

2018

МОНИТОРИНГ РЫНКА ТРУДА
В НЕФТЕГАЗОВОМ
КОМПЛЕКСЕ



Совет по профессиональным
квалификациям в нефтегазовом
комплексе

Содержание

1. Цель мониторинга рынка труда в нефтегазовом комплексе	3
2. Состояние и структура рынка труда в нефтегазовом комплексе	4
2.1. Динамика численности работников	4
2.2. Структура численности работников	11
2.3. Размеры заработной платы работников.....	14
2.4. Состояние условий труда работников	18
3. Новые профессии в нефтегазовом комплексе.....	20
4. Состояние профессионального образования в нефтегазовой отрасли	24
4.1. Рейтинг вузов России	24
4.2. Трудоустройство выпускников в нефтегазовой отрасли	27
4.3. Профессиональное образование и обучение работников	29
Список используемых источников	32

1. Цель мониторинга рынка труда в нефтегазовом комплексе

Целью мониторинга является формирование комплексного представления о сложившихся тенденциях на рынке труда в нефтегазовом комплексе.

Обзор проведен по следующим показателям:

- а) численность работников;
- б) половозрастная структура работников;
- в) размер заработной платы работников;
- г) состояние условий труда работников;
- д) состояние профессионального образования.

Мониторинг включает информацию, которую возможно получить без использования дополнительных инструментов сбора данных.

Информация по рынку труда представлена работодателям как инструмент, позволяющий:

- проанализировать уровень заработной платы;
- оценить сложившуюся половозрастную структуру работников, состояние и динамику численности работников для дальнейшего использования при разработке политики привлечения и удержания сотрудников и т. д.;

- проанализировать Перечень новых должностей и профессий в нефтегазовом комплексе;
- оценить и проанализировать состояние и условия труда работников;
- оценить эффективность системы профессионального образования.

Мониторинг сформирован на основе данных, полученных из следующих источников:

- а) Федеральной службы государственной статистики (далее – Росстат);
- б) годовых отчетов ПАО «Газпром», ПАО «Газпром нефть», ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «Татнефть», ОАО «Сургутнефтегаз», ПАО «Транснефть»;
- в) других открытых источников.

2. Состояние и структура рынка труда в нефтегазовом комплексе

2.1. Динамика численности работников.

В разделе представлена информация по численности работников, занятых по видам экономической деятельности «Добыча сырой нефти и нефтяного (попутного) газа», «Добыча природного газа и газового конденсата», «Производство нефтепродуктов», «Производство промышленных газов», «Транспортирование по трубопроводам нефти и нефтепродуктов» и «Транспортирование по трубопроводам газа и продуктов его переработки» на основании данных Росстата.

Среднесписочная численность работников по видам экономической деятельности за периоды январь-декабрь 2017 г. и январь-май 2018 г. представлена на рисунке 1 [1]. Суммарно по указанным видам экономической деятельности наблюдается снижение на 10,5% за рассматриваемый период: среднесписочная численность уменьшилась с 583 103 человек до 521 746 человек.

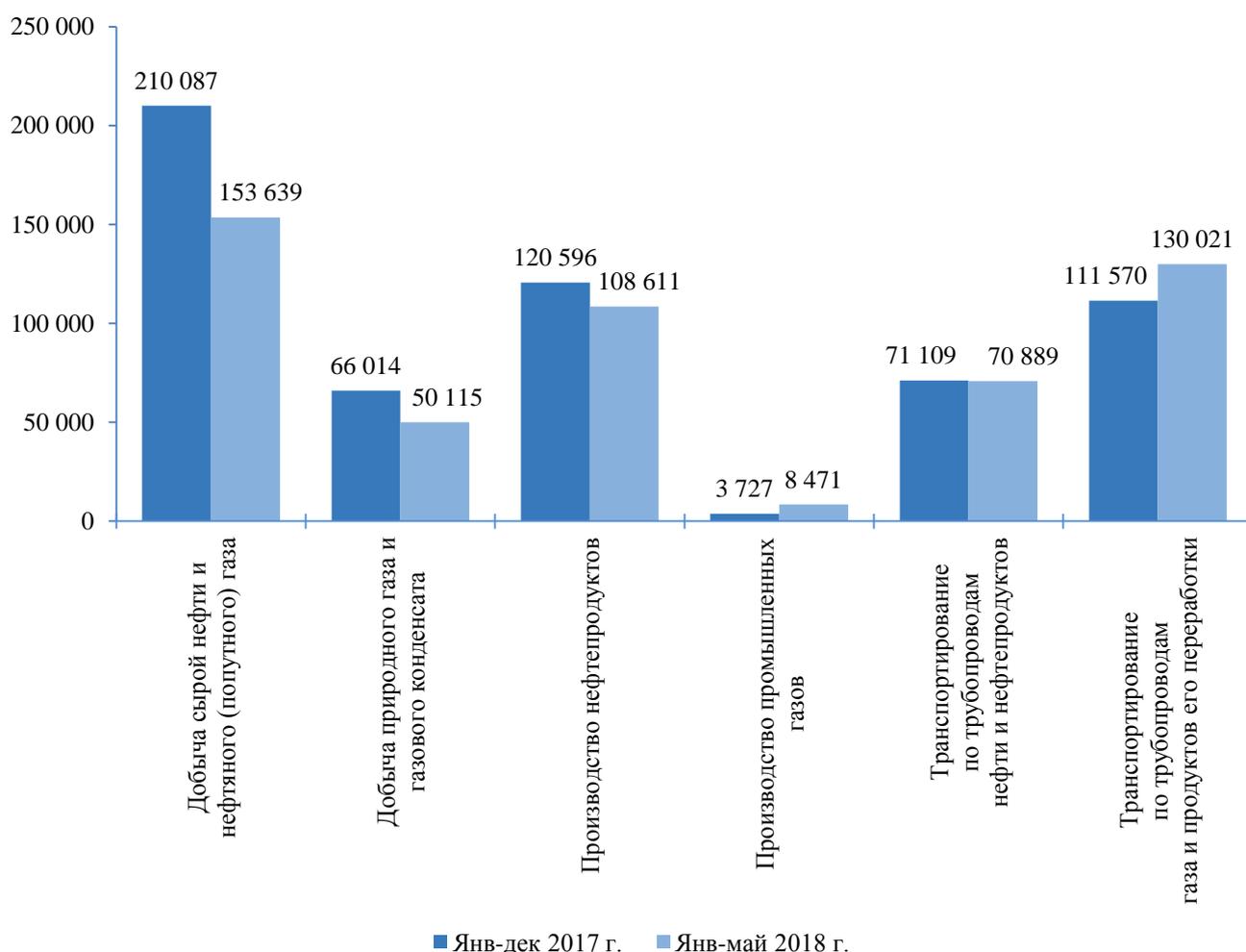


Рисунок 1 – Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства по видам экономической деятельности, чел.

На рисунке 2 представлено сопоставление удельного веса численности принятых и выбывших работников в среднесписочной численности по некоторым видам экономической деятельности за 2017 год на основании данных Росстата [2], [3]. По виду экономической деятельности «Производство промышленных газов» можно отметить значительный разрыв между удельным весом принятых и выбывших работников.

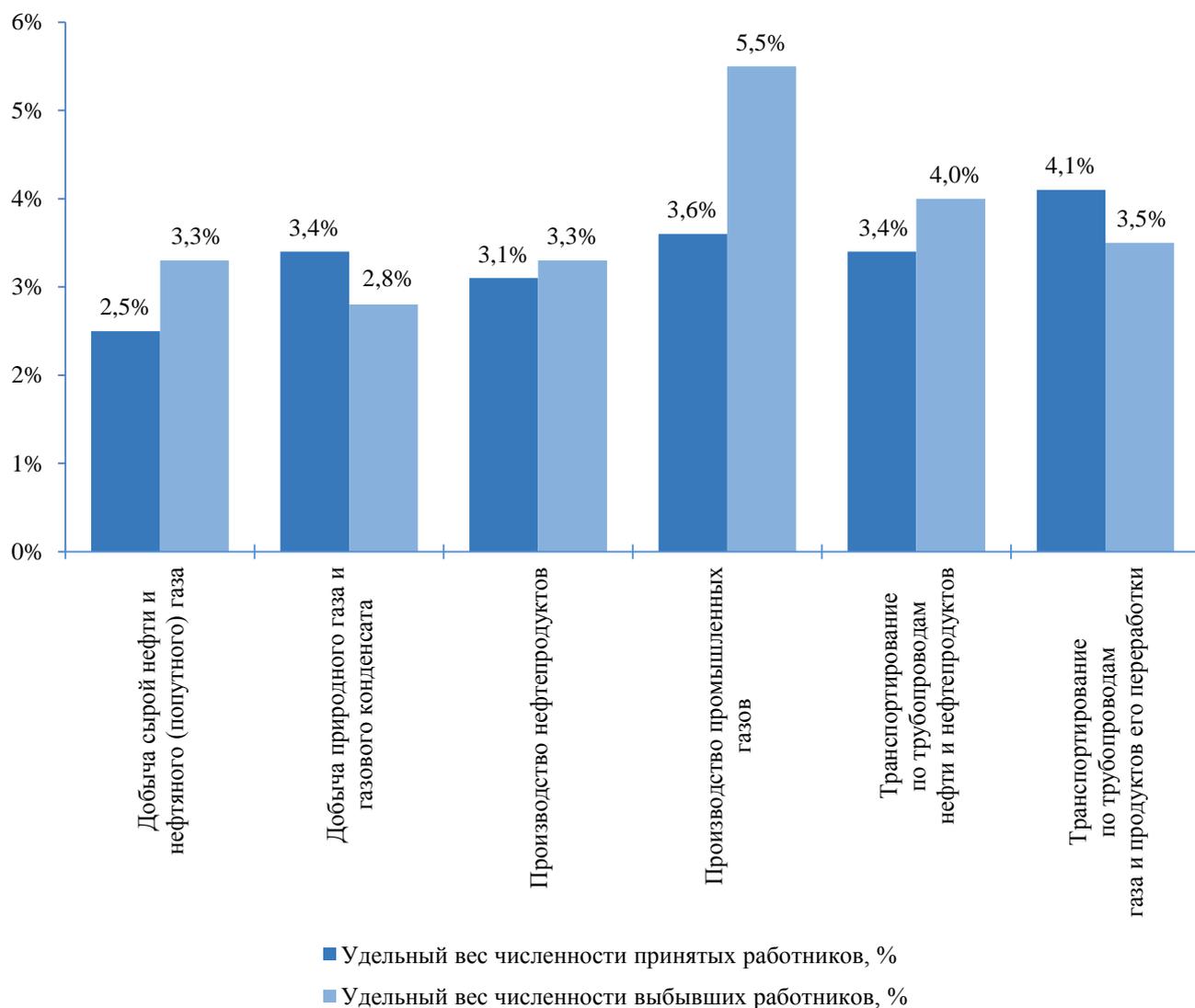


Рисунок 2 – Удельный вес численности принятых и выбывших работников в среднесписочной численности за 2017 г. по видам экономической деятельности, %

На рисунках 3–8 представлена численность работников, намеченных к высвобождению с 2017 г. по некоторым видам экономической деятельности [8]. По указанным видам экономической деятельности данный показатель суммарно составил 405 чел. на I квартал 2018 года, что на 7,7% меньше показателя IV квартала 2017 года – 439 чел.

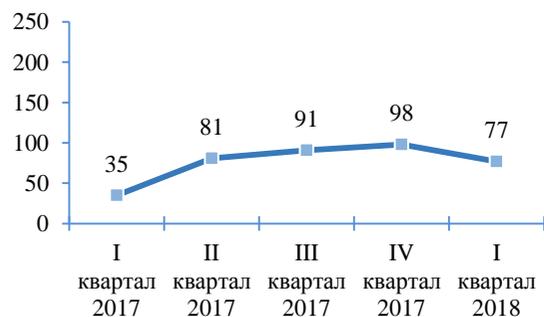


Рисунок 3 – «Добыча сырой нефти и нефтяного (попутного) газа», чел.

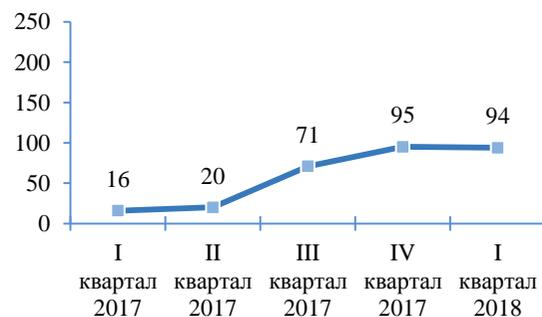


Рисунок 4 – «Производство нефтепродуктов», чел.

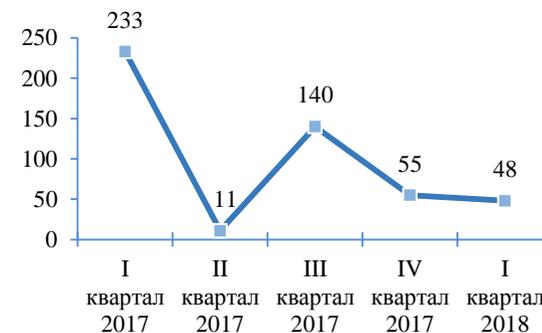


Рисунок 5 – «Транспортирование по трубопроводам нефти и нефтепродуктов», чел.

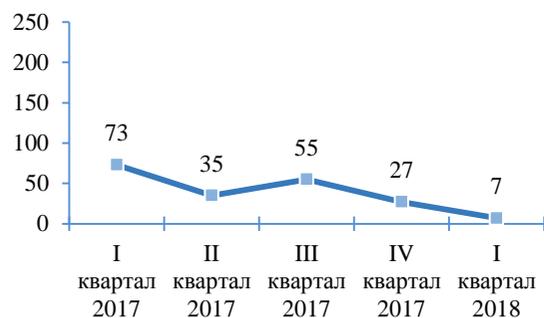


Рисунок 6 – «Добыча природного газа и газового конденсата», чел.

