

## СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В НЕФТЕГАЗОВОМ КОМПЛЕКСЕ

---

**Обзор  
развития национальной системы профессиональных квалификаций  
за 1 квартал 2017 г.**

## Содержание

1. О Справочнике востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий.....	3
2. О реестре профессиональных стандартов .....	4
3. О нормативных правовых актах в целях реализации Федерального закона «О независимой оценке квалификаций».....	5
4. О принятии Общероссийского классификатора специальностей по образованию.....	11
Библиография .....	12

## **1. О Справочнике востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий**

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Минтруд России) при участии ВНИИ труда Минтруда России и Национального агентства развития квалификаций (далее - НАРК) создан [Справочник профессий](#) – государственный информационный ресурс, предназначенный для содействия гражданам и организациям в получении информации о востребованных и перспективных профессиях.

Справочник профессий охватывает на сегодняшний день список из более чем 1600 профессий. Содержательное наполнение их описаний ведется поэтапно. Большинство профессий в настоящее время представлены в формате краткого описания. Первые 600 профессий в 2016 году получили расширенное описание [1].

В рамках развития нормативно-правового обеспечения работ по формированию и актуализации Справочника профессий [Федеральным законом от 28 декабря 2016 г. N 495-ФЗ](#) «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в [Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1](#) «О занятости населения в Российской Федерации» внесены следующие изменения:

- подпункт 5 пункта 1 статьи 7.1-1 дополнен словами «, а также анализ востребованности профессий» и изложен в редакции: «Проведение мониторинга состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда субъекта Российской Федерации, **а также анализ востребованности профессий**».

- статья 16.3 дополнена следующим содержанием:

«Статья 16.3. Государственный информационный ресурс «Справочник профессий»

1. Государственный информационный ресурс «Справочник профессий» (далее - справочник профессий) является базовым государственным информационным ресурсом, который содержит информацию о востребованных на рынке труда, перспективных и новых профессиях и размещается в федеральной государственной информационной системе «Единая система нормативной справочной информации».

2. Формирование справочника профессий осуществляется с участием объединений работодателей, работодателей, объединений профессиональных союзов, объединений и ассоциаций, представляющих профессиональные сообщества, организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным профессиональным образовательным программам и дополнительным профессиональным программам, научных организаций, федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в целях содействия в получении гражданами и организациями информации о востребованных на рынке труда, перспективных и новых профессиях. Актуализация справочника профессий осуществляется ежегодно.

3. Порядок формирования, ведения и актуализации справочника профессий и перечень содержащейся в нем информации устанавливаются Правительством Российской Федерации.

4. Информация о востребованных на рынке труда, перспективных и новых профессиях, содержащаяся в справочнике профессий, может применяться:

1) федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления при подготовке документов по вопросам обеспечения кадрового потенциала в целях развития экономики субъектов Российской Федерации;

2) заинтересованными лицами, указанными в пункте 2 настоящей статьи, при обеспечении непрерывной и сбалансированной подготовки кадров, в том числе их опережающей подготовки;

3) гражданами при планировании трудовой деятельности, выборе профессии, образовательных программ и самообразования;

4) работодателями, иными заинтересованными лицами при формировании предложений по разработке и актуализации профессиональных стандартов;

5) другими лицами в иных целях.

5. Информация, содержащаяся в справочнике профессий, является общедоступной. Доступ к информации, содержащейся в справочнике профессий, осуществляется на безвозмездной основе с использованием информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России" посредством информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет» [2].

Работа по актуализации Справочника профессий будет продолжаться в текущем году.

## **2. О реестре профессиональных стандартов**

Утвержден приказ Минтруда России от 9 марта 2017 г. № 254н «О внесении изменения в приложение к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2014 г. № 667н «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)».

Наименование области профессиональной деятельности **«Образование»** в таблице «Наименования и коды областей профессиональной деятельности» приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2014 г. № 667н «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 ноября 2014 г., регистрационный № 34779) дополнено словами **«и наука»** [1].

