

2020

МОНИТОРИНГ РЫНКА ТРУДА
В НЕФТЕГАЗОВОМ
КОМПЛЕКСЕ



Совет по профессиональным
квалификациям в нефтегазовом
комплексе

Содержание

1. Цель мониторинга рынка труда в нефтегазовом комплексе	3
2. Состояние и структура рынка труда в нефтегазовом комплексе	4
2.1. Динамика численности работников	4
2.2. Структура численности работников	11
2.3. Размеры заработной платы работников	14
2.4. Состояние условий труда работников	17
3. Новые профессии в нефтегазовом комплексе	19
4. Состояние профессионального образования в нефтегазовой отрасли	23
4.1. Образовательные организации, занимающиеся подготовкой кадров для нефтегазового комплекса	23
4.2. Трудоустройство выпускников в нефтегазовой отрасли	24
4.3. Профессиональное образование и обучение работников	26
5. Рейтинг работодателей	27
Список используемых источников	28

1. Цель мониторинга рынка труда в нефтегазовом комплексе

Целью мониторинга является формирование комплексного представления о сложившихся тенденциях на рынке труда в нефтегазовом комплексе.

Обзор проведен по следующим показателям:

- а) численность работников;
- б) половозрастная структура работников;
- в) размер заработной платы работников;
- г) состояние условий труда работников;
- д) состояние профессионального образования.

Мониторинг включает информацию, которую можно получить без использования дополнительных инструментов сбора данных.

Информация по рынку труда представлена работодателям как инструмент, позволяющий:

- проанализировать уровень заработной платы;
- оценить сложившуюся половозрастную структуру работников, состояние и динамику численности работников для дальнейшего использования при разработке политики привлечения и удержания сотрудников и т. д.;

- проанализировать перечень новых должностей и профессий в нефтегазовом комплексе;
- оценить и проанализировать состояние и условия труда работников;
- оценить эффективность системы профессионального образования.

Мониторинг сформирован на основе данных, полученных из следующих источников:

- а) Федеральная служба государственной статистики (далее – Росстат);
- б) Единая межведомственная информационно-статистическая система (ЕМИСС);
- в) годовые отчеты и отчеты об устойчивом развитии ПАО «Газпром», ПАО «Газпром нефть», ПАО «НК «Роснефть», ПАО «Сургутнефтегаз», ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «Татнефть», ПАО «Транснефть»;
- г) другие открытые источники.

2. Состояние и структура рынка труда в нефтегазовом комплексе

2.1. Динамика численности работников

В разделе представлена информация о численности работников, занятых по видам экономической деятельности «Добыча сырой нефти и нефтяного (попутного) газа», «Добыча природного газа и газового конденсата», «Производство нефтепродуктов», «Производство промышленных газов», «Транспортирование по трубопроводам нефти и нефтепродуктов», «Транспортирование по трубопроводам газа и продуктов его переработки», «Хранение и складирование нефти и продуктов ее переработки» и «Хранение и складирование газа и продуктов его переработки» на основании данных Росстата.

Среднесписочная численность работников по видам экономической деятельности за периоды январь-декабрь 2019 г. и январь-июль 2020 г. представлена на рисунке 1 [19]. Суммарно по приведенным видам экономической деятельности наблюдается увеличение на 1,83% за рассматриваемый период: среднесписочная численность увеличилась с 555 633 человек до 565 783 человек. Наблюдается снижение численности по видам экономической деятельности «Производство промышленных газов» и «Хранение и складирование нефти и продуктов ее переработки».

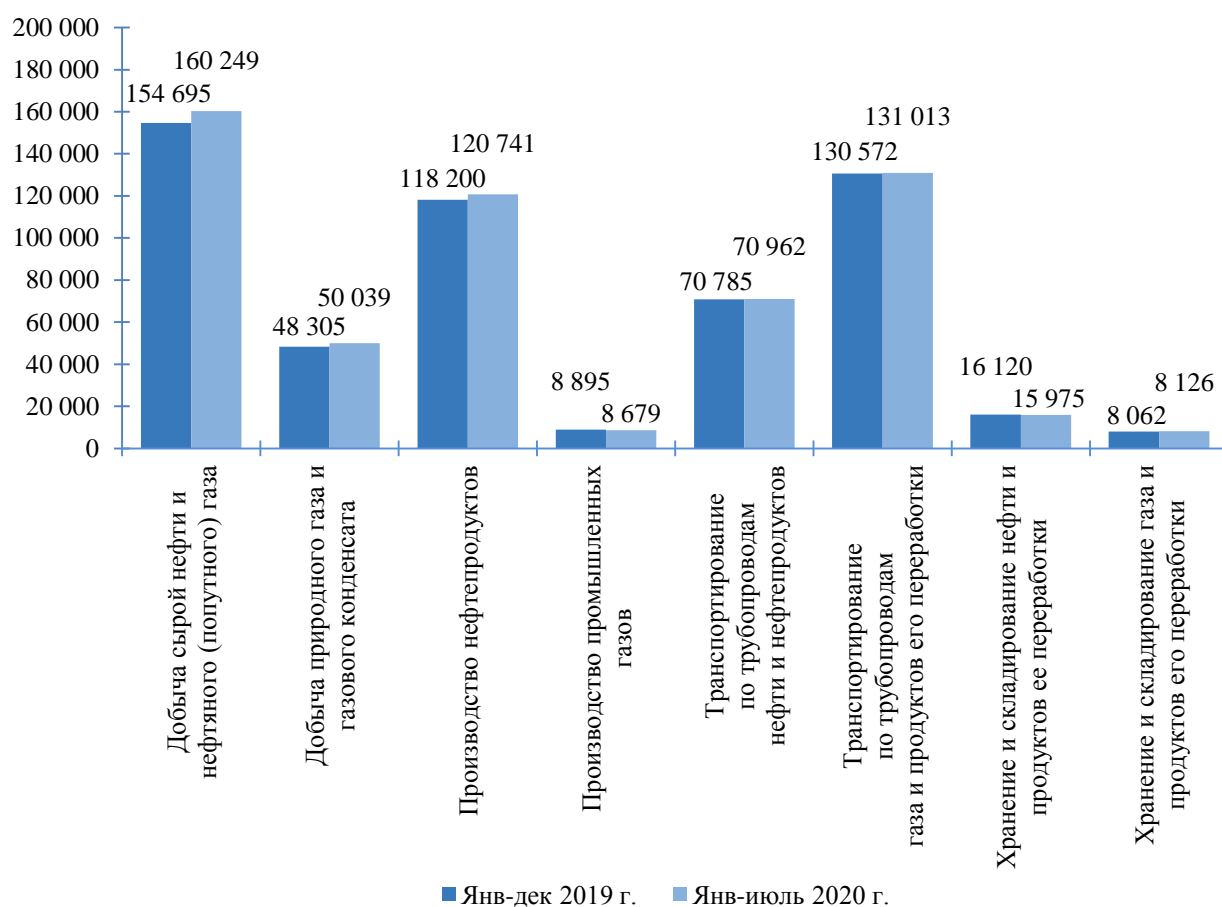


Рисунок 1 – Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства по видам экономической деятельности, чел.

На рисунке 2 представлено сопоставление удельного веса численности принятых и выбывших работников в среднесписочной численности по отдельным видам экономической деятельности за 2019 год на основании данных Росстата [21], [22].

По видам экономической деятельности «Добыча природного газа и газового конденсата» и «Производство промышленных газов» можно отметить значительный разрыв между удельным весом принятых и выбывших работников.

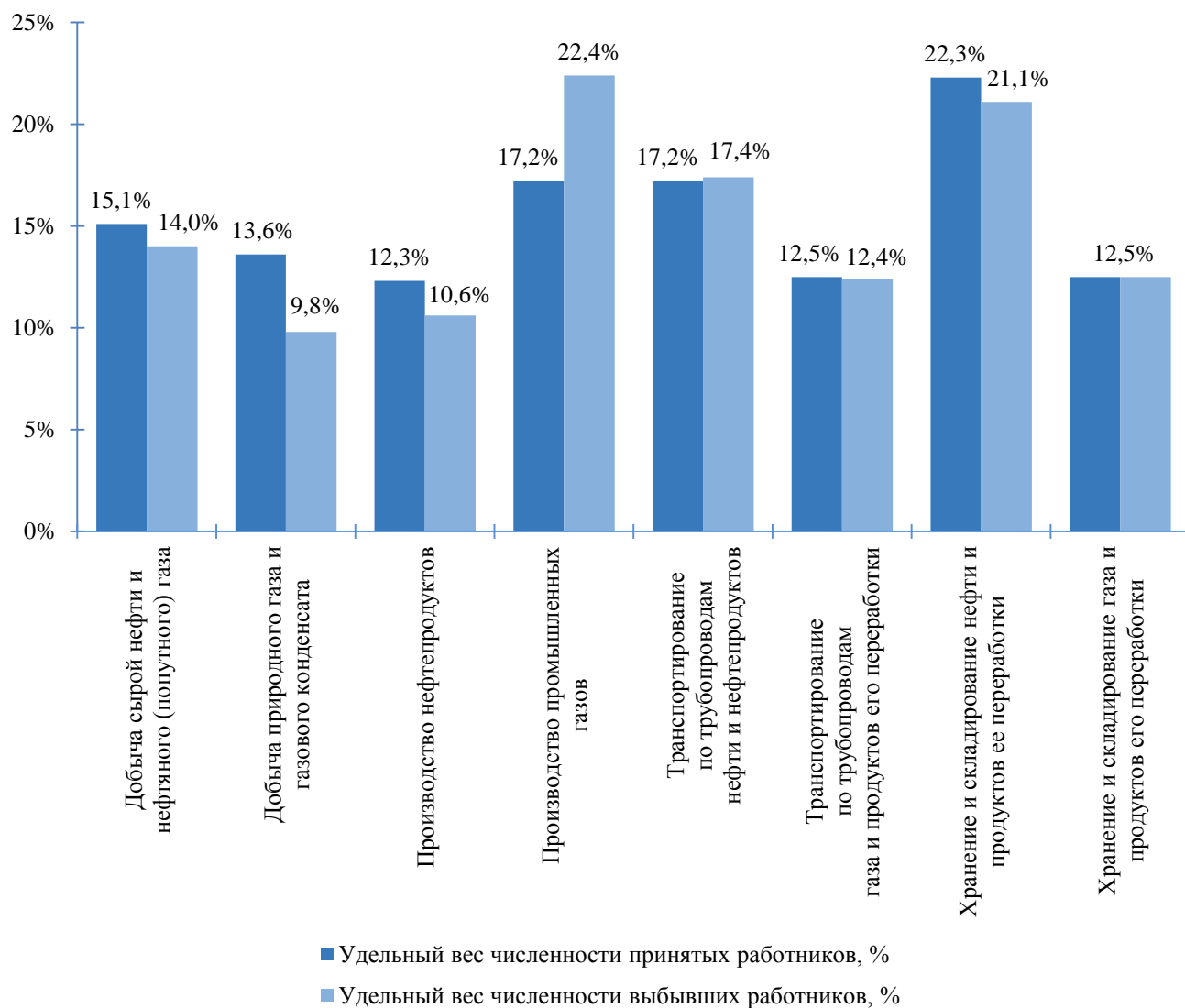


Рисунок 2 – Удельный вес численности принятых и выбывших работников в среднесписочной численности за 2019 г. по видам экономической деятельности, %

На рисунках 3–10 представлена численность работников, намеченных к высвобождению с I квартала 2019 г. по I квартал 2020 г. по отдельным видам экономической деятельности [26]. По представленным видам экономической деятельности данный показатель составил 174 чел. за I квартал 2020 г., что на 52,59% меньше, чем за I квартал 2019 г. – 367 чел.

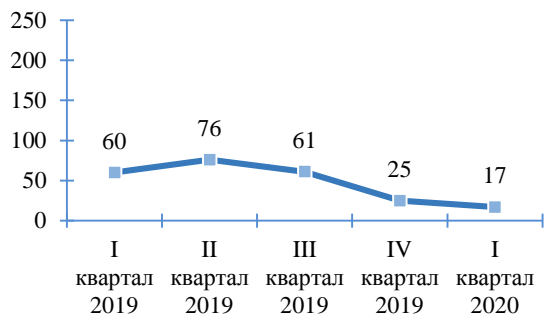


Рисунок 3 – «Добыча сырой нефти и нефтяного (попутного) газа», чел.

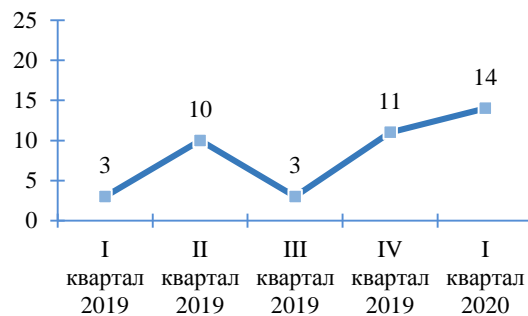


Рисунок 4 – «Добыча природного газа и газового конденсата», чел.

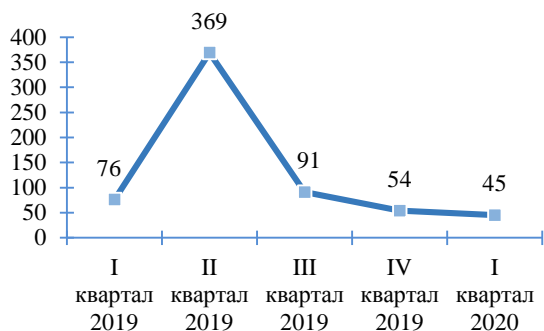


Рисунок 5 – «Производство нефтепродуктов», чел.