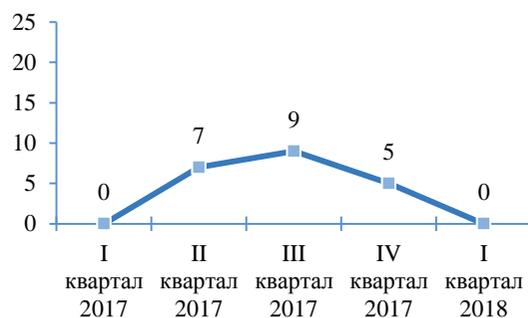


Рисунок 7 – «Производство промышленных газов», чел.

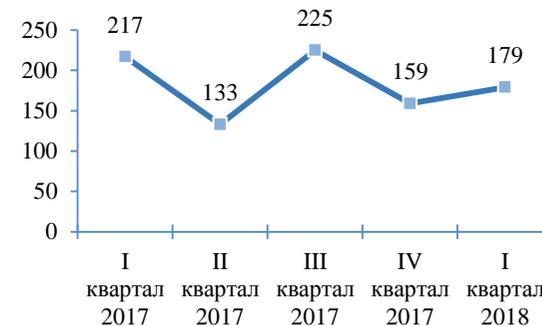


Рисунок 8 – «Транспортирование по трубопроводам газа и продуктов его переработки», чел.

На рисунках 9–14 представлены данные о численности требуемых работников списочного состава на вакантные рабочие места на конец отчетных кварталов с 2017 г. в разрезе некоторых видов экономической деятельности [9]. По указанным видам экономической деятельности данный показатель суммарно составил 9 017 чел. за I квартал 2018 года, что на 18,1% больше показателя за IV квартал 2017 года – 7 632 чел.

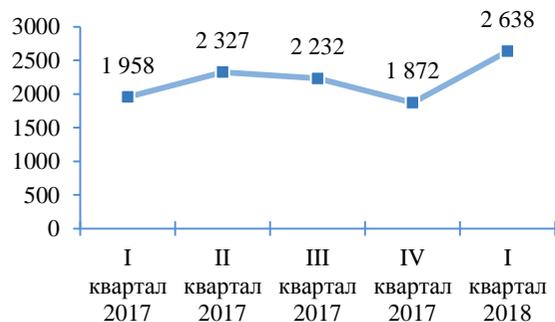


Рисунок 9 – «Добыча сырой нефти и нефтяного (попутного) газа», чел.

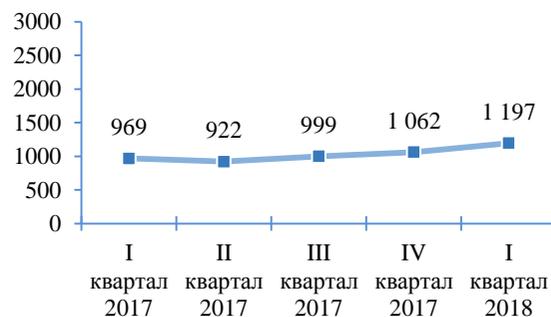


Рисунок 10 – «Производство нефтепродуктов», чел.



Рисунок 11 – «Транспортирование по трубопроводам нефти и нефтепродуктов», чел.

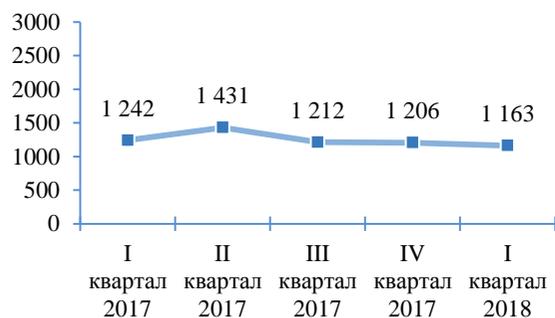


Рисунок 12 – «Добыча природного газа и газового конденсата», чел.

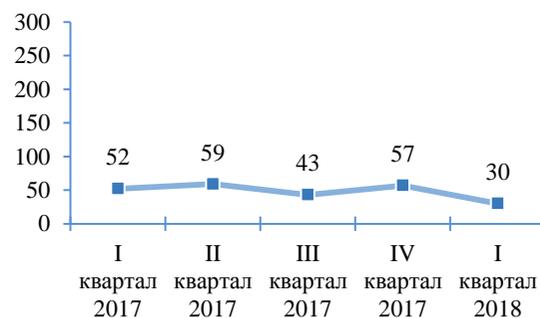


Рисунок 13 – «Производство промышленных газов», чел.

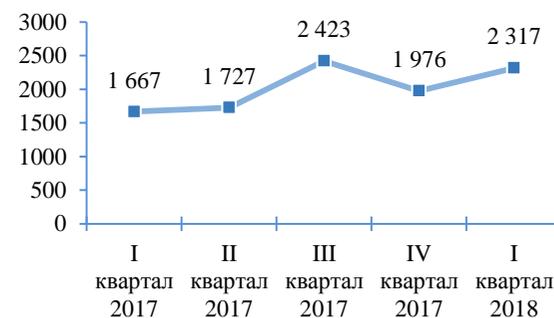


Рисунок 14 – «Транспортирование по трубопроводам газа и продуктов его переработки», чел.

На рисунке 15 представлены коэффициенты текучести кадров ПАО «Транснефть», ПАО «Газпром» и ПАО «ЛУКОЙЛ» за 2017 г. [25], [12], [5].

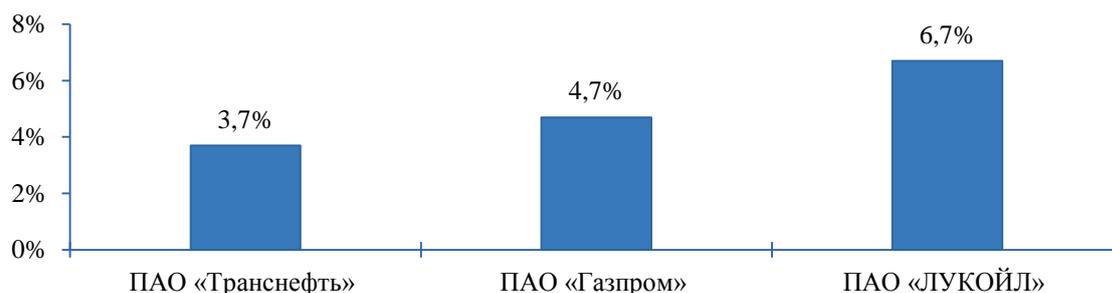


Рисунок 15 – Коэффициент текучести кадров, %

Одним из важных показателей целостности и стабильности организации является текучесть кадров. Низкий коэффициент текучести кадров свидетельствует о высоком уровне социальной защищенности сотрудников и эффективном подходе к управлению персоналом. Приведенные выше компании демонстрируют положительное явление по отрасли.

На рисунке 16 представлена численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения за 2017 г.

Численность безработных представлена по субъектам Российской Федерации, в которых расположены крупнейшие компании-работодатели нефтегазового комплекса [13].

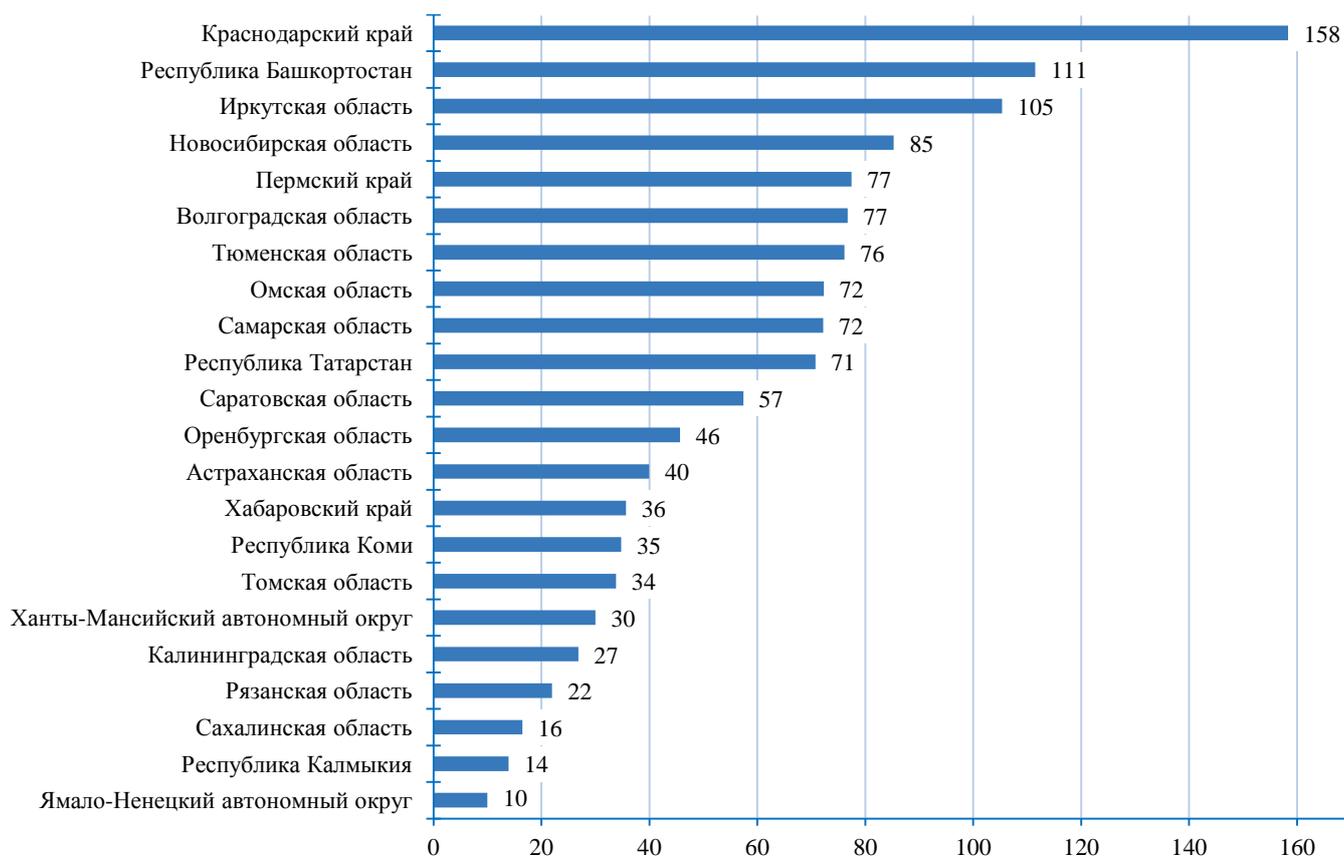


Рисунок 16 – Численность безработных в среднем за 2017 год по отдельным субъектам Российской Федерации, тыс. чел.

Информация о численности безработных на региональном рынке труда представлена для компаний-работодателей нефтегазового комплекса.

Уровень безработицы представлен на рисунке 17 в разрезе федеральных округов Российской Федерации за последние 5 лет (данные за 2018 год представлены только за I квартал) [10]. Наибольший уровень безработицы наблюдается в Северо-Кавказском федеральном округе, наименьший – в Центральном федеральном округе.

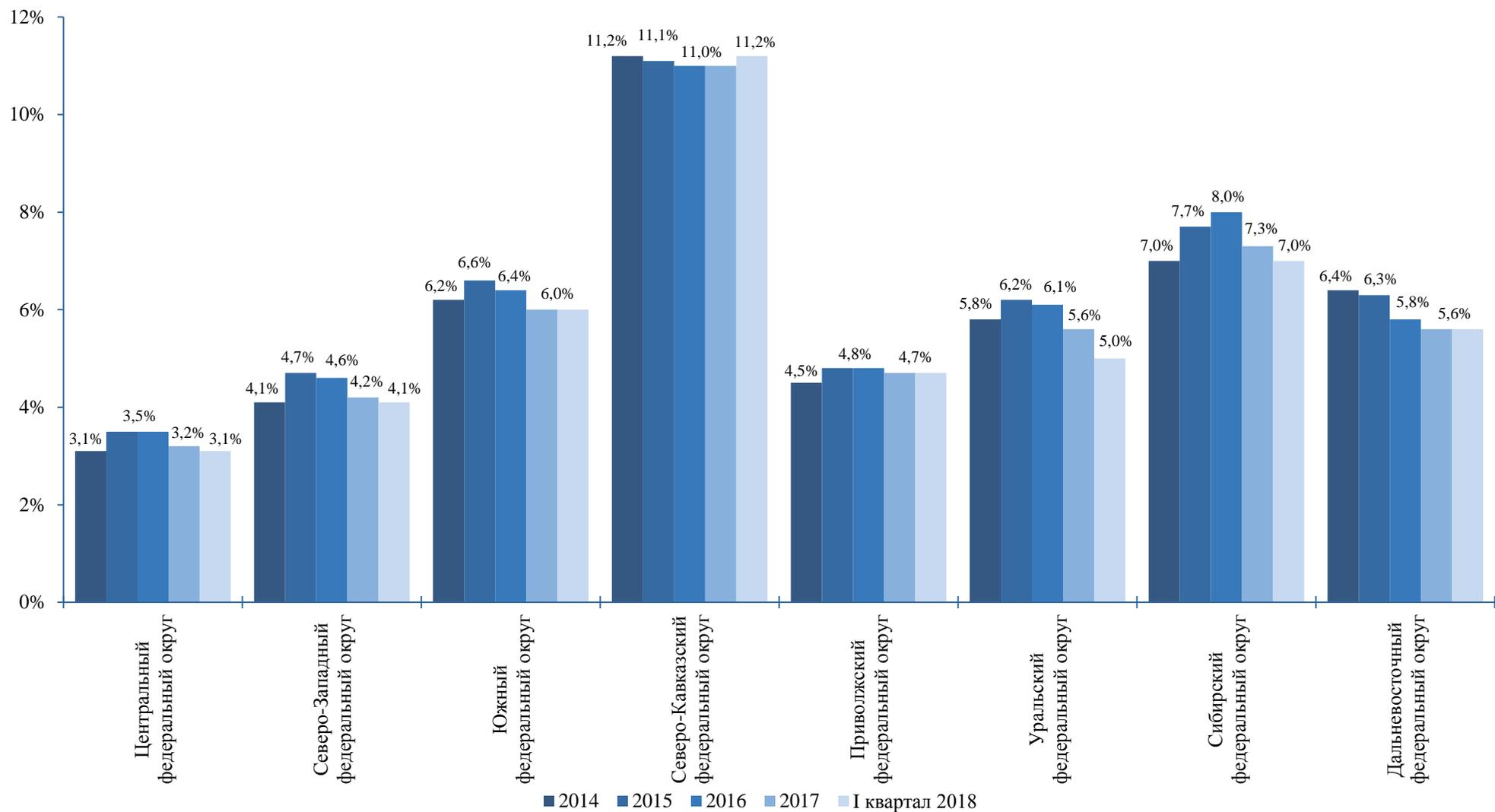


Рисунок 17 – Уровень безработицы по федеральным округам Российской Федерации, %

Уровень занятости представлен рисунке 18 в разрезе федеральных округов Российской Федерации за последние 5 лет (данные за 2018 год представлены только за I квартал) [11]. Наименьший уровень занятости наблюдается в Северо-Кавказском федеральном округе, наибольший – в Центральном федеральном округе.