Приказами Минтруда России утверждены следующие профессиональные стандарты, разработанные ПАО «Газпром» в 2016 г.:

1. Работник по аварийно-восстановительным и ремонтным работам в газовой отрасли ([Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 01.03.2017 г. № 222н](#));

2. Специалист по аварийно-восстановительным и ремонтным работам в газовой отрасли ([Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 01.03.2017 г. № 220н](#));

3. Работник по эксплуатации технологических установок редуцирования, учета и распределения газа ([Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 01.03.2017 г. № 223н](#)) [2].

### **3. О нормативных правовых актах в целях реализации Федерального закона «О независимой оценке квалификаций»**

С 1 января 2017 года вступили в силу положения [Федерального закона от 3 июля 2016 года № 238-ФЗ](#) «О независимой оценке квалификации». В целях реализации указанного федерального закона вступило в силу [Постановление Правительства Российской Федерации от 16.11.2016 № 1204](#) «Об утверждении Правил проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена».

Приказами Минтруда России утвержден ряд документов, регламентирующих различные аспекты организации и проведения процедур независимой оценки квалификации, среди них:

1. [Приказ Минтруда России от 19.12.2016 № 758н](#) «Об утверждении Примерного положения о совете по профессиональным квалификациям и Порядка наделения совета по профессиональным квалификациям полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности и прекращения этих полномочий» [3].

Совет по профессиональным квалификациям (далее – Совет) является органом управления, создаваемым на базе общероссийских и иных объединений работодателей, ассоциаций (союзов) и иных организаций, представляющих и (или) объединяющих профессиональные сообщества.

К задачам Совета относятся:

- проведение не реже одного раза в 2 года мониторинга рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании;

- разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований;

- проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования, примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ;

- организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ

профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ;

- организация независимой оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности по определенному виду профессиональной деятельности

- формирование общедоступных информационных ресурсов, содержащих информацию о деятельности Совета.

Численность Совета не может превышать 31 человека

Определен порядок наделения Советов полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности по определенному виду профессиональной деятельности и прекращения этих полномочий.

2. [Приказ Минтруда России от 19.12.2016 № 759н](#) «Об утверждении требований к центрам оценки квалификаций и порядка отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации и прекращения этих полномочий» [3].

Центром оценки квалификаций (далее - Центр) является юридическое лицо, осуществляющее в соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» деятельность по проведению независимой оценки квалификации и наделенное Советом полномочиями по проведению независимой оценки квалификации.

Основные требования, предъявляемые к Центру:

- наличие организационной структуры, обеспечивающей проведение профессионального экзамена в порядке, установленном Правилами проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2016 г. № 1204 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, № 48, ст. 6769) (далее - Правила);

- наличие по месту (местам) осуществления деятельности по независимой оценке квалификации на праве собственности (и (или) при необходимости привлеченных на ином законном основании) ресурсов, в том числе материально-технических, а также наличие кадрового обеспечения, необходимого для проведения профессиональных экзаменов в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- наличие в штате по основному месту работы в Центре не менее двух работников Центра, участвующих в составе экспертной комиссии в проведении профессионального экзамена. Члены экспертной комиссии должны иметь подтвержденную Советом квалификацию, удовлетворяющую требованиям, определенным в оценочном средстве для проведения независимой оценки квалификации (далее - оценочные средства);

- проведение профессионального экзамена в соответствии с Правилами;

- наличие подключения к информационно-телекоммуникационным сетям и обеспечение направления протокола экспертной комиссии, копии комплекта документов соискателя и иных материалов профессионального экзамена в Совет для проверки, обработки и признания результатов независимой оценки квалификации;

- обеспечение хранения (сохранности) протокола экспертной комиссии, комплекта документов соискателя и иных материалов профессионального экзамена в бумажном и (или) электронном виде в течение срока действия свидетельства о квалификации по оцениваемой квалификации и трех лет после истечения указанного срока;

- исполнение решений апелляционной комиссии;

- своевременное информирование Совета об изменениях в материально-технических ресурсах и кадровом обеспечении, мест осуществления деятельности и состава экспертов, которые могут повлиять на соблюдение Правил;

- наличие актуальных и доступных для работников и членов экспертной комиссии Центра нормативных правовых актов Российской Федерации и иных документов, регламентирующих проведение независимой оценки квалификации.

