала, ПАО «Татнефть», %

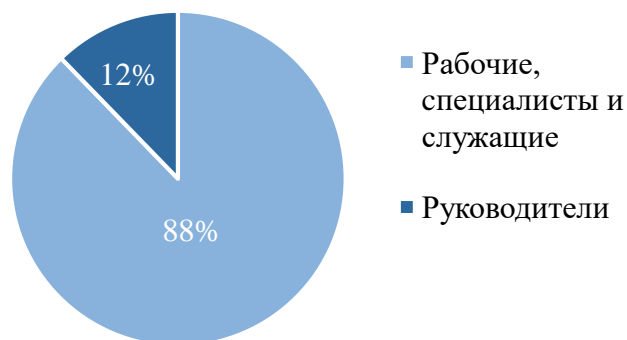


Рисунок 27 – Распределение по категориям персонала, ПАО «НК «Роснефть», %

На рисунках 28–32 приведены данные по гендерному составу работников за 2022 г.

Из представленных ПАО «Газпром», ПАО «Татнефть», ПАО «НОВАТЭК», ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «НК «Роснефть» данных на конец 2022 г. видно, что распределение работников по гендерному признаку у исследуемых компаний примерно одинаково, и в представленных компаниях доля женщин значительно ниже, чем доля мужчин [4], [5], [6], [7], [8].

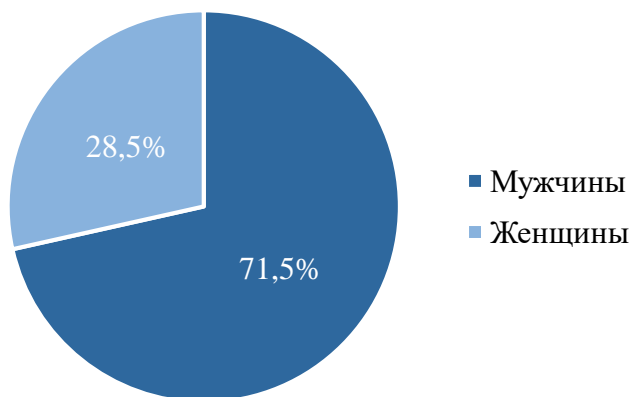


Рисунок 28 – Распределение по полу персонала, ПАО «Газпром», %

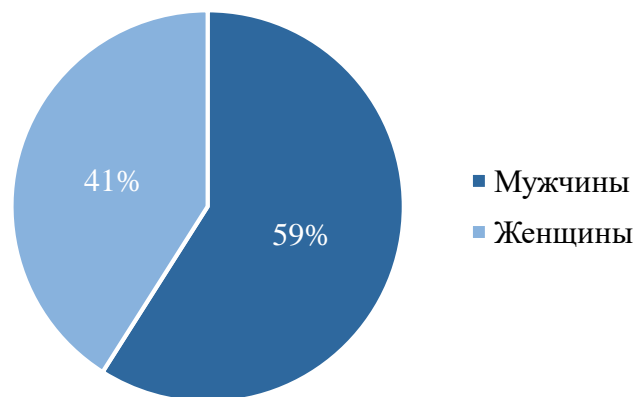


Рисунок 29 – Распределение по полу персонала, ПАО «Татнефть», %

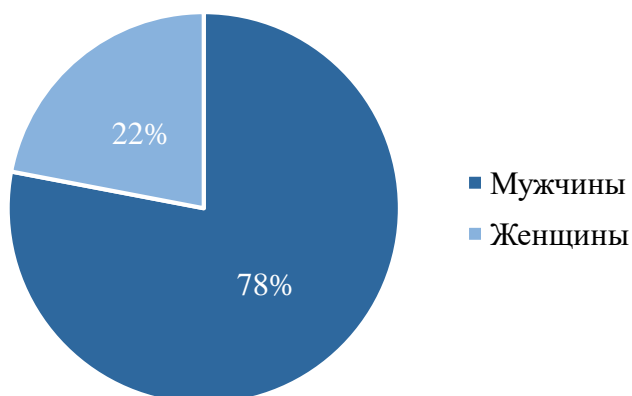


Рисунок 30 – Распределение по полу персонала, ПАО «НОВАТЭК», %

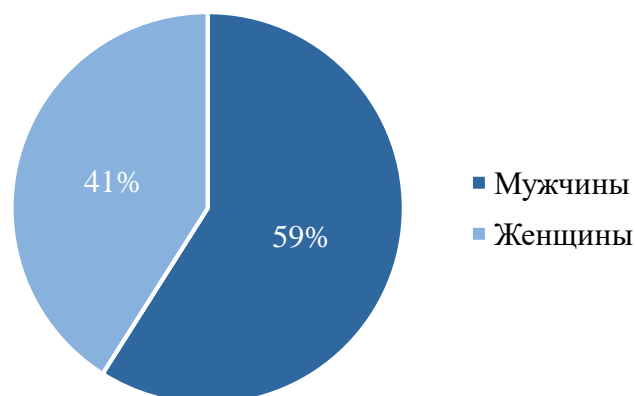


Рисунок 31 – Распределение по полу персонала, ПАО «ЛУКОЙЛ», %

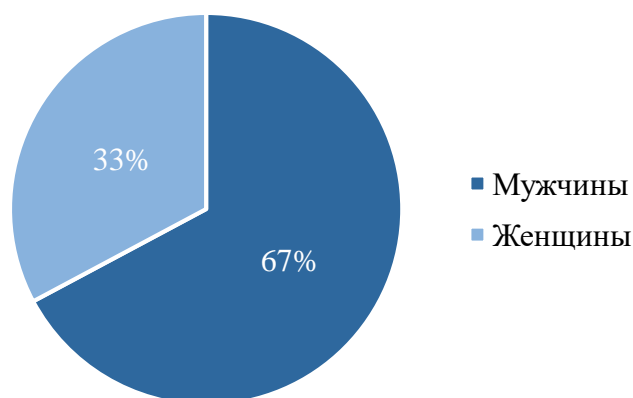


Рисунок 32 – Распределение по полу персонала, ПАО «НК «Роснефть», %

На рисунках 33-36 представлено распределение численности по возрастным категориям работников по компаниям: ПАО «Газпром», ПАО «Татнефть», ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «НОВАТЭК» за 2022 год.

Доля работников старше 50-ти лет в представленных компаниях примерно одинаковая и в среднем составляет около 21% от общего числа работников [4], [5], [6], [7].

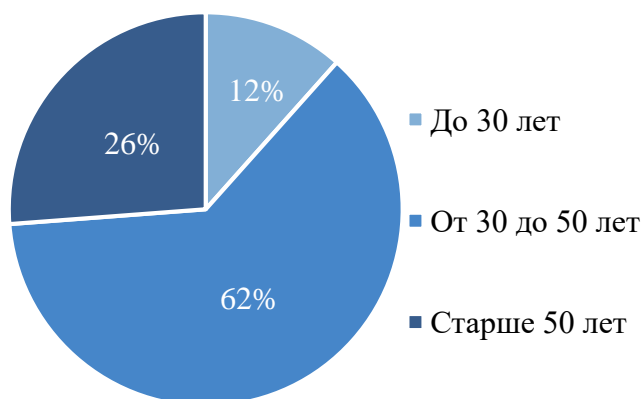


Рисунок 33 – Распределение работников по возрастным категориям, ПАО «Газпром», %

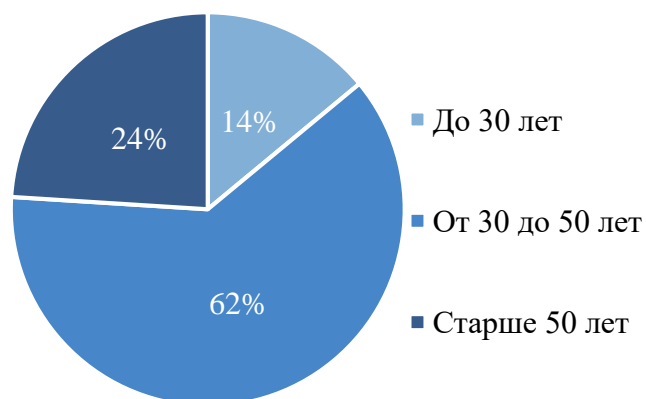


Рисунок 34 – Распределение работников по возрастным категориям, ПАО «Татнефть», %