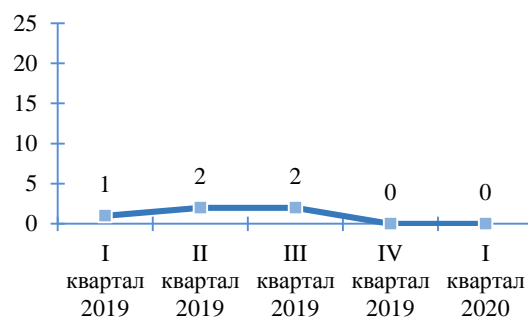


Рисунок 6 – «Производство промышленных газов», чел.

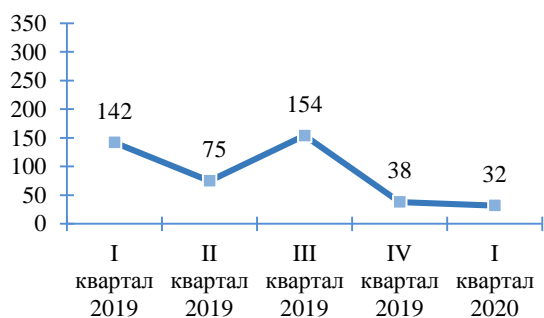


Рисунок 7 – «Транспортирование по трубопроводам нефти и нефтепродуктов», чел.

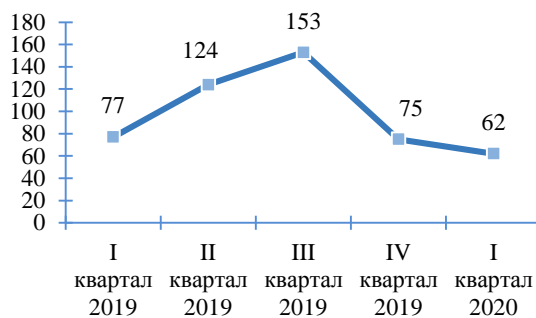


Рисунок 8 – «Транспортирование по трубопроводам газа и продуктов его переработки», чел.

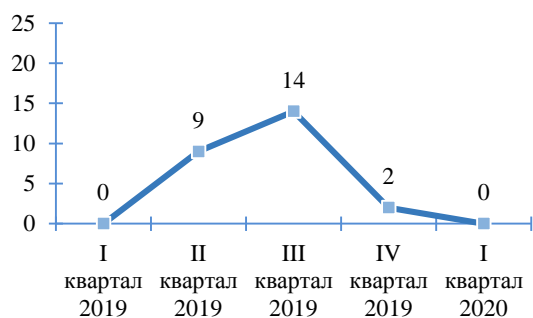


Рисунок 9 – «Хранение и складирование нефти и продуктов ее переработки», чел.

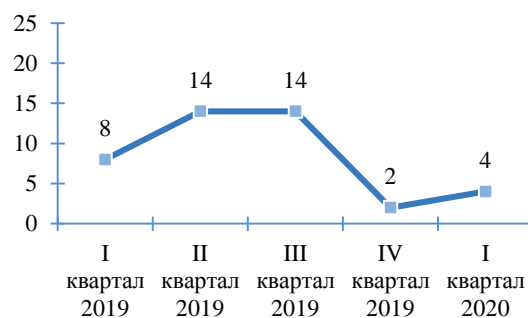


Рисунок 10 – «Хранение и складирование газа и продуктов его переработки», чел.

На рисунках 11-18 представлены данные о численности требуемых работников списочного состава на вакантные рабочие места в 2019 г. и I, II кварталах 2020 г. в разрезе отдельных видов экономической деятельности [27]. Данный показатель суммарно составил 12 253 чел. за II квартал 2020 года, что на 2,86% больше показателя за II квартал 2019 года – 11 912 чел.

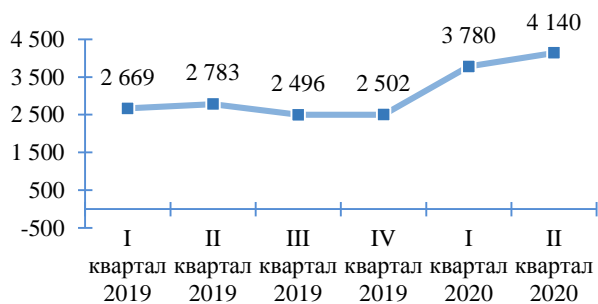


Рисунок 11 – «Добыча сырой нефти и нефтяного (попутного) газа», чел.

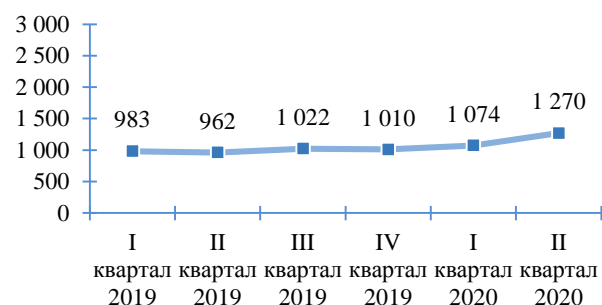


Рисунок 12 – «Добыча природного газа и газового конденсата», чел.

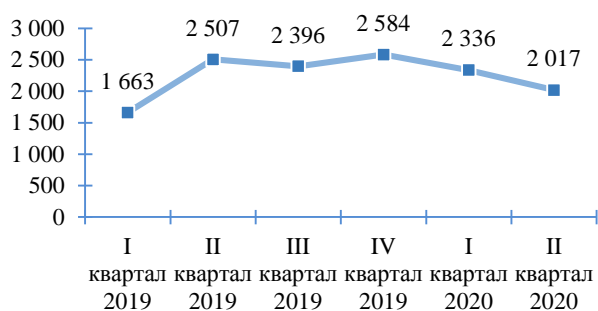


Рисунок 13 – «Производство нефтепродуктов», чел.

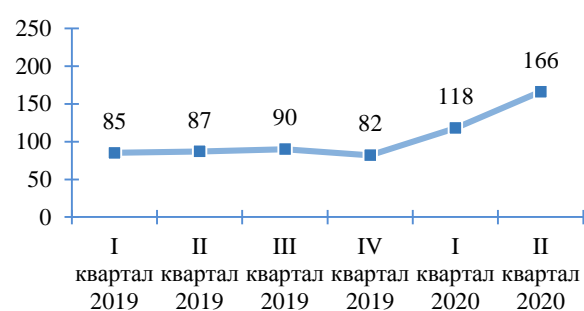


Рисунок 14 – «Производство промышленных газов», чел.

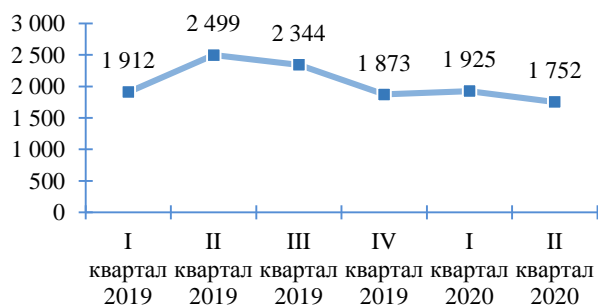


Рисунок 15 – «Транспортирование по трубопроводам нефти и нефтепродуктов», чел.

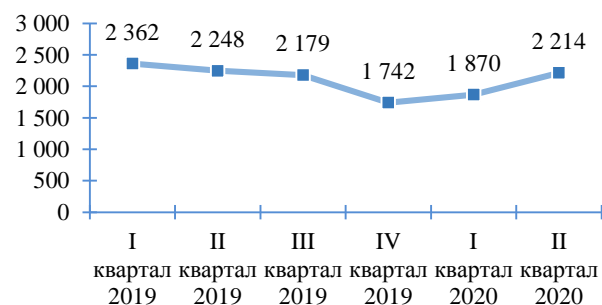


Рисунок 16 – «Транспортирование по трубопроводам газа и продуктов его переработки», чел.

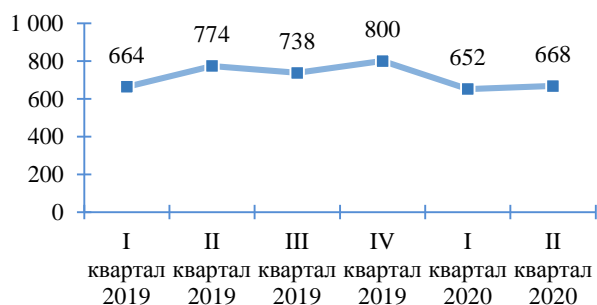


Рисунок 17 – «Хранение и складирование нефти и продуктов ее переработки», чел.

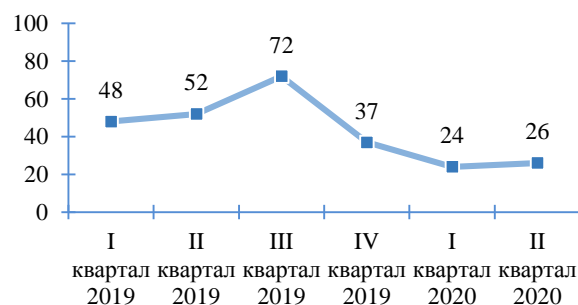


Рисунок 18 – «Хранение и складирование газа и продуктов его переработки», чел.

На рисунке 19 представлены коэффициенты текучести кадров ПАО «Газпром», ПАО «Газпром нефть», ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «НК «Роснефть» и ПАО «Транснефть» за 2019 г. [1], [3], [8], [11], [12].

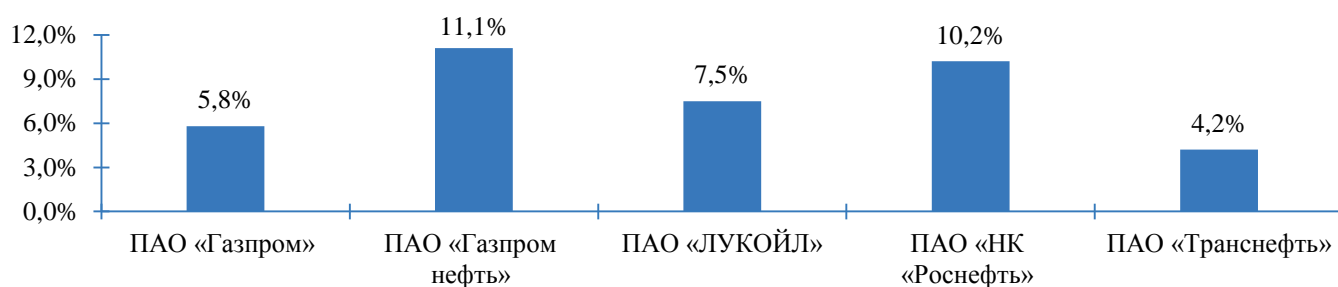


Рисунок 19 – Коэффициент текучести кадров, %

Одним из важных показателей целостности и стабильности организации является текучесть кадров. Низкий коэффициент текучести кадров свидетельствует о высоком уровне социальной защищенности сотрудников и эффективном подходе к управлению персоналом. Приведенные выше компании демонстрируют положительное явление по отрасли.

На рисунке 20 представлена численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения за 2019 г. Численность безработных представлена по субъектам Российской Федерации, в которых расположены крупнейшие компании-работодатели нефтегазового комплекса [25].

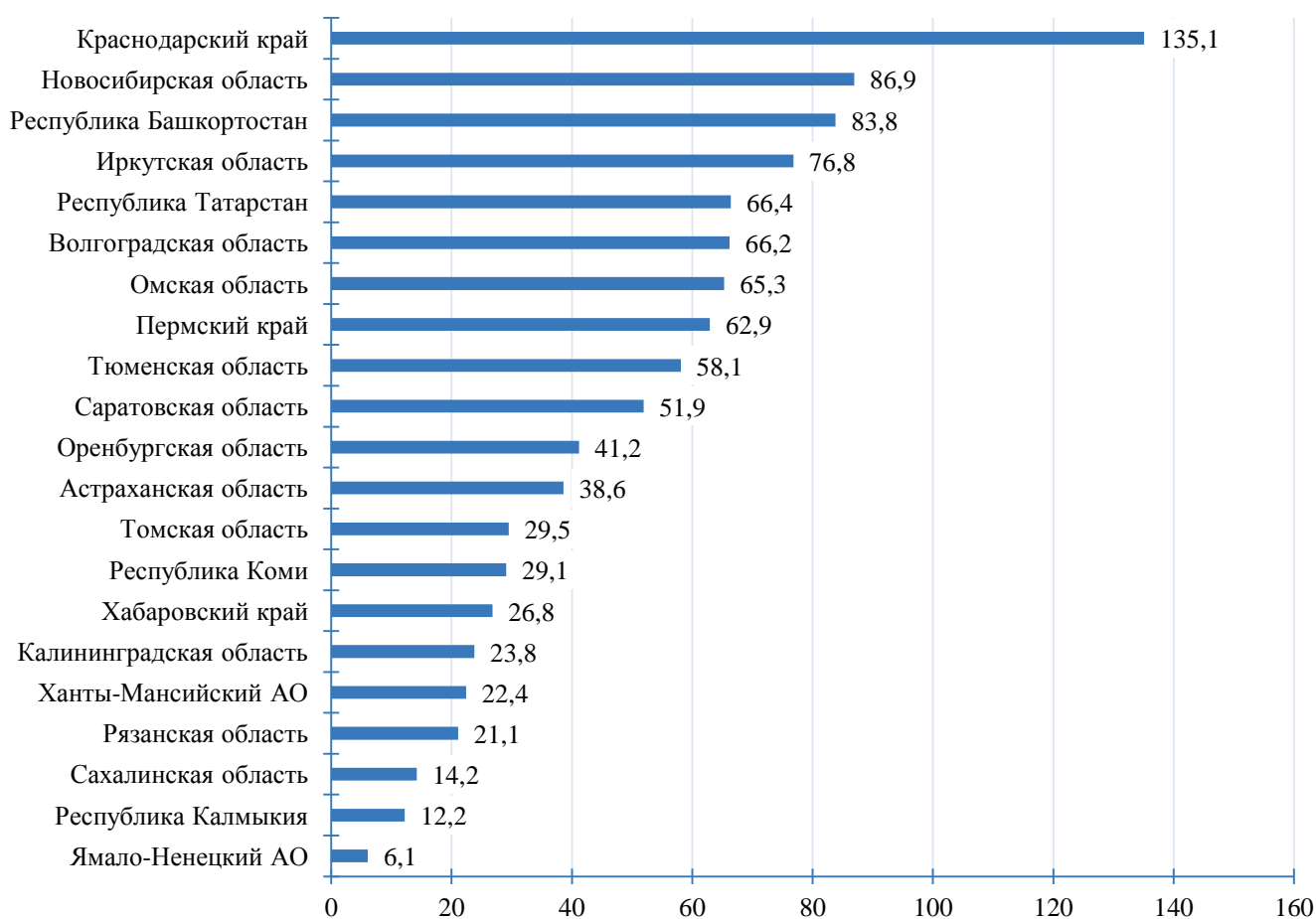


Рисунок 20 – Численность безработных в среднем за 2019 год по отдельным субъектам Российской Федерации, тыс. чел.