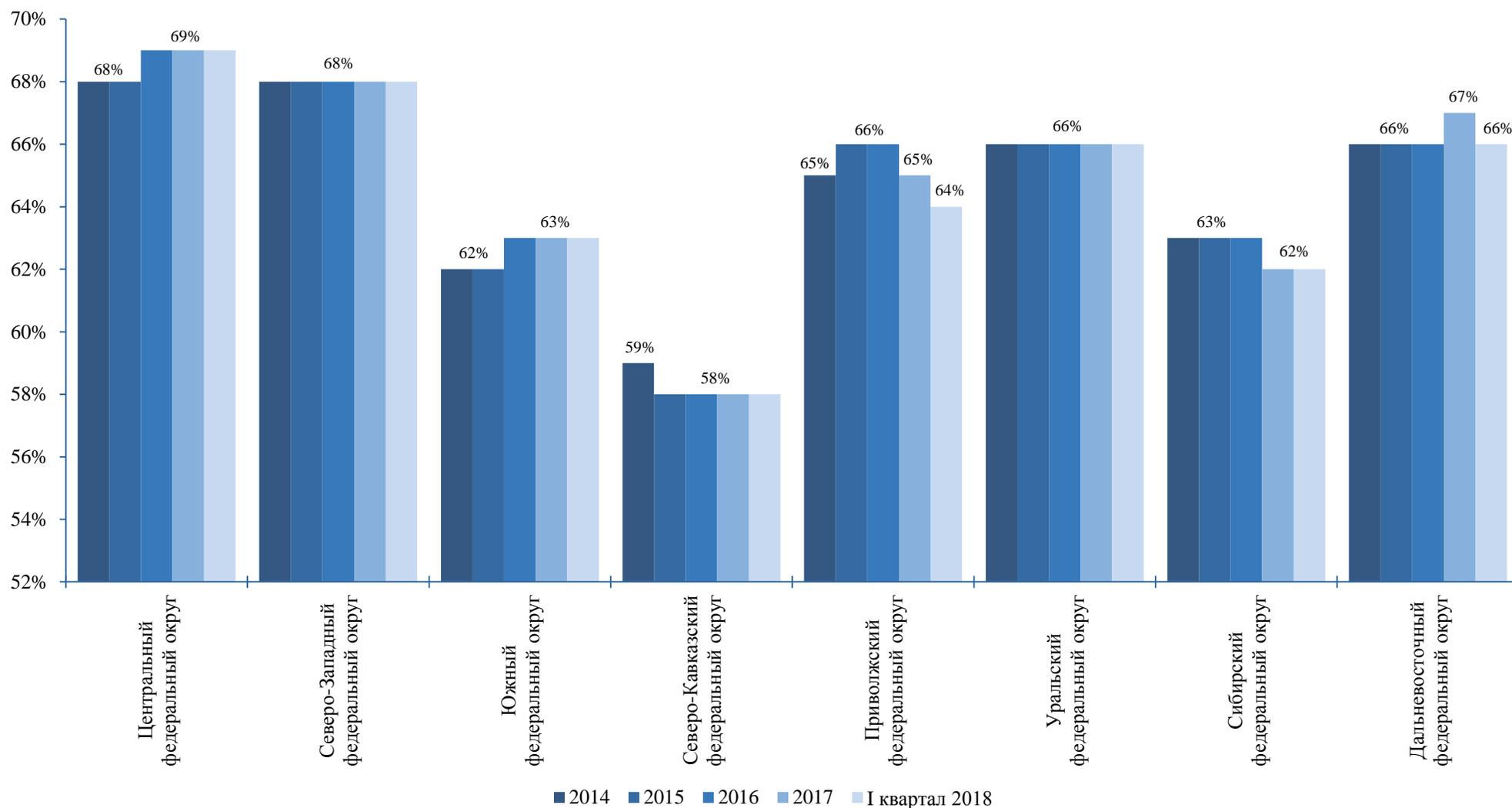


Рисунок 18 - Уровень занятости по федеральным округам Российской Федерации, %

2.2. Структура численности работников

На рисунках 19–20 приведено распределение работников по трем категориям: «Рабочие», «Специалисты и другие служащие» и «Руководители» на 2017 г.

Специфика деятельности нефтегазовой отрасли предопределяет формирование структуры персонала. Из представленных данных видно, что доля категории «Рабочие» составляет большую часть как в ПАО «Газпром», так и в ПАО «ЛУКОЙЛ». Руководителей примерно в 2,27 раз меньше, чем специалистов; на 50 рабочих в среднем приходится 21–22 руководителей [12], [5].

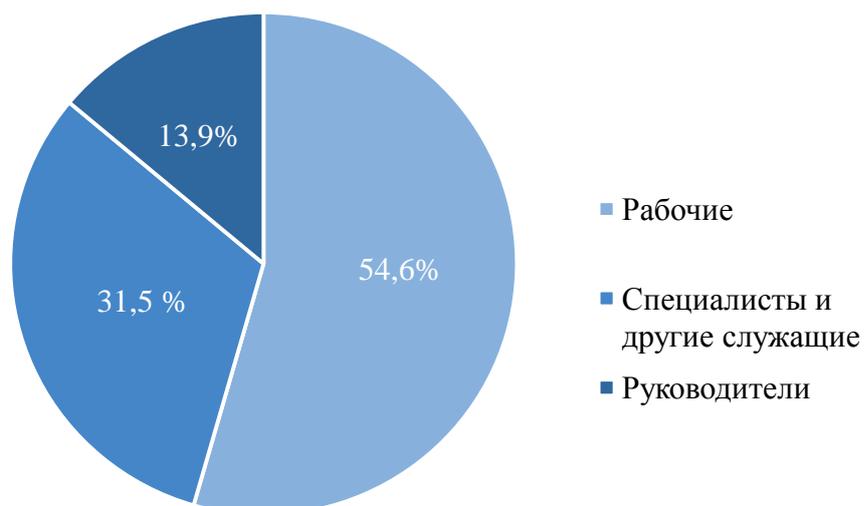


Рисунок 19 – Распределение по категориям персонала, ПАО «Газпром», %

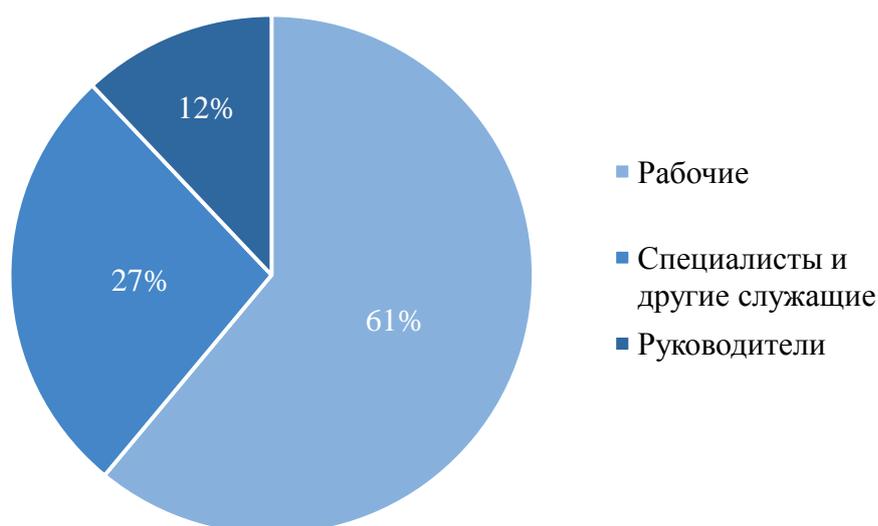


Рисунок 20 – Распределение по категориям персонала, ПАО «ЛУКОЙЛ», %

На рисунках 21–23 приведены данные по гендерному составу работников на 2017 г.

Из данных на конец 2017 г., представленных ПАО «Газпром», ПАО «Газпром нефть» и ПАО «ЛУКОЙЛ», видно, что распределение работников по гендерному признаку у исследуемых компаний примерно одинаковое, и в представленных компаниях доля женщин значительно ниже, чем доля мужчин [12], [7], [5].

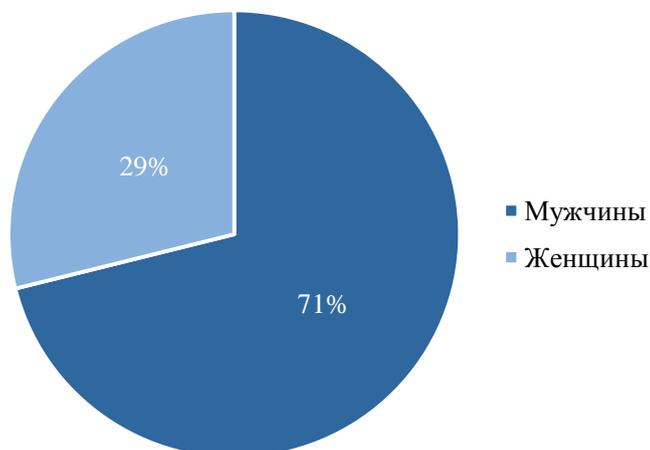


Рисунок 21 – Распределение по полу персонала, ПАО «Газпром», %

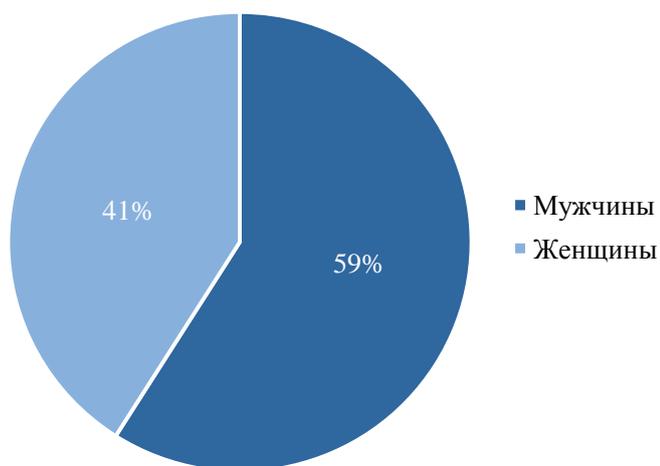


Рисунок 22 – Распределение по полу персонала, ПАО «Газпром нефть», %

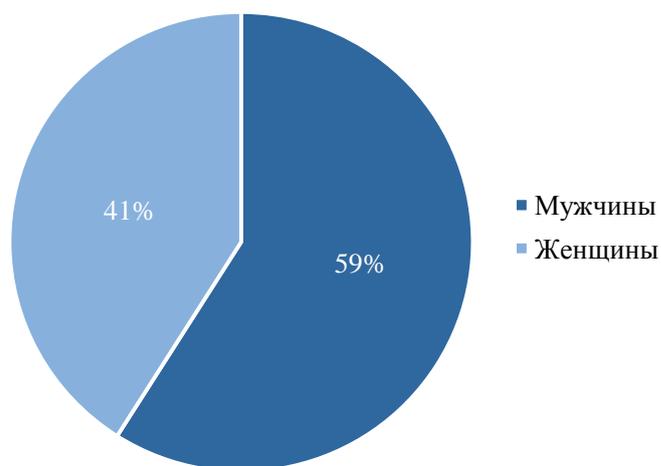


Рисунок 23 – Распределение по полу персонала, ПАО «ЛУКОЙЛ», %

На рисунках 24–26 представлено распределение по возрастным группам работников по компаниям: ПАО «Газпром», ПАО «Татнефть» и ПАО «ЛУКОЙЛ» на 2017 год.

Доля работников старше 50 лет в представленных компаниях примерно одинаковая и составляет около 20% от общего числа работников [12], [6], [5].

