

2017

МОНИТОРИНГ РЫНКА ТРУДА  
В НЕФТЕГАЗОВОМ  
КОМПЛЕКСЕ



Совет по профессиональным  
квалификациям в нефтегазовом  
комплексе

## Содержание

1. Цель мониторинга рынка труда в нефтегазовом комплексе .....	2
2. Состояние и структура рынка труда в нефтегазовом комплексе.....	3
2.1. Размеры заработной платы работников.....	3
2.2. Состояние условий труда работников .....	6
2.2.1. Сведения о пострадавших на производстве .....	7
2.3. Динамика численности работников. ....	9
2.4. Структура численности работников .....	19
3. Состояние профессионального образования в нефтегазовой отрасли.....	22
Список используемых источников.....	26

## 1. Цель мониторинга рынка труда в нефтегазовом комплексе

Целью мониторинга является формирование комплексного представления о сложившихся тенденциях на рынке труда нефтегазовом комплексе.

Обзор проведен по следующим показателям:

- а) размер заработной платы работников;
- б) состояние условий труда работников;
- в) численность работников;
- г) половозрастная структура работников;
- д) состояние профессионального образования.

Мониторинг включает информацию, которую возможно получить без использования дополнительных инструментов сбора данных.

Информация по рынку труда предоставлена работодателям, как инструмент, позволяющий:

- проанализировать уровень заработной платы;
- оценить сложившуюся половозрастную структуру работников, состояние и динамику численности работников для дальнейшего использования при разработке политики привлечения и удержания сотрудников и т.д.;
- проанализировать Перечень новых должностей и профессий в нефтегазовом комплексе;
- оценить и проанализировать состояние и условия труда работников;
- оценить эффективность системы профессионального образования.

Мониторинг сформирован на основе данных, полученных из следующих источников:

- а) Федеральной службы государственной статистики (далее – Росстат);
- б) годовых отчетов ПАО «Газпром», ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «Транснефть», ПАО «Татнефть», ПАО «НОВАТЭК»;
- в) других открытых источников.

## 2. Состояние и структура рынка труда в нефтегазовом комплексе

### 2.1. Размеры заработной платы работников

В разделе 2.1. представлена информация по размерам заработной платы работников организаций по видам экономической деятельности на основании данных Росстата.

На рисунке 1 отражен сравнительный анализ среднемесячной номинальной заработной платы работников по виду экономической деятельности «Добыча топливно-энергетических полезных ископаемых», которая по итогам 2016 года составила 77 479 руб., с уровнем среднемесячной номинальной заработной платой работников организаций других видов экономической деятельности [1].

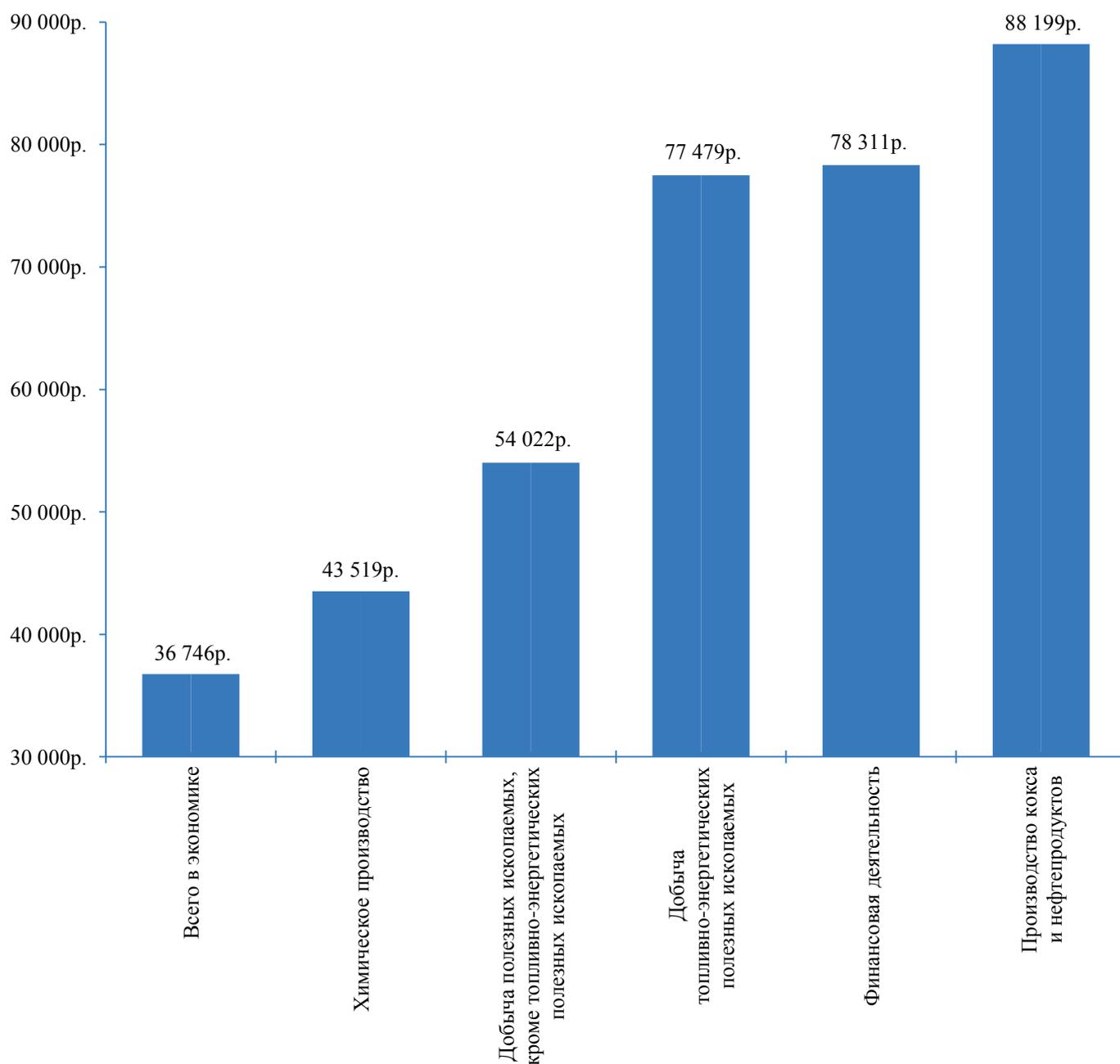


Рисунок 1 – Среднемесячная номинальная заработная плата работников организаций по видам экономической деятельности, руб.

Информация о размерах заработной платы работников представлена для компаний-работодателей нефтегазового комплекса.

На рисунке 2 отражено распределение численности работников по размерам начисленной заработной платы за апрель 2017 года по виду экономической деятельности «Добыча полезных ископаемых». Наибольший удельный вес (13,9 %) численности у работников, которым начислена заработная плата в размере от 100 до 250 тыс. руб. за апрель 2017 г. [2].

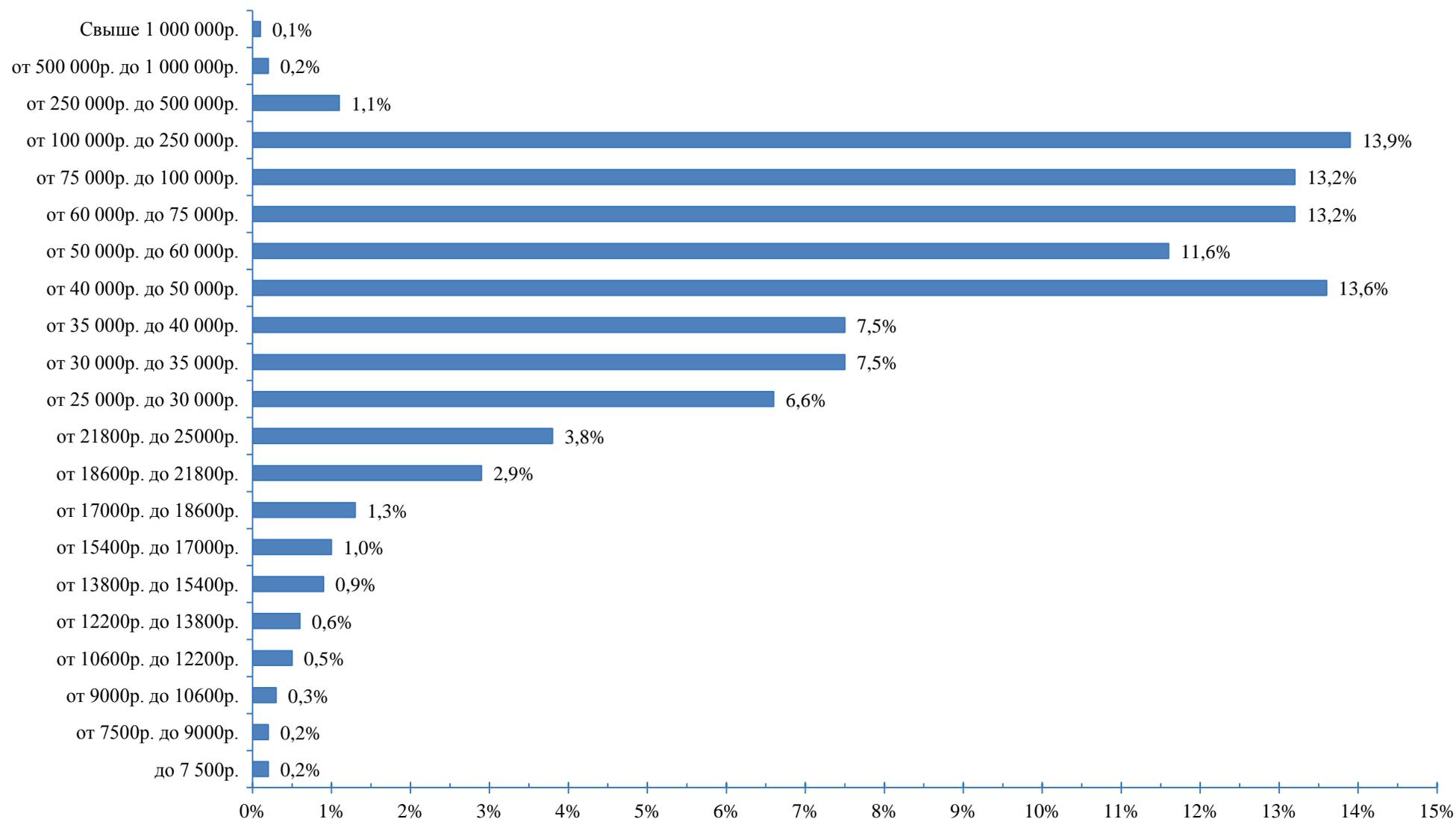


Рисунок 2 – Распределение численности работников по размерам начисленной заработной платы за апрель 2017 года

В таблице представлено соотношение размеров средней заработной платы 10% наиболее оплачиваемых и 10% наименее оплачиваемых работников организаций по формам собственности за апрель 2017 г. [2].