Отбор организаций для наделения полномочиями по проведению независимой оценки квалификации осуществляется на основе заявления юридического лица о наделении полномочиями по проведению независимой оценки квалификации, которое представляется в Совет.

3. [Приказ Минтруда России от 12.12.2016 № 725н](#) «Об утверждении формы бланка свидетельства о квалификации и приложения к нему, технических требований к бланку свидетельства о квалификации, порядка заполнения бланка свидетельства о квалификации и выдачи его дубликата, а также формы заключения о прохождении профессионального экзамена» [3].

Утверждены:

- форма бланка свидетельства о квалификации и приложение к нему;
- технические требования к бланку свидетельства о квалификации;
- порядок заполнения бланка свидетельства о квалификации и выдачи его дубликата;
- форма заключения о прохождении профессионального экзамена.

4. [Приказ Минтруда России от 02.12.2016 № 706н](#) «Об утверждении образца заявления для проведения независимой оценки квалификации и Порядка подачи такого заявления» [3].

Утверждены:

- образец заявления для проведения независимой оценки квалификации;
- порядок подачи заявления для проведения независимой оценки квалификации.

5. [Приказ Минтруда России от 14.12.2016 № 729н](#) «Об утверждении Порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации» [3].

Настоящий Порядок определяет правила проведения мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности.

Мониторинг и контроль в сфере независимой оценки квалификации осуществляются в целях анализа функционирования деятельности системы независимой оценки квалификации, выявления и устранения недостатков данной системы, выработки предложений, направленных на повышение эффективности деятельности НАРК, Советов и Центров.

6. [Приказ Минтруда России от 15.11.2016 № 649н](#) «Об утверждении Порядка формирования и ведения реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации и доступа к ним, а также перечня сведений, содержащихся в указанном реестре» [3].

Настоящий Порядок устанавливает правила формирования и ведения реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации (далее - реестр) и порядок доступа к сведениям, содержащимся в реестре.

Реестр является информационным ресурсом для обеспечения проведения независимой оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности (далее - независимая оценка квалификации), размещенным в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Реестр включает:

- информацию о деятельности Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее - Национальный совет) и НАРК в части вопросов, касающихся развития квалификаций;

- сведения о Советах;

- сведения о Центрах;

- сведения о наименованиях квалификаций и требованиях к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, с указанием сроков действия свидетельств о квалификации и документов, необходимых для прохождения соискателем профессионального экзамена по соответствующей квалификации;

- сведения о выданных свидетельствах о квалификации и дубликатах свидетельств;

- сведения о выданных заключениях о прохождении профессионального экзамена;

- сведения об оценочных средствах;

- сведения о деятельности апелляционных комиссий советов по рассмотрению жалоб, связанных с результатами прохождения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации;



- перечень официальных сайтов Национального совета, НАРК, Советов, Центров в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. [Приказ Минтруда России от 01.12.2016 № 701н](#) «Об утверждении Положения об апелляционной комиссии по рассмотрению жалоб, связанных с результатами прохождения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации» [3].

Настоящее Положение устанавливает порядок формирования и осуществления деятельности апелляционной комиссии по рассмотрению жалоб, связанных с результатами прохождения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации

Комиссия рассматривает жалобы, поступившие в письменном виде от соискателей, работодателей, иных физических и юридических лиц, за счет средств которых проводился профессиональный экзамен, либо их законных представителей на действия (бездействия) Центра, по следующим основаниям:

- отказ соискателю в приеме документов на проведение профессионального экзамена;

- несогласие с решениями, принятыми по итогам прохождения профессионального экзамена;

- несоблюдение установленного порядка проведения профессионального экзамена;

- нарушение сроков выдачи свидетельства о квалификации или отказ в выдаче его дубликата, несоответствие бланка свидетельства о квалификации и приложения к нему установленной форме;

- отсутствие информации о выданном свидетельстве о квалификации в Реестре.