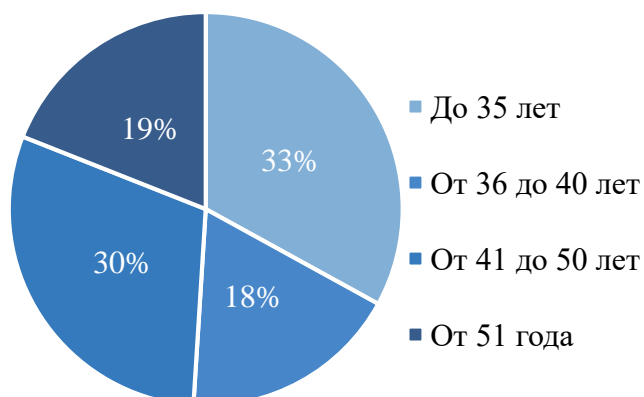


Рисунок 35 – Распределение работников по возрастным категориям, ПАО «ЛУКОЙЛ», %

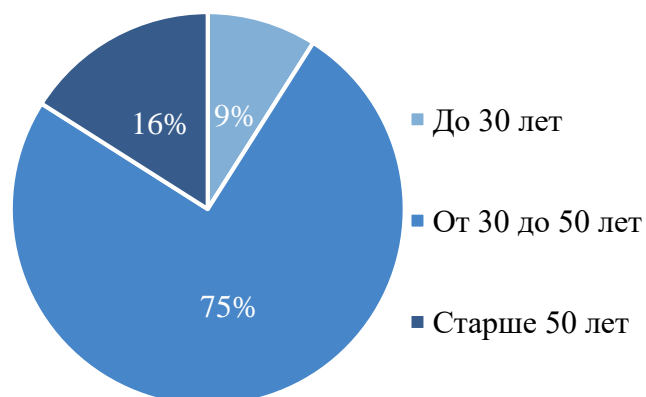


Рисунок 36 – Распределение работников по возрастным категориям, ПАО «НОВАТЭК», %

2.3. Размеры заработной платы работников

В разделе представлена информация по размерам заработной платы работников и фондам оплаты труда организаций на основании данных Росстата.

На рисунке 37 представлены данные о среднемесячной номинальной заработной плате работников по отдельным видам экономической деятельности за 2022 г. [13]. Наибольший уровень среднемесячной номинальной заработной платы наблюдается по виду экономической деятельности «Добыча природного газа и газового конденсата», он в 3,4 раза превышает уровень среднемесячной номинальной заработной платы по виду экономической деятельности «Хранение и складирование нефти и продуктов ее переработки».

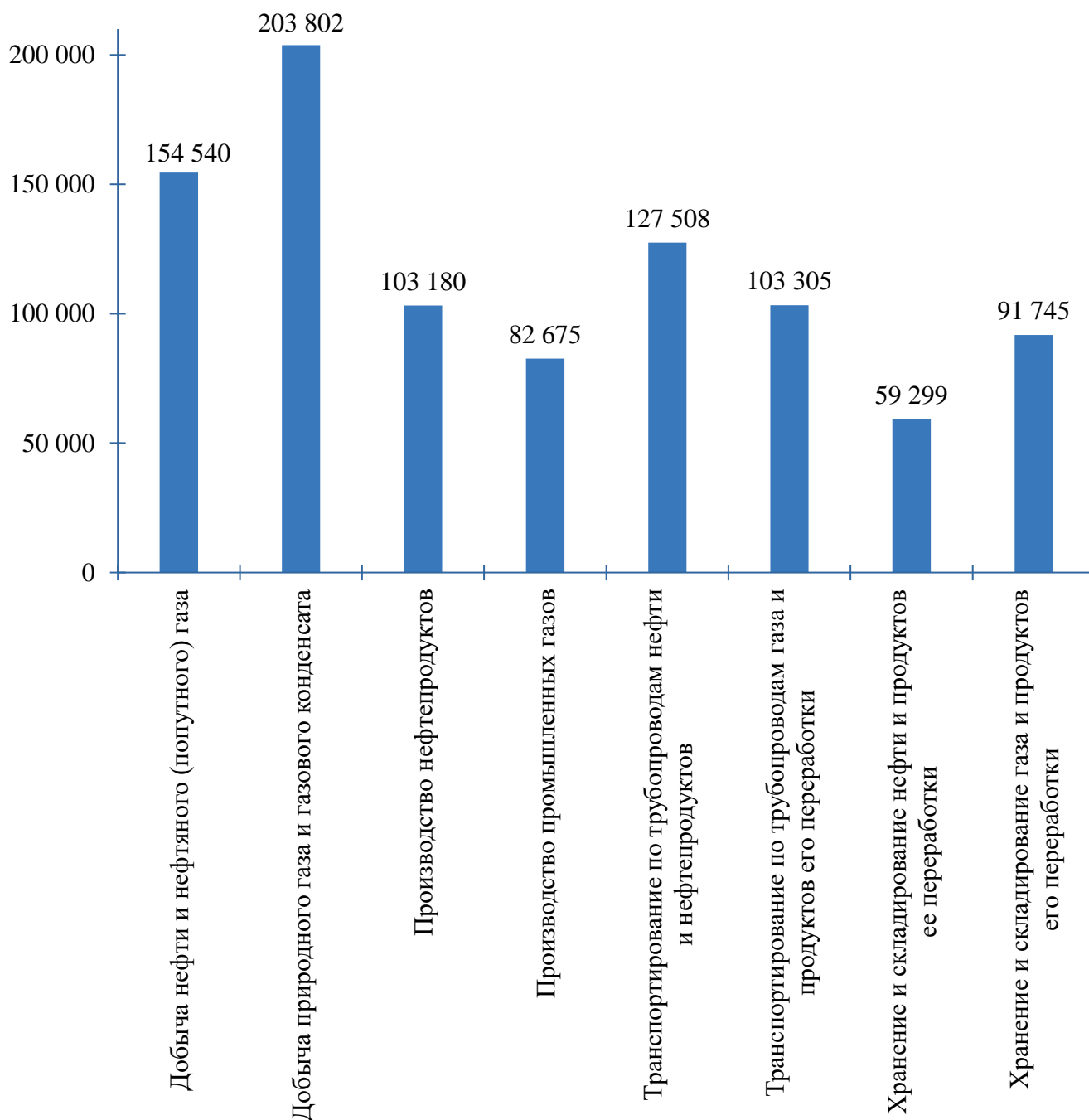


Рисунок 37 – Среднемесячная номинальная заработная плата работников организаций по видам экономической деятельности за 2022 г., руб.

На рисунках 38–45 представлены данные о среднемесячной номинальной начисленной заработной плате работников по отдельным видам экономической деятельности в разрезе федеральных округов Российской Федерации за период январь-июнь 2023 г. в сравнении со средним уровнем среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников по всем видам экономической деятельности Российской Федерации за этот же период [14]. Самые высокие показатели по рассматриваемым видам деятельности наблюдаются в Центральном федеральном округе.