	Средняя заработная плата 10% наименее оплачиваемых работников, рублей			Средняя заработная плата 10% наиболее оплачиваемых работников, рублей			Соотношение размеров средней заработной платы 10% наиболее оплачиваемых и 10% наименее оплачиваемых работников, раз		
	всего	в том числе по формам собственности		всего	в том числе по формам собственности		всего	в том числе по формам собственности	
		государственная и муниципальная	негосударственные		государственная и муниципальная	негосударственные		государственная и муниципальная	негосударственные
Всего по обследуемым видам экономической деятельности	9 016	8 166	11 004	127 006	95 896	159 290	14,1	11,7	14,5
Добыча полезных ископаемых	17 793	12 183	17 883	197 326	97 899	197 849	11,1	8,0	11,1

Средняя заработная плата как самых малооплачиваемых, так и самых высокооплачиваемых работников по виду экономической деятельности «Добыча полезных ископаемых» значительно выше, чем в среднем по всем видам экономической деятельности (рис. 3–4).

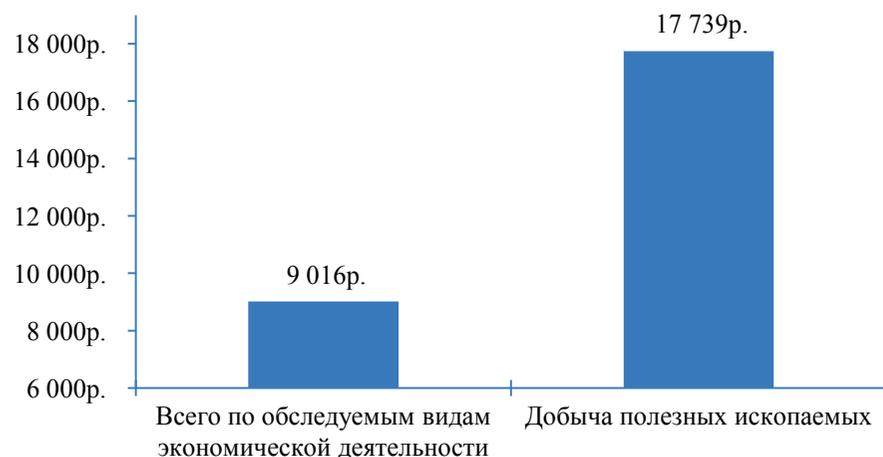


Рисунок 3 – Средняя заработная плата 10% наименее оплачиваемых работников, руб.

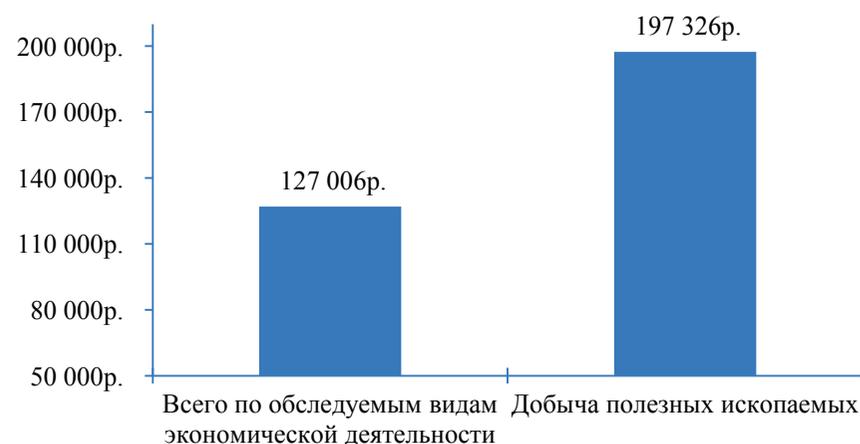


Рисунок 4 – Средняя заработная плата 10% наиболее оплачиваемых работников, руб.

## 2.2. Состояние условий труда работников

В таблице представлено состояние условий труда работников, осуществляющих деятельность по добыче сырой нефти и природного газа и предоставлению услуг в этих областях на конец 2016 года. Также представлено распределение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе по гендерному признаку (рис. 5–7) на основании данных Росстата [3].

Показатели	Списочная численность работников	занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	из них работающие под воздействием факторов										
			производственной среды									трудового процесса	
			химического фактора	биологического фактора	аэрозолей преимущественно фиброгенного действия	шума, ультразвука воздушного, инфразвука	вибрации (общей и локальной)	неионизирующего излучения	ионизирующего излучения	микроклимата	световой среды	тяжести	напряженности
Всего													
человек	518 667	226 647	45 227	2 627	4 673	115 896	32 891	5 011	540	24 744	12 736	130 875	25 107
в %	100%	43,7%	8,7%	0,5%	0,9%	22,3%	6,3%	1%	0,1%	4,8%	2,5%	25,2%	4,8%
мужчины													
человек	431 416	211 963	41 844	2 182	4 632	109 779	32 154	4 676	519	22 810	11 592	125 050	24 382
в %	100%	49,1%	9,7%	0,5%	1,1%	25,5%	7,5%	1,1%	0,1%	5,3%	2,7%	29%	5,7%
женщины													
человек	87 251	14 684	3 383	445	41	6 117	737	335	21	1 934	1 144	5 825	725
в %	100%	16,8%	3,9%	0,5%	0,1%	7%	0,8%	0,4%	0%	2,2%	1,3%	6,7%	0,8%

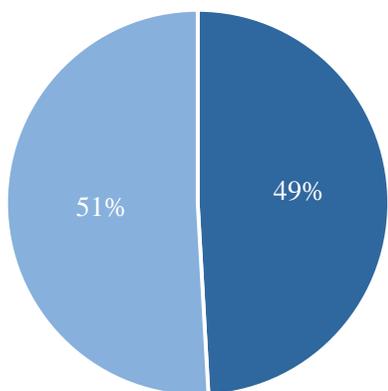


Рисунок 5 – Мужчины, %

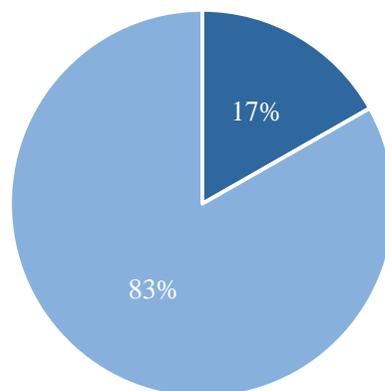


Рисунок 6 – Женщины, %

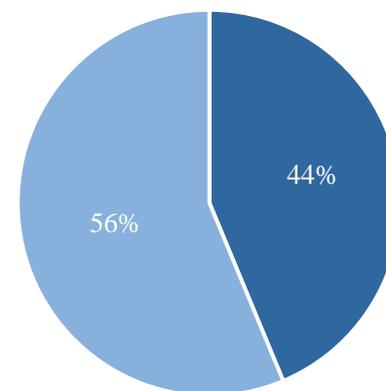


Рисунок 7 – Всего, %

- Занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
- Не занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

## 2.2.1. Сведения о пострадавших на производстве

В таблице представлены сведения о пострадавших на производстве по виду экономической деятельности «Добыча сырой нефти и природного газа и предоставление услуг в этих областях» за 2016 год на основании данных Росстата [4].

	Число предприятий, единиц	из них не имели несчастных случаев	Средняя численность работников, человек		Численность пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, человек				из них со смертельным исходом				Численность лиц с установленным в отчетном году профессиональным заболеванием, человек	Израсходовано на мероприятия по охране труда за год, тыс. руб.
			Всего	из них женщин	Всего	из них:			Всего	из них:				
						женщин	лиц до 18 лет	иностраннх граждан		женщин	лиц до 18 лет	иностраннх граждан		
Добыча сырой нефти и природного газа; предоставление услуг в этих областях	1 671	1 453	527 099	94 303	424	24	-	6	50	2	-	3	50	19 533 066

На рис. 9 представлена доля пострадавших со смертельным исходом среди численности пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более.

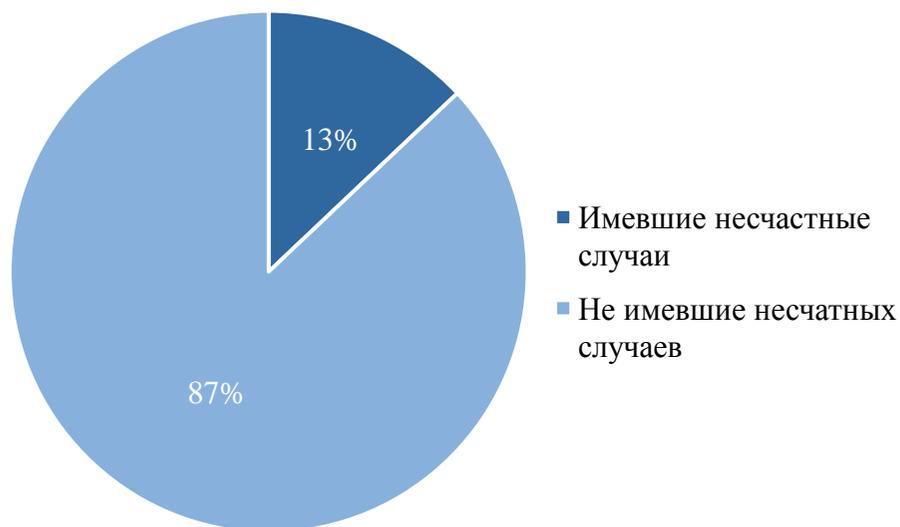


Рисунок 8 – Доля предприятий, %

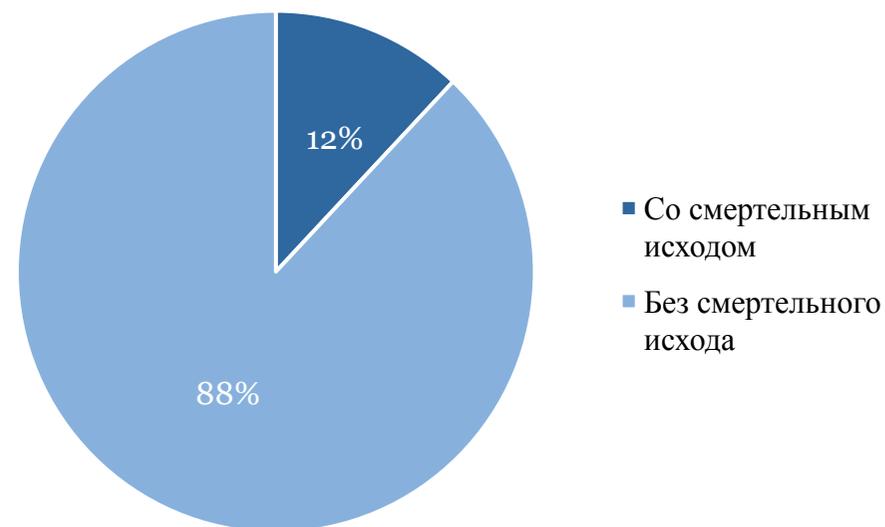


Рисунок 9 – Доля пострадавших, %

Одним из наиболее показательных способов оценки уровня промышленной безопасности является расчет коэффициента частоты травматизма. Данный коэффициент равняется количеству несчастных случаев, пришедшихся на 1000 человек. На рисунке 10 данный показатель представлен за последние три года по отдельным компаниям нефтегазового комплекса [5], [6], [7].