На рисунке 21 отражен уровень безработицы в разрезе федеральных округов Российской Федерации за последние 5 лет [23]. Наибольший уровень безработицы наблюдается в Северо-Кавказском федеральном округе, наименьший – в Центральном федеральном округе.

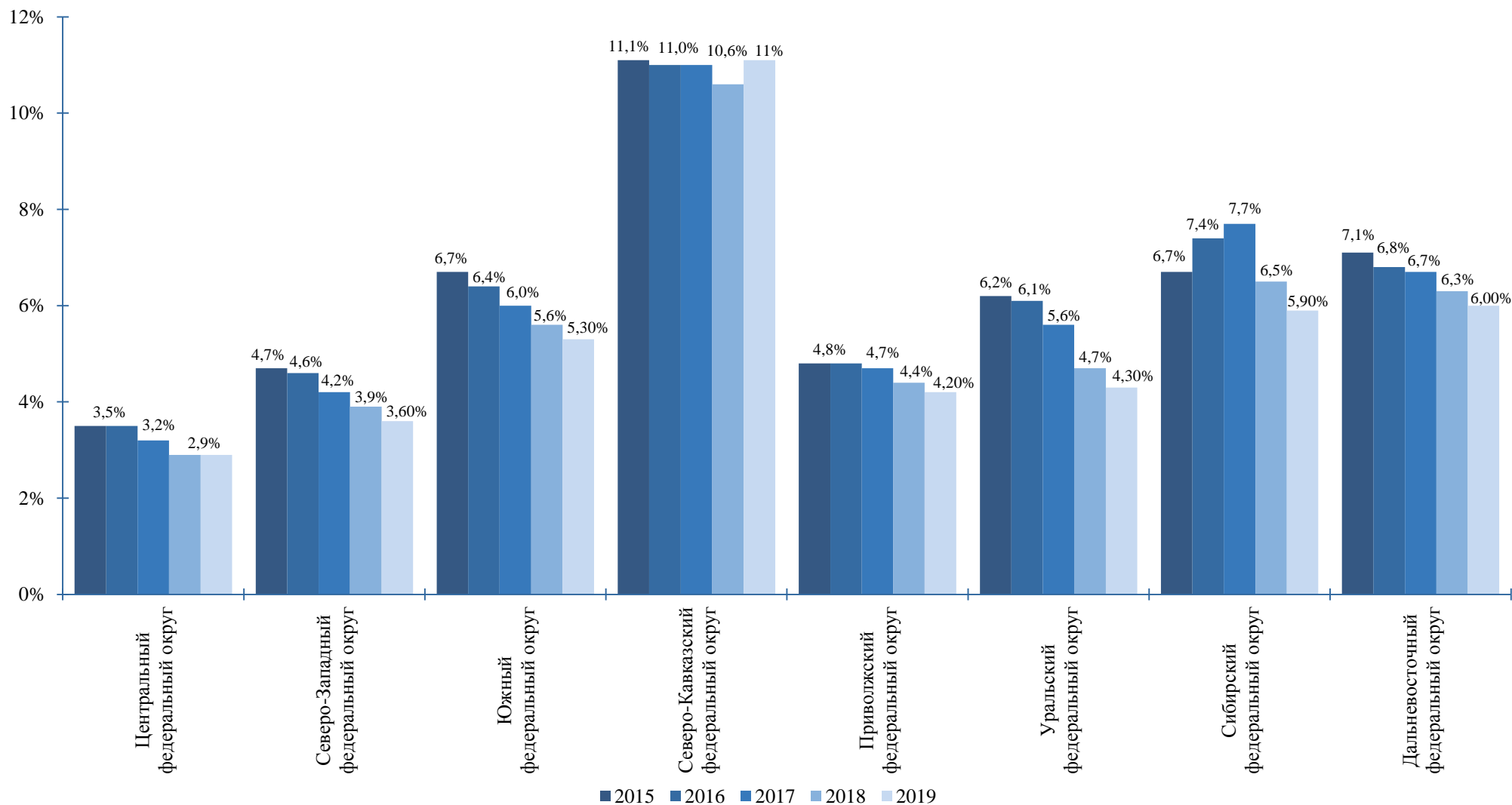


Рисунок 21 – Уровень безработицы по федеральным округам Российской Федерации, %

Уровень занятости отражен на рисунке 22 в разрезе федеральных округов Российской Федерации за последние 5 лет [24]. Наименьший уровень занятости наблюдается в Северо-Кавказском федеральном округе, наибольший – в Центральном федеральном округе.

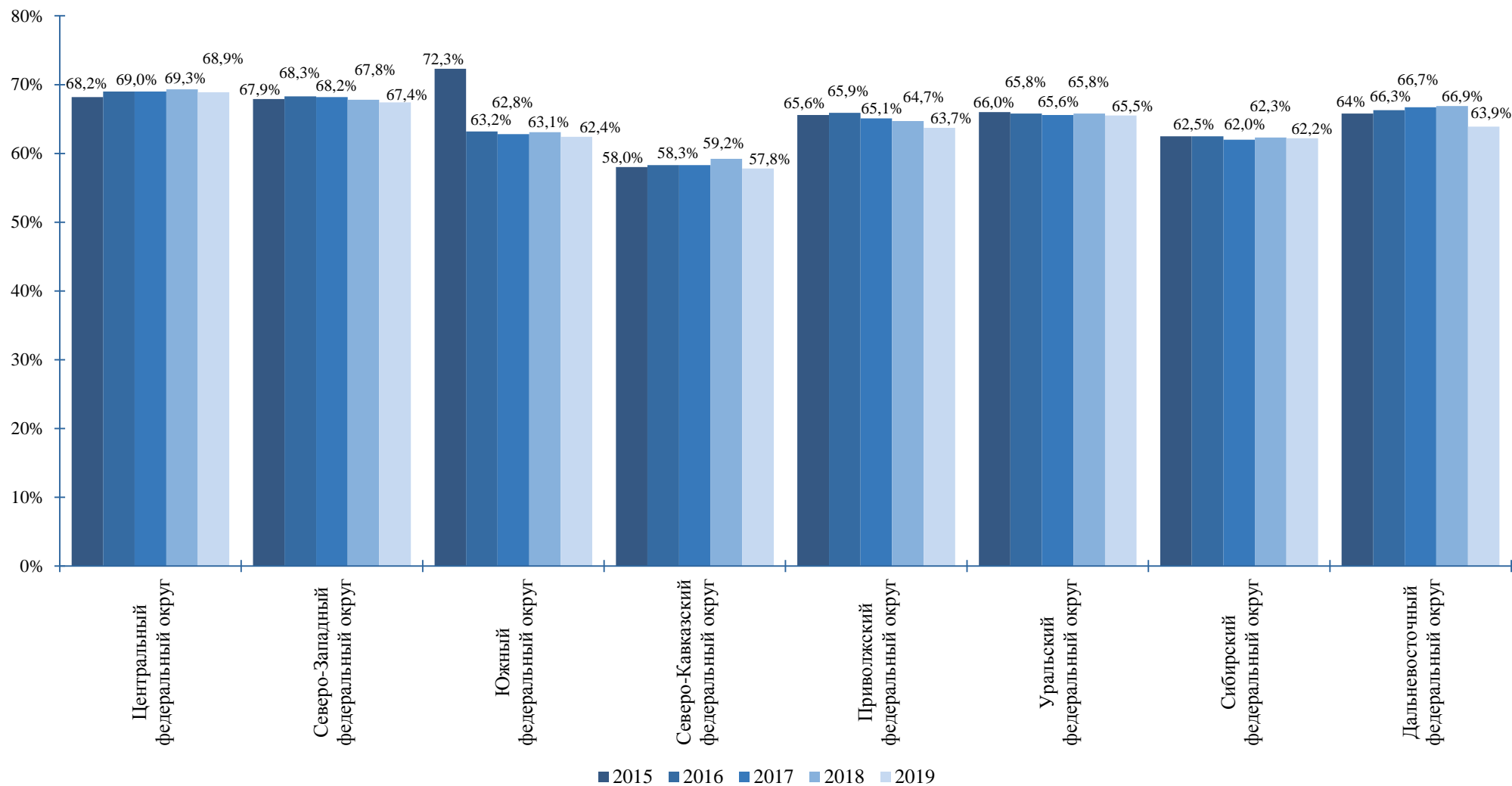


Рисунок 22 – Уровень занятости по федеральным округам Российской Федерации, %

2.2. Структура численности работников

На рисунках 23-26 приведено распределение работников по четырем категориям: «Рабочие», «Специалисты», «Служащие» и «Руководители» за 2019 г.

Специфика деятельности нефтегазовой отрасли предопределяет формирование структуры персонала. Из представленных данных видно, что доля категории «Рабочие» составляет большую часть в таких компаниях, как ПАО «Газпром», ПАО «ЛУКОЙЛ» и ПАО «НК «Роснефть». В ПАО «Транснефть» доля категорий «Руководители», «Специалисты» и «Служащие» превалирует над долей категории «Рабочие» [3], [8], [9], [12].

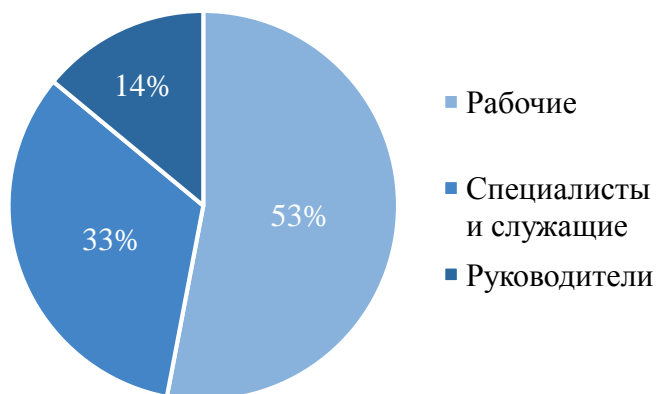


Рисунок 23 – Распределение по категориям персонала, ПАО «Газпром», %

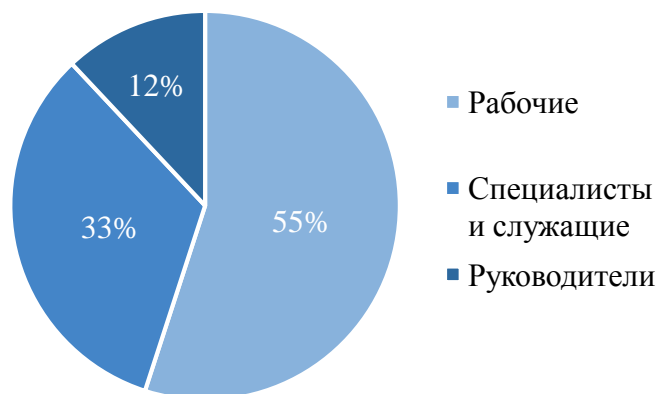


Рисунок 24 – Распределение по категориям персонала, ПАО «НК «Роснефть», %

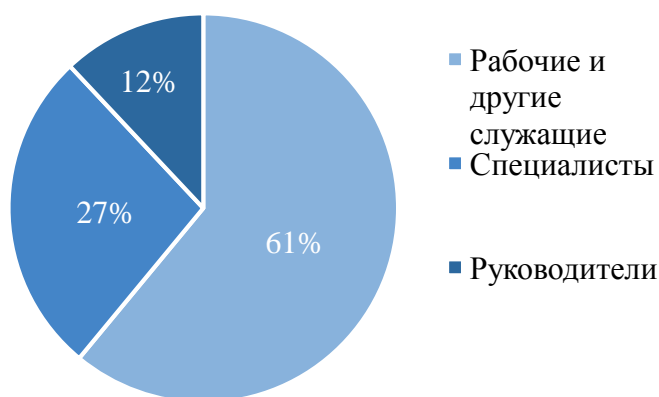


Рисунок 25 – Распределение по категориям персонала, ПАО «ЛУКОЙЛ», %



Рисунок 26 – Распределение по категориям персонала, ПАО «Транснефть», %

На рисунках 27–30 приведены данные по гендерному составу работников за 2019 г.