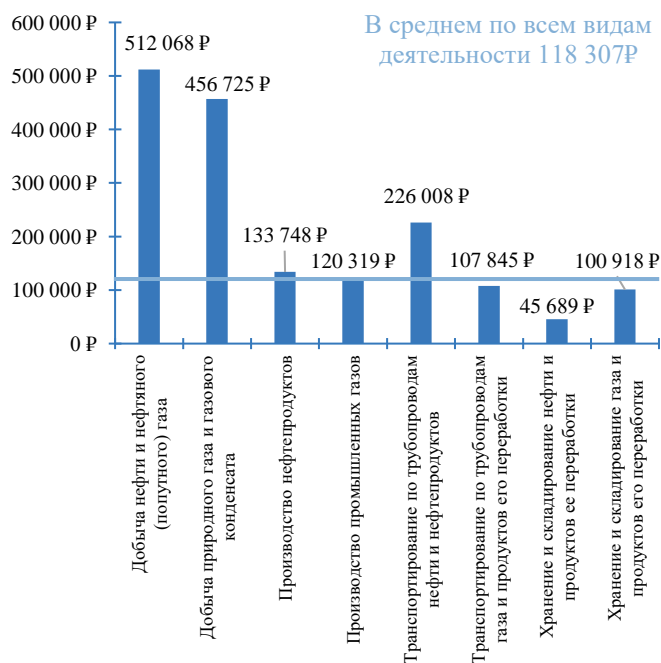


Рисунок 38 – Центральный федеральный округ, руб.

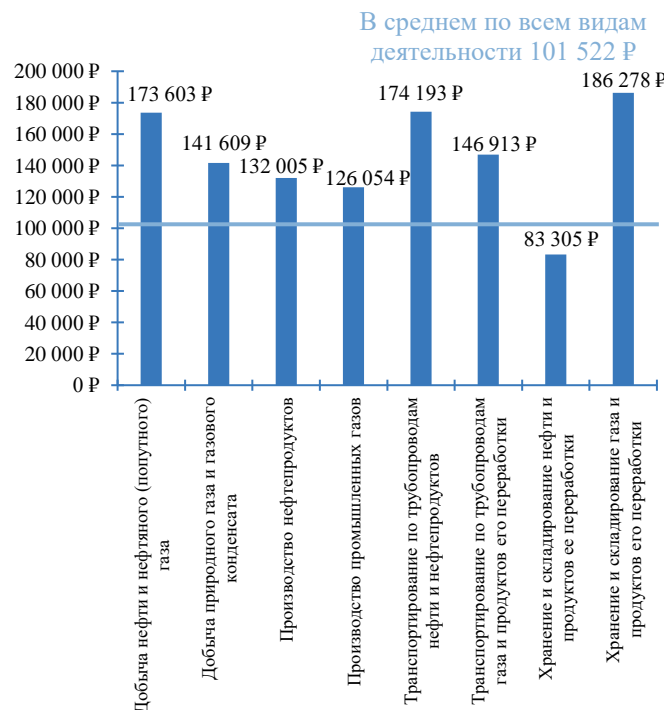


Рисунок 39 – Северо-Западный федеральный округ, руб.

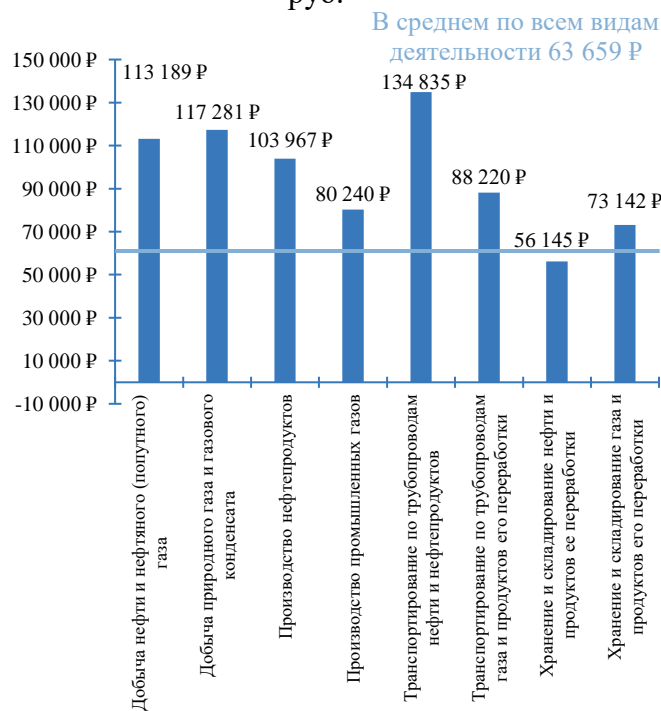


Рисунок 40 – Южный федеральный округ, руб.

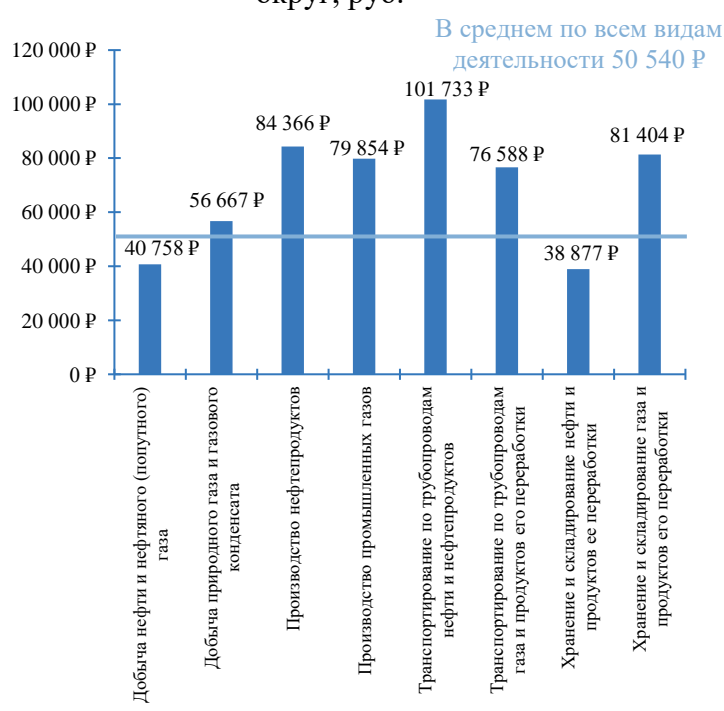


Рисунок 41 – Северо-Кавказский федеральный округ, руб.

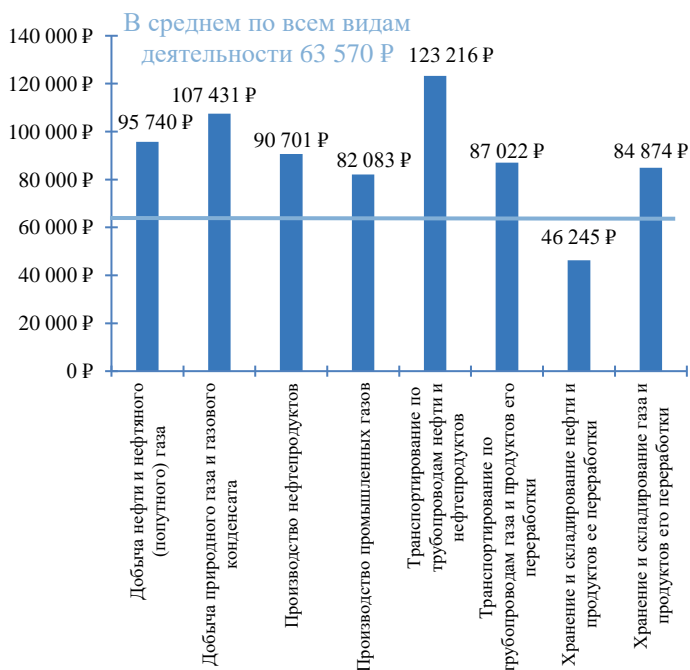


Рисунок 42 – Приволжский федеральный округ, руб.