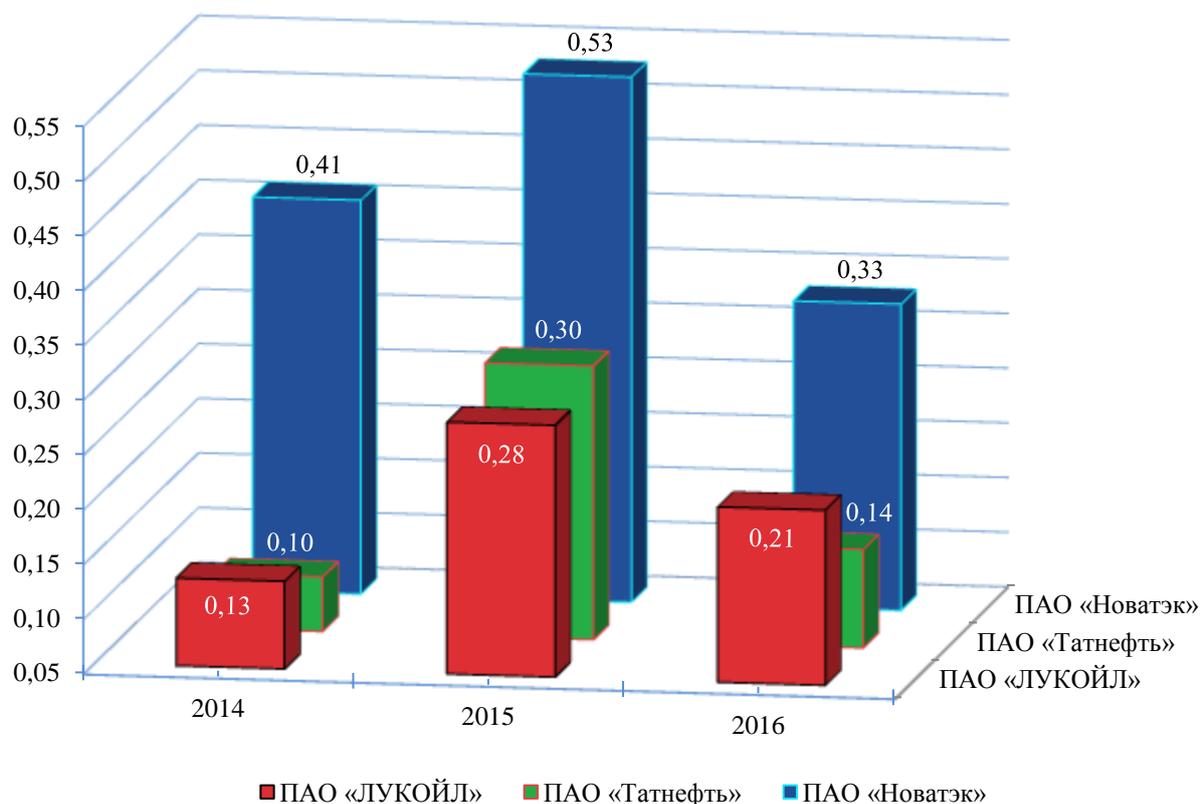


Рисунок 30 – Коэффициент частоты травматизма

Компании-работодатели нефтегазовой отрасли осознают характер и масштабы влияния своей деятельности, продукции и услуг и понимают свою ответственность за обеспечение безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда и сохранность здоровья работников.

С этой целью разработаны и реализуются различные программы и мероприятия, результатом которых является улучшение ключевых показателей в области промышленной безопасности и охраны труда.

### 2.3. Динамика численности работников.

В разделе представлена информация по численности работников, занятых по видам экономической деятельности «Добыча топливно-энергетических полезных ископаемых», «Добыча полезных ископаемых» и «Производство кокса и нефтепродуктов» на основании данных Росстата.

Динамика численности работников по виду экономической деятельности «Добыча полезных ископаемых» от общей численности за период 2005-2016 гг. представлена на рисунке 11.

С 2007 г. наблюдается стабильно устойчивый рост доли занятых по виду экономической деятельности «Добыча полезных ископаемых» от общей численности занятого населения численности. Пик роста пришелся на 2013 г., после небольшого снижения, второй пик роста отмечен в 2016 г., что является максимумом на графике.

Таким образом, доля занятых по виду экономической деятельности «Добыча полезных ископаемых» от общей численности занятого населения в 2016 г. по отношению к 2005 г. увеличилась на 0,4 процентных пункта [8].

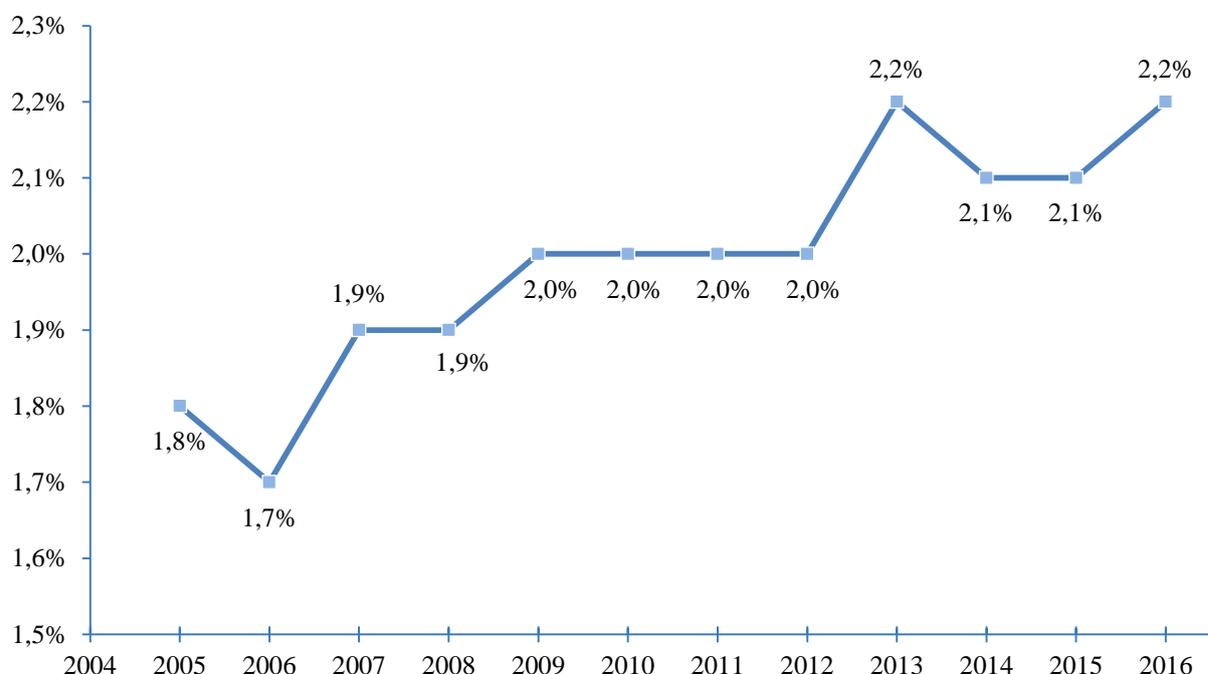


Рисунок 11 – Доля занятых по виду экономической деятельности «Добыча полезных ископаемых» от общей численности занятого населения, в среднем за год, %

Анализ численности работников занятых по виду экономической деятельности «Добыча полезных ископаемых» от общей численности занятого населения позволяет сделать следующие выводы:

- с учетом возрастающих требований производства, увеличивается необходимость в персонале;
- тенденция роста доли занятых по виду экономической деятельности «Добыча полезных ископаемых» свидетельствует также и о росте интереса занятого населения к данной сфере деятельности.

С целью определения новых профессий рабочих и должностей служащих в нефтегазовом комплексе СПК НГК сформирован Перечень новых должностей и профессий в нефтегазовом комплексе на период до 2030 года.

№ п/п	Наименование должности/ профессии	Краткое описание должности/профессии	Направление деятельности	Прогнозируемый период (год) появления должности/профессии
1	Инженер-проектировщик в области работы с применением гибкой насосно-компрессорной трубы	Характеристика вида деятельности: Работы, выполняемые с помощью установки гибкой насосно-компрессорной трубы Характеристика выполняемых работ: Проектировка процесса подготовки и производства работ с применением гибкой насосно-компрессорной трубы в модулях Cerberus, Orpheus, Orion	Эксплуатация оборудования	2018*
2	Специалист по проектированию на шельфовых месторождениях	Характеристика вида деятельности: Проектный и управленческий виды деятельности Характеристика выполняемых работ: Работы по проектированию и управлению проектами на шельфовых месторождениях	Добыча углеводородного сырья на континентальном шельфе РФ	2023**
3	Специалист по разработке шельфовых месторождений	Характеристика вида деятельности: Управленческий вид деятельности Характеристика выполняемых работ: Работы по планированию и управлению разработкой шельфовых месторождений	Добыча углеводородного сырья на континентальном шельфе РФ	2023**
4	Специалист по эксплуатации амфибийных спасательных средств	Характеристика вида деятельности: Регламентное обслуживание спасательных средств Ремонт спасательных средств Управление спасательным средством Характеристика выполняемых работ: Обслуживание и управление амфибийными спасательными средствами	Добыча углеводородного сырья на континентальном шельфе РФ	2023**
5	Специалист по эксплуатации автоматизированной системы управления ледовой обстановкой	Характеристика вида деятельности: Сбор и обработка информации по ледовым и гидрометеорологическим условиям в районе работ. Прогноз ледовой обстановки. Оценка рисков, связанных с ледовой обстановкой. Выработка решений (рекомендаций) по управлению ледовой обстановкой. Доведение решений по управлению ледовой обстановкой до исполнителей и контроль их исполнения Характеристика выполняемых работ: Эксплуатация автоматизированной системы управления ледовой обстановкой (АСУЛО)	Добыча углеводородного сырья на континентальном шельфе РФ	2023**

6	Монтажник инфраструктуры подводных нефтепромыслов на морских месторождениях нефти и газа	Характеристика вида деятельности: Строительство и техническое обслуживание инфраструктуры подводных нефтепромыслов на континентальном шельфе Характеристика выполняемых работ: Дистанционное управление процессами монтажа элементов подводных добычных комплексов в единый комплекс на морском нефтегазовом месторождении	Добыча углеводородного сырья на континентальном шельфе РФ	2023**
7	Менеджер по инновационному развитию в нефтегазовой сфере	Характеристика вида деятельности: Управленческий вид деятельности Характеристика выполняемых работ: Оценка технологических рисков и перспектив инновационного развития нефтегазовой отрасли. Разработка и имплементация методов эффективного управления инновационными проектами. Стандартизация процессов управления инновационными проектами. Организация и координация процесса поиска и разработки технологически и экономически эффективных инновационных решений для нефтегазовой отрасли, а также процесса планирования бюджета внедрения и адаптации инновационных решений. Организация финансирования реализации инновационных проектов в нефтегазовой сфере	Инновационная деятельность	2018*
8	Инженер (оператор роботизированных систем) многофункциональных робототехнических комплексов в нефтегазовой отрасли	Характеристика выполняемых работ: Обслуживание/управление роботизированными системами/комплексами на производстве	Автоматизация производства	2025*
9	Системный инженер интеллектуальных автоматизированных комплексов объектов трубопроводного транспорта	Характеристика выполняемых работ: Обслуживание автоматизированных систем	Автоматизация производства	2025*
10	Инженер интеллектуальных систем диспетчеризации/телеметрии/диагностики в нефтегазовой отрасли	<b>Характеристика выполняемых работ:</b> Разработка и программирование интеллектуальных систем	Автоматизация производства	2025*
11	Архитектор робототехнических комплексов и киберустройств в нефтегазовой отрасли	Характеристика выполняемых работ: Проектирование роботизированных производственных устройств (для осуществления операций по сварке, резке, сборке и др.)	Автоматизация производства	2025*
12	Оператор/инженер систем 3D-печати в нефтегазовой отрасли	Характеристика выполняемых работ: Обслуживание/управление автоматизированными системами 3D-печати в нефтегазовой отрасли	Автоматизация производства	2025*

\*указан прогнозируемый год с учетом стратегий развития крупнейших компаний-работодателей нефтегазового комплекса;

\*\*указан прогнозируемый год с учетом крупнейших проектов по добыче углеводородного сырья на континентальном шельфе РФ крупнейших компаний-работодателей нефтегазового комплекса.