Рассмотрение жалобы и принятие по ней решения об апелляции осуществляется Комиссией в течение шестидесяти календарных дней со дня регистрации жалобы.

В состав Комиссии входят председатель Комиссии, заместители председателя Комиссии, секретарь Комиссии и иные члены Комиссии.

В состав Комиссии включаются представители работодателей, профессиональных союзов, иных организаций.

Членом Комиссии не может быть лицо, являющееся членом экспертной комиссии, созданной Советом для проведения профессионального экзамена по решению Национального совета.

Количественный состав Комиссии не может быть менее пяти человек.

8. [Приказ Минтруда России от 12.12.2016 № 726н](#) «Об утверждении положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации» [3].

Настоящее Положение устанавливает порядок разработки

наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, с указанием сроков действия свидетельств о квалификации и документов, необходимых для прохождения соискателем профессионального экзамена по соответствующей квалификации.

9. [Приказ Минтруда России от 01.11.2016 № 601н](#) «Об утверждении Положения о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации» [3].

Настоящее Положение устанавливает порядок разработки оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности.

Оценочные средства представляют собой комплекс заданий, критериев оценки, используемых центрами оценки квалификаций при проведении профессионального экзамена на соответствие квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - требования к квалификации).

Оценочное средство содержит:

- наименование оцениваемой квалификации, утвержденное НАРК и содержащееся в реестре;
- уровень квалификации, определенный в соответствии с требованиями к квалификации;
- наименование и код профессионального стандарта или наименование и реквизиты федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, на соответствие положениям которых проводится профессиональный экзамен;
- знания, умения, трудовые действия, трудовые функции в соответствии с требованиями к квалификации;
- описание материально-технического обеспечения для проведения профессионального экзамена;
- требования к кадровому обеспечению для проведения профессионального экзамена;
- требования безопасности к проведению профессионального экзамена (при необходимости);
- задания для теоретического и практического этапа профессионального экзамена и их спецификацию (далее - задание);
- критерии оценки заданий профессионального экзамена;
- правила обработки результатов и принятия решения о соответствии квалификации соискателя требованиям к квалификации;
- перечень нормативных правовых и иных документов, использованных при подготовке комплекта оценочных средств (при наличии).

Организационную, методическую и экспертно-аналитическую поддержку деятельности по разработке оценочных средств осуществляет НАРК.

[Приказом НАРК от 01.03.2017 г. № 09/17 ПР](#) утверждены «Методические рекомендации по разработке и актуализации наименования квалификации и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации» [4].

Методические рекомендации по разработке и актуализации наименования квалификации и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации работников, или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, с указанием сроков действия свидетельств о квалификации и документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена по соответствующей квалификации, подготовлены в целях оказания практической помощи Советам в разработке проектов квалификаций.

Проект квалификации формируется в соответствии со структурой описания квалификации, определенной в Положении о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации и приложением к нему (Приказ Минтруда России от 12.12.2016 № 726н).

#### **4. О принятии Общероссийского классификатора специальностей по образованию**

В соответствии с Приказом Росстандарта от 08.12.2016 N 2007-ст «О принятии и введении в действие Общероссийского классификатора специальностей по образованию (ОКСО) ОК 009-2016» с 1 июля 2017 года вводится в действие [Общероссийский классификатор специальностей по образованию \(ОКСО\) ОК 009-2016](#).

Одновременно с указанной даты отменяются Общероссийский классификатор специальностей по образованию (ОКСО) ОК 009-2003 и Общероссийский классификатор начального профессионального образования (ОКНПО) ОК 023-95 [1].

### Библиография

1. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации [Электронный ресурс]: <http://profstandart.rosmintrud.ru/>.
2. Государственная система правовой информации. Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]: <http://pravo.gov.ru/index.html>.
3. Официальный сайт Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям [Электронный ресурс]: <http://nspkrf.ru/>.
4. Официальный сайт Национального агентства развития квалификаций [Электронный ресурс]: <http://nark.ru/>.