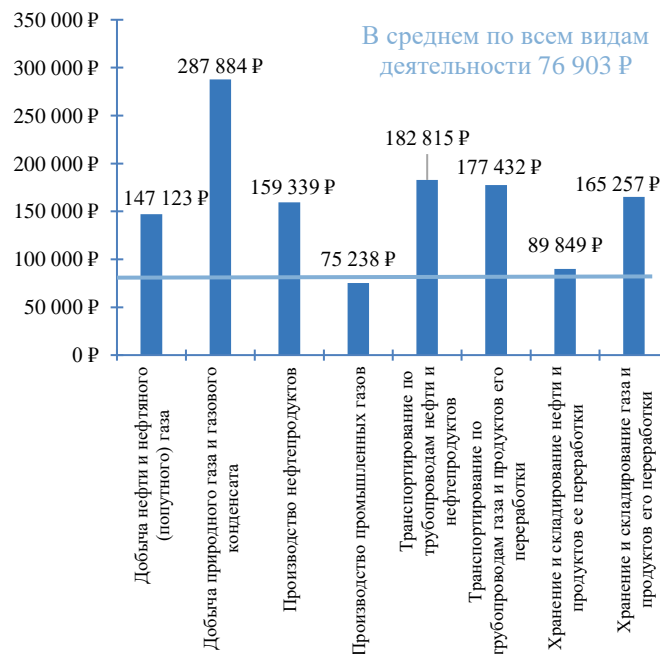


Рисунок 43 – Уральский федеральный округ, руб.

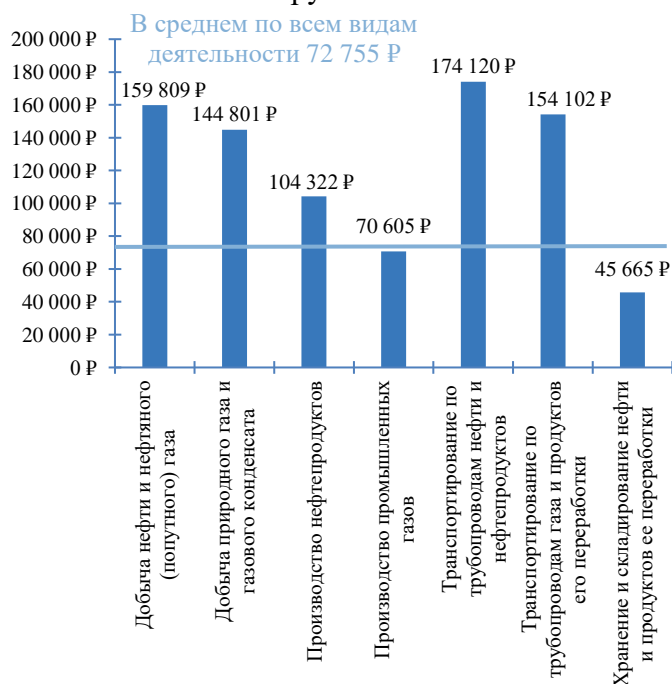


Рисунок 44 – Сибирский федеральный округ, руб.

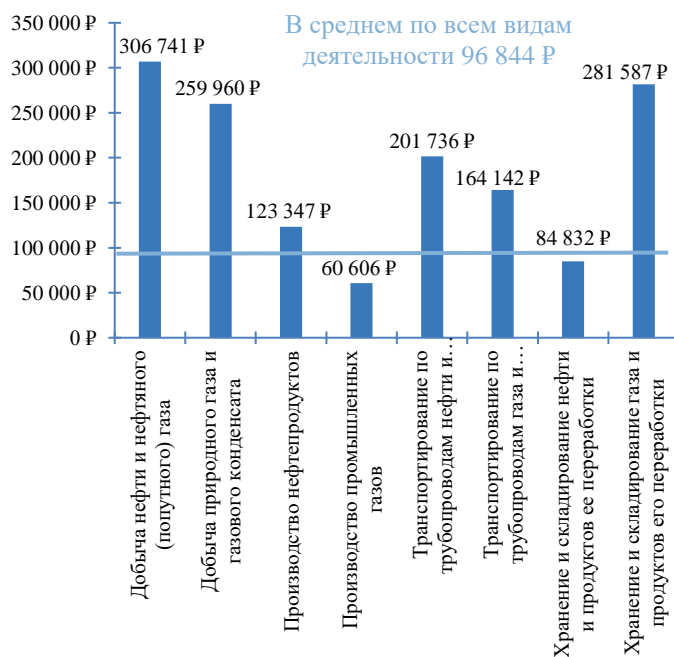


Рисунок 45 – Дальневосточный федеральный округ, руб.

2.4. Состояние условий труда работников

На рисунке 46 представлена динамика состояния условий труда работников, осуществляющих деятельность по виду экономической деятельности «Добыча нефти и природного газа» за 2020–2022 гг. [15].

В 2022 г. доля работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, увеличилась на 0,4 % по сравнению с 2021 г. и составила 32,9%. Компании нефтегазовой отрасли уделяют большое внимание промышленной безопасности и охране труда, проводя дополнительные меры по повышению ответственности на всех уровнях управления.

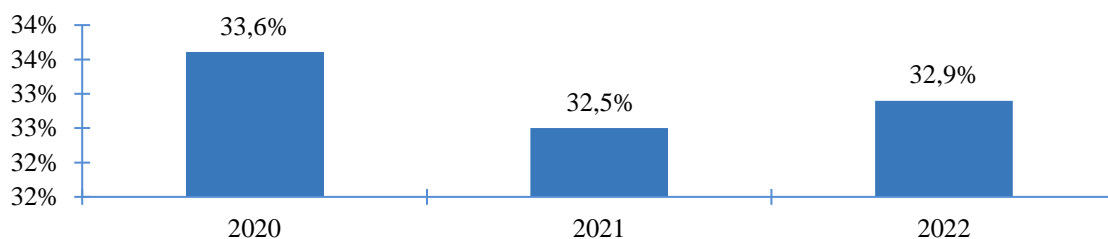


Рисунок 46 – Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, %

На рисунках 47–50 представлены сведения о пострадавших на производстве по отдельным видам экономической деятельности за 2021 год на основании данных Росстата [16].

На рисунках 47 и 49 представлена доля предприятий, имевших несчастные случаи. На рисунках 48 и 50 представлена доля пострадавших со смертельным исходом и среди численности пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более.



Рисунок 47 – Доля предприятий по виду экономической деятельности «Добыча нефти и нефтяного (попутного) газа», %

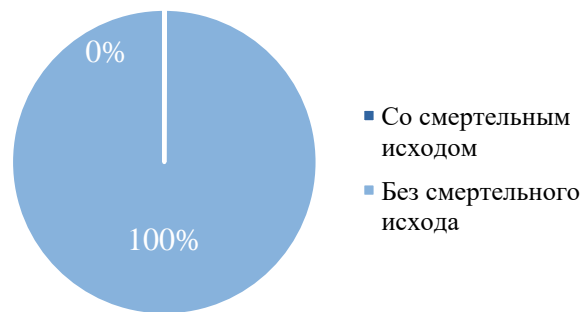


Рисунок 48 – Доля пострадавших по виду экономической деятельности «Добыча нефти и нефтяного (попутного) газа», %



Рисунок 49 – Доля предприятий по виду экономической деятельности «Добыча природного газа и газового конденсата», %

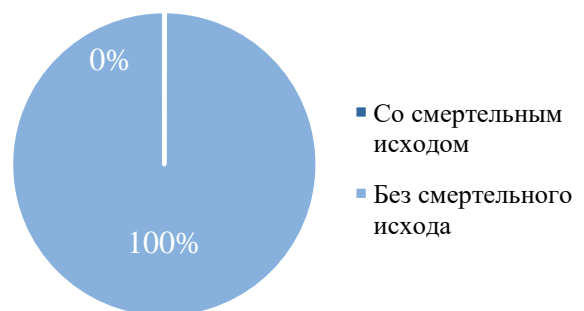


Рисунок 50 – Доля пострадавших по виду экономической деятельности «Добыча природного газа и газового конденсата», %

Одним из наиболее показательных способов оценки уровня промышленной безопасности является расчет коэффициента частоты травматизма LTIFR (англ. Lost Time Injury Frequency Rate), который представляет собой число пострадавших в результате несчастных случаев с потерей рабочего времени, деленных на общее число часов, отработанных всем персоналом, и умноженное на 1 млн человеко-часов. На рисунке 51 представлен данный показатель за последние три года по отдельным компаниям нефтегазового комплекса [4], [5], [6], [7], [8].