На рисунке 12 представлена динамика распределения численности среди мужчин и женщин по виду экономической деятельности «Добыча полезных ископаемых» за период 2006-2016 гг.

За анализируемый период доля мужчин, занятых в виде экономической деятельности «Добыча полезных ископаемых», от общей численности занятого населения в 2016 году составила 3,5%, женщин – 0,8% [8].

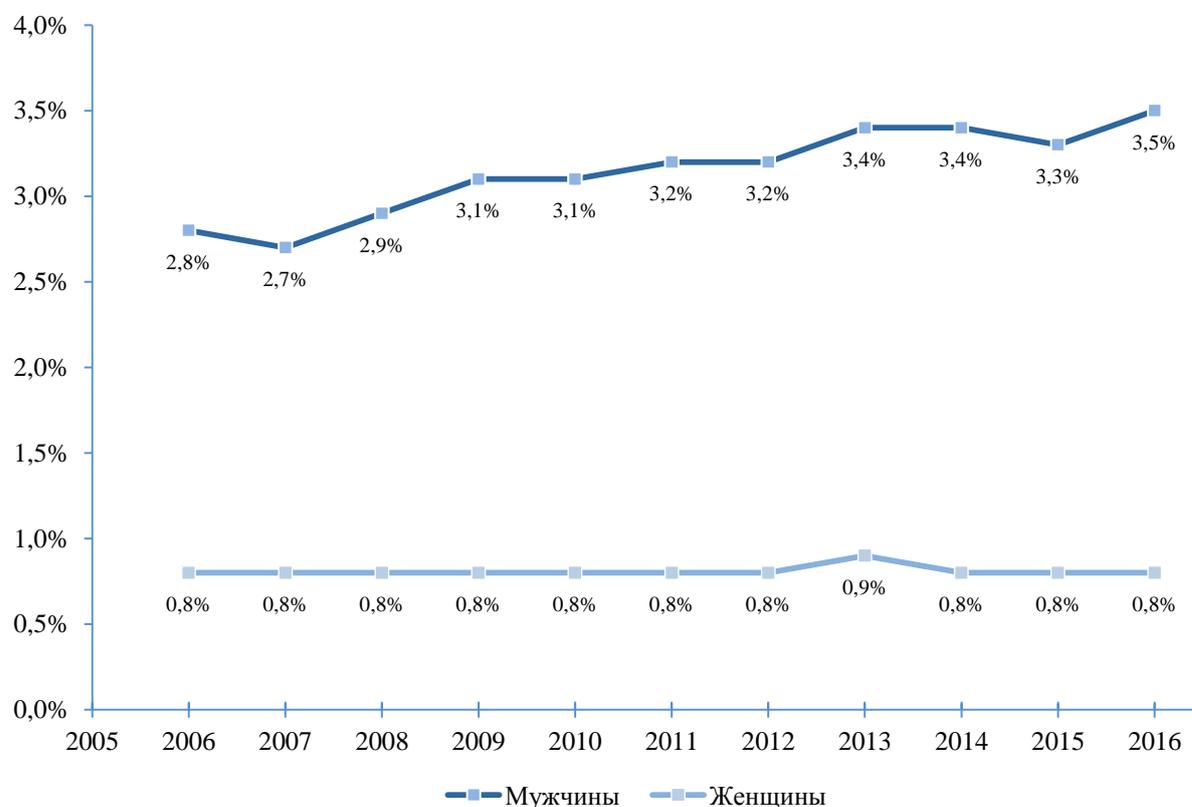


Рисунок 12 – Распределение доли занятых по виду экономической деятельности «Добыча полезных ископаемых» по гендерному признаку, в среднем за год, %

Увеличение общей доли занятых по виду экономической деятельности «Добыча полезных ископаемых» в большей степени обусловлено численностью мужчин. Такая тенденция объясняется спецификой работы в данной сфере деятельности.

На рисунке 13-14 представлено сопоставление численности принятых и выбывших работников по видам экономической деятельности «Добыча топливно-энергетических полезных ископаемых» и «Производство кокса и нефтепродуктов» за 2016 г. на основании данных Росстата.

По виду экономической деятельности «Добыча топливно-энергетических полезных ископаемых», в первых трех кварталах численность принятых и выбывших работников примерно равна. В IV квартале 2016 г. количество выбывших работников списочного состава на 15,3% выше, чем количество принятых [9].

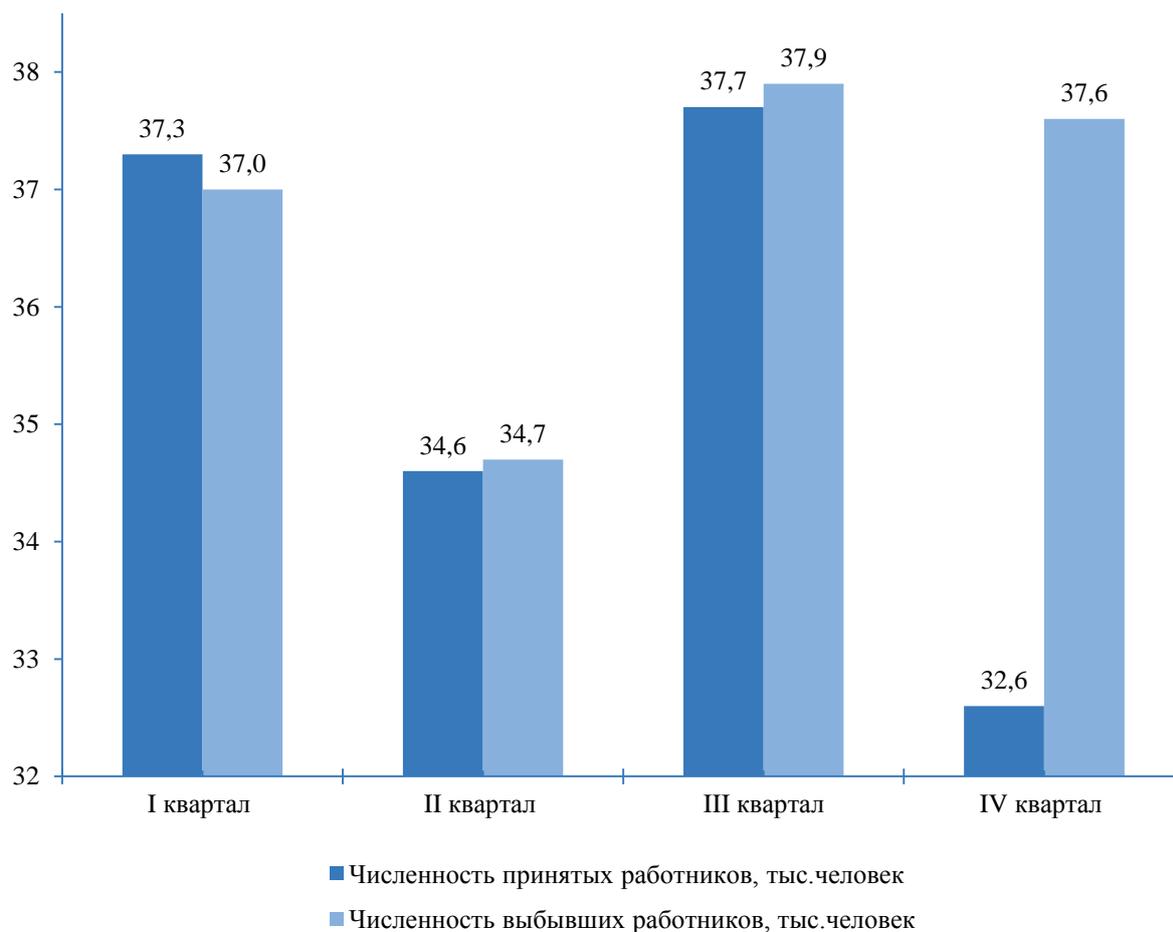


Рисунок 13 – Численность принятых и выбывших работников списочного состава по виду экономической деятельности «Добыча топливно-энергетических полезных ископаемых», тыс. чел.

По виду экономической деятельности «Производство кокса и нефтепродуктов» в первых трех кварталах 2016 г. численность принятых и выбывших растет, причем, принятых больше, чем выбывших, однако в IV квартале количество принятых вновь значительно меньше, чем выбывших. Численность выбывших работников списочного состава больше на 30,3% [9].