Из представленных ПАО «Газпром», ПАО «Газпром нефть», ПАО «НК «Роснефть» и ПАО «ЛУКОЙЛ» данных на конец 2019 г. видно, что распределение работников по гендерному признаку у исследуемых компаний примерно одинаково, и в представленных компаниях доля женщин значительно ниже, чем доля мужчин [2], [3], [9], [12].

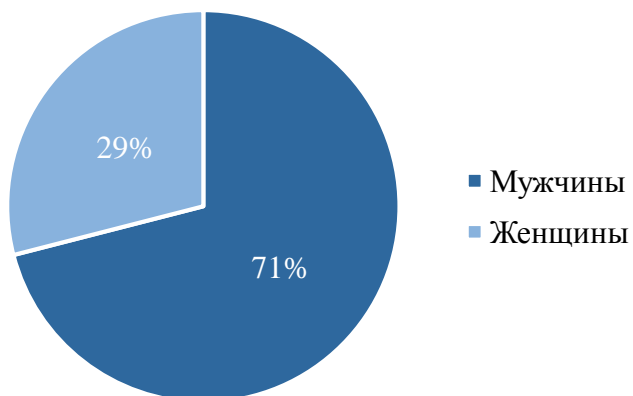


Рисунок 27 – Распределение по полу персонала, ПАО «Газпром», %

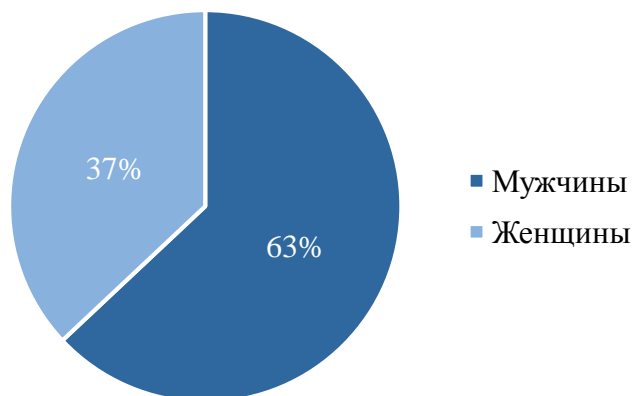


Рисунок 28 – Распределение по полу персонала, ПАО «Газпром нефть», %

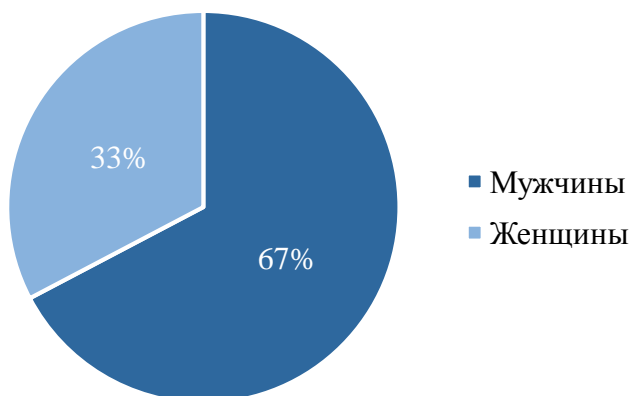


Рисунок 29 – Распределение по полу персонала, ПАО «НК «Роснефть», %

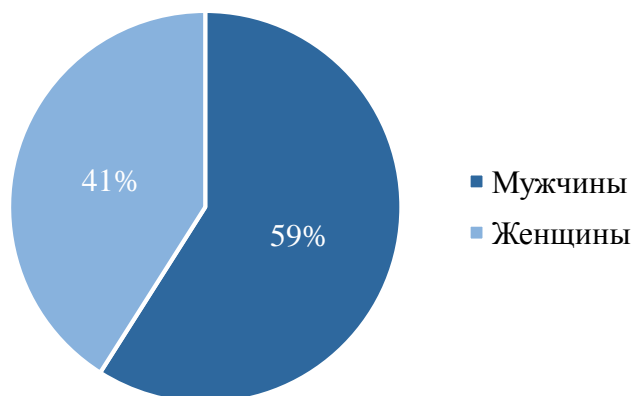


Рисунок 30 – Распределение по полу персонала, ПАО «ЛУКОЙЛ», %

На рисунках 31-34 представлено распределение численности по возрастным категориям работников по компаниям: ПАО «Газпром», ПАО «Газпром нефть», ПАО «ЛУКОЙЛ» и ПАО «Транснефть» за 2019 год.

Доля работников старше 50-ти лет в представленных компаниях примерно одинаковая и в среднем составляет около 20% от общего числа работников [3], [11], [13], [16].

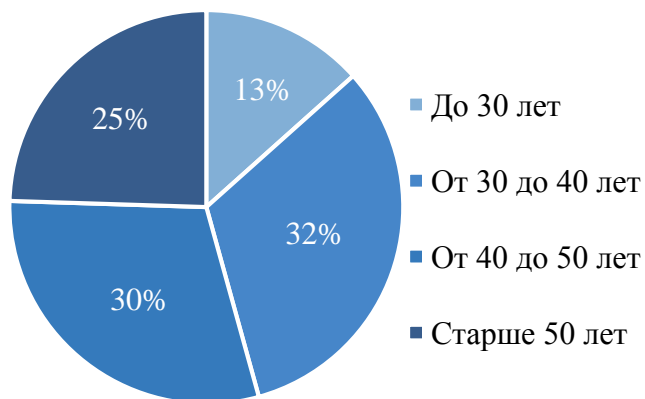


Рисунок 31 – Распределение работников по возрастным категориям, ПАО «Газпром», %

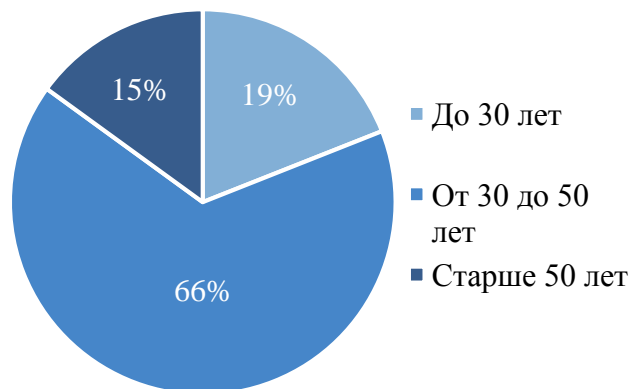


Рисунок 32 – Распределение работников по возрастным категориям, ПАО «Газпром нефть», %

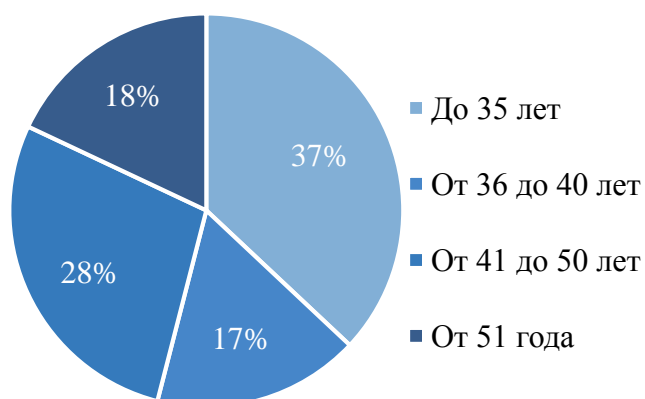


Рисунок 33 – Распределение работников по возрастным категориям, ПАО «ЛУКОЙЛ», %

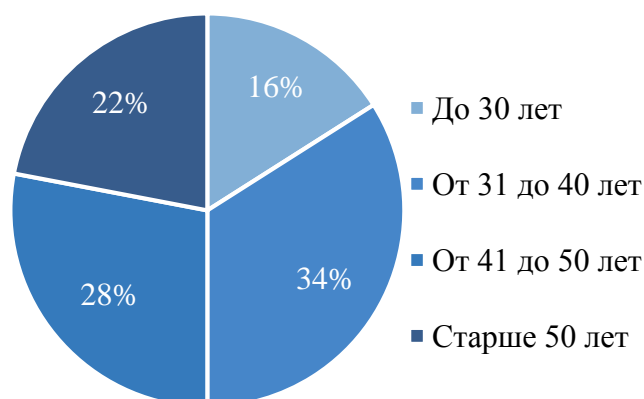


Рисунок 34 – Распределение работников по возрастным категориям, ПАО «Транснефть», %

2.3. Размеры заработной платы работников

В разделе представлена информация по размерам заработной платы работников и фондам оплаты труда организаций на основании данных Росстата.

На рисунке 35 представлены данные о среднемесячной номинальной заработной плате работников по отдельным видам экономической деятельности за 2019 г. [18]. Наибольший уровень среднемесячной номинальной заработной платы наблюдается по виду экономической деятельности «Добыча природного газа и газового конденсата», он в 3,2 раза превышает уровень среднемесячной номинальной заработной платы по виду экономической деятельности «Хранение и складирование нефти и продуктов ее переработки».

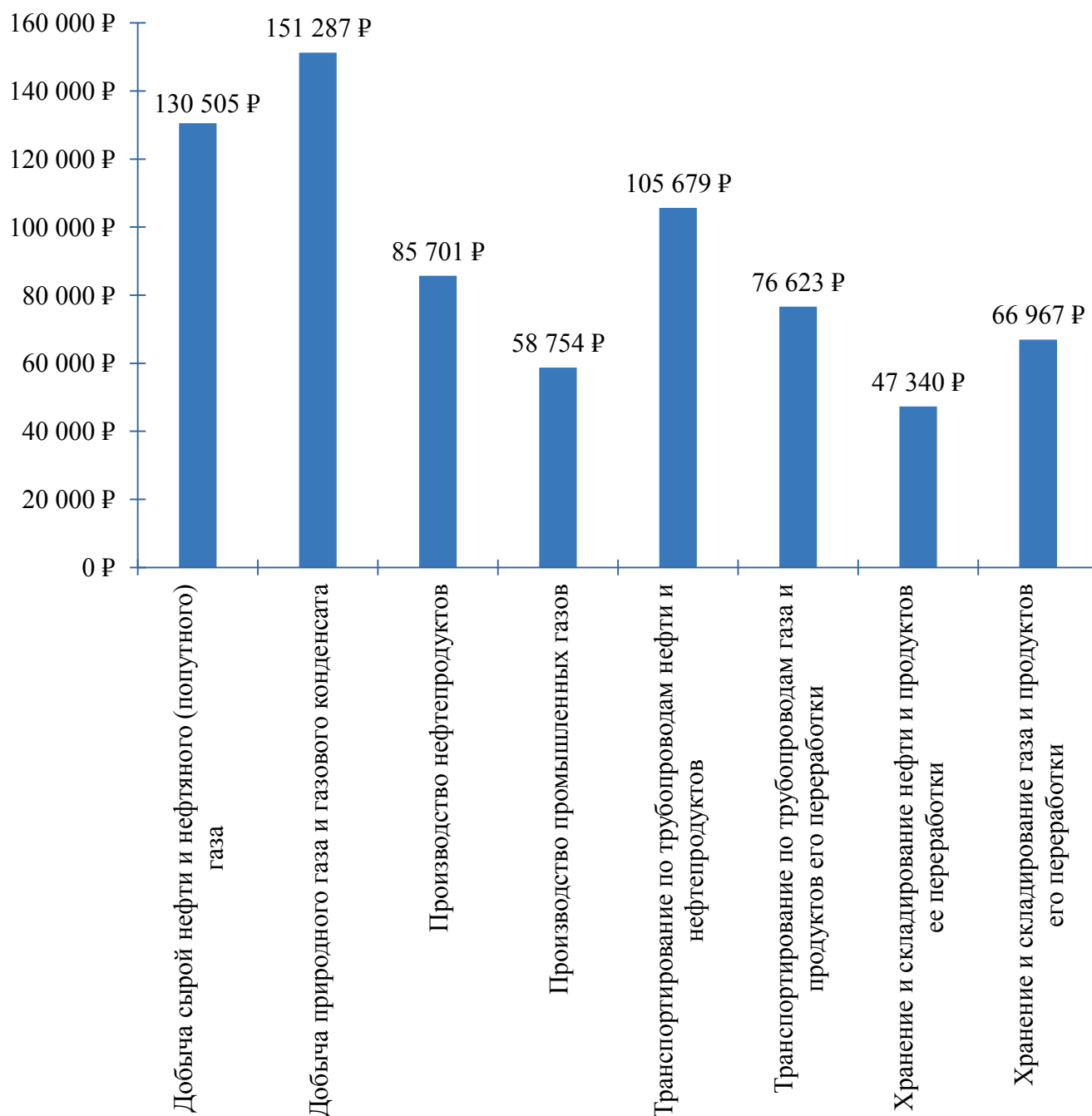


Рисунок 35 – Среднемесячная номинальная заработная плата работников организаций по видам экономической деятельности за 2019 г., руб.

На рисунках 36–43 представлены данные о среднемесячной номинальной начисленной заработной плате работников по отдельным видам экономической деятельности в разрезе федеральных округов Российской Федерации за период январь-июль 2020 г. в сравнении со средним уровнем среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников по всем видам экономической деятельности Российской Федерации за этот же период [17]. Самые высокие показатели по рассматриваемым видам деятельности наблюдаются в Центральном федеральном округе.