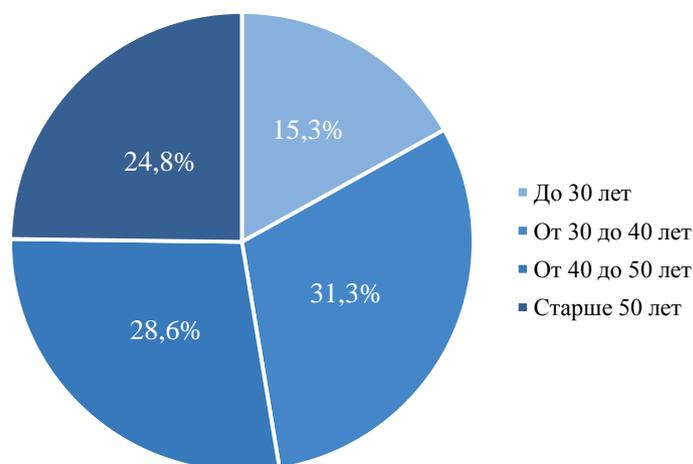


Рисунок 24 – Распределение работников по возрастным категориям, ПАО «Газпром», %

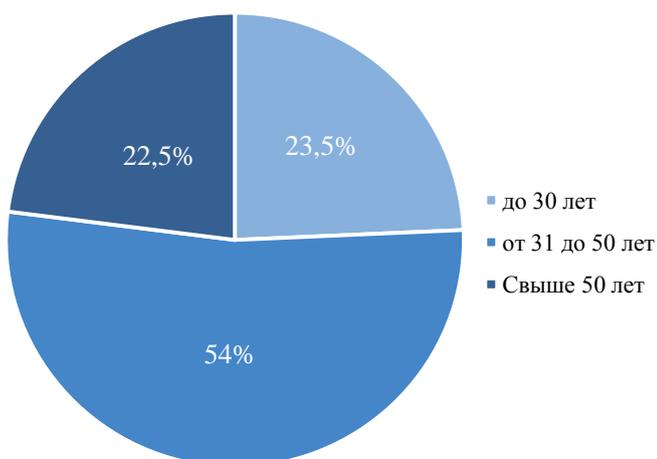


Рисунок 25 – Распределение работников по возрастным категориям, ПАО «Татнефть», %

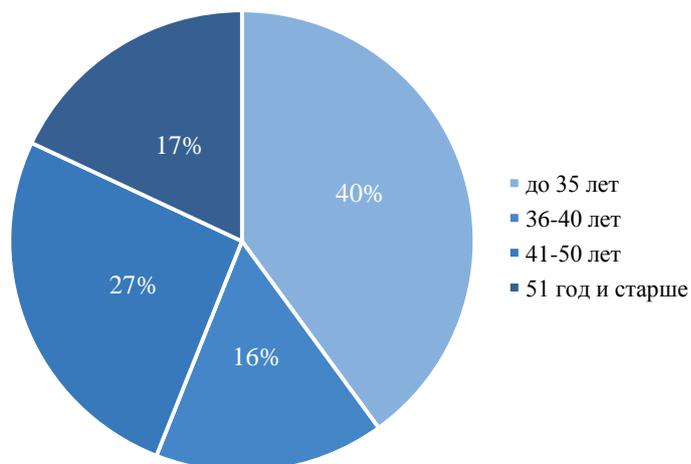


Рисунок 26 – Распределение работников по возрастным категориям, ПАО «ЛУКОЙЛ», %

2.3. Размеры заработной платы работников

В разделе представлена информация по размерам заработной платы работников и фондам оплаты труда организаций на основании данных Росстата.

На рисунке 27 представлены данные о среднемесячной номинальной заработной плате работников по некоторым видам экономической деятельности за 2017 г. и за период январь–апрель 2018 г. [14]. В 2018 г. наибольший уровень среднемесячной номинальной заработной платы наблюдается по виду экономической деятельности «Добыча природного газа и газового конденсата», он в 2,91 раз превышает уровень среднемесячной номинальной заработной платы по виду экономической деятельности «Производство промышленных газов».

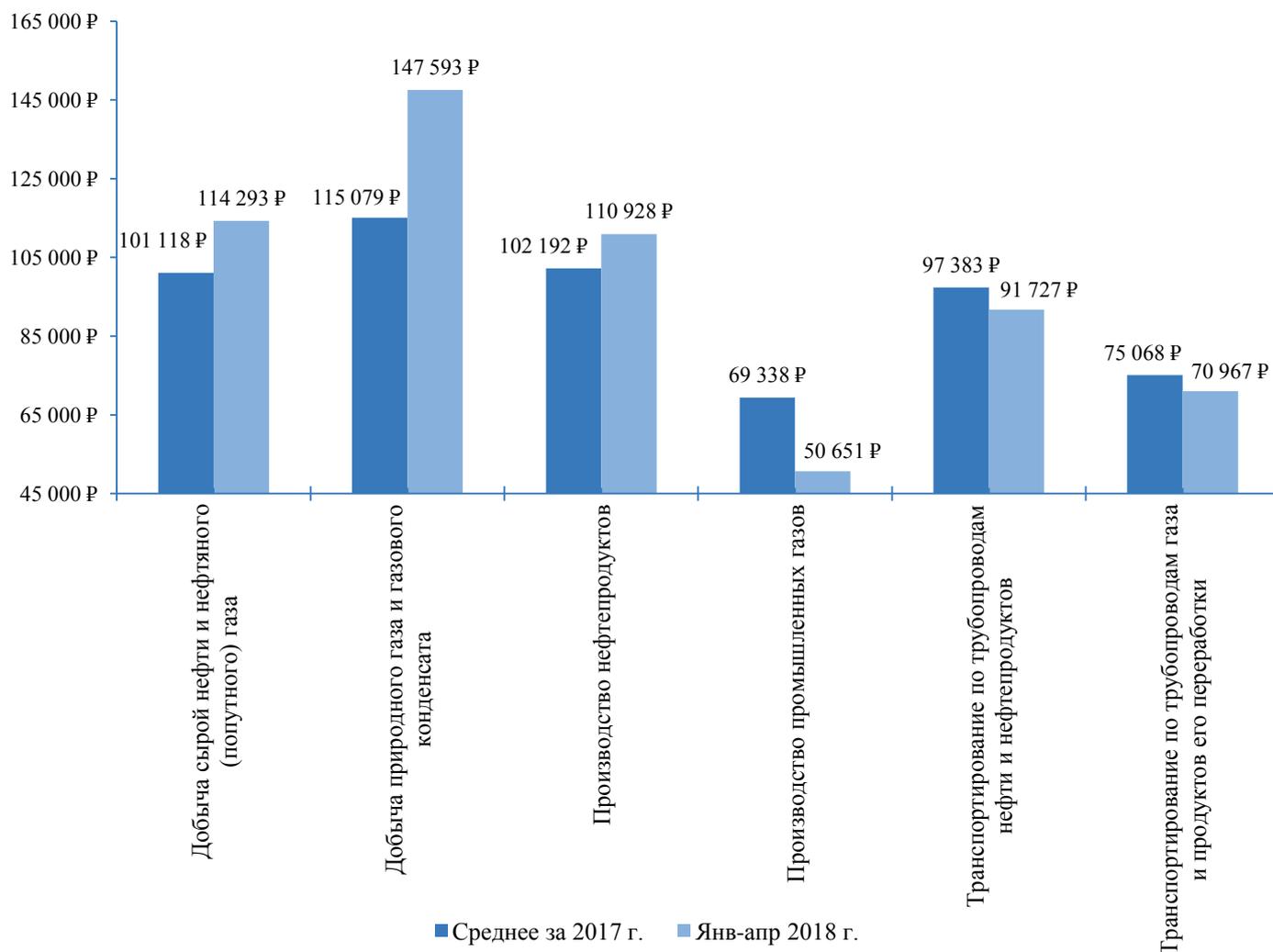


Рисунок 27 – Среднемесячная номинальная заработная плата работников организаций по видам экономической деятельности в среднем за 2017 г. и в среднем за январь–апрель 2018 г., руб.

На рисунках 28–35 представлены данные о среднемесячной номинальной заработной плате работников по некоторым видам экономической деятельности в разрезе федеральных округов Российской Федерации. Самые высокие показатели наблюдаются в Центральном федеральном округе [17].