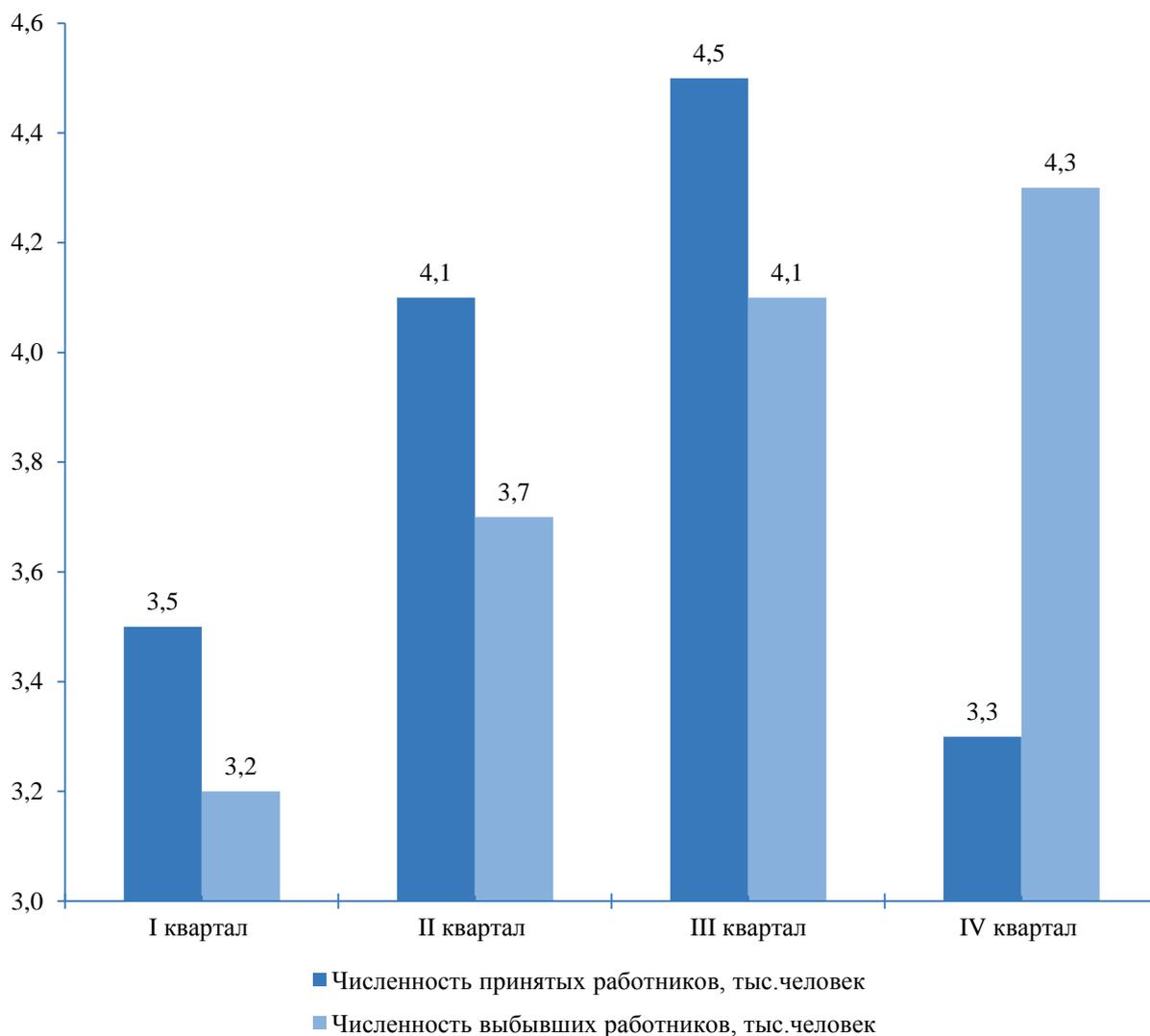


Рисунок 14 – Численность принятых и выбывших работников списочного состава по виду экономической деятельности «Производство кокса и нефтепродуктов», тыс. чел.

Информация о численности принятых и выбывших работников списочного состава по видам экономической деятельности «Добыча топливно-энергетических полезных ископаемых» и «Производство кокса и нефтепродуктов» представлена для компаний-работодателей нефтегазового комплекса.

На рисунке 15-16 представлена динамика численности выбывших работников списочного состава к списочной численности по видам экономической деятельности «Добыча топливно-энергетических полезных ископаемых» и «Производство кокса и нефтепродуктов» за период 2005-2016 гг.

За анализируемый период соотношение численности выбывших работников к списочной численности по виду экономической деятельности «Добыча топливно-энергетических полезных ископаемых» уменьшилась на 30 % [10].

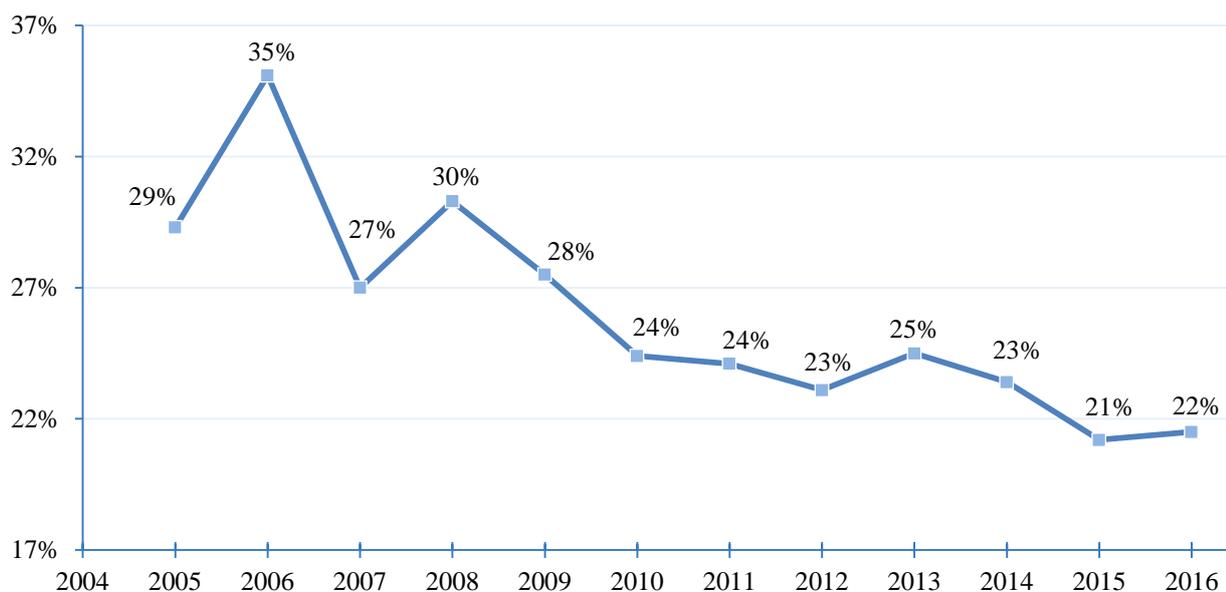


Рисунок 15 – Численность выбывших работников списочного состава в процентах к списочной численности работников по виду экономической деятельности «Добыча топливно-энергетических полезных ископаемых» (без субъектов малого предпринимательства), %

По виду экономической деятельности «Добыча кокса и нефтепродуктов» на 2016 г. показатель остался таким же, как и на 2005 г, хотя и подвергался значительным колебаниям в исследуемом периоде [10].

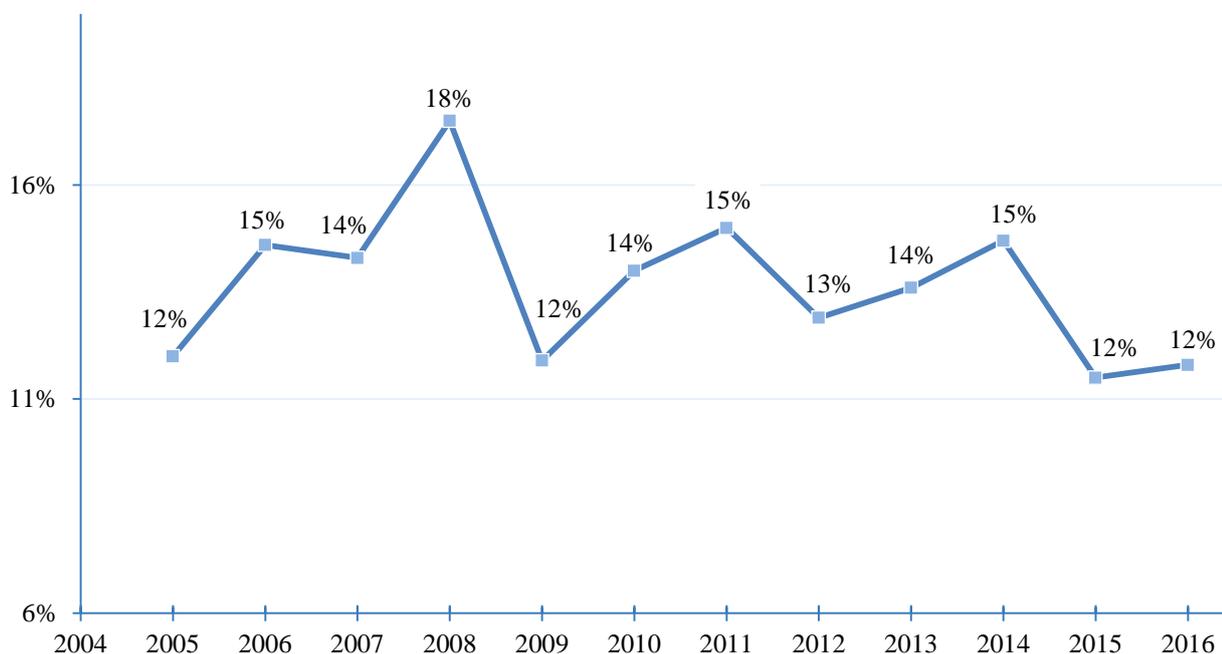


Рисунок 16 – Численность выбывших работников списочного состава в процентах к списочной численности работников по виду экономической деятельности «Производство кокса и нефтепродуктов» (без субъектов малого предпринимательства),%

За анализируемый период 2005-2016 гг. численность выбывших работников списочного состава по видам экономической деятельности «Добыча полезных ископаемых» и «Добыча кокса и нефтепродуктов» либо уменьшалась, либо оставалась на прежнем уровне. Подобная тенденция свидетельствует о закреплении работников на своих позициях и (или) грамотным управлением персоналом со стороны работодателей.

На рисунке 17 представлена сравнительная оценка коэффициентов текучести кадров ПАО «Татнефть» и ПАО «Транснефть» за 2016 г. [6], [11], [12].

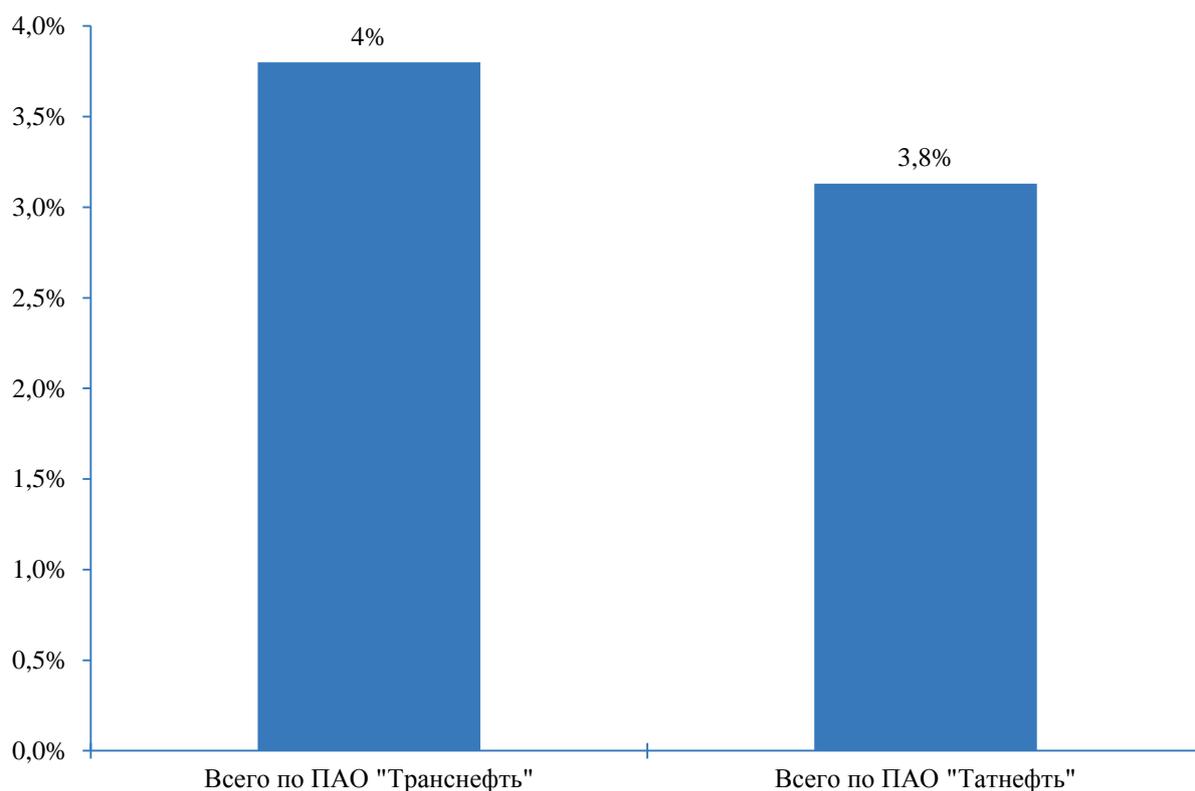


Рисунок 17 – Коэффициент текучести кадров, %

Одним из важных показателей целостности и стабильности организации является текучесть кадров. Низкий коэффициент текучести кадров свидетельствует о высоком уровне социальной защищенности сотрудников и эффективном подходе к управлению персоналом. Приведенные выше компании демонстрируют положительное явление по отрасли.