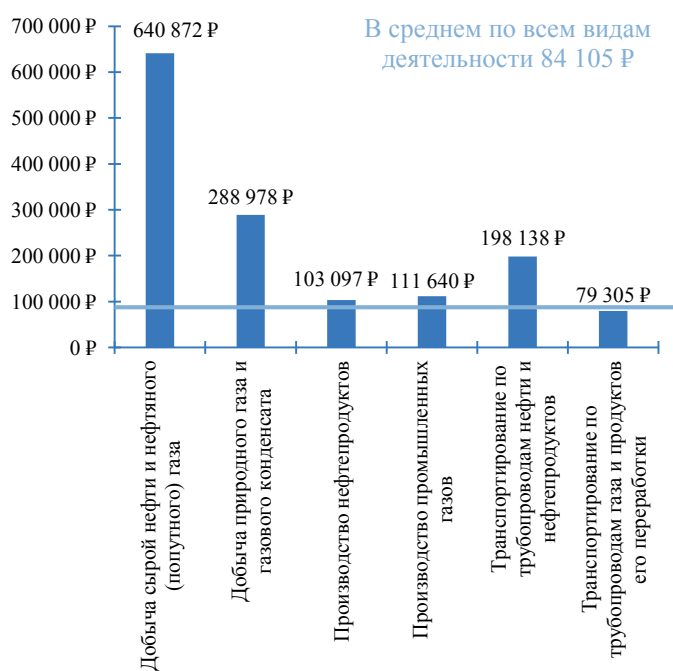


Рисунок 36 – Центральный федеральный округ, руб.

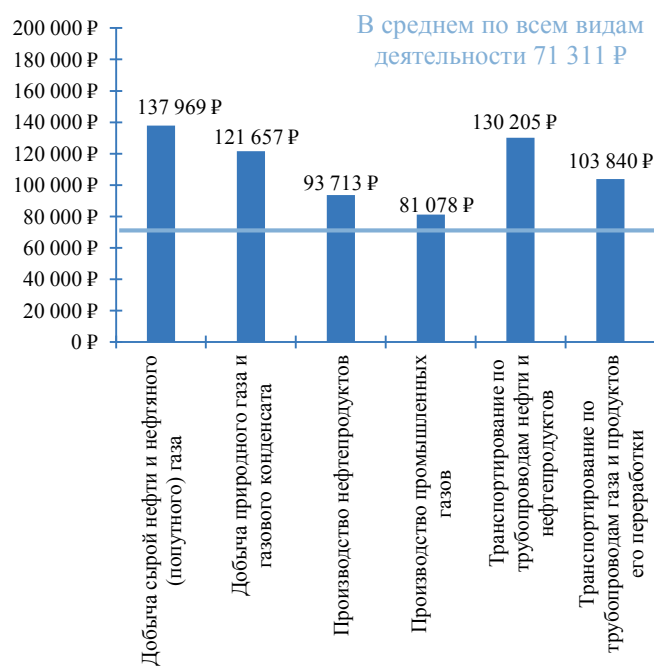


Рисунок 37 – Северо-Западный федеральный округ, руб.

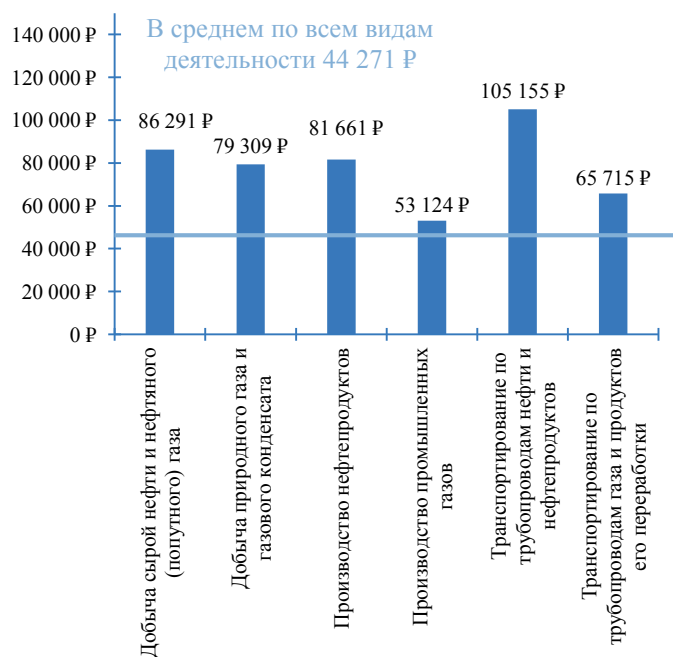


Рисунок 38 – Южный федеральный округ, руб.

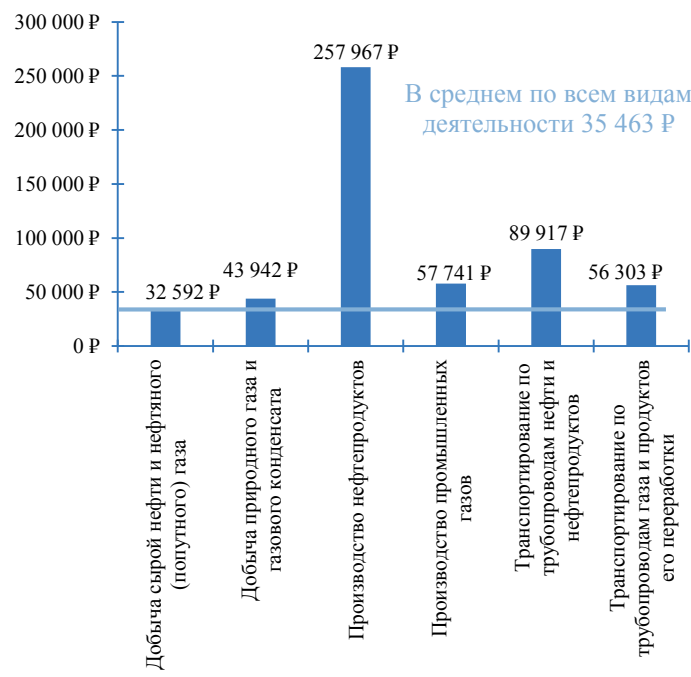


Рисунок 39 – Северо-Кавказский федеральный округ, руб.

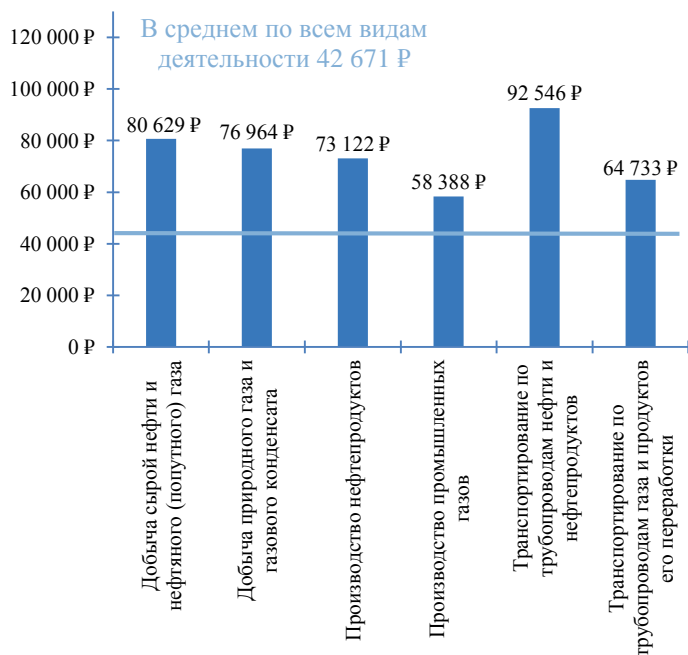


Рисунок 40 – Приволжский федеральный округ, руб.

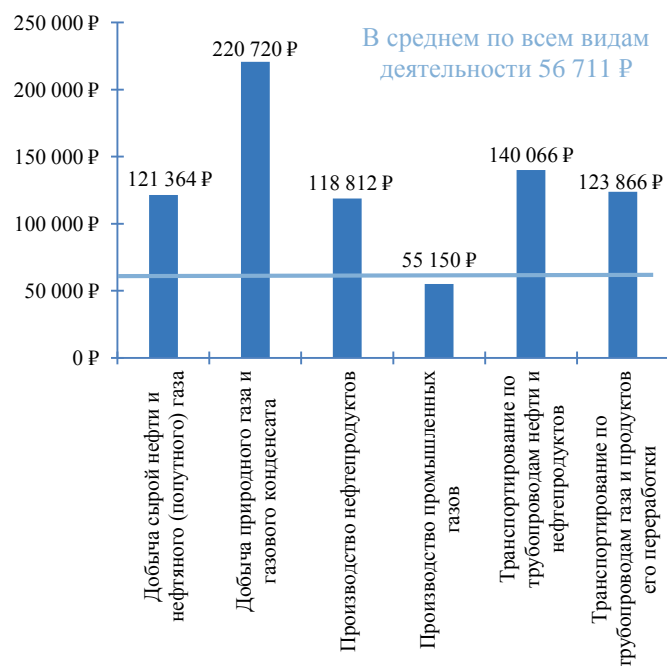


Рисунок 41 – Уральский федеральный округ, руб.

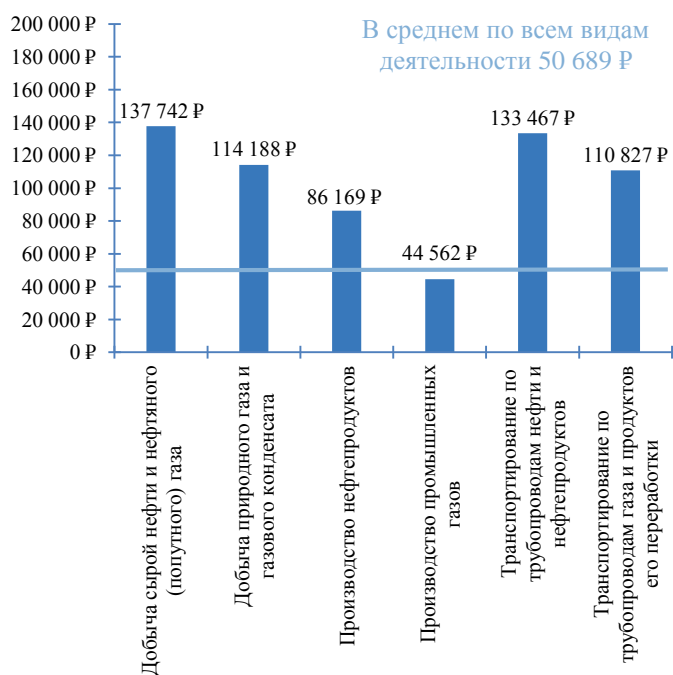


Рисунок 42 – Сибирский федеральный округ, руб.

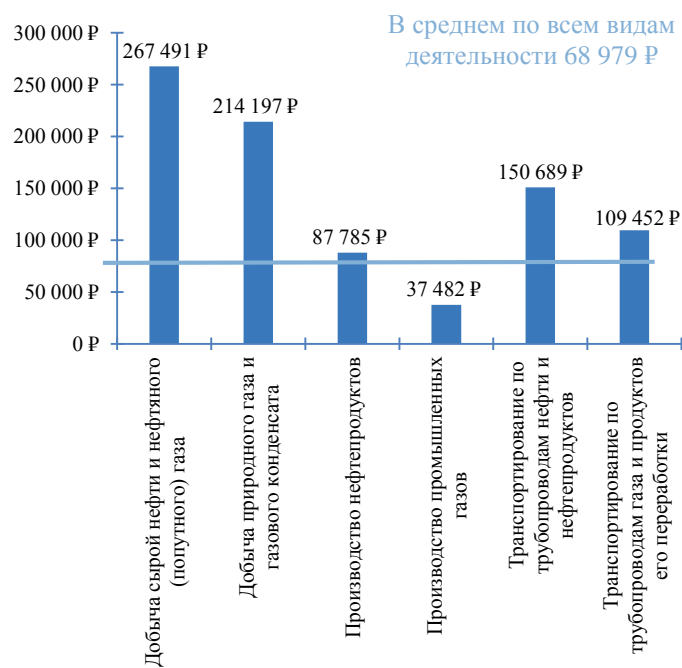


Рисунок 43 – Дальневосточный федеральный округ, руб.

2.4. Состояние условий труда работников

На рисунке 44 представлена динамика состояния условий труда работников, осуществляющих деятельность по виду экономической деятельности «Добыча сырой нефти и природного газа» за 2017–2019 гг. [20].

В 2019 г. доля работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, увеличилась на 0,1% по сравнению с 2018 г. и составила 33,2%. Компании нефтегазовой отрасли уделяют большое внимание промышленной безопасности и охране труда, проводя дополнительные меры по повышению ответственности на всех уровнях управления.

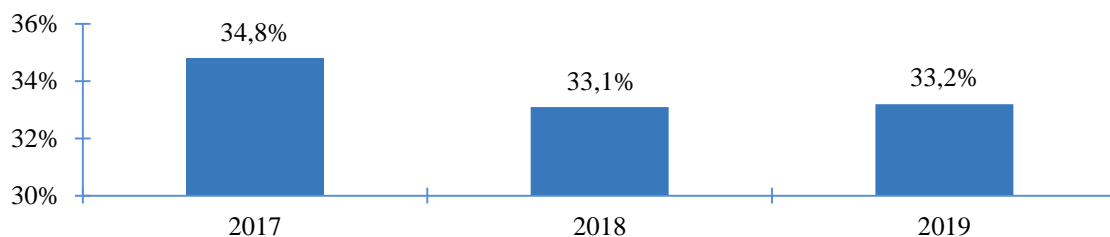


Рисунок 44 – Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, %

На рисунках 45–48 представлены сведения о пострадавших на производстве по отдельным видам экономической деятельности за 2019 год на основании данных Росстата [15].