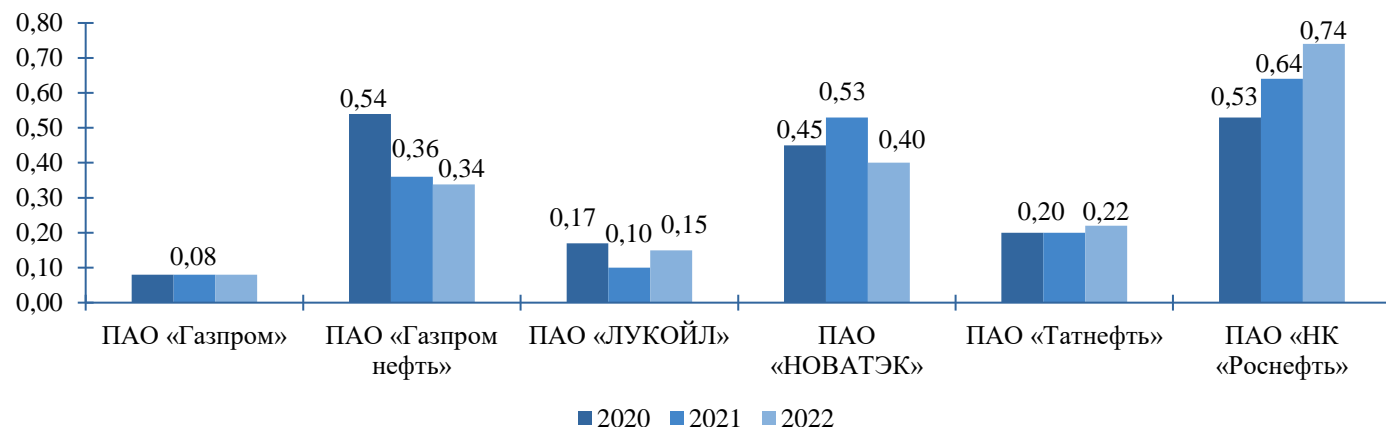


Рисунок 51 – Коэффициент частоты травматизма LTIFR

Компании-работодатели нефтегазовой отрасли осознают характер и масштабы влияния своей деятельности, продукции и услуг и понимают свою ответственность за обеспечение безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда и сохранность здоровья работников. С этой целью разработаны и реализуются различные программы и мероприятия, результатом которых является улучшение ключевых показателей в области промышленной безопасности и охраны труда.

3. Востребованные специальности в нефтегазовой отрасли

По результатам HeadHunter в нефтегазовой отрасли потребность в кадрах на 92% выше в 2022 году, чем на начало 2021 года. Нефтегазовые компании находятся в поиске самых разных специалистов — это не только представители сферы добычи сырья, но и представители реализации нефти и газа, строительства, рабочий персонал (рисунок 52) [17].

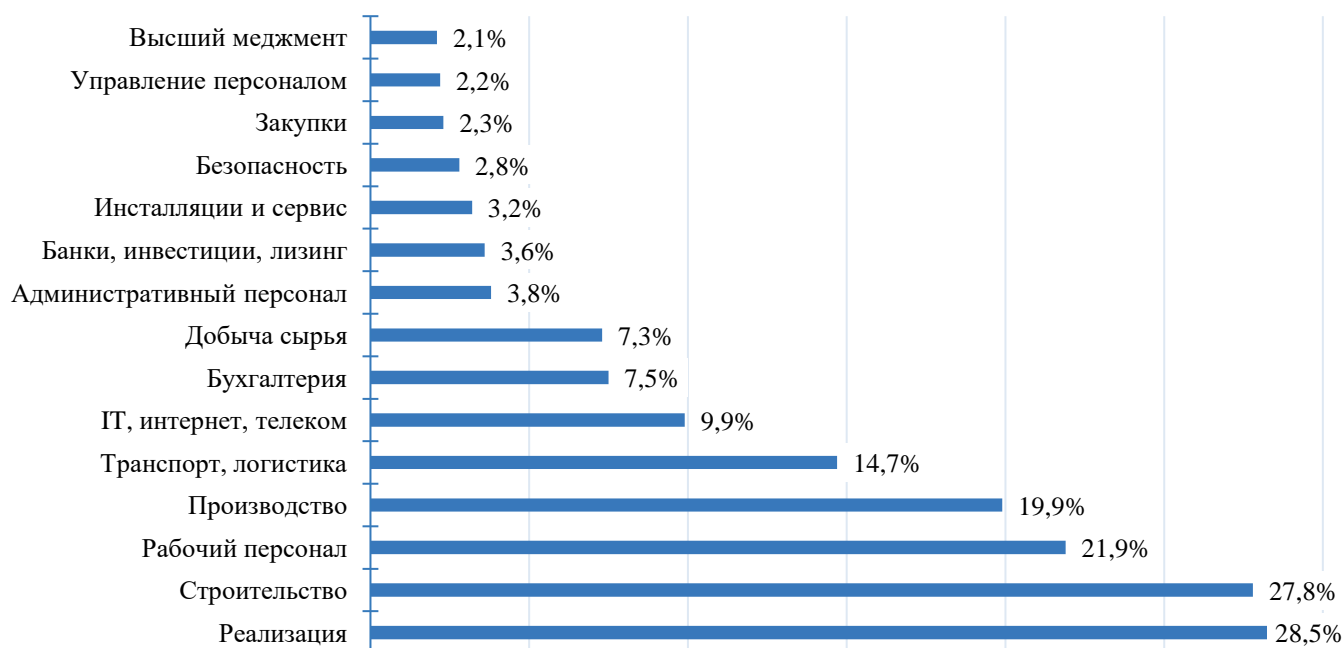


Рисунок 52 – Самые востребованные профессиональные сферы в 2022 году, % (доля от общего числа вакансий в нефтегазовой отрасли)

По данным опроса компаний нефтегазовой отрасли, проведенного Службой исследований HeadHunter в 2022 году, 62% компаний испытывают сложности в подборе персонала. Сравнивая ситуацию с прошлым годом, 58% отмечают, что нанимать новых людей стало труднее. Трудности с подбором кадров касаются всех востребованных специализаций в нефтегазовой отрасли: сварщики, машинисты, слесаря и т.д. [17].

Сложнее всего ситуация обстоит со сварщиками: 36% нефтегазовых компаний признали, что этих специалистов нанимать наиболее непросто. На втором месте по сложности подбора персонала оказались машинисты/водители (31%), на третьем — слесари КИПиА (22%), на четвертом — инженеры ПТО (16%). Пятое место разделили бурильщики, геологи и маркшейдеры — по 11% нефтегазовых компаний оценили подбор этих специалистов как наиболее проблемный (рисунок 53) [17].