На рисунке 18 представлена численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения за 2016 г.

Численность безработных представлена по субъектам Российской Федерации, в которых расположены крупные компании-работодатели нефтегазового комплекса [13].

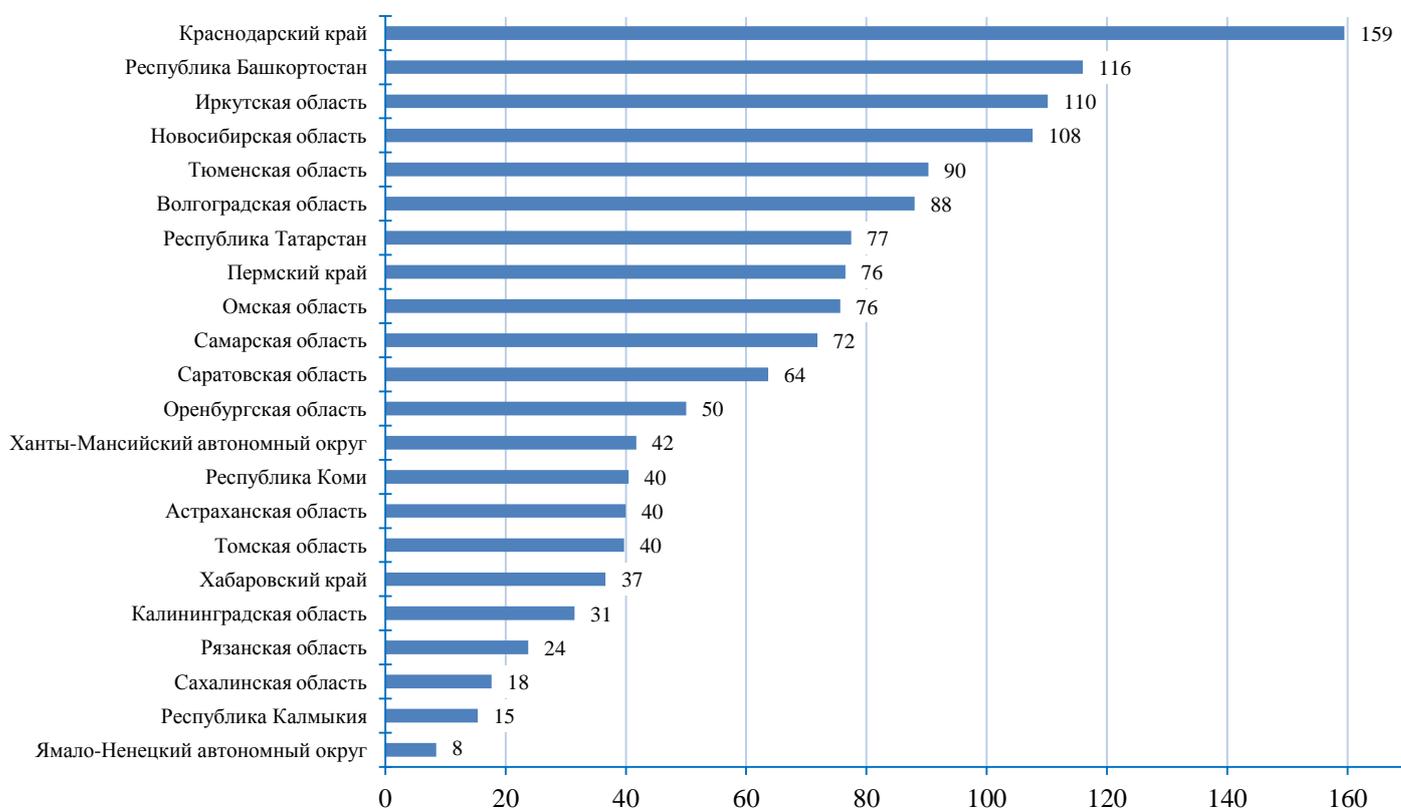


Рисунок 18 – Численность безработных, в среднем за 2016 год по отдельным субъектам Российской Федерации, тыс. чел.

Информация о численности безработных на региональном рынке труда представлена для компаний-работодателей нефтегазового комплекса.

## 2.4. Структура численности работников

На рисунке 19-20 приведено распределение работников по трем категориям: «Рабочие», «Специалисты и другие служащие» и «Руководители» на 2016 г.

Специфика деятельности нефтегазовой отрасли предопределяет формирование структуры персонала. Из представленных данных видно, что доля категории «Рабочие» составляет большую часть как в ПАО «Газпром» так и в ПАО «ЛУКОЙЛ». Руководителей примерно в 2,25 раз меньше, чем специалистов; на 50 рабочих в среднем приходится 20-21 руководителей [11], [5].

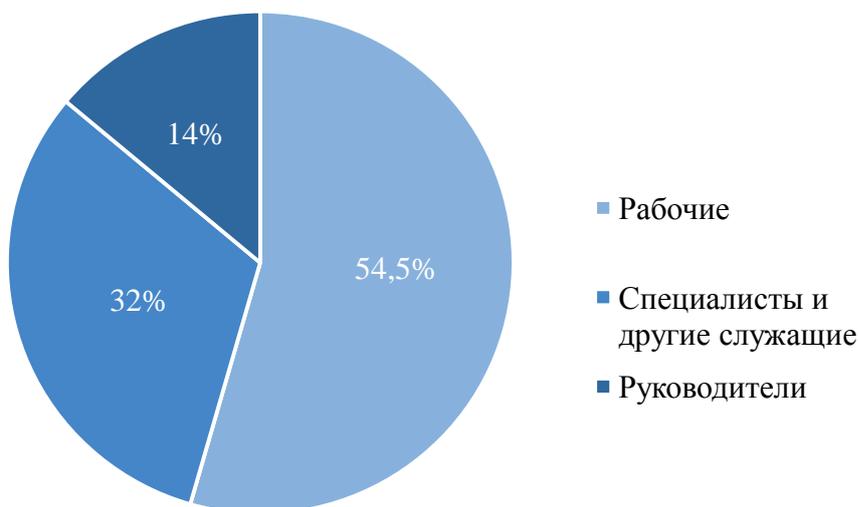


Рисунок 19 – Распределение по категориям персонала, ПАО «Газпром», %

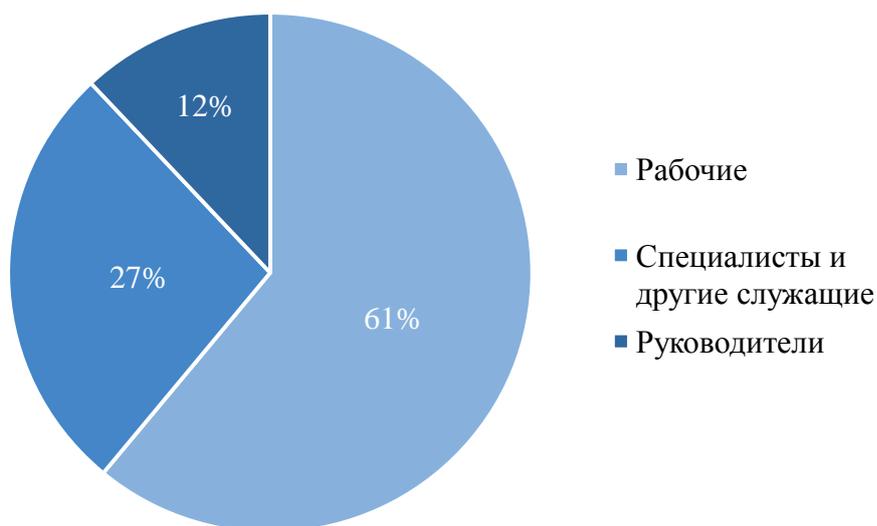


Рисунок 20 – Распределение по категориям персонала, ПАО «ЛУКОЙЛ», %

На рисунке 21-24 приведены данные по гендерному составу работников на 2016 г.

Количество работников-мужчин в целом по нефтегазовой отрасли составляет 78%, доля женщин среди работающих составляет всего 22% [14]. Подобное распределение обусловлено работой на опасных и вредных объектах и в сложных климатических условиях.

Из данных, представленных ПАО «Газпром», ПАО «Татнефть» и ПАО «ЛУКОЙЛ» видно, что распределение работников по гендерному признаку у исследуемых компаний примерно одинаковое, но в представленных компаниях доля женщин выше, чем в среднем по отрасли [11], [6], [5].