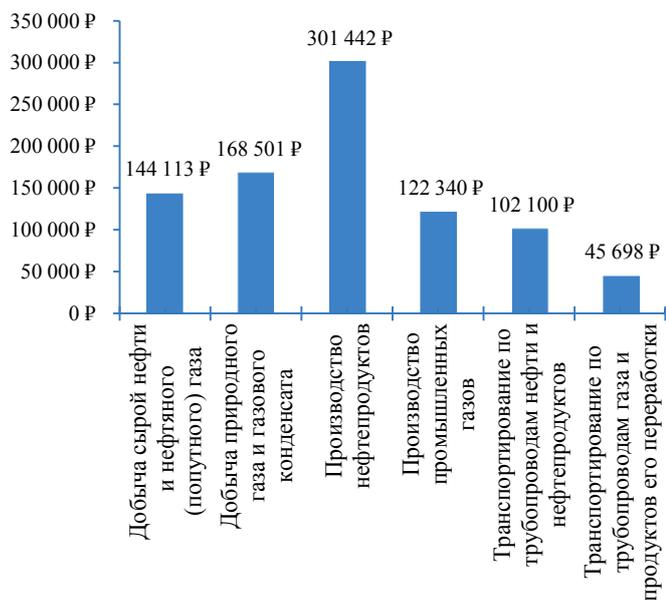


Рисунок 28 – Центральный федеральный округ

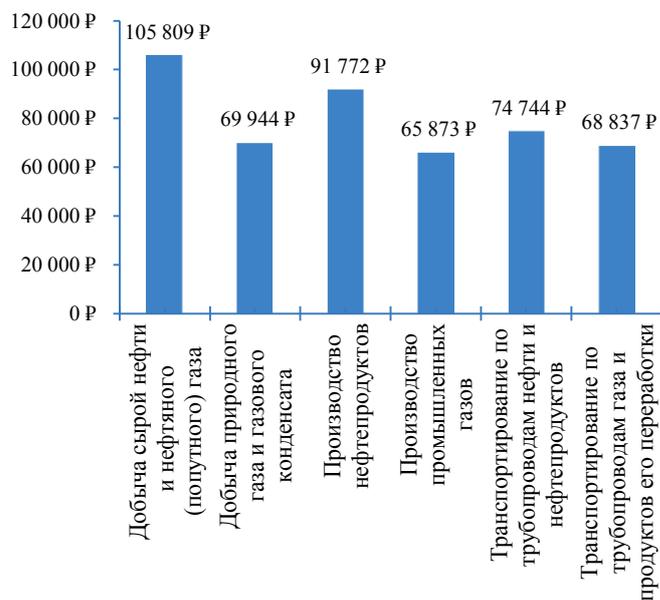


Рисунок 29 – Северо-Западный федеральный округ

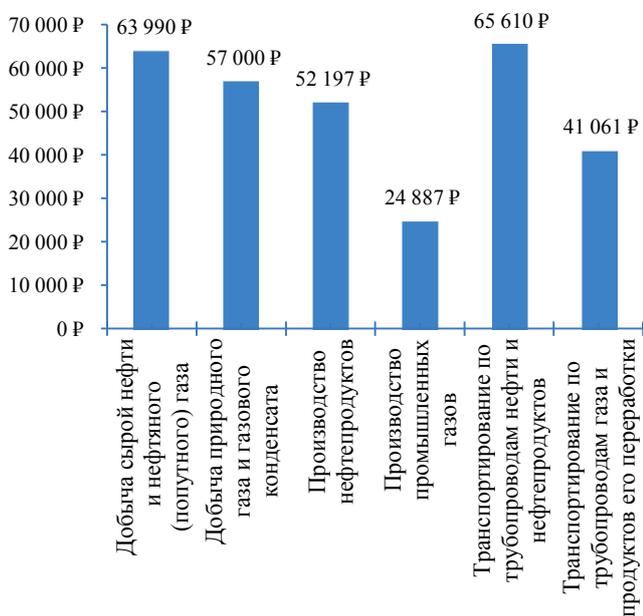


Рисунок 30 – Южный федеральный округ

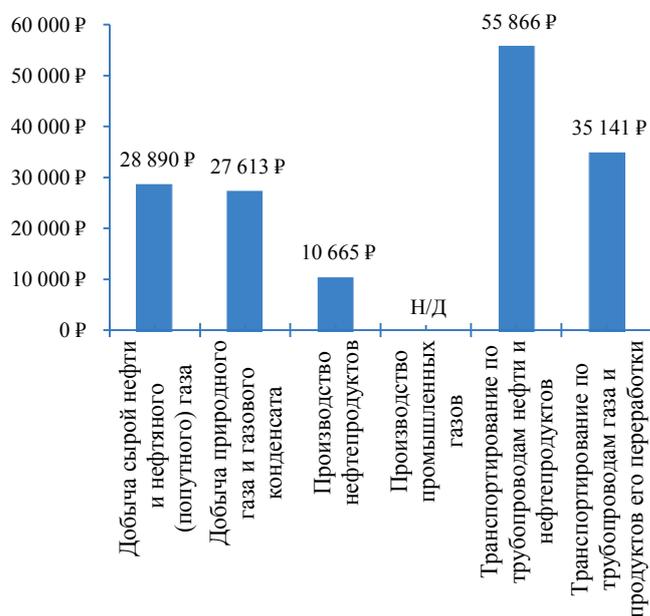


Рисунок 31 – Северо-Кавказский федеральный округ

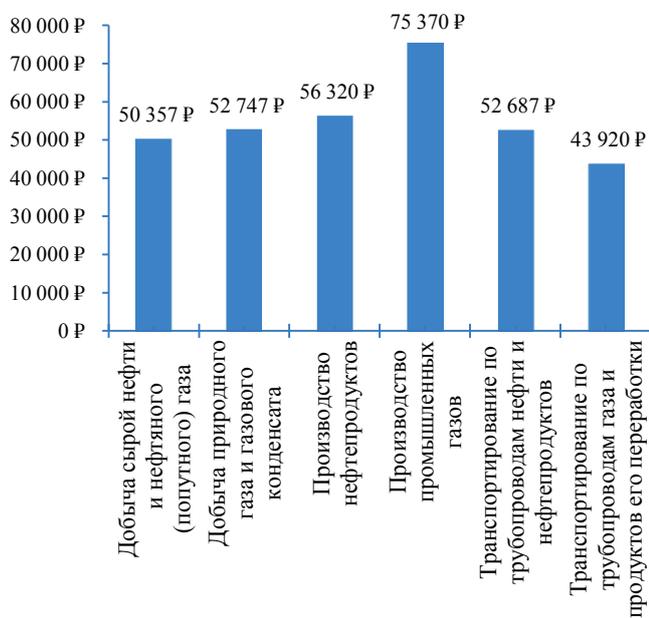


Рисунок 32 – Приволжский федеральный округ

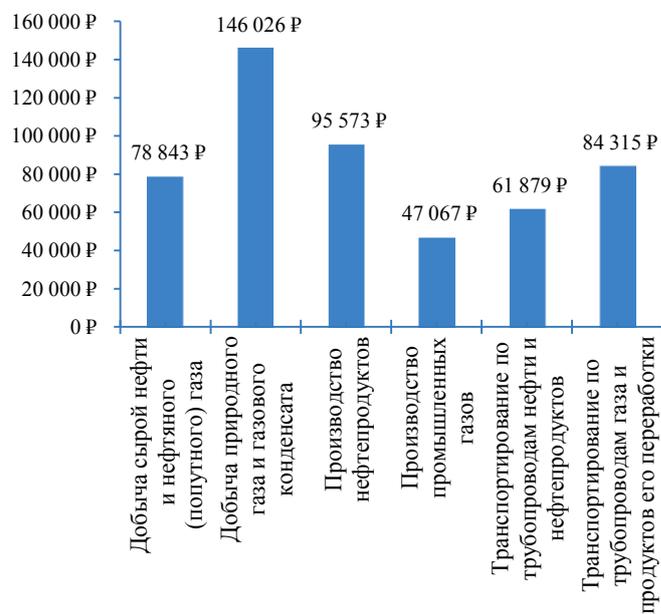


Рисунок 33 – Уральский федеральный округ

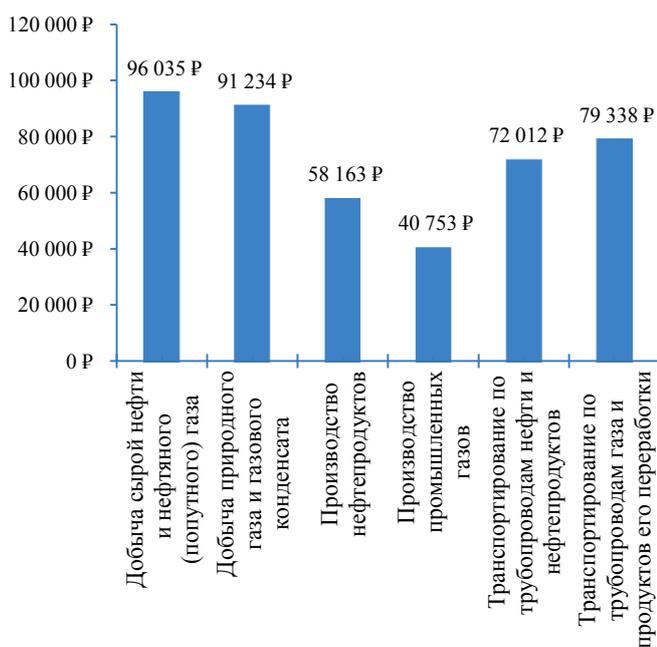


Рисунок 34 – Сибирский федеральный округ

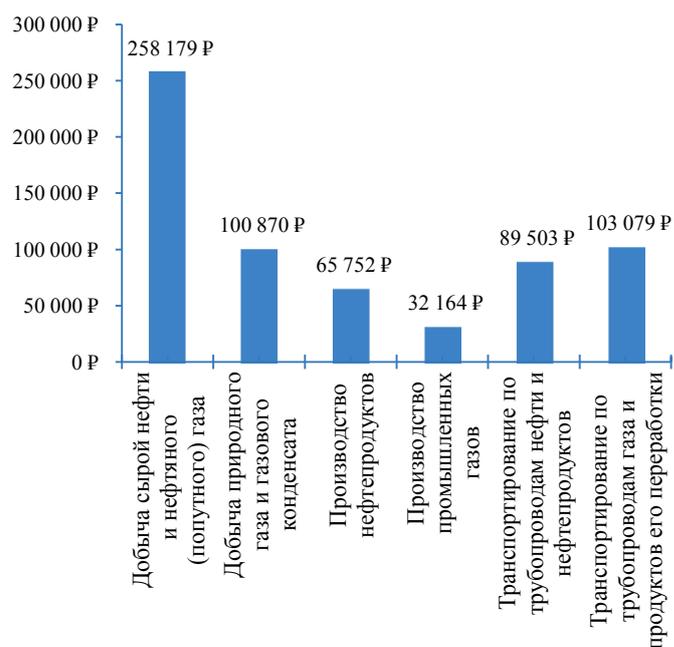


Рисунок 35 – Дальневосточный федеральный округ

На рисунке 36 представлена динамика фонда оплаты труда работников по некоторым видам экономической деятельности за период с января 2017 г. по май 2018 г. Увеличение данного показателя наблюдается в середине (май–июнь) и в конце (декабрь) календарного года [18].

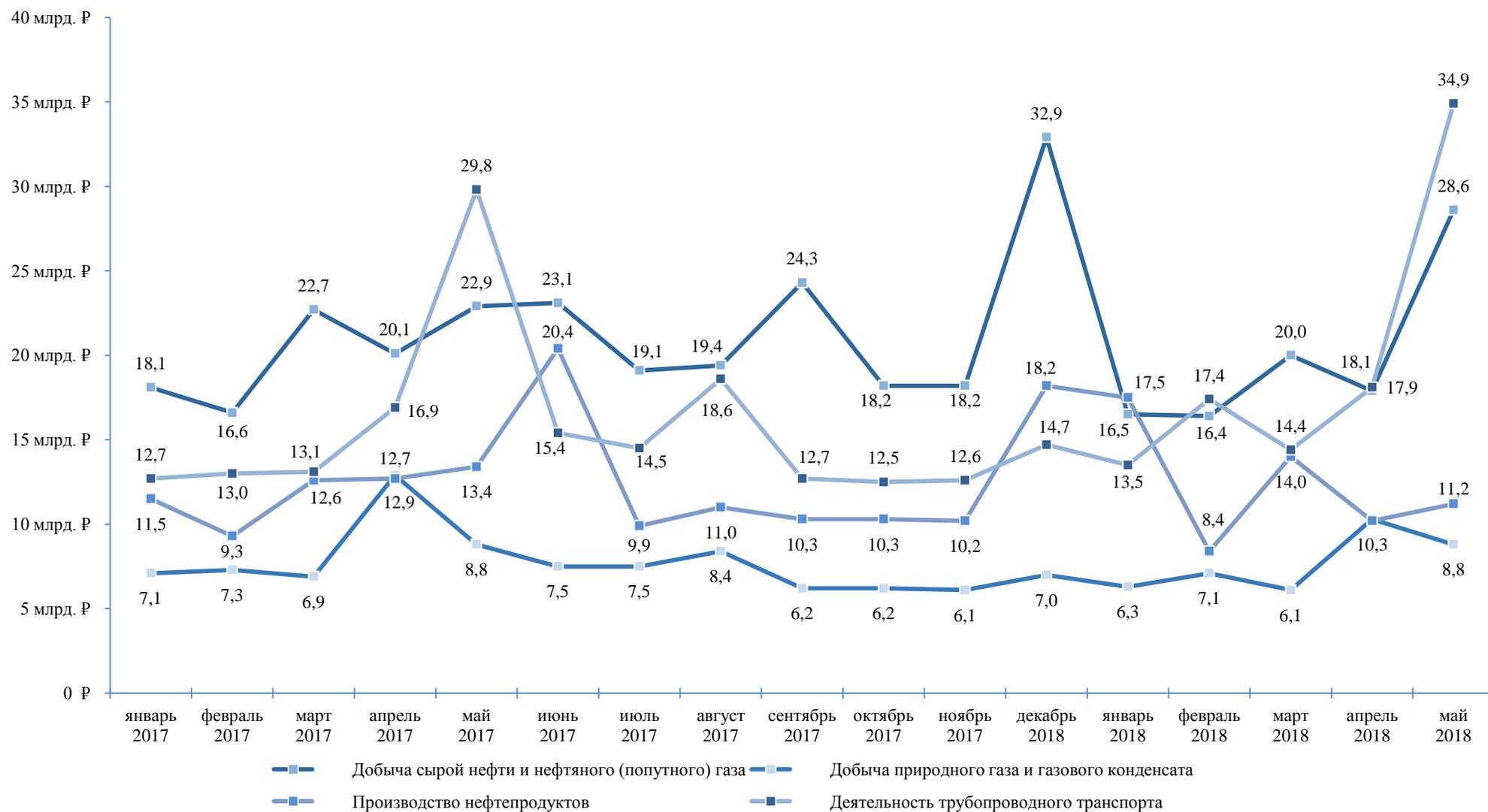


Рисунок 36 – Динамика фонда оплаты труда работников по некоторым видам экономической деятельности, млрд. руб.

2.4. Состояние условий труда работников

На рисунке 37 представлена динамика состояния условий труда работников, осуществляющих деятельность по добыче сырой нефти и природного газа и предоставлению услуг в этих областях за период 2014–2017 гг. [19].

Наблюдается снижение доли работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Компании нефтегазовой отрасли уделяют большое внимание промышленной безопасности и охране труда, проводя дополнительные меры по повышению ответственности на всех уровнях управления.

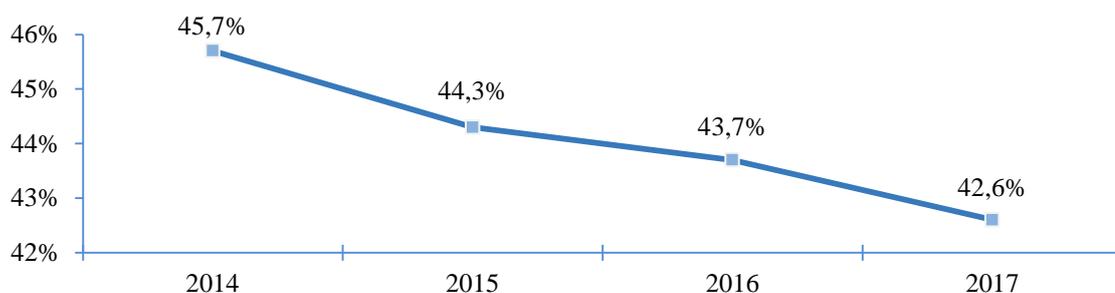


Рисунок 37 – Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, %

На рисунках 38–43 представлены сведения о пострадавших на производстве по некоторым видам экономической деятельности за 2017 год на основании данных Росстата [4].

На рисунках 38, 40, 42 представлена доля предприятий, имевших несчастные случаи. На рисунках 39, 41, 43 представлена доля пострадавших со смертельным исходом среди численности пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более.



Рисунок 38 – Доля предприятий по виду экономической деятельности «Добыча сырой нефти и нефтяного (попутного) газа», %

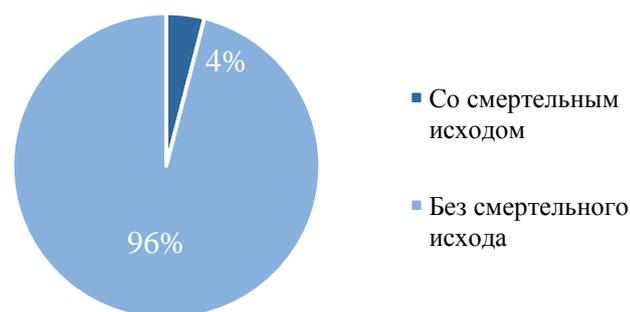


Рисунок 39 – Доля пострадавших по виду экономической деятельности «Добыча сырой нефти и нефтяного (попутного) газа», %

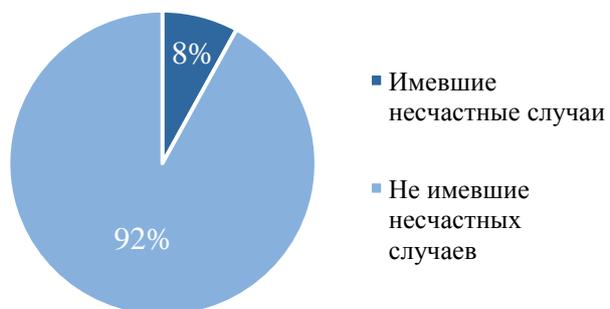


Рисунок 40 – Доля предприятий по виду экономической деятельности «Добыча природного газа и газового конденсата», %

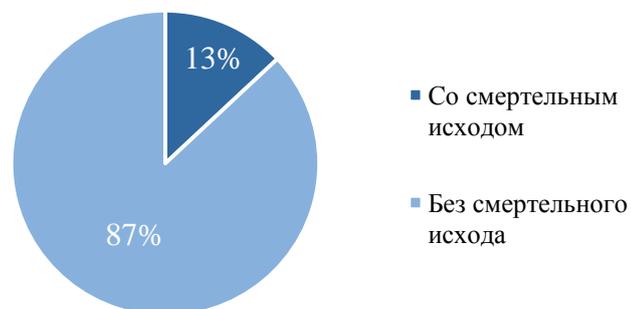


Рисунок 41 – Доля пострадавших по виду экономической деятельности «Добыча природного газа и газового конденсата», %



Рисунок 42 – Доля предприятий по виду экономической деятельности «Производство нефтепродуктов», %

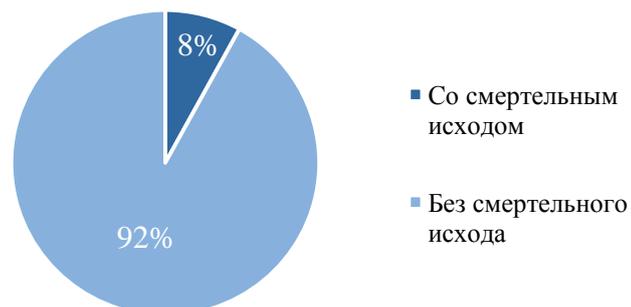


Рисунок 43 – Доля пострадавших по виду экономической деятельности «Производство нефтепродуктов», %

Одним из наиболее показательных способов оценки уровня промышленной безопасности является расчет коэффициента частоты травматизма. Данный коэффициент равняется количеству несчастных случаев, пришедшихся на 1000 человек. На рисунке 44 данный показатель представлен за последние три года по отдельным компаниям нефтегазового комплекса [5], [6].