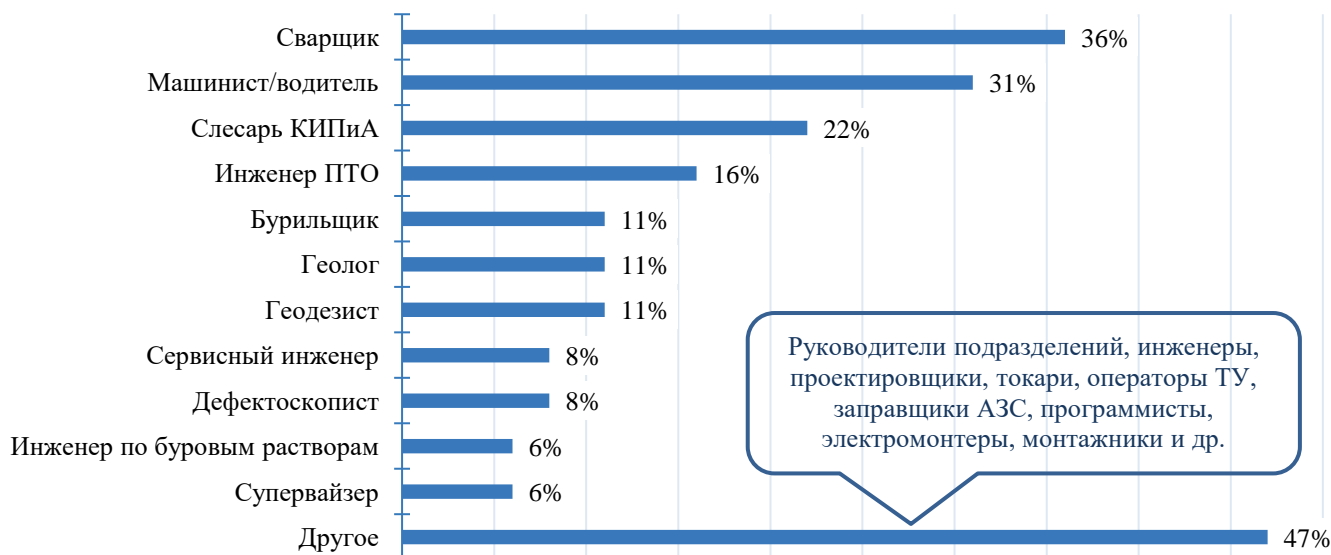


Рисунок 53 – Самые востребованные специализации в 2022 году, %

Говоря о причинах, с которыми связаны сложности в подборе персонала, 62% работодателей нефтегазовой отрасли называют слишком высокие зарплатные запросы соискателей, 56% отметили низкий уровень специалистов, 53% считают, что их просто недостаточно на рынке, 13% - молодёжь не интересуется работой в нефтегазовой отрасли, также 16% считают, что их компания недостаточно привлекательна на фоне конкурентов, 4% отмечают слабый HR-отдел, 2% говорят о недостатке инструментов подбора (рисунок 54) [17].



Рисунок 54 – Сложности в подборе персонала в 2022 году, %

4. Перспективные профессии в нефтегазовом комплексе

С целью определения новых профессий рабочих и должностей служащих в нефтегазовом комплексе Советом по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе сформирован Перечень перспективных должностей и профессий в нефтегазовом комплексе с учетом стратегий развития крупнейших компаний-работодателей нефтегазового комплекса на период до 2030 года.

Таблица 1 - Перечень новых должностей и профессий в нефтегазовом комплексе на период до 2030 г.

№ п/п	Наименование должности/ профессии	Краткое описание должности/профессии	Направление деятельности
1	ИТ-аудитор*	Профессионал со специализацией в сфере разработки программного обеспечения. Проверяет работу сложных ИТ-систем, ошибки или взлом которых потенциально несут высокие риски. В частности, оценивает безопасность программного обеспечения этих систем, причем отслеживает даже процесс разработки ПО и квалификацию разработчиков	Безопасность
2	Специалист по локальным системам энергоснабжения*	Разрабатывает, внедряет и обслуживает системы малой энергогенерации (ветряная, солнечная, био-, атомные микрогенераторы и т. д.). Основные причины для развития малой генерации сегодня — это рост экологической сознательности и потребность в сокращении расходов потребителя. Помощь подобных специалистов понадобится как хозяевам загородных домов, так и при проектировании вертикальных ферм	Электроэнергетика
3	Системный инженер интеллектуальных энергосетей*	Профессионал, который проектирует и моделирует умные сети, микрогенерационные системы, умные энергетические среды под ту или иную задачу, а также разрабатывает технологические и инфраструктурные требования к ним. Решает ту же задачу, что и разработчик систем энергопотребления, но со стороны подачи энергии	Электроэнергетика
4	Аудитор комплексной безопасности в промышленности*	Специалист, оценивающий состояние безопасности на уже имеющемся объекте, причем он рассматривает все виды угроз: механические повреждения, пожары, экологические угрозы, кибератаки и т. д.	Безопасность
5	Оператор БПЛА для разведки месторождений*	Специалист, который контролирует ход разработки месторождения и ищет новые месторождения с помощью беспилотных летательных аппаратов, оснащенных магнитометрами и другими геофизическими датчиками. Беспилотники анализируют перспективные участки, проводят геодезические съемки, обследуют производственные объекты, распознают наличие или отсутствие на человеке средств	Добыча и переработка полезных ископаемых

№ п/п	Наименование должности/ профессии	Краткое описание должности/профессии	Направление деятельности
		индивидуальной защиты, подтверждают правильность выполненных работ и т. д. В 2017 году компания «Газпром нефть» впервые доставила груз на удаленное месторождение с помощью дрона	
6	IT-геолог*	Специалист, который, основываясь на массиве собранной информации, создает цифровую модель месторождения и отрабатывает на ней разные сценарии добычи полезных ископаемых. Сочетает познания в области геологии и сейсмографии с навыками программирования, машинного обучения и 3D-дизайна	Добыча и переработка полезных ископаемых
7	Глубоководный геолог*	Профессионал, который занимается разведкой глубоководных месторождений, планирует их разработку, собирает информацию для создания цифровых моделей, оценивает перспективы месторождения и трудоемкость добычи полезных ископаемых	Добыча и переработка полезных ископаемых
8	Инженер-интерпретатор данных телеметрии*	Этот специалист анализирует массив данных, поступающих с месторождения, чтобы проконтролировать процесс, предусмотреть возможные чрезвычайные ситуации и принять оперативные решения в случае необходимости	Добыча и переработка полезных ископаемых
9	Системный горный инженер*	Специалист, который работает с объектами природопользования на полном жизненном цикле (от поисково-разведочных работ до закрытия и рекультивации месторождений) с учетом комплексности этих объектов. Например, на одной и той же территории могут находиться месторождения и нефти, и газа, и нужно гармонично совмещать принципиально разные технологии добычи этих полезных ископаемых	Добыча и переработка полезных ископаемых
10	Экоаналитик в добывающей отрасли*	Специалист, который анализирует, предотвращает и устраняет экологические угрозы в процессе добычи полезных ископаемых и помогает восстановить экологическое равновесие на завершающих этапах добычи. Самые распространенные загрязняющие вещества при добыче углеводородов — собственно углеводородные соединения, оксид азота, сероводород и сернистый газ	Добыча и переработка полезных ископаемых
11	Оператор оборудования для СПГ*	Специалист, который обслуживает оборудование для производства и транспортировки сжиженного природного газа (СПГ), установки для заправки судов. СПГ — это природный газ, охлажденный после очистки и превращенный в жидкость.	Добыча и переработка полезных ископаемых

№ п/п	Наименование должности/ профессии	Краткое описание должности/профессии	Направление деятельности
		<p>Он малотоксичен и занимает в 600 раз меньше объема, чем обычный газ.</p> <p>Использование СПГ как замены флотского мазута для судоходства устраняет риск аварийных нефтеразливов, делает судоходство экономически и экологически привлекательным.</p> <p>В таких удаленных районах, как Российская Арктика, уже в ближайшем будущем СПГ может стать одним из ключевых видов энергетического обеспечения</p>	
12	Координатор распределенных проходческих команд*	<p>Специалист, задача которого — обеспечить слаженное взаимодействие людей, часть из которых находится непосредственно на объекте, а часть задействована в проекте удаленно. Его основные задачи — постановка рабочих задач, организация коммуникации в коллективе, снятие противоречий и конфликтных ситуаций</p>	Добыча и переработка полезных ископаемых
13	Инженер по внедрению МУН*	<p>Специалист, который помогает перейти к передовым методам увеличения нефтеотдачи (МУН). Рассчитывает, какой метод лучше подходит для конкретного месторождения и какие оборудование и специалисты понадобятся для его осуществления.</p>	Добыча и переработка полезных ископаемых
14	BIM-менеджер-проектировщик*	<p>Специалист, работающий над полным жизненным циклом возводимого объекта. Он настраивает и контролирует командный процесс проектирования и строительства с помощью технологии BIM (Building Information Model). BIM-моделирование — это создание информационной модели здания, в которой собирается и комплексно обрабатывается разноплановая информация — архитектурная, инженерная, экономическая и т. д. — с учетом всех взаимосвязей.</p> <p>Это позволяет специалистам рассматривать разные аспекты проекта как единую систему и использовать эту информацию на всех этапах его жизненного цикла — от принятия проектных решений и предсказания эксплуатационных качеств до реконструкции или сноса. Вакансии BIM-менеджеров в России уже появились, но по мере распространения технологии спрос на них будет расти</p>	Строительство