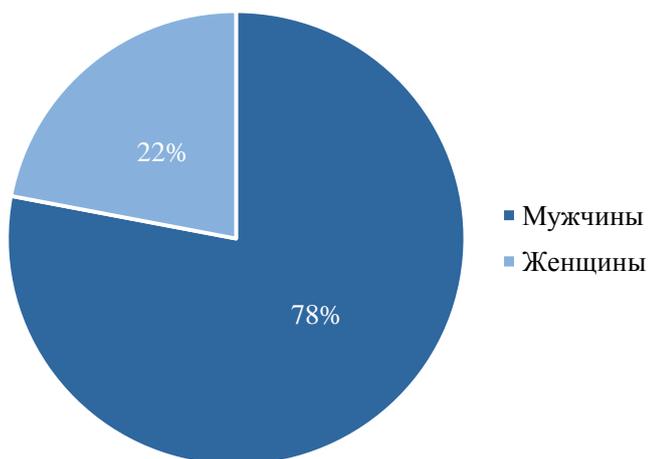


Рисунок 21 – Распределение по полу в нефтегазовой отрасли, %

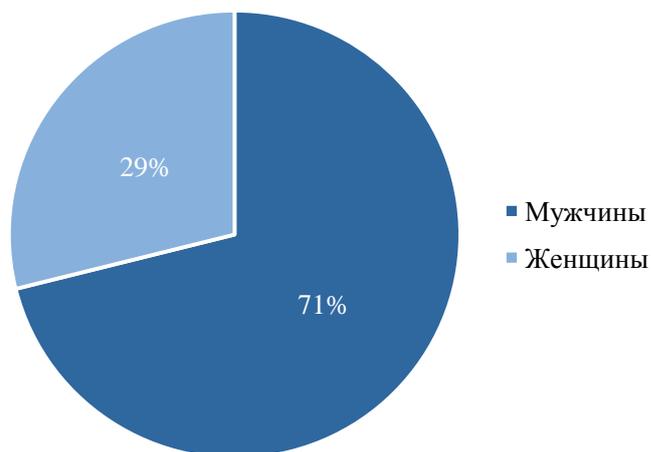


Рисунок 22 – Распределение по полу персонала, ПАО «Газпром», %

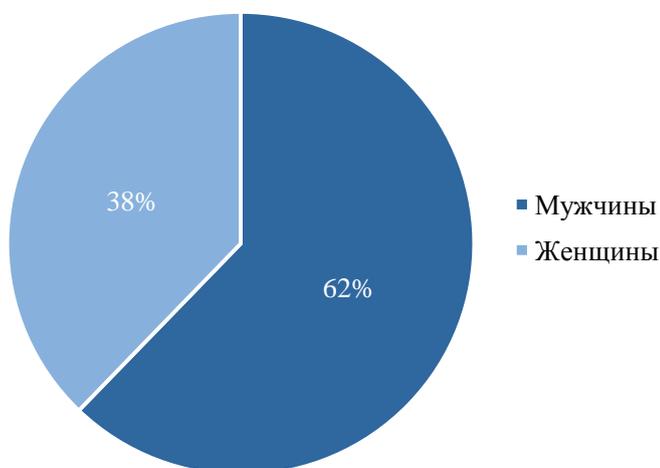


Рисунок 23 – Распределение по полу персонала, ПАО «Татнефть», %

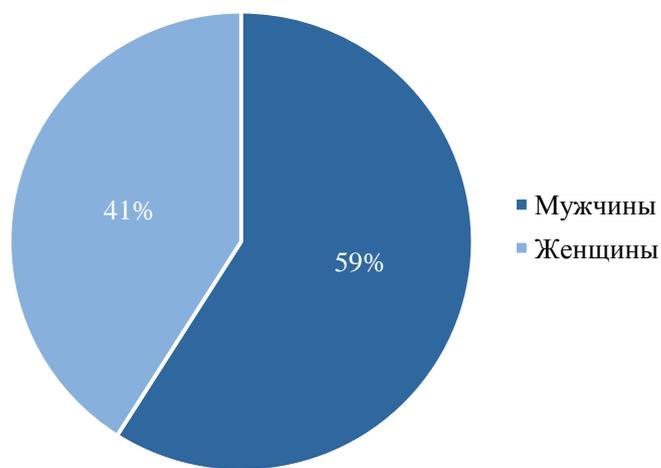


Рисунок 24 – Распределение по полу персонала, ПАО «ЛУКОЙЛ», %

На рисунке 25-28 представлено распределение по возрастным группам работников, занятых по виду экономической деятельности «Добыча полезных ископаемых» за 2015 год и аналогичное распределение по компаниям: ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «Татнефть», ПАО «Газпром» на 2016 год.

Доли данной категории везде примерно равны и составляют четверть от всех работников [15], [5], [6], [11].

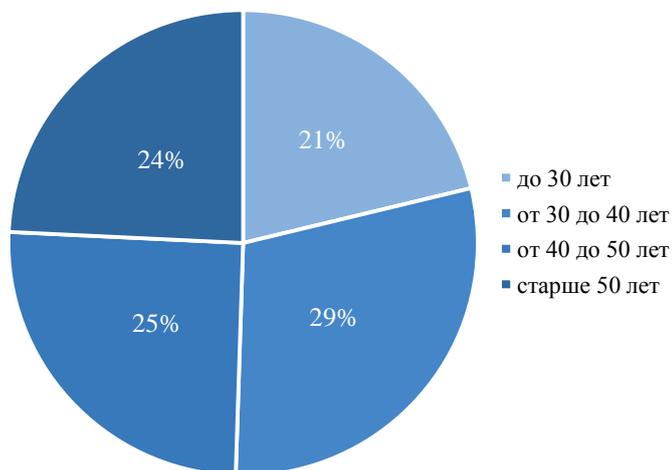


Рисунок 25 – Возрастная структура работников, занятых по виду экономической деятельности «Добыча полезных ископаемых» (2015 г.), %

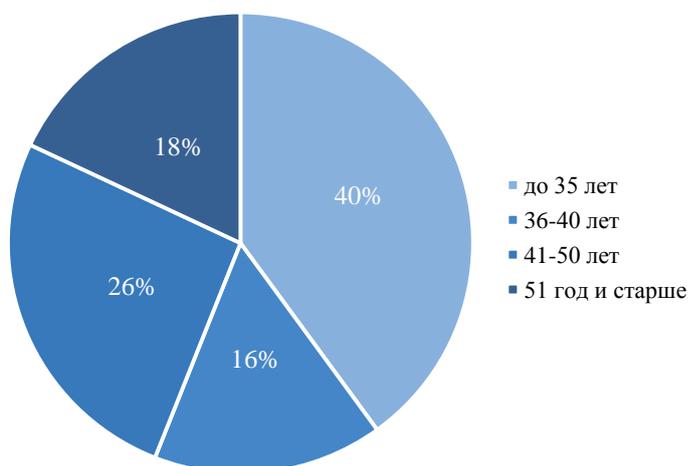


Рисунок 26 – Распределение работников по возрастным категориям, ПАО «ЛУКОЙЛ», %

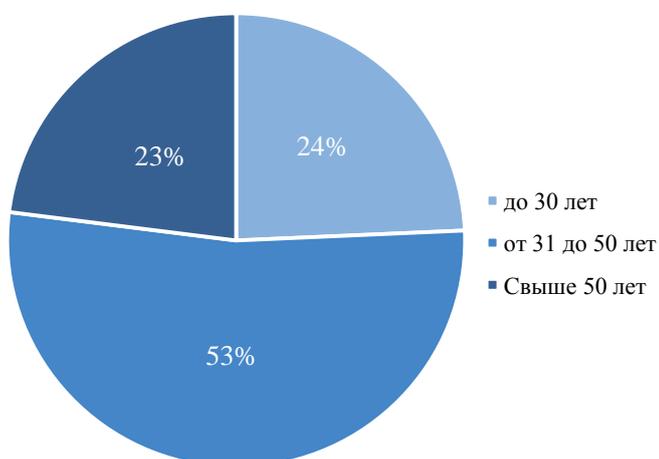


Рисунок 27 – Распределение работников по возрастным категориям, ПАО «Татнефть», %

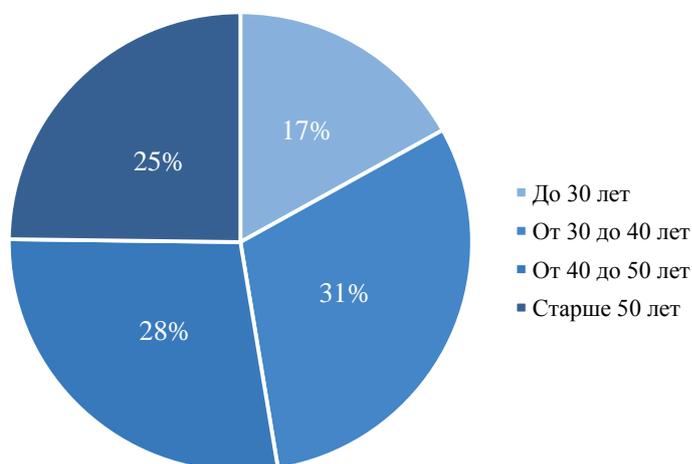


Рисунок 28 – Распределение работников по возрастным категориям, ПАО «Газпром», %

### 3. Состояние профессионального образования в нефтегазовой отрасли

В разделе приведены результаты ранжирования университетов России по данным наиболее авторитетного сайта агентства RAEX (Эксперт РА) [www.raexpert.ru](http://www.raexpert.ru).

При подготовке рейтинга использовались статистические показатели, а также результаты опросов среди 30 тысяч респондентов: работодателей, представителей академических и научных кругов, студентов и выпускников

На рисунке 29 представлен рейтинг вузов RAEX (Эксперт РА) с использованием собственной оценки (рейтинговый функционал).

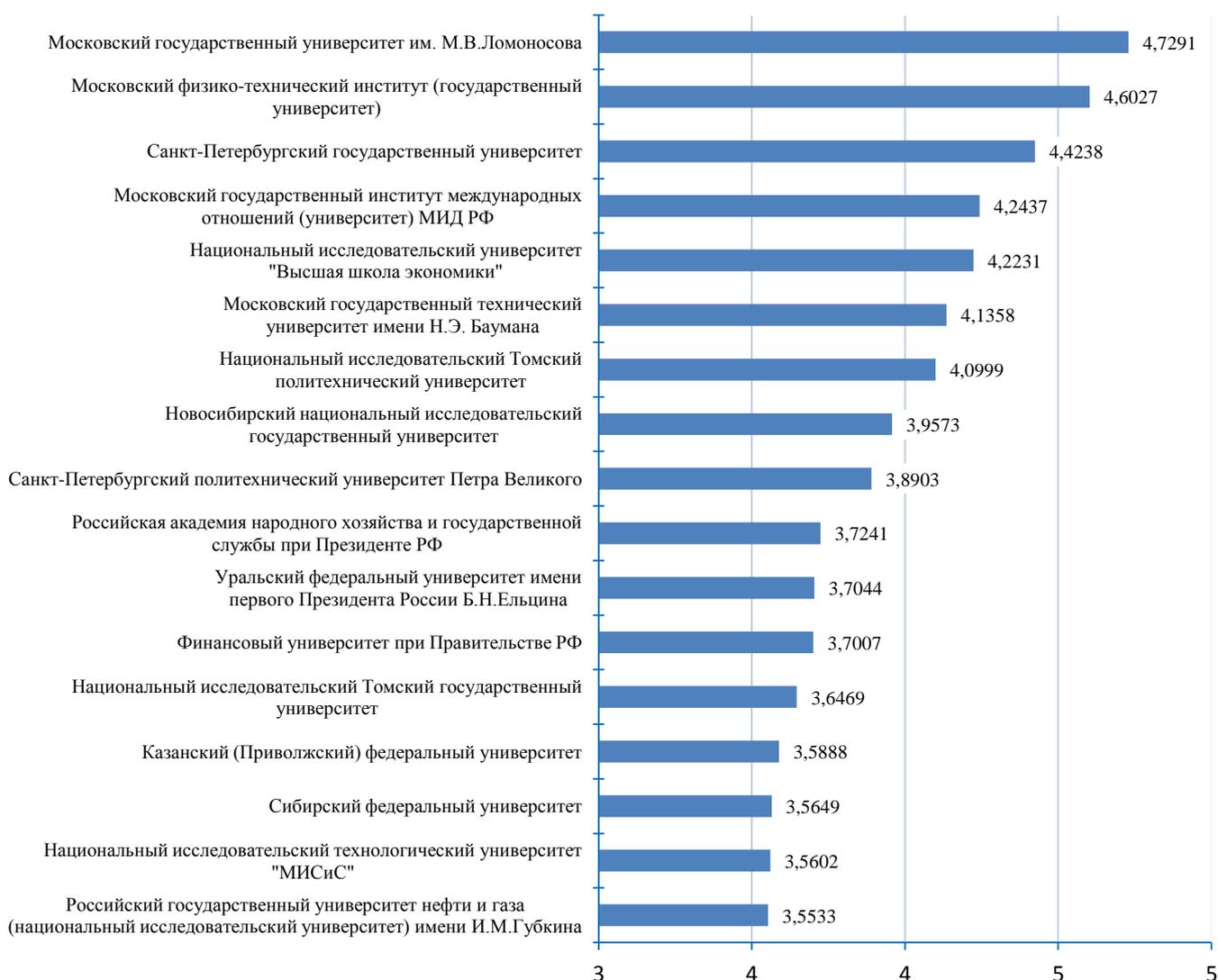


Рисунок 29 – Рейтинг вузов России RAEX (Эксперт РА), 2017 год

В таблице отражена оценка вузов RAEX (Эксперт РА) по качеству образования (вес 50%), востребованности выпускников работодателями (вес 30 %) и научно-исследовательской деятельности (вес 20 %).