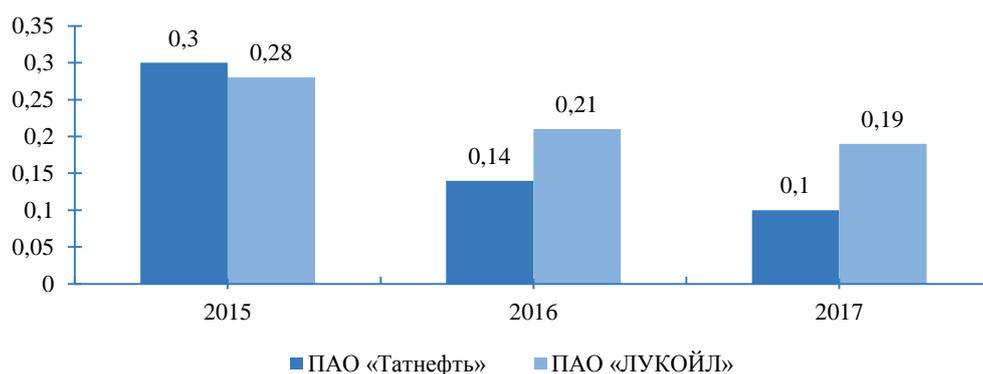


Рисунок 44 – Коэффициент частоты травматизма

Компании-работодатели нефтегазовой отрасли осознают характер и масштабы влияния своей деятельности, продукции и услуг и понимают свою ответственность за обеспечение безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда и сохранность здоровья работников. С этой целью разработаны и реализуются различные программы и мероприятия, результатом которых является улучшение ключевых показателей в области промышленной безопасности и охраны труда.

3. Новые профессии в нефтегазовом комплексе

С целью определения новых профессий рабочих и должностей служащих в нефтегазовом комплексе СПК НГК сформирован Перечень новых должностей и профессий в нефтегазовом комплексе на период до 2030 года.

№ п/п	Наименование должности/ профессии	Краткое описание должности/профессии	Направление деятельности	Прогнозируемый период (год) появления должности/ профессии
1	Системный горный инженер в нефтегазовой отрасли*	Работы с объектами природопользования на полном жизненном цикле (от поисково-разведочных работ до закрытия и рекультивации месторождений) с учетом комплексности этих объектов	Добыча углеводородного сырья	2020
2	Инженер-интерпретатор данных телеметрии*	Работы по анализу массива данных, поступающего с месторождения, для контролирования хода процесса добычи, предупреждения возможных чрезвычайных ситуаций и принятия оперативных решений	Добыча углеводородного сырья	2020
3	Специалист по проектированию на шельфовых месторождениях	Работы по проектированию и управлению проектами на шельфовых месторождениях	Добыча углеводородного сырья на континентальном шельфе РФ	2023
4	Специалист по разработке шельфовых месторождений	Работы по планированию и управлению разработкой шельфовых месторождений	Добыча углеводородного сырья на континентальном шельфе РФ	2023
5	Специалист по эксплуатации амфибийных спасательных средств	Обслуживание и управление амфибийными спасательными средствами	Добыча углеводородного сырья на континентальном шельфе РФ	2023
6	Специалист по эксплуатации автоматизированной системы управления ледовой обстановкой	Сбор и обработка информации по ледовым и гидрометеорологическим условиям в районе работ. Прогноз ледовой обстановки. Оценка рисков, связанных с ледовой обстановкой. Выработка решений (рекомендаций) по управлению ледовой обстановкой. Доведение решений по управлению ледовой обстановкой до исполнителей и контроль их исполнения	Добыча углеводородного сырья на континентальном шельфе РФ	2023
7	Монтажник инфраструктуры подводных нефтепромыслов на морских месторождениях нефти и газа	Дистанционное управление процессами монтажа элементов подводных добычных комплексов в единый комплекс на морском нефтегазовом месторождении	Добыча углеводородного сырья на континентальном шельфе РФ	2023
8	Оператор БПЛА для разведки месторождений нефти и газа*	Работы по осуществлению контроля хода разработки месторождений и поиска новых месторождений с помощью беспилотных летательных аппаратов, оснащенных магнитометрами и другими геофизическими датчиками	Геологическая разведка	2020

№ п/п	Наименование должности/ профессии	Краткое описание должности/профессии	Направление деятельности	Прогнозируемый период (год) появления должности/ профессии
9	Инженер-проектировщик в области работы с применением гибкой насосно-компрессорной трубы	Работы, выполняемые с помощью установки гибкой насосно-компрессорной трубы	Эксплуатация оборудования	2019
10	Инженер (оператор роботизированных систем) многофункциональных робототехнических комплексов в нефтегазовой отрасли	Обслуживание/управление роботизированными системами/комплексами на производстве	Автоматизация производства	2025
11	Системный инженер интеллектуальных автоматизированных комплексов объектов трубопроводного транспорта	Обслуживание автоматизированных систем	Автоматизация производства	2025
12	Инженер интеллектуальных систем диспетчеризации/ телеметрии/ диагностики в нефтегазовой отрасли	Разработка и программирование интеллектуальных систем	Автоматизация производства	2025
13	Архитектор робототехнических комплексов и киберустройств в нефтегазовой отрасли	Проектирование роботизированных производственных устройств (для осуществления операций по сварке, резке, сборке и др.)	Автоматизация производства	2025
14	Оператор/инженер систем 3D-печати в нефтегазовой отрасли	Обслуживание/управление автоматизированными системами 3D-печати в нефтегазовой отрасли	Автоматизация производства	2025
15	Менеджер по модернизации/ проектированию интеллектуальных автоматизированных комплексов/ систем/технологий в нефтегазовой сфере	Управление разработкой, внедрением, модернизацией интеллектуальных систем	Автоматизация производства	2025
16	Экоаналитик в нефтегазовой отрасли*	Работы по анализу экологических угроз, защите окружающей среды в процессе природопользования и восстановлению территории на завершающих этапах природопользования	Охрана окружающей среды	2020
17	Менеджер по инновационному развитию в нефтегазовой сфере	Оценка технологических рисков и перспектив инновационного развития нефтегазовой отрасли. Разработка и имплементация методов эффективного управления инновационными проектами.	Инновационная деятельность	2019

№ п/п	Наименование должности/ профессии	Краткое описание должности/ профессии	Направление деятельности	Прогнозируемый период (год) появления должности/ профессии
		Стандартизация процессов управления инновационными проектами. Организация и координация процесса поиска и разработки технологически и экономически эффективных инновационных решений для нефтегазовой отрасли, а также процесса планирования бюджета внедрения и адаптации инновационных решений. Организация финансирования реализации инновационных проектов в нефтегазовой сфере		

* Источник информации: «Атлас новых профессий» Агентства стратегических инициатив.

В таблице указан прогнозируемый период появления новых профессий с учетом стратегий развития крупнейших компаний-работодателей нефтегазового комплекса, в том числе по крупнейшим проектам добычи углеводородного сырья на континентальном шельфе Российской Федерации.

На рисунке 45 представлен график появления новых профессий, сгруппированных по направлениям деятельности.



Рисунок 45 – График появления новых профессий, сгруппированных по направлениям деятельности

4. Состояние профессионального образования в нефтегазовой отрасли

4.1. Рейтинг вузов России

В разделе приведены результаты ранжирования университетов России по данным сайта наиболее авторитетного агентства RAEX (Эксперт РА) [15].

При подготовке рейтинга использовались статистические показатели, а также результаты опросов среди 30 тысяч респондентов: работодателей, представителей академических и научных кругов, студентов и выпускников

На рисунке 46 представлен рейтинг вузов RAEX (Эксперт РА) с использованием собственной оценки (рейтинговый функционал).

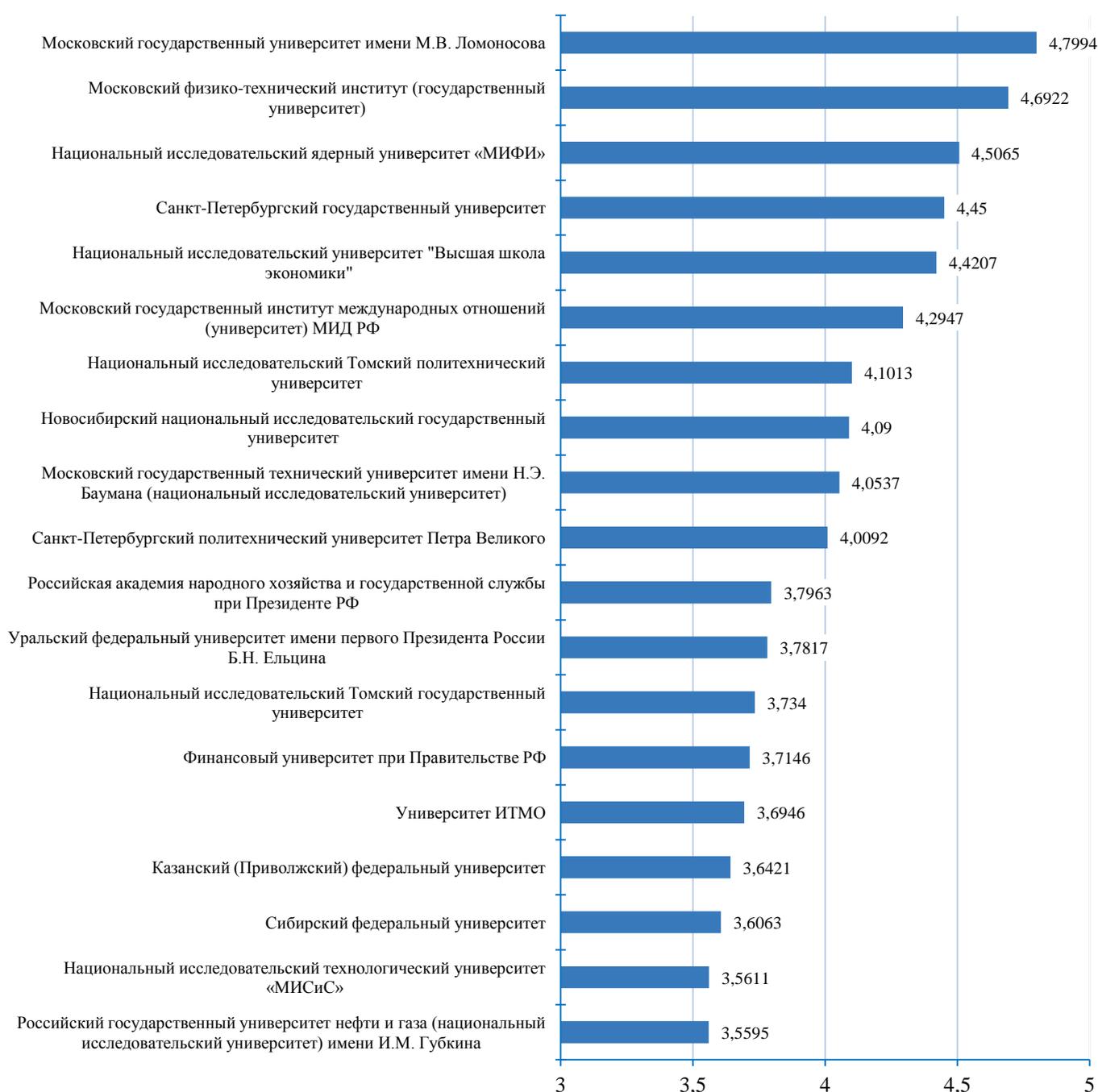


Рисунок 46 – Рейтинг вузов России RAEX (Эксперт РА), 2018 г.

В таблице отражена оценка вузов RAEX (Эксперт РА) по качеству образования (вес 50%), востребованности выпускников работодателями (вес 30%) и научно-исследовательской деятельности (вес 20%).

Рей- тинг вузов	Наименование вузов	Условие для получения качествен- ного образования, ранг	Уровень востребованно- сти выпускни- ков работате- лями, ранг	Уровень научно-иссле- довательской деятельности, ранг
1	Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова	1	1	1
2	Московский физико-технический институт (государственный университет)	3	5	2
3	Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»	5	6	3
4	Санкт-Петербургский государственный университет	4	10	5
5	Национальный исследовательский университет "Высшая школа экономики"	6	3	12
6	Московский государственный институт международных отношений (университет) МИД РФ	2	7	31
7	Национальный исследовательский Томский политехнический университет	7	15	11
8	Новосибирский национальный исследовательский государственный университет	8	16	4
9	Московский государственный технический университет имени Н.Э. Баумана (национальный исследовательский университет)	16	4	13
10	Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого	12	14	7
11	Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ	9	11	28
12	Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина	25	8	10
13	Национальный исследовательский Томский государственный университет	11	37	6

Рейтинг вузов	Наименование вузов	Условие для получения качественного образования, ранг	Уровень востребованности выпускников работодателями, ранг	Уровень научно-исследовательской деятельности, ранг
14	Финансовый университет при Правительстве РФ	14	9	33
15	Университет ИТМО	13	35	8
16	Казанский (Приволжский) федеральный университет	15	32	9
17	Сибирский федеральный университет	26	12	15
18	Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС»	17	27	14
19	Российский государственный университет нефти и газа (национальный исследовательский университет) имени И.М. Губкина	24	2	45

Из представленных вузов подготовку кадров для нефтегазового комплекса ведут 7 вузов, расположенных в разных субъектах Российской Федерации:

- Санкт-Петербургский государственный университет;
- Национальный исследовательский Томский политехнический университет;
- Новосибирский национальный исследовательский государственный университет;
- Национальный исследовательский Томский государственный университет;
- Казанский (Приволжский) федеральный университет;
- Сибирский федеральный университет;
- Российский государственный университет нефти и газа (национальный исследовательский университет) им. И.М. Губкина.

Из представленных в рейтинге RAEX (Эксперт РА) вузов России, ведущих подготовку кадров для нефтегазового комплекса, в 2017–2018 годах Совет по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе провел профессионально-общественную аккредитацию образовательных программ Российского государственного университета нефти и газа (национальный исследовательский университет) имени И.М. Губкина, Национального исследовательского Томского политехнического университета и Тюменского индустриального университета.

В ходе проведения аккредитации установлен высокий уровень конкурентоспособности и востребованности выпускников данных вузов работодателями нефтегазового комплекса. Информация о качестве и эффективности профессионального образования в вышеперечисленных образовательных организациях представлена крупнейшим работодателям нефтегазового комплекса, представители которых входят в состав Совета по профессиональным квалификациям нефтегазового комплекса.

4.2. Трудоустройство выпускников в нефтегазовой отрасли

Следующим шагом после получения образования для выпускников является трудоустройство. На рисунках 47–49 представлен удельный вес трудоустроившихся:

- 1) выпускников со средним профессиональным образованием по программам подготовки специалистов среднего звена [20];
- 2) выпускников со средним профессиональным образованием по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих [21];
- 3) выпускников образовательных организаций с высшим образованием [22].