На рисунках 45 и 47 представлена доля предприятий, имевших несчастные случаи. На рисунках 46 и 48 представлена доля пострадавших со смертельным исходом среди численности пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более.



Рисунок 45 – Доля предприятий по виду экономической деятельности «Добыча сырой нефти и нефтяного (попутного) газа», %

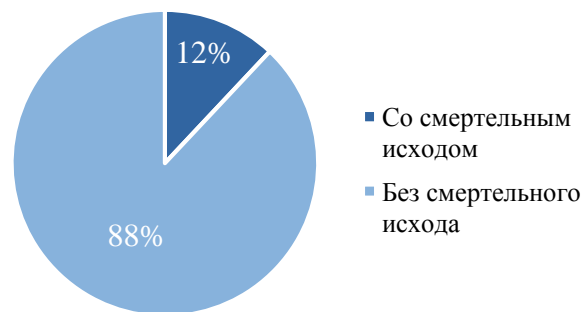


Рисунок 46 – Доля пострадавших по виду экономической деятельности «Добыча сырой нефти и нефтяного (попутного) газа», %



Рисунок 47 – Доля предприятий по виду экономической деятельности «Добыча природного газа и газового конденсата», %



Рисунок 48 – Доля пострадавших по виду экономической деятельности «Добыча природного газа и газового конденсата», %

Одним из наиболее показательных способов оценки уровня промышленной безопасности является расчет коэффициента частоты травматизма LTIFR (англ. Lost Time Injury Frequency Rate), который представляет собой число пострадавших в результате несчастных случаев с потерей рабочего времени, деленных на общее число часов, отработанных всем персоналом, и умноженное на 1 млн человеко-часов. На рисунке 49 представлен данный показатель за последние два года по отдельным компаниям нефтегазового комплекса [1], [3], [4], [6], [7], [11].

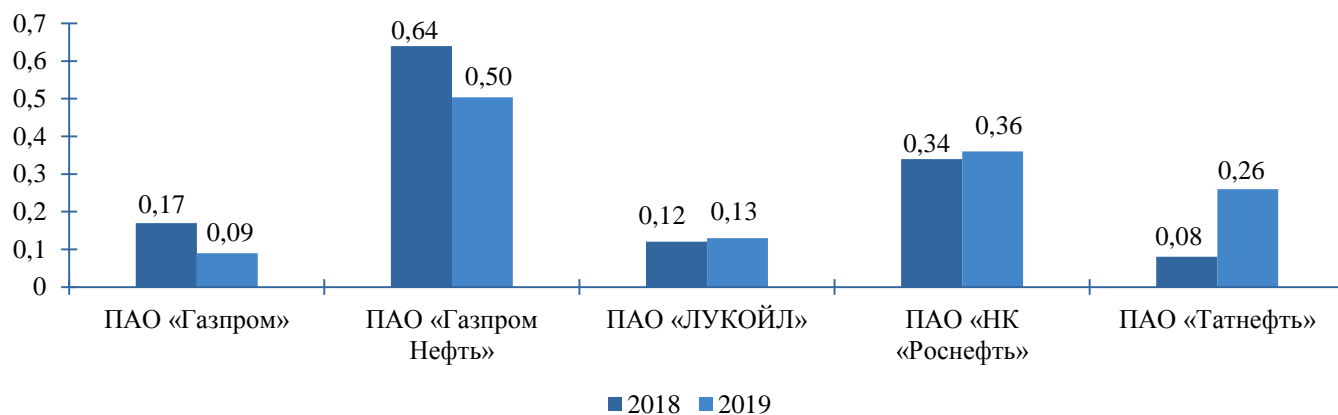


Рисунок 49 – Коэффициент частоты травматизма LTIFR

Компании-работодатели нефтегазовой отрасли осознают характер и масштабы влияния своей деятельности, продукции и услуг и понимают свою ответственность за обеспечение безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда и сохранность здоровья работников. С этой целью разработаны и реализуются различные программы и мероприятия, результатом которых является улучшение ключевых показателей в области промышленной безопасности и охраны труда.

3. Новые профессии в нефтегазовом комплексе

С целью определения новых профессий рабочих и должностей служащих в нефтегазовом комплексе Советом по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе сформирован Перечень новых должностей и профессий в нефтегазовом комплексе с учетом стратегий развития крупнейших компаний-работодателей нефтегазового комплекса на период до 2030 года.

Таблица 1 - Перечень новых должностей и профессий в нефтегазовом комплексе на период до 2030 г.

№ п/п	Наименование должности/ профессии	Краткое описание должности/профессии	Направление деятельности	Прогнозируемый период (год) появления должности/ профессии
1	ИТ-аудитор	Профессионал со специализацией в сфере разработки ПО. Аудиторы сложных ИТ-систем, обрабатывающих данные и принимающих на их основе решения, ошибки или взлом которых потенциально несут высокие риски. Аудит на предмет безопасности ПО этих систем, в том числе процесса его разработки и квалификации разработчиков	Безопасность	2020-2022
2	Специалист по локальным системам энергоснабжения	Занимается разработкой, внедрением и обслуживанием систем малой энергогенерации (ветряная, солнечная, био-, атомные микрогенераторы и т. д.). Основные причины для развития микрогенерации сегодня – это рост экологической сознательности и сокращение расходов по энергопотреблению	Энергетика	2020-2025
3	Системный инженер интеллектуальных энергосетей	Специалист, занимающийся проектированием и моделированием «умных сетей», микрогенерационных систем, «умных» энергетических сред под ту или иную задачу, а также разработкой технологических и инфраструктурных требований к системам на протяжении всего их жизненного цикла. Решает ту же задачу, что и разработчик систем энергопотребления – но со стороны подачи энергии	Энергетика	2020-2025
4	Инженер по внедрению методов увеличения нефтеотдачи*	Обеспечение перехода к передовым методам увеличения нефтеотдачи	Автоматизация производства	2021
5	Оператор БПЛА для разведки месторождений	Специалист, контролирующий с помощью беспилотных летательных аппаратов (БПЛА), оснащенных системами видеонаблюдения, специальными датчиками и программным обеспечением, ход выполнения производственных процессов, в том числе – поиска и разработки месторождений, строительства и эксплуатации магистральных трубопроводов	Автоматизация производственной деятельности	2021

№ п/п	Наименование должности/ профессии	Краткое описание должности/профессии	Направление деятельности	Прогнозируемый период (год) появления должности/ профессии
6	IT-геолог*	Работы по сбору, анализу массива информации и построению на ее основе цифровых моделей месторождений, позволяющих проработать различные сценарии добычи полезных ископаемых	Геологическая разведка	2021
7	Глубоководный геолог*	Разведка глубоководных месторождений, и их разработка, сбор информации для создания цифровых моделей, оценка перспектив месторождения и трудоемкости добычи полезных ископаемых	Геологическая разведка	2021
8	Оператор БПЛА для разведки месторождений нефти и газа*	Работы по осуществлению контроля хода разработки месторождений и поиска новых месторождений с помощью беспилотных летательных аппаратов, оснащенных магнитометрами и другими геофизическими датчиками	Геологическая разведка	2021
9	Инженер-интерпретатор данных телеметрии*	Работы по анализу массива данных, поступающих с месторождения, для контролирования хода процесса добычи, предупреждения возможных чрезвычайных ситуаций и принятия оперативных решений	Добыча углеводородного сырья	2021
10	Системный горный инженер в нефтегазовой отрасли*	Работы с объектами природопользования на полном жизненном цикле (от поисково-разведочных работ до закрытия и рекультивации месторождений) с учетом комплексности этих объектов	Добыча углеводородного сырья	2021
11	Экоаналитик в нефтегазовой отрасли*	Работы по анализу экологических угроз, защите окружающей среды в процессе природопользования и восстановлению территории на завершающих этапах природопользования	Охрана окружающей среды	2021
12	Оператор оборудования для СПГ*	Работы по обслуживанию оборудования для производства и транспортировки сжиженного природного газа (СПГ), установки для заправки судов	Сжиженный природный газ	2021
13	Координатор распределенных проходческих команд*	Организация совместной работы людей, часть из которых находится непосредственно на объекте, а часть задействована в проекте удаленно	Управление производством	2021
14	Аналитик больших объемов технологических данных (DataScientist)	Обработка больших объемов технологических данных в целях поиска способов оптимизации техпроцессов, анализа отклонений; подготовка аналитических срезов по работе системы; формирование и верификация выборок данных для алгоритмов машинного обучения	Автоматизация производственной деятельности	2021-2022

№ п/п	Наименование должности/ профессии	Краткое описание должности/профессии	Направление деятельности	Прогнозируемый период (год) появления должности/ профессии
15	Прикладной специалист по машинному обучению	Оперативная автоматизация аналитических задач с использованием методов машинного обучения	Автоматизация производственной деятельности	2021-2022
16	ВМ-менеджер-проектировщик	Специалист, работающий над полным жизненным циклом объекта. BIM-моделирование (Building Information Modeling, информационное моделирование здания) предполагает сбор и комплексную обработку в процессе проектирования всей архитектурно-конструкторской, технологической, экономической и иной информации о здании со всеми ее взаимосвязями и зависимостями, когда здание и все, что имеет к нему отношение, рассматриваются как единый объект	Строительство/реконструкция	2021-2025
17	Менеджер непрерывности бизнеса	Специалист, который обеспечивает бесперебойность бизнес-процессов при возникновении проблем или отключении ИТ-систем предприятия вследствие кибератак, программных ошибок, техногенных катастроф, влияющих на работу предприятия и других форс-мажорных ситуаций	Безопасность	2022-2025
18	Оператор быстрого прототипирования	Управление аддитивными установками (3D печать) для быстрого изготовления прототипов элементов и запчастей для ремонта	Автоматизация производственной деятельности	2022-2025
19	Монтажник инфраструктуры подводных нефтепромыслов на морских месторождениях нефти и газа	Дистанционное управление процессами монтажа элементов подводных добычных комплексов в единый комплекс на морском нефтегазовом месторождении	Добыча углеводородного сырья на континентальном шельфе РФ	2023
20	Специалист по проектированию на шельфовых месторождениях	Работы по проектированию и управлению проектами на шельфовых месторождениях	Добыча углеводородного сырья на континентальном шельфе РФ	2023
21	Специалист по разработке шельфовых месторождений	Работы по планированию и управлению разработкой шельфовых месторождений	Добыча углеводородного сырья на континентальном шельфе РФ	2023
22	Специалист по эксплуатации автоматизированной системы управления ледовой обстановкой	Сбор и обработка информации по ледовым и гидрометеорологическим условиям в районе работ. Прогноз ледовой обстановки. Оценка рисков, связанных с ледовой обстановкой. Выработка решений (рекомендаций) по управлению ледовой обстановкой. Доведение решений по управлению	Добыча углеводородного сырья на континентальном шельфе РФ	2023

№ п/п	Наименование должности/ профессии	Краткое описание должности/профессии	Направление деятельности	Прогнозируемый период (год) появления должности/ профессии
		ледовой обстановкой до исполнителей и контроль их исполнения		
23	Специалист по эксплуатации амфибийных спасательных средств	Обслуживание и управление амфибийными спасательными средствами	Добыча углеводородного сырья на континентальном шельфе РФ	2023
24	Инженер роботизированных систем в нефтегазовой отрасли*	Обслуживание (управление) автоматизированными и роботизированными системами мониторинга, разработки, добычи и переработки месторождений полезных ископаемых	Автоматизация производства	2025
25	Проектировщик систем Smart Field*	Проектировка и совершенствование автоматизированных систем для «умных месторождений»	Автоматизация производства	2025
26	3D проектировщик в строительстве	Проектирование макетов конструкций и подбор наилучшего набора компонентов для их печати	Автоматизация производственной деятельности	2025
27	Оператор робота-дефектоскопа	Роботы-дефектоскопы могут применяться во время поиска дефектов, повреждений и неисправностей в темных резервуарах и в трубопроводах большого диаметра, выполненных из магнитящего металла. Оператор наблюдает за транслируемым роботом видеопотоком и вводит комментарии, создавая отчет в режиме реального времени	Автоматизация производственной деятельности	2025
28	Проектировщик систем энергетики с возобновляемыми источниками	Проектирование технологических процессов, производственных комплексов с использованием альтернативных источников энергии (света, ветра, воды, тепла и пр.)	Автоматизация производственной деятельности	2025
29	Квантовальщик – специалист по квантовым технологиям шифрования и передаче производственной информации	Управление системой квантового шифрования протоколов передачи информации от центров интегрированных операций до объекта (месторождение, морская платформа, участок трубопровода и т.д.)	Автоматизация производственной деятельности	2030
30	Оператор подземных дронов-проходчиков	Управление аппаратами, осуществляющими подготовительные горные выработки для последующей добычи полезных ископаемых	Автоматизация производственной деятельности	2030
31	Специалист по восстановлению экосистем	Восстановление нарушенных экосистем на участках добычи полезных ископаемых, интенсивной деятельности человека, в т. ч. производственной	Автоматизация производственной деятельности	2030

* Источник информации: «Атлас новых профессий 3.0» Агентства стратегических инициатив.