№ п/п	Наименование должности/ профессии	Краткое описание должности/профессии	Направление деятельности
15	Менеджер непрерывности бизнеса*	Специалист, который обеспечивает бесперебойность бизнес-процессов при возникновении проблем или отключении ИТ-систем предприятия вследствие кибератак, программных ошибок, техногенных катастроф, влияющих на работу сети, и других форс-мажорных ситуаций	Безопасность
16	Инженер роботизированных систем*	Обслуживает автоматизированные системы мониторинга, разработки, добычи и переработки месторождений полезных ископаемых и управляет ими, в том числе удаленно	Добыча и переработка полезных ископаемых
17	Проектировщик систем Smart Field*	Специалист, который проектирует и совершенствует автоматизированные системы для «умных месторождений». С одной стороны, сочетает технические познания в добыче полезных ископаемых и робототехнике, с другой, хорошо понимает производственные процессы и умеет оптимизировать управление месторождением	Добыча и переработка полезных ископаемых

* Источник информации: «Атлас новых профессий 3.0» Агентства стратегических инициатив.

5. Состояние профессионального образования в нефтегазовой отрасли

5.1. Трудоустройство выпускников в нефтегазовой отрасли

Следующим шагом после получения образования для выпускников является трудоустройство. На рисунке 55 представлены данные по количеству выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования, принятых на работу в отдельные компании нефтегазового комплекса на 2022 год [4], [8].

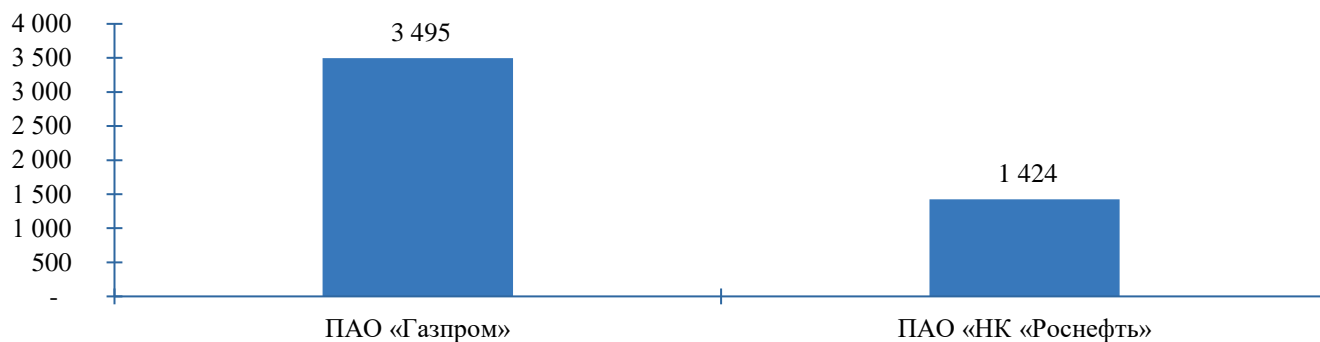


Рисунок 55 – Число выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования, принятых на работу в 2022 году, чел.

На рисунке 56 представлено количество студентов вузов и средних специальных учебных заведений, прошедших производственную или преддипломную практику в организациях в 2022 году [4], [8].

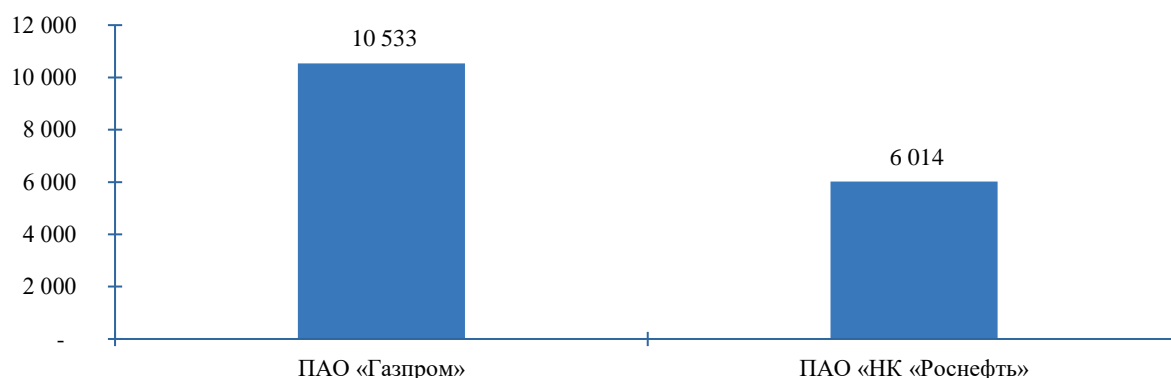


Рисунок 56 – Количество студентов вузов и средних специальных учебных заведений, прошедших производственную или преддипломную практику в организациях в 2022 году, чел.

5.2. Обучение работников

Обучение работников необходимо в целях повышения производительности труда и освоения инновационных подходов ведения бизнеса, именно поэтому ведущие компании нефтегазовой отрасли выделяют данное направление как одно из приоритетных в стратегии управления персоналом.

На рисунке 57 отображено количество работников, прошедших обучение в 2022 году по отдельным организациям нефтегазового комплекса [5], [6], [7].

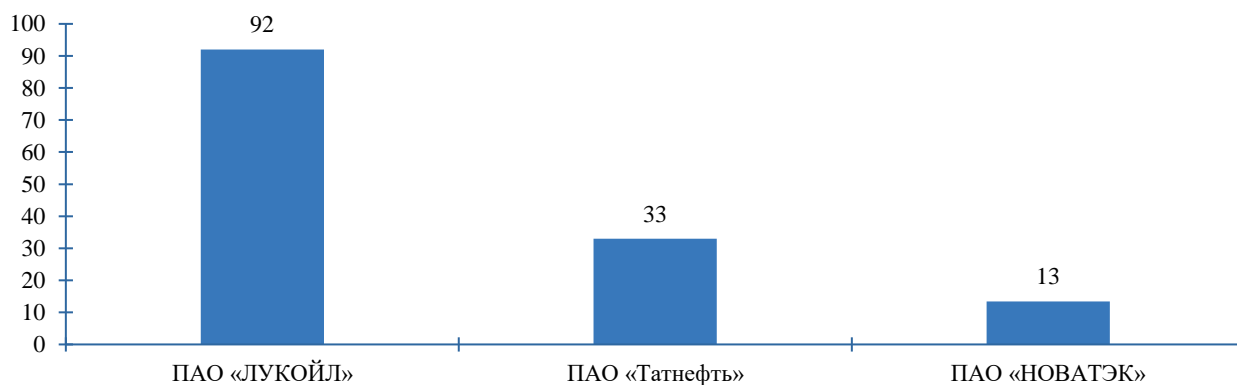


Рисунок 57 – Количество работников, прошедших обучение в 2022 году, тыс. чел.

Для развития и поддержания высокого профессионального уровня работников компании реализуют ряд образовательных программ, направленных как на повышение квалификации, так и на развитие индивидуальных навыков, способствующих реализации карьерного потенциала.