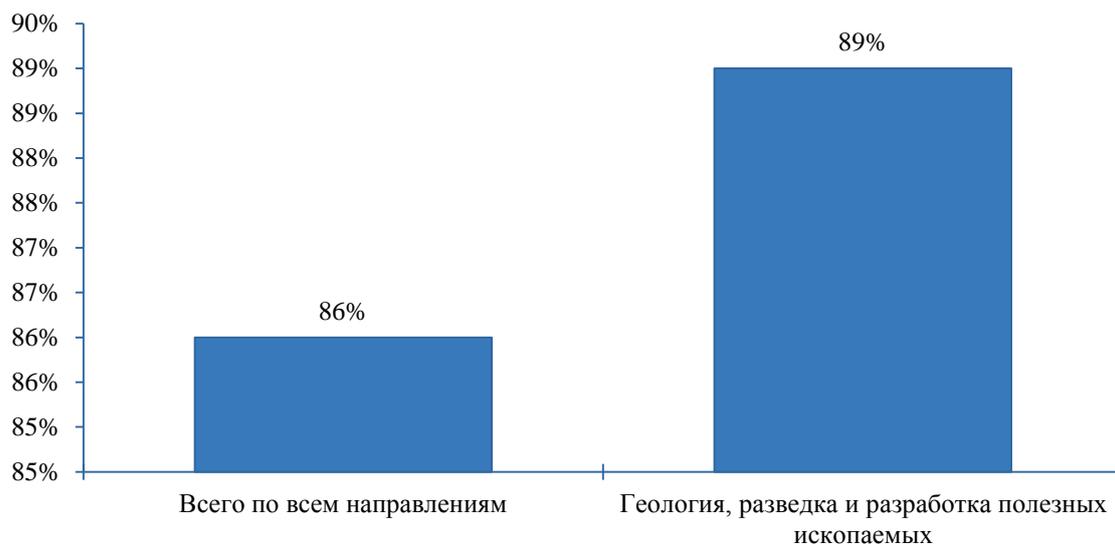


Рисунок 47 – Удельный вес трудоустроившихся выпускников образовательных организаций со средним профессиональным образованием по программе «Геология, разведка и разработка полезных ископаемых» и по направлениям всего за 2016 г., %

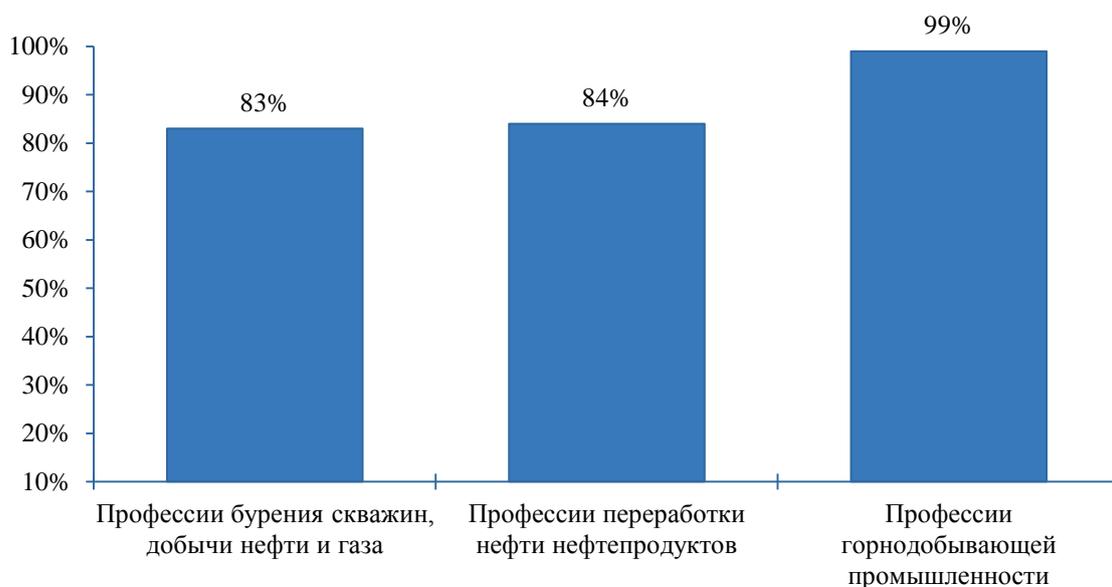


Рисунок 48 – Удельный вес трудоустроившихся выпускников образовательных организаций со средним профессиональным образованием по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих в общей численности выпускников по группам профессий за 2016 г., %

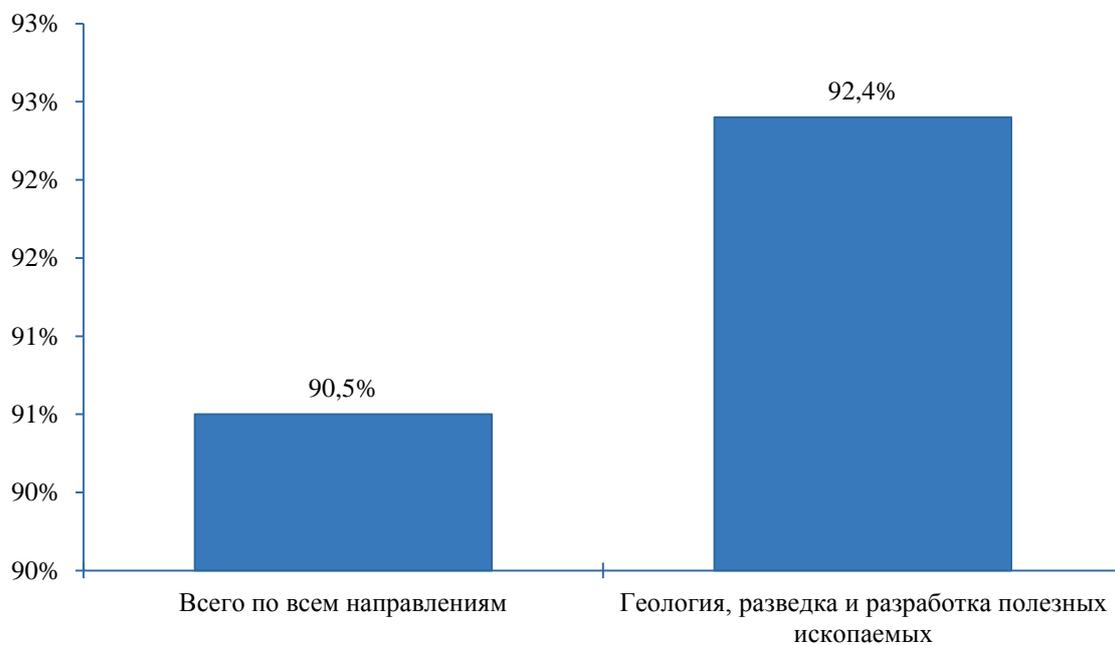


Рисунок 49 – Удельный вес трудоустроившихся выпускников образовательных организаций с высшим образованием по программе «Геология, разведка и разработка полезных ископаемых» и по направлениям всего за 2016 г., %

По программе подготовки «Геология, разведка и разработка полезных ископаемых» доля трудоустроившихся выпускников выше, чем в среднем по всем программам подготовки.

4.3. Профессиональное образование и обучение работников

В 2016 году численность работников, прошедших обучение, получивших образование по видам экономической деятельности «Добыча топливно-энергетических ископаемых» в 4 раза больше численности работников, прошедших обучение, получивших образование по виду экономической деятельности «Производство кокса и нефтепродуктов» (рис. 50) [23].

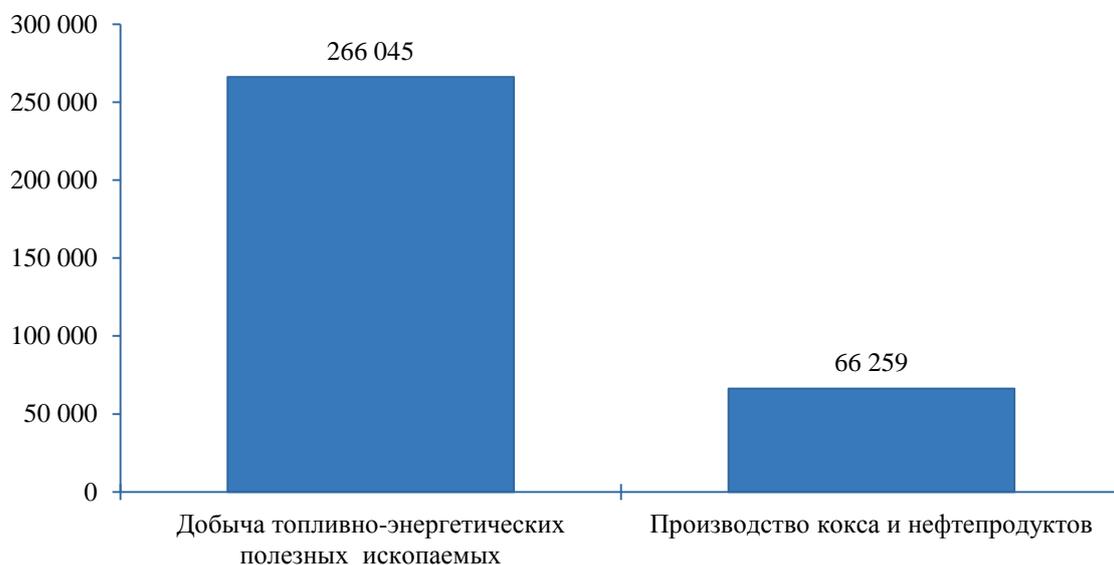


Рисунок 50 – Численность работников по видам экономической деятельности, прошедших обучение, получивших образование в 2016 г., чел.

На рисунке 51 представлено возрастное распределение работников, прошедших обучение, получивших образование. Из графика видно, что наибольшему количеству обучившихся от 30 до 39 лет [23].

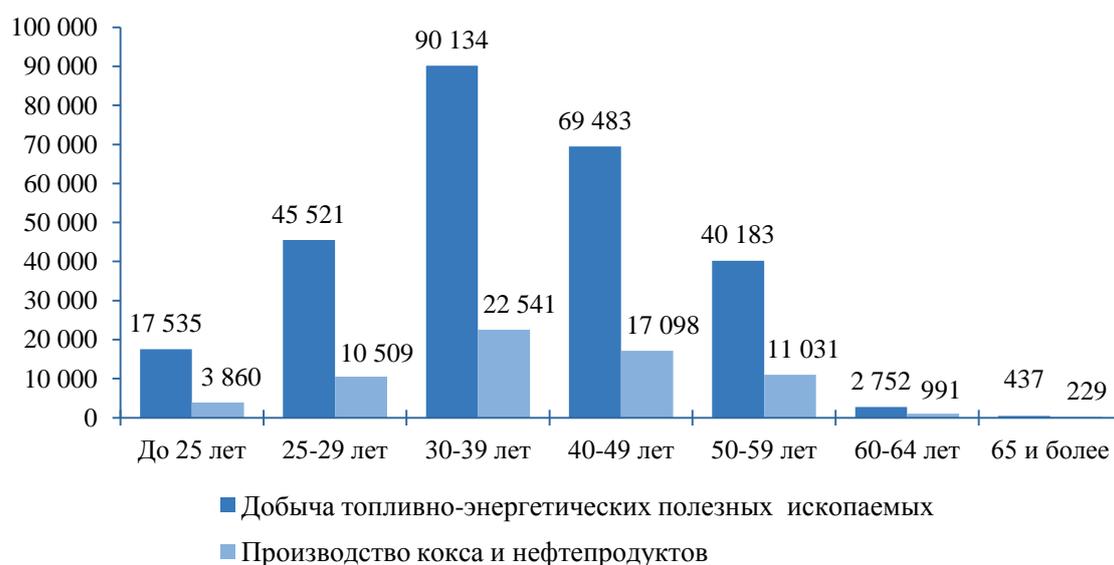


Рисунок 51 – Численность работников по возрасту и видам экономической деятельности, прошедших обучение, получивших образование за 2016 г., чел.

На рисунке 52 представлена доля работников, прошедших обучение, получивших образование по видам экономической деятельности «Добыча топливно-энергетических ископаемых» и «Производство кокса и нефтепродуктов» [24].

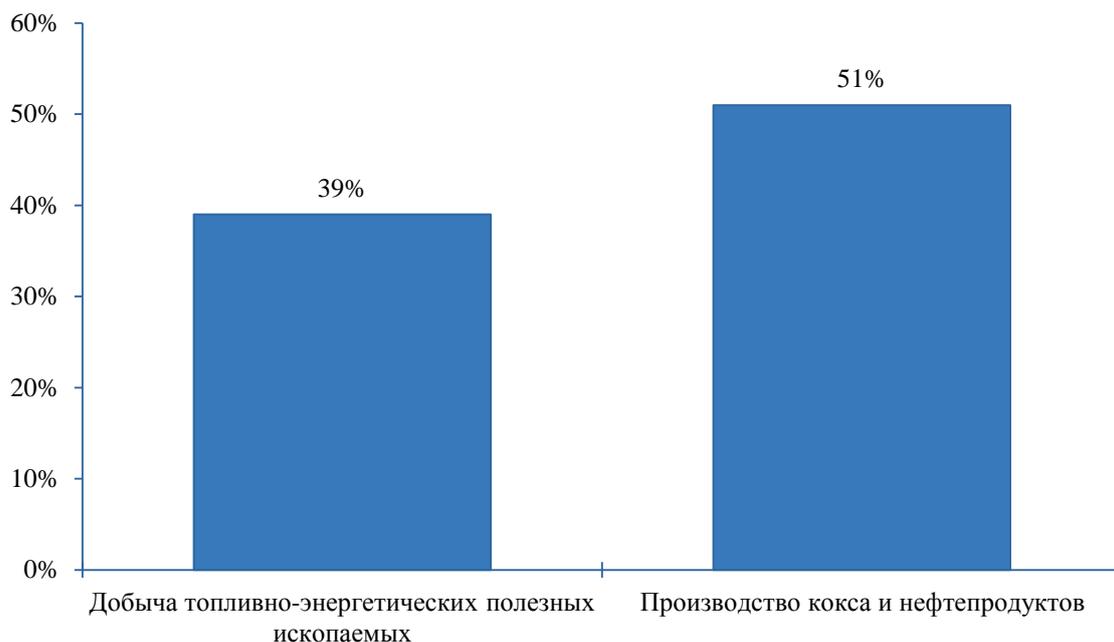


Рисунок 52 – Численность работников по видам экономической деятельности, прошедших обучение, получивших образование от общей численности работников за 2016 г., %

При рассмотрении относительных показателей, наибольшая доля прошедших обучение, получивших образование, приходится на работников старше 65 лет (рис. 53) [24].