Рейтинг ВУЗов	Наименование ВУЗов	Условие для получения качественного образования, ранг	Уровень востребованности выпускников работодателями, ранг	Уровень научно-исследовательской деятельности, ранг
1	Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова	1	2	1
2	Московский физико-технический институт (государственный университет)	3	5	3
3	Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»	7	4	2
4	Санкт-Петербургский государственный университет	4	12	5
5	Московский государственный институт международных отношений (университет) МИД РФ	2	7	34
6	Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»	5	6	15
7	Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана	10	1	11
8	Национальный исследовательский Томский политехнический университет	6	15	7
9	Новосибирский национальный исследовательский государственный университет	8	16	6
10	Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого	12	13	8
11	Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ	9	11	30
12	Уральский федеральный университет им. первого Президента России Б.Н. Ельцина	25	9	9
13	Финансовый университет при Президенте РФ	11	8	35
14	Национальный исследовательский Томский государственный университет	19	30	4
15	Казанский (Приволжский) федеральный университет	16	32	10
16	Сибирский федеральный университет	26	10	14
17	Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС»	13	31	16
18	Российский государственный университет нефти и газа (национальный исследовательский университет) им. И.М. Губкина	24	3	37

Из представленных вузов подготовку кадров для нефтегазового комплекса ведут 7 вузов, расположенных в разных субъектах Российской Федерации:

- Санкт-Петербургский государственный университет;
- Национальный исследовательский Томский политехнический университет;
- Новосибирский национальный исследовательский государственный университет;
- Национальный исследовательский Томский государственный университет;
- Казанский (Приволжский) федеральный университет;
- Сибирский федеральный университет;
- Российский государственный университет нефти и газа (национальный исследовательский университет) им. И.М. Губкина.

Агентством RAEX (Эксперт РА) представлена оценка вузов ведущих подготовку кадров для нефтегазового комплекса с использованием собственной методики, позволяющей определить конкурентоспособность исследуемых вузов (Тюменский государственный университет - ТюмГУ, Тюменский индустриальный университет - ТИУ и Уральский федеральный университет им. первого Президента России Б.Н. Ельцина - УрФУ).

№ п/п	Критерии конкурентоспособности	ТюмГУ	ТИУ	УрФУ
1	Условия получения качественного образования	1,7	6,2	7,8
2	Уровень востребованности выпускников работодателями	1,4	7,7	9,6
3	Уровень научно-исследовательской деятельности	0	0,5	9,3
4	Место в общем рейтинге вузов	0,4	6,2	9
5	Рейтинг репутации вуза по укрупненному направлению: "Экономика и управление"	6,8	0	8,8
6	Рейтинг репутации вуза по укрупненному направлению: "Технические, естественно-научные направления и точные науки"	5,3	7,6	9,1
7	Количество бюджетных мест	2,5	2,4	10
8	Возможности для обучения за рубежом	7,2	4,3	7,8
9	Количество мест в общежитиях	1	4	10
10	Возможности для получения образования дистанционно	3,3	0	4,3

Данный метод позволяет увидеть сильные и слабые стороны исследуемых вузов, отдельные позиции в данном рейтинге являются решающим и наиболее важными при выборе вуза абитуриентами, а для руководителей университетов следует определить направления, по которым возможно улучшить свои позиции.

Из представленных в рейтинге RAEX (Эксперт РА) вузов России, ведущих подготовку кадров для нефтегазового комплекса, в 2017 году СПК НГК проведена профессионально-общественная ак-

кредитация образовательных программ Российского государственного университета нефти и газа (национальный исследовательский университет) имени И.М. Губкина, Национального исследовательского Томского политехнического университета и Тюменского индустриального университета.

В ходе проведения аккредитации установлен высокий уровень конкурентоспособности и востребованности выпускников данных вузов работодателями нефтегазового комплекса. Информация о качестве и эффективности профессионального образования в вышеперечисленных образовательных организациях представлена крупнейшим работодателям нефтегазового комплекса, входящим в состав СПК НГК.

## Список используемых источников

1) Россия в цифрах 2017 [Электронный ресурс] // Фед. служба гос. статистики (Росстат). [М., 2017]. С. 125-127. URL: [http://www.gks.ru/free\\_doc/doc\\_2017/rusfig/rus17.pdf](http://www.gks.ru/free_doc/doc_2017/rusfig/rus17.pdf) (дата обращения 27/09/2017).

2) Бюллетень «Сведения о распределении численности работников по размерам заработной платы за апрель 2017 года» [Электронный ресурс] // Фед. служба гос. статистики (Росстат). [М., 2017]. URL: [http://www.gks.ru/free\\_doc/doc\\_2017/bul\\_dr/bul\\_zp\\_2017.rar](http://www.gks.ru/free_doc/doc_2017/bul_dr/bul_zp_2017.rar) (дата обращения 27/09/2017).

3) Состояние условий труда работников, осуществляющих деятельность по сельскому хозяйству, охоте, лесному хозяйству, добыче полезных ископаемых, в обрабатывающих производствах, по производству и распределению электроэнергии, газа и воды, в строительстве, на транспорте и в связи Российской Федерации [Электронный ресурс] // Фед. служба гос. статистики (Росстат). [М., 2017]. URL: [http://www.gks.ru/free\\_doc/doc\\_2017/bul\\_dr/usltr2016-xl.rar](http://www.gks.ru/free_doc/doc_2017/bul_dr/usltr2016-xl.rar) (дата обращения 27/09/2017).

4) Таблицы из бюллетеня «Производственный травматизм в Российской Федерации в 2016 году» [Электронный ресурс] // Фед. служба гос. статистики (Росстат). [М., 2017]. URL: [http://www.gks.ru/free\\_doc/new\\_site/population/trud/travma2016.rar](http://www.gks.ru/free_doc/new_site/population/trud/travma2016.rar) (дата обращения 27/09/2017).

5) Годовой отчет ПАО «ЛУКОЙЛ» [Электронный ресурс] // ПАО «ЛУКОЙЛ». [М., 2017]. URL: <http://www.lukoil.ru/FileSystem/PressCenter/121348.pdf?dl=1> (дата обращения 27/09/2017).

6) Годовой отчет ПАО «Татнефть» [Электронный ресурс] // ПАО «Татнефть». [М., 2017]. URL: <http://www.tatneft.ru/aktioneram-i-investoram/raskritie-informatsii/ezhegodniy-otchet/?lang=ru> (дата обращения 27/09/2017).

7) Годовой отчет ОАО «НОВАТЭК» [Электронный ресурс] // ОАО «НОВАТЭК». [М., 2017]. URL: [http://www.novatek.ru/ru/investors/disclosure/annual\\_reports/](http://www.novatek.ru/ru/investors/disclosure/annual_reports/) (дата обращения 27/09/2017).

8) Занятость и безработица: Занятое население по видам экономической деятельности [Электронный ресурс] // Федеральная служба государственной статистики: сайт. URL: [http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_main/rosstat/ru/statistics/wages/labour\\_force/#](http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/wages/labour_force/#) (дата обращения 27/09/2017).

9) Неполная занятость, прием и выбытие работников, рабочие места, забастовки: Численность принятых и выбывших работников списочного состава в Российской Федерации [Электронный ресурс] // Федеральная служба государственной статистики: сайт. URL: [http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_main/rosstat/ru/statistics/wages/labour\\_force/#](http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/wages/labour_force/#) (дата обращения 27/09/2017).

10) Неполная занятость, прием и выбытие работников, рабочие места, забастовки: Численность выбывших работников списочного состава в процентах к списочной численности работников в Российской Федерации по видам экономической деятельности [Электронный ресурс] // Федеральная служба государственной статистики: сайт. URL: [http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_main/rosstat/ru/statistics/wages/labour\\_force/#](http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/wages/labour_force/#) (дата обращения 27/09/2017).

11) Годовой отчет ПАО «Газпром» [Электронный ресурс] // ПАО «НОВАТЭК». [М., 2017]. URL: <http://www.gazprom.ru/f/posts/36/607118/gazprom-annual-report-2016-ru.pdf> (дата обращения 27/09/2017).

12) Годовой отчет ПАО «Транснефть» [Электронный ресурс] // ПАО «Транснефть». [М., 2017]. URL: [http://www.transneft.ru/u/selection\\_file/28070/godovoi\\_otchet.pdf](http://www.transneft.ru/u/selection_file/28070/godovoi_otchet.pdf) (дата обращения 27/09/2017).

13) Занятость и безработица: Численность безработных [Электронный ресурс] // Федеральная служба государственной статистики: сайт. URL:

[http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_main/rosstat/ru/statistics/wages/labour\\_force/#](http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/wages/labour_force/#) (дата обращения 27/09/2017).

14) Волкова О. Скрытые резервы: ВСГ и WPC сравнили карьеры мужчин и женщин в нефтегазовом секторе [Электронный ресурс] // Forbes. – 19.07.2017. URL: <http://www.forbes.ru/forbes-woman/348047-skrytye-rezervy-bcg-i-wpc-sravnil-karery-muzhchin-i-zhenshchin-v-neftegazovom> (дата обращения: 27/09/2017)

15) Труд и занятость в России [Электронный ресурс] // Фед. служба гос. статистики (Росстат). [М., 2016]. URL: [http://www.gks.ru/free\\_doc/doc\\_2015/trud15.pdf](http://www.gks.ru/free_doc/doc_2015/trud15.pdf) (дата обращения 27/09/2017).

16) Сайт агентства «РА Эксперт» [www.raexpert.ru](http://www.raexpert.ru).