4. Состояние профессионального образования в нефтегазовой отрасли

4.1. Образовательные организации, занимающиеся подготовкой кадров для нефтегазового комплекса

В разделе приведены образовательные организации высшего и среднего профессионального образования, специализирующиеся на подготовке квалифицированных кадров для нефтегазового комплекса [14].

Таблица 2 – Основные образовательные организации нефтегазового комплекса, обучающие по направлениям «Прикладная геология», «Горное дело», «Нефтегазовое дело» и «Геодезия»

№ п/п	Наименование образовательной организации	Процент трудоустройства выпускников
1	Удмуртский государственный университет	96,8%
2	Югорский государственный университет	91,7%
3	Тюменский индустриальный университет	89,5%
4	Национальный исследовательский Томский политехнический университет	89,1%
5	Уфимский государственный нефтяной технический университет	88,3%
6	Уфимский топливно-энергетический колледж	86,0%
7	Альметьевский государственный нефтяной институт	85,8%
8	Дальневосточный федеральный университет	85,3%
9	ЧПОУ «Газпром техникум Новый Уренгой»	85,0%
10	БУ «Когалымский политехнический колледж»	84,0%
11	Российский государственный университет нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина	83,4%
12	Санкт-Петербургский государственный горный университет	83,4%
13	Ухтинский государственный технический университет	83,4%
14	Новосибирский национальный исследовательский государственный университет (НГУ)	81,8%
15	ЧПОУ «Волгоградский колледж газа и нефти ОАО «Газпром»	79,0%
16	Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина	71,4%
17	Сибирский федеральный университет	71,1%
18	Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова	69,4%
19	Российский Государственный Геологоразведочный Университет имени С. Орджоникидзе	67,1%

Большинство представленных образовательных организаций расположены в регионах наибольшего присутствия организаций нефтегазового комплекса. Наибольший процент трудоустроенных выпускников демонстрирует Удмуртский государственный университет (96,80%). В среднем процент трудоустройства выпускников по данным образовательным организациям составил 82,71%, что является высоким показателем для образовательных организаций России.

4.2. Трудоустройство выпускников в нефтегазовой отрасли

Следующим шагом после получения образования для выпускников является трудоустройство. На рисунке 50 представлены данные по количеству выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования, принятых на работу в отдельные компании нефтегазового комплекса на 2019 год [1], [5], [10], [11], [12].

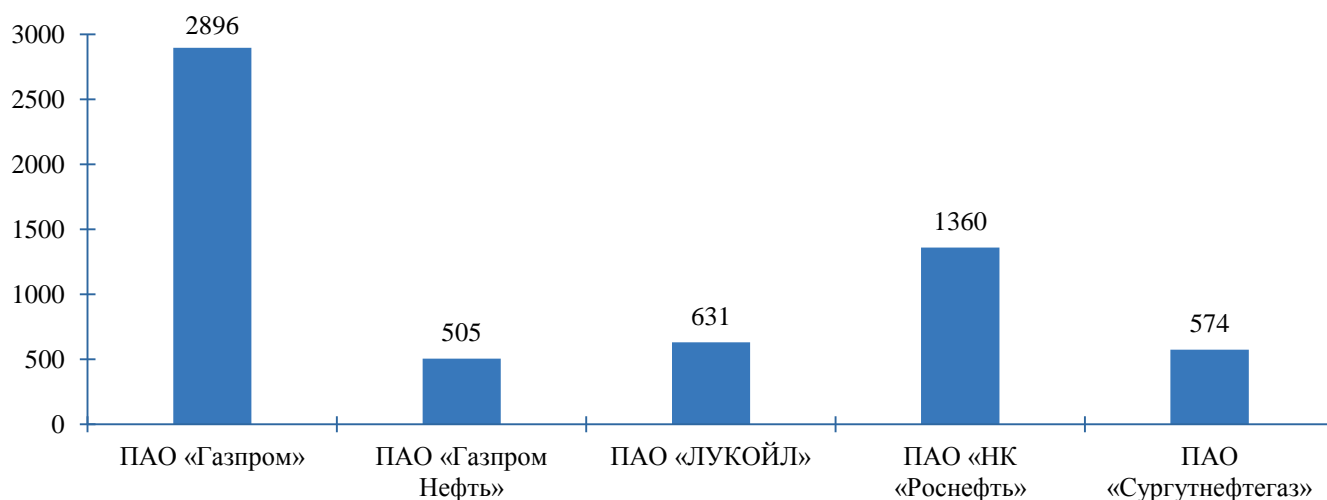


Рисунок 50 – Число выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования, принятых на работу в 2019 году, чел.

На рисунке 51 представлено количество студентов вузов и средних специальных учебных заведений, прошедших производственную или преддипломную практику в организациях в 2019 году [1], [4], [5], [11].

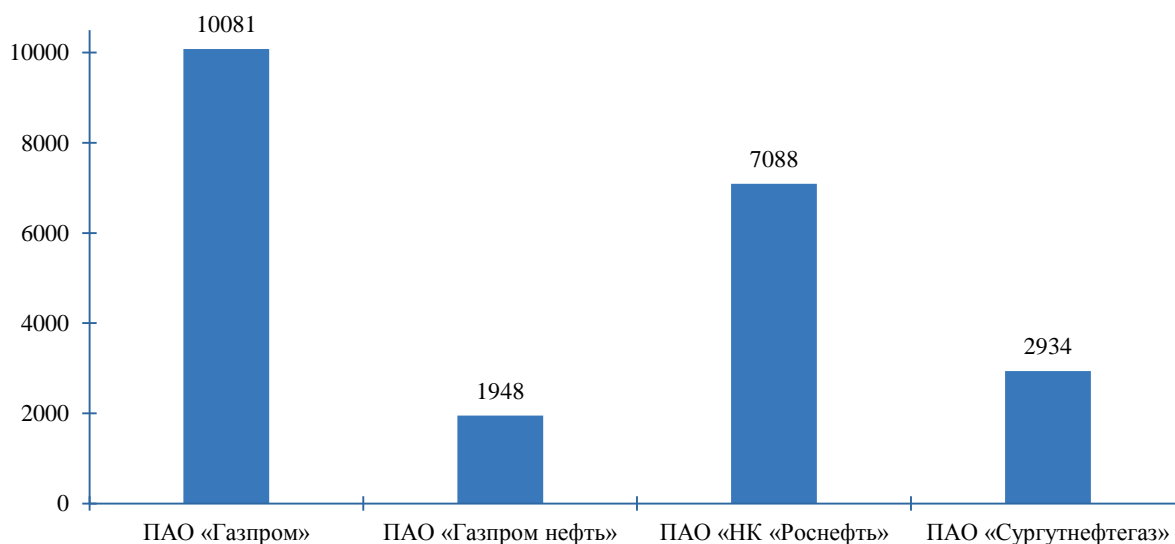


Рисунок 51 – Количество студентов вузов и средних специальных учебных заведений, прошедших производственную или преддипломную практику в организациях в 2019 году, чел.

На рисунке 52 представлено сравнение количества студентов, получивших корпоративные и именные стипендии, по отдельным организациям нефтегазового комплекса в 2019 году [2], [4], [5], [10].

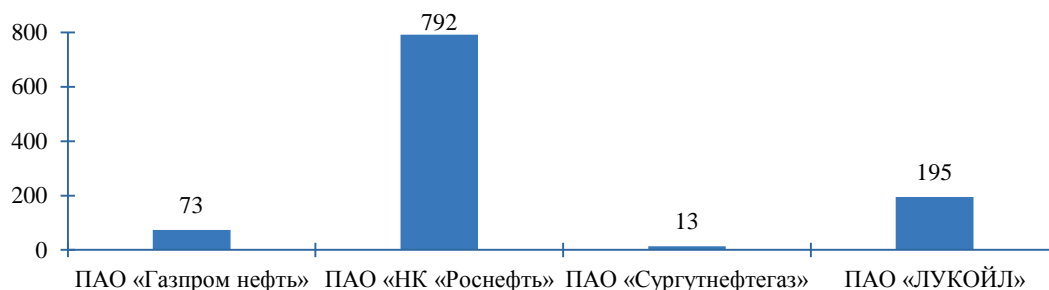


Рисунок 52 – Количество студентов, получивших корпоративные и именные стипендии, чел.

Целью установления корпоративных стипендий является обеспечение социальной защиты наиболее одаренных студентов, повышение их заинтересованности в получении высшего образования.

На рисунке 53 представлена доля выпускников высших и средних образовательных учреждений, трудоустроенных в регионах по специальности «Прикладная геология», «Горное дело», «Нефтегазовое дело» и «Геодезия» [14].

Наибольший процент трудоустроенных выпускников наблюдается в Дальневосточном и Сибирском федеральных округах.

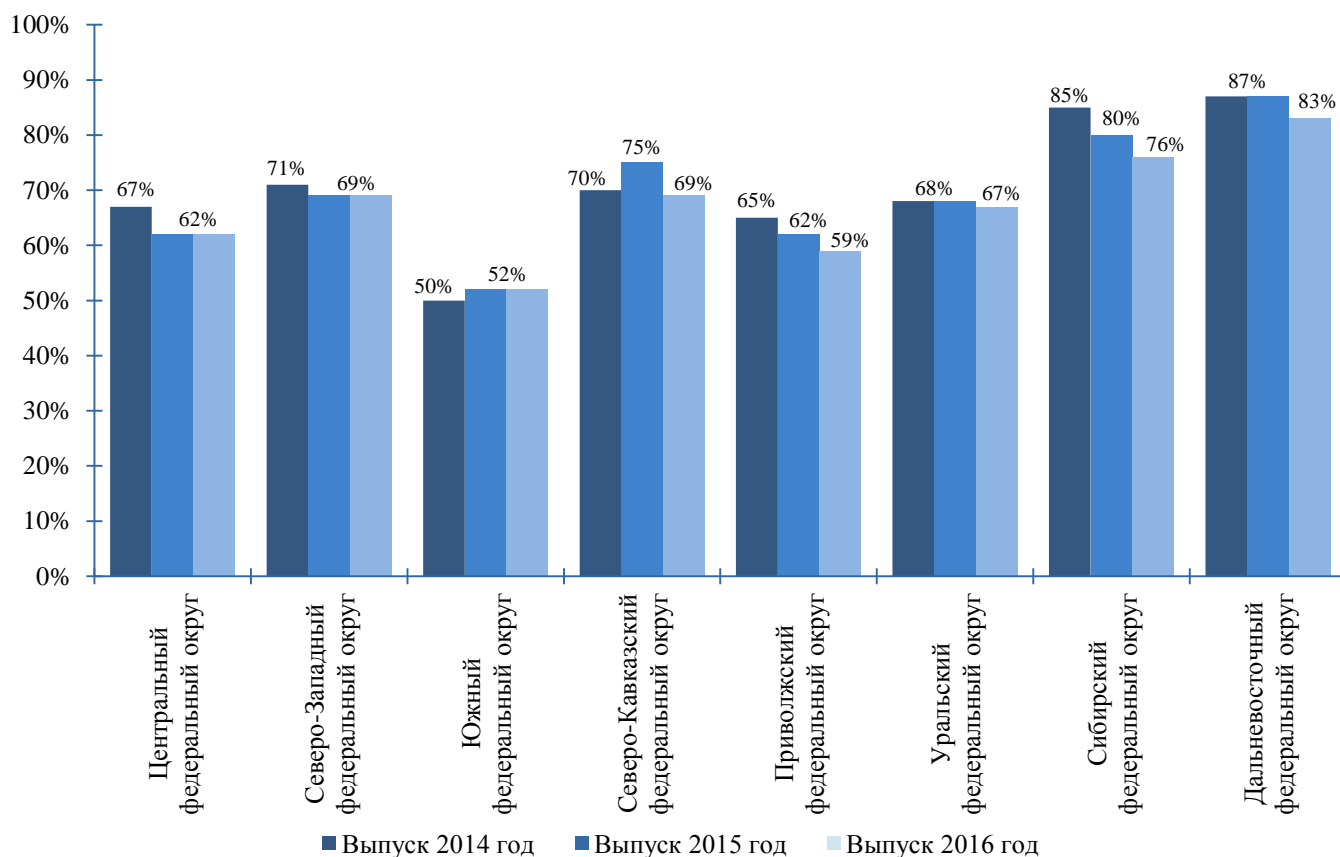


Рисунок 53 – Процент трудоустроенных выпускников высших и средних образовательных учреждений в разрезе федеральных округов, %

4.3. Профессиональное образование и обучение работников

Обучение работников необходимо в целях повышения производительности труда и освоения инновационных подходов ведения бизнеса, именно поэтому ведущие компании нефтегазовой отрасли выделяют данное направление как одно из приоритетных в стратегии управления персоналом.

На рисунке 54 представлено сравнение долей работников с высшим образованием по отдельным организациям нефтегазового комплекса на 2019 год [1], [3].