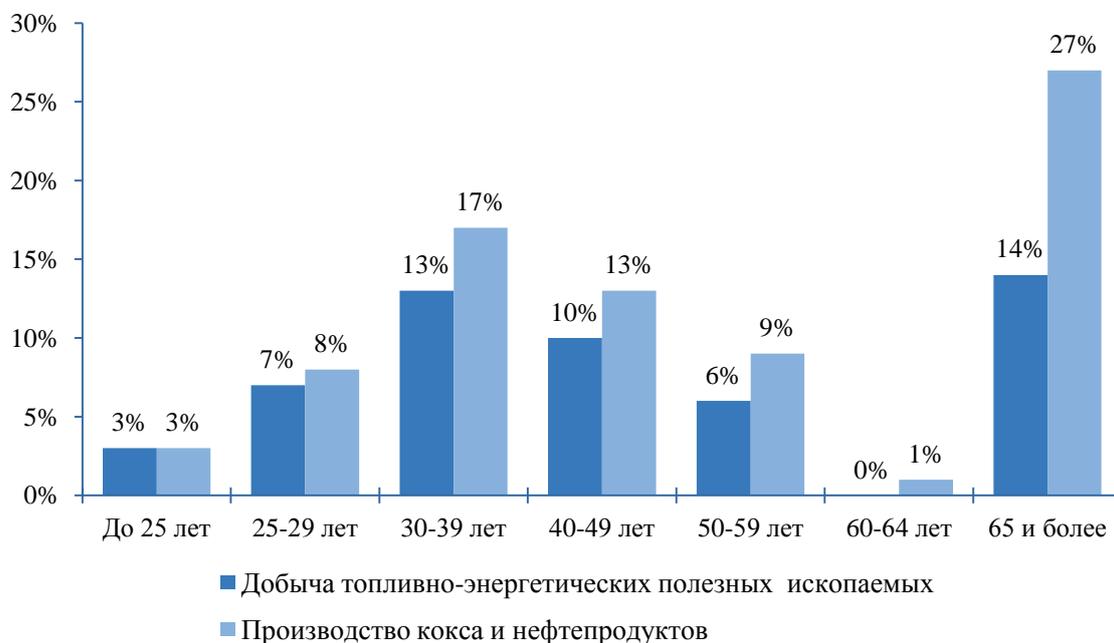


Рисунок 53 – Численность работников по возрасту и видам экономической деятельности, прошедших обучение, получивших образование от общей численности работников за 2016 г., %

Наибольшая доля работников, прошедших обучение, получивших образование, приходится на категорию рабочих; наименьшая доля – на руководителей (рис. 54) [24].

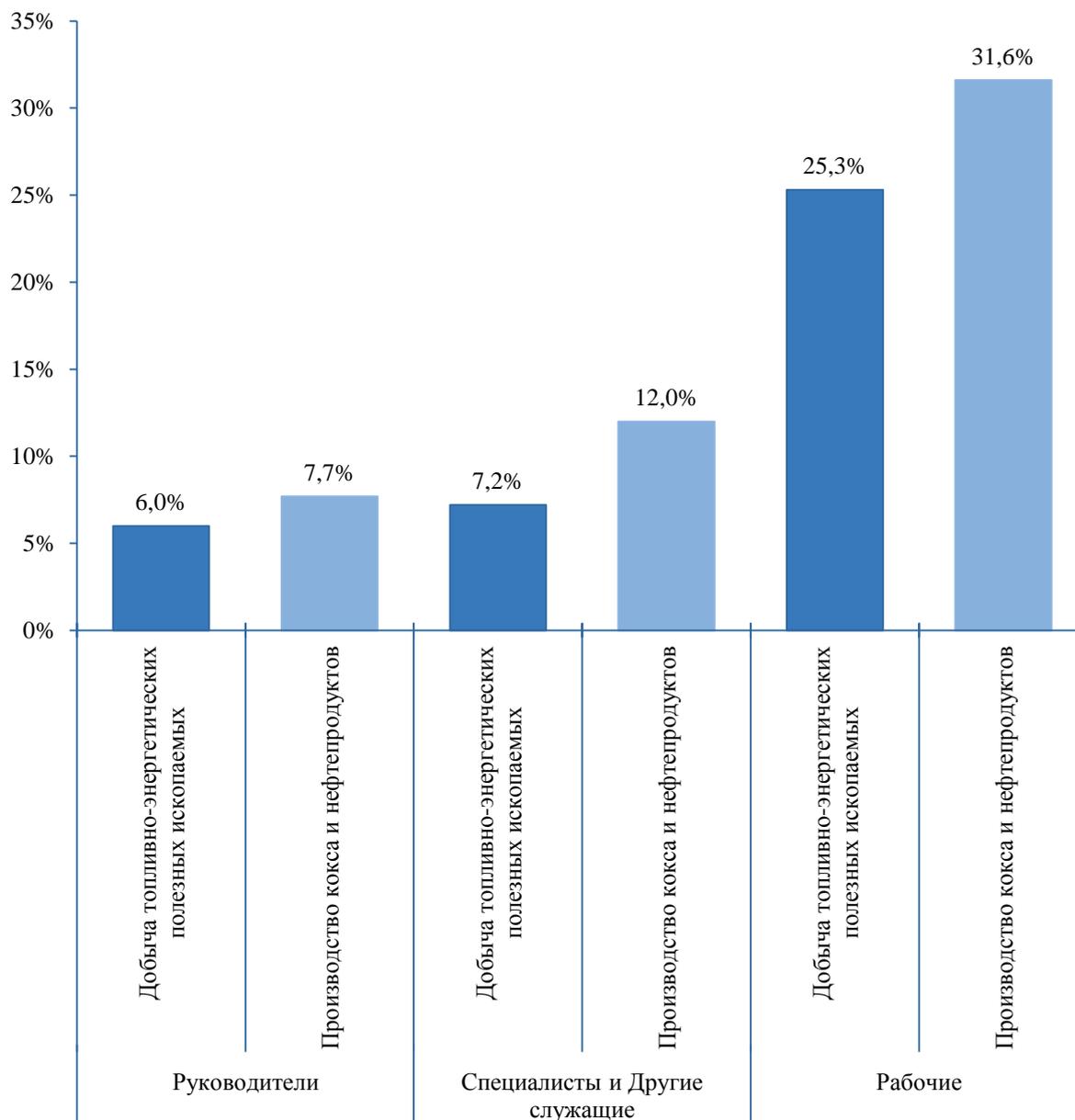


Рисунок 54 – Численность работников, по категориям персонала и видам экономической деятельности, прошедших обучение, получивших образование от общей численности работников за 2016 г., %

Обучение работников необходимо в целях повышения производительности труда и освоения инновационных подходов ведения бизнеса, именно поэтому ведущие компании нефтегазовой отрасли выделяют данное направление как одно из приоритетных в стратегии управления персоналом.

Список используемых источников

- 1) Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства за 2017–2018 гг. [Электронный ресурс] // ЕМИСС Гос. статистика. URL: <https://fedstat.ru/indicator/57977> (дата обращения 03/07/2018).
- 2) Удельный вес численности выбывших работников в среднесписочной численности с 2017 г. [Электронный ресурс] // ЕМИСС Гос. статистика. URL: <https://fedstat.ru/indicator/58140> (дата обращения 03/07/2018).
- 3) Удельный вес численности принятых работников в среднесписочной численности с 2017 г. [Электронный ресурс] // ЕМИСС Гос. статистика. URL: <https://fedstat.ru/indicator/58139> (дата обращения 03/07/2018).
- 4) Таблицы из бюллетеня «Производственный травматизм в Российской Федерации в 2017 году» [Электронный ресурс] // Фед. служба гос. статистики (Росстат). [М., 2017]. URL: http://www.gks.ru/free_doc/new_site/population/trud/travma2017.rar (дата обращения 02/07/2018).
- 5) Годовой отчет ПАО «ЛУКОЙЛ» [Электронный ресурс] // ПАО «ЛУКОЙЛ». [М., 2017]. URL: <http://www.lukoil.ru/FileSystem/9/219871.pdf> (дата обращения 02/07/2018).
- 6) Годовой отчет ПАО «Татнефть» [Электронный ресурс] // ПАО «Татнефть». [М., 2017]. URL: http://www.tatneft.ru/storage/block_editor/files/cbcecc546778f2e5c6bcf0f60bfd692aa13d4afe.pdf (дата обращения 02/07/2018).
- 7) Годовой отчет ПАО «Газпром нефть» [Электронный ресурс] // ПАО «Газпром нефть» [М., 2017]. URL: http://ir.gazpromneft.ru/fileadmin/user_upload/documents/annual_reports/gpn_ar17_rus.pdf (дата обращения 02/07/2018).
- 8) Численность работников, намеченных к высвобождению в следующем отчетном периоде с 2017 г. [Электронный ресурс] // ЕМИСС Гос. статистика. URL: <https://fedstat.ru/indicator/57758> (дата обращения 03/07/2018).
- 9) Численность требуемых работников списочного состава на вакантные рабочие места на конец отчетного квартала с 2017 г. [Электронный ресурс] // ЕМИСС Гос. статистика. URL: <https://fedstat.ru/indicator/57768> (дата обращения 03/07/2018).
- 10) Уровень безработицы (по методологии МОТ) [Электронный ресурс] // ЕМИСС Гос. статистика. URL: <https://fedstat.ru/indicator/43062> (дата обращения 03/07/2018).
- 11) Уровень занятости [Электронный ресурс] // ЕМИСС Гос. статистика. URL: <https://fedstat.ru/indicator/34027> (дата обращения 03/07/2018).
- 12) Годовой отчет ПАО «Газпром» [Электронный ресурс] // ПАО «Газпром». [М., 2017]. URL: http://www.gazprom.ru/f/posts/57/287721/gazprom_annual_report_2017_rus.pdf (дата обращения 02/07/2018).
- 13) Численность безработных по субъектам Российской Федерации (по данным выборочных обследований рабочей силы) - в возрасте 15 лет и старше [Электронный ресурс] // Федеральная

служба государственной статистики: сайт. URL: http://www.gks.ru/free_doc/new_site/population/trud/tab_trud3.htm (дата обращения 02/07/2018).

14) Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций (без субъектов малого предпринимательства) с 2017 г. [Электронный ресурс] // ЕМИСС Гос. статистика. URL: <https://fedstat.ru/indicator/57823> (дата обращения 03/07/2018).

15) Сайт агентства «РА Эксперт» www.raexpert.ru (дата обращения 02/07/2018).

16) Годовой отчет ОАО «Сургутнефтегаз» [Электронный ресурс] // ОАО «Сургутнефтегаз». [М., 2017]. URL: <https://www.surgutneftegas.ru/investors/reporting/> (дата обращения 02/07/2018).

17) Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций (без субъектов малого предпринимательства) с 2017 г. [Электронный ресурс] // ЕМИСС Гос. статистика. URL: <https://fedstat.ru/indicator/57824> (дата обращения 03/07/2018).

18) Фонд начисленной заработной платы работников по полному кругу организаций за 2017–2018 гг. [Электронный ресурс] // ЕМИСС Гос. статистика. URL: <https://fedstat.ru/indicator/57849> (дата обращения 03/07/2018).

19) Состояние условий труда работников, осуществляющих деятельность по сельскому хозяйству, охоте, лесному хозяйству, добыче полезных ископаемых, в обрабатывающих производствах, по производству и распределению электроэнергии, газа и воды, в строительстве, на транспорте и в связи Российской Федерации [Электронный ресурс] // Фед. служба гос. статистики (Росстат). [М., 2018]. URL: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/4e01b6804fb6c7649e3cff6be9e332ec (дата обращения 03/07/2018).

20) Удельный вес трудоустроившихся выпускников образовательных организаций со средним профессиональным образованием по программам подготовки специалистов среднего звена в общей численности выпускников по группам профессий (специальностей) [Электронный ресурс] // ЕМИСС Гос. статистика. URL: <https://fedstat.ru/indicator/57517> (дата обращения 03/07/2018).

21) Удельный вес трудоустроившихся выпускников образовательных организаций со средним профессиональным образованием по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих в общей численности выпускников по группам профессий [Электронный ресурс] // ЕМИСС Гос. статистика. URL: <https://fedstat.ru/indicator/57518> (дата обращения 03/07/2018).

22) Удельный вес трудоустроившихся выпускников образовательных организаций с высшим образованием в общей численности выпускников по группам профессий (специальностей) [Электронный ресурс] // ЕМИСС Гос. статистика. URL: <https://fedstat.ru/indicator/57516> (дата обращения 03/07/2018).

23) Численность работников, прошедших обучение, получивших образование в отчетном году [Электронный ресурс] // ЕМИСС Гос. статистика. URL: <https://fedstat.ru/indicator/57978> (дата обращения 03/07/2018).

24) Численность работников, по категориям персонала и возрасту, прошедших обучение, получивших образование от общей численности работников [Электронный ресурс] // ЕМИСС Гос. статистика. URL: <https://fedstat.ru/indicator/57977> (дата обращения 03/07/2018).

25) Годовой отчет ПАО «Транснефть» [Электронный ресурс] // ПАО «Транснефть». [М., 2017]. URL: https://www.transneft.ru/u/section_file/31701/2018.07.12_go_2017_s_otmetkoi_na_sait_.pdf/ (дата обращения 06/08/2018).