На рисунке 58 представлено распределение часов обучения по категориям персонала в 2022 году по отдельным организациям нефтегазового комплекса [5], [7].

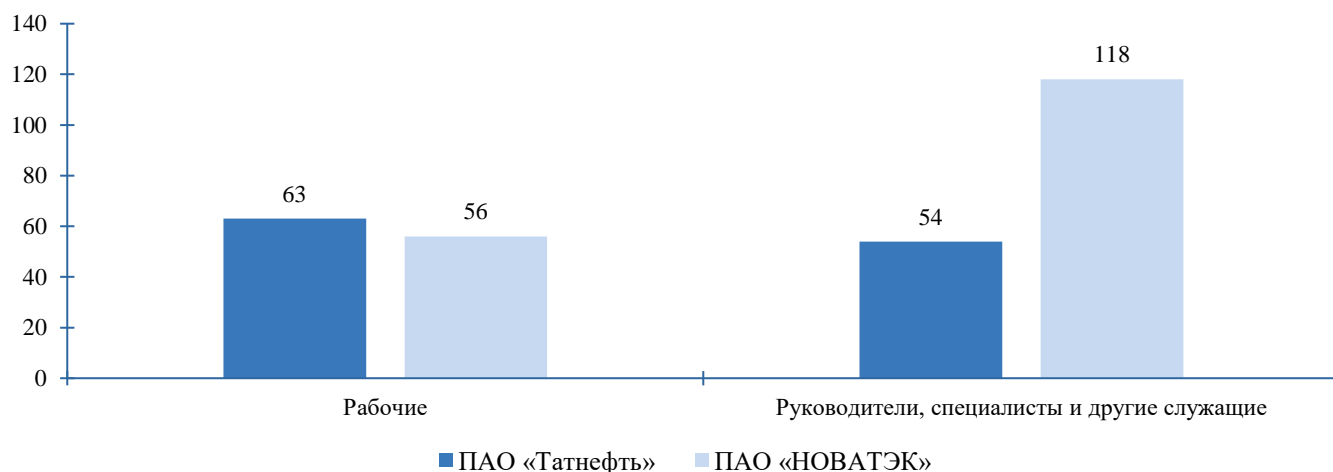


Рисунок 58 – Распределение часов обучения по категориям персонала, ч.

6. Рейтинг работодателей

Рейтинговое агентство RAEX («РАЭКС-Аналитика») — крупнейшее агентство в области некредитных рейтингов. Ключевые сферы деятельности RAEX — подготовка рейтингов в сфере образования, устойчивого развития, а также инфраструктуры развития бизнеса. Усилиями рейтинговой группы созданы, обновляются и поддерживаются базы данных университетов из рейтинга «Три миссии университета», некоммерческих организаций RAEX НКО, а также база данных ESG-рейтинг [18].

ESG-рейтинг (E – экологическое, S – социальное, G – корпоративное управление) представляет собой мнение агентства о том, насколько эффективно компания управляет своей подверженностью экологическим, социальным и управленческим рисками, и как компания использует возможности, связанные с экологическими и социальными факторами, посредством политик, программ, раскрытия информации и предпринимаемых мер и инициатив.

В 2023 году ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «Татнефть», ПАО «НОВАТЭК», ПАО «НК «Роснефть», ПАО «Газпром», АО «Зарубежнефть», ПАО «Транснефть», ПАО «Сургутнефтегаз» вошли в ESG-рейтинг.

Список используемых источников

1. Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства за 2021–2022 гг. [Электронный ресурс] // ЕМИСС Гос. статистика. URL: <https://www.fedstat.ru/indicator/57857?id=57857> (дата обращения 12.08.2023).
2. Численность работников, намеченных к высвобождению в следующем отчетном периоде с 2017 г. [Электронный ресурс] // ЕМИСС Гос. статистика. URL: <https://www.fedstat.ru/indicator/57758> (дата обращения 12.08.2023).
3. Численность требуемых работников списочного состава на вакантные рабочие места на конец отчетного квартала с 2017 г. [Электронный ресурс] // ЕМИСС Гос. статистика. URL: <https://fedstat.ru/indicator/57768> (дата обращения 12.08.2023).
4. Отчетность ПАО «Газпром» за 2022 год [Электронный ресурс] // ПАО «Газпром». URL: <https://www.gazprom.ru/investors/disclosure/reports/2022/> (дата обращения 12.08.2023).
5. Годовые отчеты ПАО «Татнефть» [Электронный ресурс] // ПАО «Татнефть». [М., 2022]. URL: <https://www.tatneft.ru/aksioneram-i-investoram/raskritie-informatsii/godovie-otcheti?ysclid=lb0vufentk896655392> (дата обращения 12.08.2023).
6. Отчеты в области устойчивого развития ПАО «ЛУКОЙЛ» [Электронный ресурс] // ПАО «ЛУКОЙЛ». [М., 2022]. URL: <https://lukoil.ru/Sustainability?ysclid=lb0vzt1tpe199627653> (дата обращения 12.08.2023).
7. Отчеты в области устойчивого развития ПАО «НОВАТЭК» [Электронный ресурс] // ПАО «НОВАТЭК» [М., 2022]. URL: <https://www.novatek.ru/ru/esg/> (дата обращения 05.08.2023)
8. Отчеты в области устойчивого развития ПАО «НК «Роснефть» [Электронный ресурс] // ПАО «НК «Роснефть» [М., 2022]. URL: <https://www.rosneft.ru/Development/reports/> (дата обращения 12.08.2023).
9. Численность безработных в возрасте 15-72 лет по субъектам Российской Федерации (по данным выборочных обследований рабочей силы) [Электронный ресурс] // Фед. служба государственной статистики: сайт. URL: https://gks.ru/labour_force (дата обращения 12.08.2023).
10. Уровень безработицы населения в возрасте 15-72 лет по субъектам Российской Федерации (по данным выборочных обследований рабочей силы) [Электронный ресурс] // Фед. служба гос. Статистики (Росстат). [М., 2020]. URL: https://www.gks.ru/labour_force (дата обращения 12.08.2023).
11. Уровень занятости населения в возрасте 15-72 лет по субъектам Российской Федерации (по данным выборочных обследований рабочей силы) [Электронный ресурс] // Фед. служба гос. статистики (Росстат). [М., 2020]. URL: https://www.gks.ru/labour_force (дата обращения 14.08.2023).
12. Демография [Электронный ресурс] // Фед. служба гос. статистики (Росстат). [М., 2020]. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/12781> (дата обращения 14.08.2023).

13. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций (без субъектов малого предпринимательства) с 2017 г. [Электронный ресурс] // ЕМИСС Гос. статистика. URL: <https://fedstat.ru/indicator/57823> (дата обращения 15.08.2023).
14. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций (без субъектов малого предпринимательства) по субъектам Российской Федерации с 2017 г. [Электронный ресурс] // ЕМИСС Гос. статистика. URL: <https://fedstat.ru/indicator/57823> (дата обращения 12.08.2023).
15. Удельный вес работников организаций, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по отдельным видам экономической деятельности (без субъектов малого предпринимательства; в период с 2020 по 2022 год) [Электронный ресурс] // ЕМИСС Гос. статистика. URL: <https://www.fedstat.ru/indicator/58590> (дата обращения 15.08.2023).
16. Сведения о пострадавших на производстве по территориям Российской Федерации по видам экономической деятельности за 2022 год [Электронный ресурс] // Фед. служба гос. статистики (Росстат). [М., 2019]. URL: https://rosstat.gov.ru/working_conditions (дата обращения 12.08.2023).
17. HeadHunter [Электронный ресурс] // HeadHunter URL: <https://hh.ru> (дата обращения 12.09.2023).
18. RAEX Rating Review [Электронный ресурс] // RAEX. URL: https://raex-rr.com/ESG/ESG_companies/ESG_rating_companies/2023.4/ (дата обращения 12.08.2023).