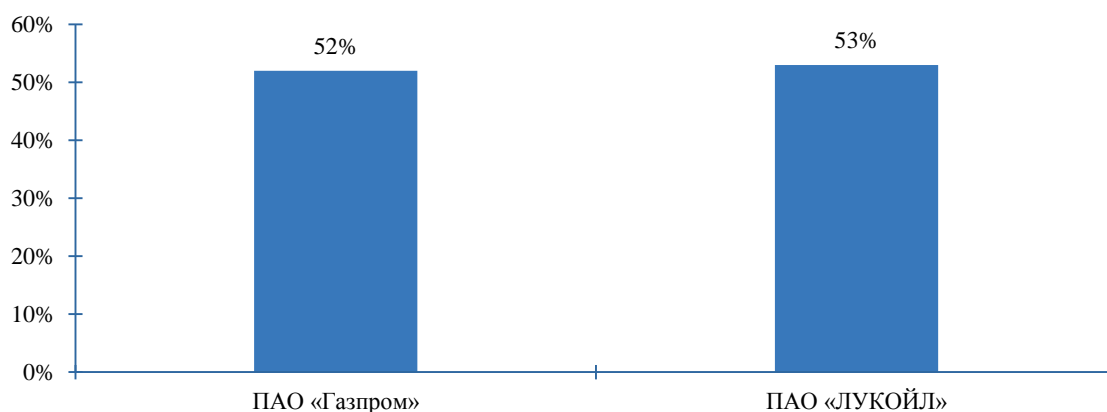


Рисунок 54 – Доля работников с высшим образованием в 2019 году, %

На рисунке 55 представлено количество работников, прошедших обучение в 2019 году по отдельным организациям нефтегазового комплекса [9], [10], [13].

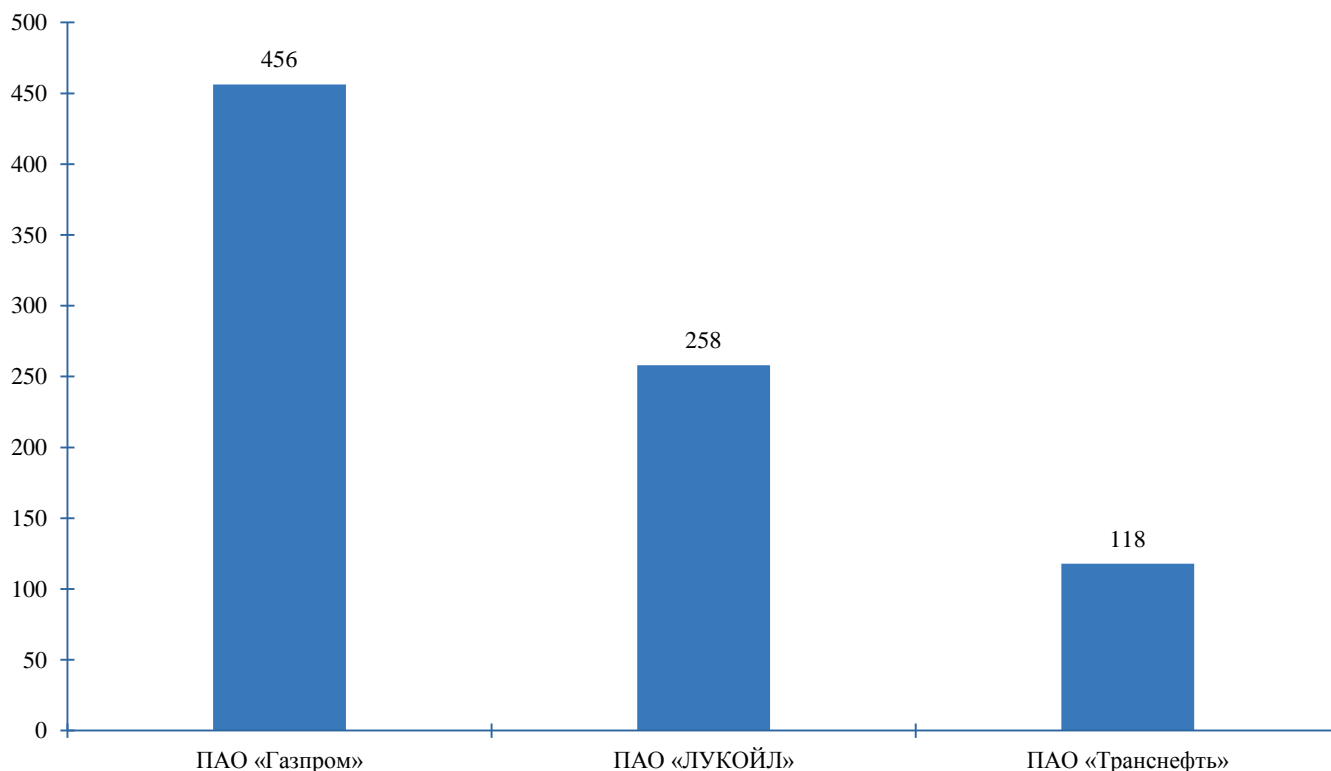


Рисунок 55 – Количество работников, прошедших обучение в 2019 году, тыс. человеко-курсов

5. Рейтинг работодателей

В 2020 году ПАО «Газпром», ПАО «НК «Роснефть», ПАО «Татнефть», ПАО «Сургутнефтегаз» и ПАО «ЛУКОЙЛ» возглавили рейтинг работодателей Randstad [28]. Организации входят в десятку самых привлекательных работодателей России среди 150 крупнейших компаний. Randstad рейтинг работодателей был сформирован на основе результатов независимого опроса более 200 тыс. респондентов трудоспособного населения из всех регионов России, который провела международная исследовательская компания TNS Global. Также «Нефть и газ» признаны самой привлекательной отраслью у респондентов, отрасль занимает первое место два года подряд.

Таблица 3 – 10 самых привлекательных работодателей России в 2020 и 2019 гг.

2020 год	2019 год
1. ПАО «Газпром»	1. ПАО «Газпром Нефть»
2. ООО «Газпром межрегионгаз инжиниринг»	2. ПАО «Сургутнефтегаз»
3. ПАО «НК «Роснефть»	3. ПАО «Транснефть»
4. ПАО «Татнефть»	4. ПАО НК «РуссНефть»
5. ПАО «Сургутнефтегаз»	5. ПАО «НК «Роснефть»
6. Госкорпорация «Росатом»	6. ООО «ЯНДЕКС»
7. ООО «ЯНДЕКС»	7. АО «Корпорация Тактическое Ракетное Вооружение»
8. ПАО «ЛУКОЙЛ»	8. Госкорпорация «Роскосмос»
9. ООО «Новпорт»	9. ПАО «Татнефть»
10. ПАО «НК «РуссНефть»	10. ПАО «ЛУКОЙЛ»

Нефтегазовая компания ПАО «Газпром» стала победителем REBR (Randstad employer brand research – глобальное исследование брендов работодателей Randstad) в 2020 году в номинации «Самый привлекательный работодатель России - национальная компания».

Список используемых источников

1. Годовой отчет ПАО «Газпром» [Электронный ресурс] // ПАО «Газпром». [М., 2019]. URL: <https://www.gazprom.ru/f/posts/77/885487/gazprom-annual-report-2019-ru.pdf> (дата обращения 03/08/2020).
2. Годовой отчет ПАО «Газпром нефть» [Электронный ресурс] // ПАО «Газпром нефть» [М., 2019]. URL: https://ar2019.gazprom-neft.ru/download/full-reports/ar_ru_annual-report_pages_gazprom-neft_2019.pdf (дата обращения 03/08/2020).
3. Годовой отчет ПАО «ЛУКОЙЛ» [Электронный ресурс] // ПАО «ЛУКОЙЛ». [М., 2019]. URL: <https://lukoil.ru/FileSystem/9/469460.pdf> (дата обращения 03/08/2020).
4. Годовой отчет ПАО «НК «Роснефть» [Электронный ресурс] // ПАО «НК «Роснефть» [М., 2019]. URL: https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_file/a_report_2019.pdf (дата обращения 04/08/2020).
5. Годовой отчет ПАО «Сургутнефтегаз» [Электронный ресурс] // ПАО «Сургутнефтегаз». [М., 2019]. URL: <https://www.surgutneftegas.ru/download.php?id=49975> (дата обращения 04/08/2020).
6. Годовой отчет ПАО «Татнефть» за 2018 год [Электронный ресурс] // ПАО «Татнефть». [М., 2018]. URL: https://www.tatneft.ru/storage/block_editor/files/c5fa65350156466f797519211fbd78b6a35a8969.pdf (дата обращения 14/11/2020).
7. Годовой отчет ПАО «Татнефть» за 2019 год [Электронный ресурс] // ПАО «Татнефть». [М., 2019]. URL: https://www.tatneft.ru/storage/block_editor/files/ff073d3c825320e4709391e336c0ec350e599b49.pdf (дата обращения 03/08/2020).
8. Годовой отчет ПАО «Транснефть» [Электронный ресурс] // ПАО «Транснефть». [М., 2019]. URL: https://www.transneft.ru/u/section_file/48771/2020.09.30_go_2019.pdf (дата обращения 02/10/2020).
9. Отчет Группы Газпром о деятельности в области устойчивого развития [Электронный ресурс] // ПАО «Газпром». [М., 2019]. URL: <https://www.gazprom.ru/f/posts/77/885487/sustainability-report-rus-2019.pdf> (дата обращения 14/11/2020).
10. Отчет об устойчивом развитии Группы «ЛУКОЙЛ» [Электронный ресурс] // ПАО «ЛУКОЙЛ». [М., 2019]. URL: <https://lukoil.ru/FileSystem/9/500392.pdf> (дата обращения 14/11/2020).
11. Отчет об устойчивом развитии ПАО «Газпром нефть» [Электронный ресурс] // ПАО «Газпром нефть» [М., 2019]. URL: https://www.gazprom-neft.ru/files/documents/PDF_2019.pdf (дата обращения 14/11/2020).

12. Отчет об устойчивом развитии ПАО «НК «Роснефть» [Электронный ресурс] // ПАО «НК «Роснефть» [М., 2019]. URL: <https://www.rosneft.ru/Development/reports/> (дата обращения 09/11/2020).
13. Отчет об устойчивом развитии ПАО «Транснефть» [Электронный ресурс] // ПАО «Транснефть». [М., 2019]. URL: <https://www.transneft.ru/development/otchet-ob-ystoichivom-razvitiit/> (дата обращения 09/11/2020).
14. Портал Мониторинга трудоустройства выпускников [Электронный ресурс] // Министерство образования и науки. URL: <http://graduate.edu.ru/> (дата обращения 03/08/2020).
15. Сведения о пострадавших на производстве по территориям Российской Федерации по видам экономической деятельности за 2019 год [Электронный ресурс] // Фед. служба гос. статистики (Росстат). [М., 2019]. URL: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/nMyWqPrn/travma2019_346651.rar (дата обращения 10/08/2020).
16. Справочник «Газпром в цифрах 2015–2019» [Электронный ресурс] // ПАО «Газпром». [М., 2019]. URL: <https://www.gazprom.ru/f/posts/77/885487/gazprom-in-figures-2015-2019-ru.pdf> (дата обращения 14/11/2020).
17. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций (без субъектов малого предпринимательства) по субъектам Российской Федерации с 2017 г. [Электронный ресурс] // ЕМИСС Гос. статистика. URL: <https://fedstat.ru/indicator/57823> (дата обращения 04/08/2020).
18. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций (без субъектов малого предпринимательства) с 2017 г. [Электронный ресурс] // ЕМИСС Гос. статистика. URL: <https://fedstat.ru/indicator/57823> (дата обращения 03/08/2020).
19. Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства за 2019–2020 гг. [Электронный ресурс] // ЕМИСС Гос. статистика. URL: <https://www.fedstat.ru/indicator/57857> (дата обращения 06/10/2020).
20. Удельный вес работников организаций, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по отдельным видам экономической деятельности (без субъектов малого предпринимательства; на конец 2019 года) [Электронный ресурс] // Фед. служба гос. статистики (Росстат). [М., 2019]. URL: https://rosstat.gov.ru/labour_force (дата обращения 04/08/2020).
21. Удельный вес численности выбывших работников в среднесписочной численности с 2017 г. [Электронный ресурс] // ЕМИСС Гос. статистика. URL: <https://www.fedstat.ru/indicator/58140> (дата обращения 03/08/2020).

22. Удельный вес численности принятых работников в среднесписочной численности с 2017 г. [Электронный ресурс] // ЕМИСС Гос. статистика. URL: <https://www.fedstat.ru/indicator/58139> (дата обращения 03/08/2020).
23. Уровень безработицы населения в возрасте 15-72 лет по субъектам Российской Федерации (по данным выборочных обследований рабочей силы) [Электронный ресурс] // Фед. служба гос. Статистики (Росстат). [М., 2019]. URL: https://www.gks.ru/labour_force (дата обращения 10/08/2020).
24. Уровень занятости населения в возрасте 15-72 лет по субъектам Российской Федерации (по данным выборочных обследований рабочей силы) [Электронный ресурс] // Фед. служба гос. статистики (Росстат). [М., 2019]. URL: https://www.gks.ru/labour_force (дата обращения 10/08/2020).
25. Численность безработных в возрасте 15-72 лет по субъектам Российской Федерации (по данным выборочных обследований рабочей силы) [Электронный ресурс] // Фед. служба государственной статистики: сайт. URL: https://gks.ru/labour_force (дата обращения 03/08/2020).
26. Численность работников, намеченных к высвобождению в следующем отчетном периоде с 2017 г. [Электронный ресурс] // ЕМИСС Гос. статистика. URL: <https://www.fedstat.ru/indicator/57758> (дата обращения 03/08/2020).
27. Численность требуемых работников списочного состава на вакантные рабочие места на конец отчетного квартала с 2017 г. [Электронный ресурс] // ЕМИСС Гос. статистика. URL: <https://fedstat.ru/indicator/57768> (дата обращения 06/10/2020).
28. Randstad Employer Brand Research [Электронный ресурс] // Randstad. URL: <http://rebr.ancor.ru/#/> (дата обращение 04/08/2020).